

扬帆起航正逢时

六处实现时间过半任务过半目标

本报讯(记者高轶鹏 通讯员郝帅) 火红七月,六处传来喜讯:成功中标市第五十六中学综合教学楼建设项目,实现教育基础设施建设领域零的突破。同时,截至6月底,今年完成施工产值3.01亿元,圆满完成时间过半、任务过半的奋斗目标。

7月11日,六处党委书记吴阔介绍说,保持企业发展,必须紧紧把握市场开拓的“龙头”,他们将市场开拓作为企业生存发展的“生命工程”,做到转变观念、科技支撑、制度完善。

多元出击拓市场

市场营销是企业生存发展的生命工程,是企业的安身立命之本。在日趋激烈的市场竞争中,该处领导班子时刻把“为企业谋发展,为员工谋福祉”作为义不容辞的责任和担当,按照“思路围着市场转,机制围着市场变,工作围着市场干”的发展理念,制定开拓市场的措施和办法,大力实施“走出去”战略,使各项工作适应市场化服务、市场化竞争、市场化经营。

为拓展外部市场,该处充实了市场开发专业队伍,在全国主要富煤区域设立项目部和分公司,通过多种渠道收集各地相关招标信息和潜在客户资料,同时紧跟政策导向,依托建工集团积极在政府PPP项目中找商机。同时,要求各基层单位进一步转变观念,解放思想,克服等、靠、要、平衡等思想,主动出击,承揽外部工程。

在激励机制上,加大奖惩力度,对承揽工程业绩突出的单位给予重奖;对取得专业注册资格人员给予相应待遇;对持证参与投标的人员,项目中标后,优先参与管理。

2017年,该处外部市场占比首次超过50%,承揽外部工程25项,合同签约额高达12亿元,承揽的工程遍及山东、安徽、河北、甘肃、湖北、内蒙古、青海、河南等9省(区、市)。今年以来,该处先后承揽了首山一矿、许昌开发部等集团内部工程12项,承揽新乡、商丘及山东等地外部工程6项,目前已签合同总额约1.33亿元,工程已定,合同未签工程约4.6亿元。下半年跟进的如商丘热电厂管、山东道路及棚户区项目等工程约6亿元。

人才技术两驱动

走出去,对企业人才、技术等核心能力是一次综合考验。而人才、技术则是企业转型发展的重要支撑。

该处要求各基层单位加大创新力度,坚决推行“一次性”项目部,实行项目独立核算,推行项目法施工;提倡“多干多得”工作理念,针对不同工种、不同岗位,建立健全与业绩挂钩、向优秀人才和关键岗位倾斜的分配激励制度,真正让会干、能干的人政治上能进步,生活上有保障,工作上有方向。

该处高度重视技术创新工作,大力实施科技兴企、人才强企战略,积极搭建平台,重点在安全生产、先进技术、施工工艺等方面进行了积极探索实践,做了大量卓有成效的工作。

荣获国家实用新型专利3项,省部级优秀QC成果4项,市科技进步奖1项,集团科技成果三等奖1项,集团社科成果二、三等奖2项,建工集团科技成果奖7项。引进的BIM技术在市廉政警示教育基地首次应用成功,荣获省建协“中原杯”BIM技术大赛三等奖。

在制度上,该处今年要求各基层单位把创新作为一把手工程,做到重要发展思路亲自研究、重大创新项目亲自部署、重点创新成果亲自把关。做好现有成熟技术的总结提炼工作,对成功的施工方案和成熟的工艺进行总结提炼,并且积极申报行业级或国家级工法,形成技术名片。

大力引进和推广先进技术,学习借鉴其他煤炭建设企业的施工管理经验,消化吸收,改进提高。坚持党管人才原则,注重人才培养,不拘一格选拔人才,特别是大胆起用优秀年轻人才,为优秀人才脱颖而出、干事创业铺路搭台。广泛开展先进人物评选活动,对成绩突出、贡献突出的人才,要大张旗鼓地表彰奖励,让他们工作上出成绩、政治上有地位、经济上得实惠。

