

# 集团副处级以上党员干部集中轮训班开班

## 梁铁山作开班动员及辅导报告

本报讯(记者高轶鹏)5月23日上午,集团副处级以上党员干部集中轮训班第一期在职工休养院开班。集团党委书记、董事长梁铁山作题为《领悟新思想 展现新作为 谱写新篇章》的开班动员及辅导报告,集团党委副书记、副总经理张友谊主持开班仪式。

为进一步学懂弄通落实十九大精神,把干部职工的思想和行动统一到十九大确立的新思想、新论断、新目标、新要求上来,真正把十九大精神转化为推动新时代各项事业发展的实际成效,根据中央、省委的部署和省国资委党委要求,集团党委研究决定组织集团1000多名副处级以上党员干部进行集中学习轮训。

此次集中学习轮训计划1个月,共分5期,每期5天时间。在集中轮训班(第一期)开班仪式上,梁铁山以自己的学习体会和思考,结合集团改革发展实践,作了题为《领悟新思想 展现新作为 谱写新篇章》的开班动员及辅导报告。

梁铁山指出,要在学懂上下功夫,实现思想大解放、认识大提升。十九大提出了许多新理念、新论断,确定了许多新任务、新举措,需要通过不断学习来准确领会。必须坚持把学习作为第一要务,必须坚持高质量发展理念,必须坚持做强做优做大国有资本,必须坚持牢牢安全第一思想,必须坚持把深化改革作为主攻方向,必须坚持让职工共建共享企业发展成果,必须坚持党的领导、加强党的建设。

要在弄通上下功夫,紧密结合集团实际,全面系统地理解新思想、新精神。作为国有企业的领导干部,要系统地、全面地理解习近平新时代中国特色社会主义思想及十九大以来党中央有关精神,要搞清楚国有企业改革发展的历史、理论和实践逻辑,特别是搞清楚集团特色转型发展实际。必须

坚持理论联系实际,持续在做实上下功夫,真正把学习成果转化为生动实践,知行合一,主动作为,做新时代的实干家。

要坚定不移地推动高质量发展,走好特色转型发展道路。一是保安全。要坚持把安全生产作为高质量发展的首要前提,毫不动摇地贯彻落实“三不四可”安全指导思想,坚持变量思维,始终做到警钟长鸣、战战兢兢,如履薄冰、严防死守,为谱写特色转型发展新篇章创造长治久安的良好环境。二是调结构。要坚持煤炭做减法、化工做加法、新能源新材料做乘法的基本思路,在更高层次、更宽领域谋划和推动转型,着力培育新的经济增长点,形成新动能。三是抓改革。要进一步完善现代企业制度,规范混合所有制企业管理,把加强党的领导与完善公司治理统一起来,做到组

织落实、干部到位、职责明确、监督严格。四是防风险。要更加注重完善风险防范和控制机制,形成强有力的经营管理保障体系,切实防控合资合作中的法律风险以及项目建设、生产经营中的市场风险,特别是经济往来中的资金风险,全力维护企业持续健康发展大局。

要坚定不移地全面从严治政,做好党的建设各项工作。必须牢牢把新时代党的建设总要求,毫不动摇地坚持党的领导、加强党的建设,坚持把党的政治建设摆在首位,完善党建工作各项制度,抓住领导干部这个“关键少数”,扎实做好宣传思想工作,狠抓党风廉政建设和反腐败工作,不断提高党的建设质量,做到管党有方、治党有力、建党有效,为集团转型发展提供坚强的政治、思想保证和强大精神力量。

## 加快攻坚转型 实施二次创业

### 尼龙化工公司热电厂锅炉运行周期创纪录

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于关举)5月21日,尼龙化工公司热电厂有关负责人介绍,自去年9月开始,3#锅炉已安全运行261天,刷新了建厂以来该锅炉的最长运行周期。目前,该锅炉各运行参数正常,运行状况良好。

“之所以运行周期这么长,与我们不断总结、不断进行技术和管理创新密不可分。”该厂厂长赵红岩说。

该厂积极开展对锅炉的技术改造,解决了影响锅炉长周期运行的关键难题。防磨措施对锅炉长周期运行的影响最大,该厂在锅炉防磨上创新应用了纳米瓷泥和网格防磨交叉梯度防磨技术,使锅炉水冷壁的使用寿命成倍增加。据介绍,该厂对3#锅炉进行了大小技改30多项,彻底消除了锅炉存在的短板问题,为长周期运行打下了坚实的基础。

严把锅炉检修质量,该厂积极推进精细化检修,确保检修后锅炉的每个部件都是“钢筋铁骨”。该厂为3#锅炉的水冷壁、省煤器、膨胀节等大小100多个锅炉重要部件建立台账,每次检修前都要对照台账对锅炉重要部件进行统一确认,如果发现某个部件剩余的安全运行时间不足了下一个运行周期的要求,尽管还没有发现问题,也要在台账上标注,在检修时进行处理。该厂还严格执行工艺指标控制,对锅炉辅助设备冷渣器、破碎系统进行改造等,进一步夯实锅炉安全基础。



为丰富职工的文化生活,提高职工身体素质,日前,六处开展了篮球友谊赛。

5月19日下午,六矿地测队地质班验收员白树丹升井后,马上向该队技术大师王学民汇报采面地质情况。根据白树丹对0-22310采面过断层处绘制的剖面图,王学民迅速把资料反映到采面平面图上进行分析,结合8#煤层回采情况,他很快的得出了结论。

“采面145架断层向外有增大的趋势,预计影响采面走向长100米,倾向长30米……断层均为正断层,煤层均在下降,建议采面80架以下下回采!”王学民坚定有力的声音为采面正确的回采指明了方向。

王学民,中共党员,六矿地测队技术人员。29年来,他的一颗工匠之心,在煤海地层深处专注着一件事——矿山地质工作。

2014年,他被集团命名为首席技能大师。2015年,他被煤炭工业协会命名为煤炭行业技能大师。2017年,他获得集团年度“大工匠”称号。

是什么让王学民对工作如此执着?1993年8月,六矿因煤层窄,导致回采巷道360米。“这一次错误使矿上少回采煤量8万吨,实在让人心痛,这件事让我充分认识到地质工作责任重大。”王学民说。

要把地测工作干好,不但要有热情,更要有高度的责任感。

### 责任,让王学民敢于较真

“这里有疑点,我不能签字。”2011年2月25日,当戊10-22140机巷上坡施工的地质预报让王学民签字时,他拒绝了。

王学民解释说,经过分析,他发现该采面间层变化太大,煤层较多,现在判



### “硬件”提档 “软件”升级

## 平宝公司多措并举提升职工幸福指数

本报讯(记者高轶鹏 通讯员高晓彬)“水温不高不低,这个澡洗得舒服……”5月23日,在平宝公司职工洗浴中心,综采一队职工付云飞整理衣服时说道。从他的言语间,流露出了一种赞许和肯定。

“你可别小瞧了这不显眼的几摄氏度,公司领导可没少操心。”据付云飞介绍,为确保职工洗浴舒心澡,该公司规定,职工洗浴中心的室温和水池温度,每天必须在早上进行通报。

不仅如此,该公司地面单位还根据不同时段温度的特点,通过“动态管理”,确保职工舒适度。该公司规定,当室外温度达到28℃时,通勤车需提前15分钟打开空调,不让职工感觉到