管理升级不放松

该处稳步推进项目管理改革,年初修订了项目管理及绩效考核管理办法,效果

比较显著。截至目前,有工作量的单位职工工资每月提高800元至1000元,管理人员工资基本达到每月3000元以上。今年还对安装项目部也进行了改革,实施“小包工”制,增加工地野外津贴补助范围。制定出台项目管理人证书管理办法,对取得的各种执业资格证书给予奖励,每月补贴最高达到1200元;新增了奖励范围,对项目负责人、八大员及紧缺技术人员按级别给予补贴,每月最高达到500元。据统计,全处在岗职工收入每人比去年同期提高了29%左右。

今年,该处先后荣获集团先进单位、安全生产先进单位、先进党建研究会等称号;第一项目部荣获“红旗区队”称号,打破了该处近10年无红旗区队的历史。在刚结束的集团七一表彰大会上,该处党委又获得“好班子”、先进基层党组织、组织工作先进单位、宣传思想文化工作先进单位、党风廉政建设和反腐败工作先进单位等称号,并涌现了4名先进典型——集团道德标兵屈文生、首席技术专家何胜良、集团劳动模范张剑锋、国资委优秀共产党员张英辉。

吴阔表示,下一步,他们将紧紧围绕“经营转型、管理提升、改革改制”三大任务,围绕“未来5年,施工产值力争突破10亿元,工程质量争创1项鲁班奖”的奋斗目标,全力打造国内一流建筑施工企业。

加快攻坚转型 实施二次创业

盯现场 查隐患 促整改

铁运处工务段强化红线意识保安全

本报讯(记者高轶鹏 通讯员彭忠良)日前,铁运处工务段西站车间人员在田韩线3km+200m处进行线路检查时发现,2号岔至20号岔渡线轨及2号岔前短轨老化严重、磨耗超限,影响线路质量安全,立即组织职工进行换轨作业,并调整了2号至20号渡线轨缝,及时排除了线路隐患,保证了机车运输安全。

为确保安全形势持续稳定,铁运处工务段以“安全生产月”活动为契机,狠抓现场管理,查隐患促整改,盯现场保安全,通过开展多种活动,在干部职工中牢固树立红线意识,不断增强安全责任感。

该段成立了“安全生产月”活动领导小组,制定了“安全生产月”活动方案,并细化分解,部署工作重点,认真督促落实,要求对排查出的隐患及时进行整改,对整改不到位的单位按规定处罚;开展了“安全学习、安全签字、践行承诺、安全宣誓”活动,在职工中广泛开展了“征集发布安全格言警句”活动,营造树立了“安全从我做起”责任意识;严格干部包保、现场跟班、盯班制度,从强化教育、严格排查、严格制度三方面入手,重点加大对特殊时段、重点区域、关键环节的监管力度,真正做到隐患在现场发现,问题在现场解决。



近日,物资供应分公司总库党支部组织开展“党员义务奉献日”活动,义务服务社会大众,让大家感受到“家”的温暖。刘岩 摄



以师带徒 薪火相传

7月6日,尼龙新材公司织造厂在布机车间举行新员工“导师带徒”协议签订仪式,两名新员工和两名老师傅结成师徒关系。在签订仪式上,导师代表表示,他们将做好“传、帮、带”工作,严格要求、严格训练、严格管理,尽快把新员工培养成能独当一面的技术能手。范一杰 摄

关怀送到心坎 安全记在心间

十一矿推行“1136”安全管理工作法

本报讯(记者高轶鹏 通讯员朱爽爽)“当歌曲的旋律响起时,我们的眼眶都湿润了。”7月2日,虽然“集体生日”已过去半个月,但是十一矿综机厂一名职工说起过“集体生日”的场景仍然很激动。

给职工过“集体生日”是该矿“1136”安全管理工作法的一项内容。

今年以来,该矿在56个党支部推行“1136”安全管理工作法(建立一套档案、注意一个时段、关注三个节点、抓好六个

时期的关怀工作),为每名职工建立一套包括家庭情况、健康状况、生活习惯等内容的档案,要求各基层单位管理人员利用班前会观察职工精神状态,平时多关注职工及其家人生日、节假日、婚嫁嫁娶三个节点的思想状况,并抓好职工生病、受处分等六个关键时期的关怀工作。

“1136”安全管理工作的实施,搭建起了管理人员与职工沟通的桥梁,营造了干部送关爱、职工主动抓安全的良好氛围。该矿相关负责人说。

该矿机修厂的12名管理人员每人都有一本记录本,里面记着每名职工的基本信息、工作经历、家庭情况等。

该厂副厂长孟凡阁知道职工时六峰的生日是3月22日,便在那天早上给他发了一个微信红包,祝他生日快乐,让时六峰心里备感温暖。

“领导与职工的距离近了,班组才更有凝聚力。我们多关心职工,职工才愿意跟我们说心里话。”该厂厂长陶全德说。

建工集团地铁项目“互联网+工地”亮点多

去年,建工集团参加郑州轨道交通6号线第5标段投标,与23家央企同台竞争,并成功中标,打入郑州地铁市场,开辟了业务转型新天地,培育了一个极具发展潜力的战略性新兴产业。该集团提出,要运用智慧创造新技术,高起点、高标准、高质量、高效率将这个�目打造成郑州地铁新样板,树立起建工集团在郑州地铁总承包施工领域的好口碑。

7月11日,记者走进了这个地铁项目工地,领略了“互联网+工地”的风采。在这个工地上,每道工序都是采用BIM手段进行设计和优化的。

自动进行空气检测、自动降尘喷雾,这在建筑工地并不少见。为了让喷雾在扬尘最严重的地方发挥作用,让围挡应用在噪声严重的地方,建工集团郑州轨道交通6号线市政配套土建05标项目部运用高科技手段,对施工现场每个区域以及每个时间段的温度、湿度、PM2.5、风力、风向、噪声等情况进行摸底。“我们

首先收集数据,进行智能化分析,然后通过立体建模,进行等级划分,最后确定设备安装位置,确保科学合理。”该项目部项目经理兼党支部书记关占明说。

该项目在建设过程中要在地下30米处穿越河流、水库等,施工难度很大。对此,项目部实施智能化建设,按照施工图纸建立三维BIM模型,同时根据项目施工计划添加时间参数,在电脑端对施工全过程进行模拟,提前找到施工难点,并在此基础上,对施工过程进行优化,提高了效率,减少了施工问题的出现。

在该项目部,现场管理人员发现安全问题,将现场情况拍成照片,上传到BIM5D手机端。BIM5D手机端通过指定方式,将照片中的安全质量问题传递给相关负责人,并对近期出现的安全质量问题进行归类整理,便于管理人员进行后期问题分析,为改进管理提供依据。

此外,该项目部每天通过“智慧工地”平台,上传反映工程进度的照片。所有项

目关联人员都能通过查看照片掌握工程进度情况,并与相关系统每天自动统计生成的进度参数进行对比,以便制订和完善下一步施工计划。

该项目部工地还建造沉浸式VR体验室,不仅可以确保施工质量,还可以让项目部每名施工人员都进行“预体验”。“这样做主要是对重要施工节点的施工技术交底。职工进行VR可视化交底后,可以正确理解交底内容和操作方法。此交底记录还会利用无线监控系统全程记录并上传到“智慧工地”平台,形成重要交底台账。”关占明说。

另外值得一提的是,该项目部通过对数据的深度共享、交叉分析,使看似无用的数据产生了服务价值。

“劳务工人”刷脸上下班“芯片植入安全帽”等做法,在该项目部工地上已不是新鲜事了。该项目部使用的劳务工人实名制管理系统除了方便劳务工人考勤、工资发放等,还将每位工人的表现、不良记录等信

息与其他项目部以及公安系统共享;劳务工人的定位安全帽,不仅可以时刻监测工人的活动范围,还可以对大设备进行定位追踪,保证工人的安全。

“通过对各个系统的实时数据统计,我们还能得出各时段的劳动力投入数据,从中分析出项目部劳动力投入对工程进度的影响。”该项目部相关负责人说。

该项目部材料管控原本是人工管理,现在也采用了“互联网+”的新模式。“我们安装了材料监控系统。该系统可先计算出材料用量,然后通过视频监控实际材料用量。通过对比,该系统生成最终数据,对建筑材料如何节省这个课题,起到了重要参考价值。”该项目部相关负责人说。

如今,项目管理人员利用手机上工程质量APP,对质量、安全、进度、物料、成本等进行实时管理,管理记录可直接存储在云端,管理痕迹实时可见并永久保存。(本报记者 高轶鹏 通讯员 任涯卓)

产品高端化 产销差异化

尼龙化工公司利润指标创历史最好水平

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于美)今年上半年,尼龙化工公司实现了安全高效发展,主要经济指标保持持续增长的良好态势,实现利润2.38亿元,创历史最好水平。

面对激烈的市场竞争,该公司确立了创新引领的发展方向,推动了创新机制、流程构建和精细化管理实施,积极走产品高端化、产销差异化、市场国际化的质量发展之路。

质量是企业的“生命线”,该公司依托河南省聚酰胺中间体实验室的有利条件,积极与郑州大学、北京化工大学、清华大学、浙江大学等高校合作进行立项攻关,近5年间累计投入近8亿元进行提质增效技术改造30余项,实现了尼龙66盐、己二酸、己二胺等全部主要产品的高端化、差异化、国际化发展,产品质量均达到国内领先、世界先进水平。目前,该公司高品质己二酸、己二胺占比均达到90%以上,高品质尼龙66盐占比60%以上,产品远销欧美、美国、土耳其、瑞士及东南亚等30多个国家和地区,成为多家国际著名尼龙中间体和纤维制造商的战略供应商,为企业经济效益提供了可靠保证。尤其是该公司作为尼龙行业的“龙头”,随着66盐产品质量的持续提升,直接带动了下游帘子布公司、工程塑料公司产品品质提升,提高了整个尼龙产业链的市场竞争力,为尼龙板块扩大市场份额提供了坚实的质量支撑。

“近几年,市场行情大幅波动,我们公司能够始终保持盈利,连续多年超额完成集团下达的利润等各项考核指标,主要原因就是我们的方向正确,立足差异化、高端化发展,摆脱了低端产品的不良竞争,这也为我们今后上项目提供了重要的经验,做产品就要做高端,只有这样效益才能有保证。”该公司党委书记、董事长乔思怀说。

科技是企业核心竞争力,该公司始终把科技进步作为企业发展的战略支撑,修订完善《科技进步及创新奖励管理办法》等规章制度,切实形成了以“基层单位主导、技术中心主管、技术委员会主审、公司党政联席会决策”为一体的科技创新组织、管理和决策体系,进一步优化了科技创新的管控流程。近几年,该公司每年制定50余项科技进步与管理创新重点工作,每个项目按照年初定责任领导、定责任部门、定责任人员、定完成时间、定奖励金额的“五定”原则和年终进行审计评定的原则实施推进,奖励金额已经由最初的不到100万元提高到今年的200多万元,获得了一大批高水平的创新成果。近几年来,该公司累计获得市级以上科技成果36项,发明专利8项,实用新型专利24项,其中《以三元苯部分加氢催化为核心的年产20万吨尼龙66盐生产工艺开发》荣获省科技进步二等奖,创建厂以来的最高纪录,《5万吨差异化高品质己二酸生产技术研究和应用》获得省政府三等奖,《打破国际技术垄断,引领我国产业发展的大型尼龙66盐及其中间体成套工艺技术装备国产化开发及应用》荣获集团最高技术奖,《基于“一转变两领先”战略目标的运营提升管理》荣获集团最高管理奖,加工成本、综合能耗持续下降趋势,因科技进步与管理创新累计为企业增利2.2亿元以上,为该公司连续5年超额完成集团下达的利润等各项考核指标提供了保障。

该公司大力实施经济责任制考核,将每月的产量、成本、消耗、检修费用等主要生产经营指标进行公司、分厂、工段、班组、个人五级分解,实现了人身上有任务、有目标的量化考核模式,实现了对生产过程的精细化管控。同时,为了激发各单位超额完成预算任务的积极性,该公司每月拿出成本节超额的5%-10%奖励基层单位,当月考核、当月兑现,提高了各单位挖潜增效、节能降耗的积极性。今年以来,该公司生产高效运转,节约加工成本1000余万元。该公司还对近500家供应商实行分级管理,坚持择优三家,一品一策的精细化采购模式,使采购费用同比节约1000余万元。

此外,该公司创新实施评先不凭票的量化工作评价模式,制定了“三推三考”的干部选拔模式,为每名中层干部建立业绩档案,每月记录其在安全环保、经营管理、节能降耗等工作中取得的成绩、受到的奖惩等情况,作为年底考评的重要依据,还创新开展了争创“红旗单位”“红旗班组”“明星职工”的“三创”竞赛活动,每月评出2个红旗单位、8个红旗班组、30个明星职工,每月月底进行评比奖励,年底进行统计汇总,全年累计获得红旗单位、红旗班组、明星职工次数最多的基层单位、班组和个人直接被评为公司年度先进单位、红旗班组和明星职工,树立了重平时、重实干、重业绩的“三重”价值导向,在单位之间、个人之间形成了你追我赶比业绩的良好氛围,提高广大干部职工日常工作积极性。今年上半年,该公司综合产品能耗降低达6%以上,增加经济效益1200余万元。

六矿以新理念推动高质量发展

本报讯(记者高轶鹏)记者7月10日从六矿了解到,今年以来,该矿坚持新发展理念,落实高质量发展新要求,在确保安全的条件下,强意识、保安全,抓创新、促转型,效益不断提高。上半年,该矿主要经济指标持续向好。

该矿牢固树立“三不四可”安全指导思想,坚持“抓早、抓小、抓细、抓实,防微杜渐”的安全工作思路,推进各项安全管理创新制度落实,构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制;全面开展安全生产标准化工作达标会战,成功探索出老矿井多水平开采标准化建设之路。

该矿强力推进转型发展,坚持“多打锚杆少架棚、多上装备少上人,锚杆支护前必须抽掉松动

圈,逢修必注、不注不修”,着力解决“战场”由二水平向三水平转变带来的“三高”问题,采面布置由两巷三巷向四巷五巷转变带来的岩巷工程量增加问题,巷道收缩变形时间由较长向极短转变带来的维修问题,破解了生产、运输、维修、瓦斯治理难题。上半年,该矿三水平井筒、井底车场、水仓、变电所、泵房等工程建设完成,首采工作面6-8-32010岩巷大断面工程月进尺突破200米。

该矿按照“安全可靠、技术先进、经济合理”的原则,大力推进“四优化一提升”工作,实现了2部架空乘人装置、6座变电所、17部皮带及所有泵房的无人值守;围绕实际问题进行科技攻关,探索出的沿空送巷小煤柱推广应用于



为提升大家对职工食堂的满意度,帘子布公司后勤服务部日前开展了一次厨艺大赛,公司各部门参赛选手纷纷献艺。李祥 摄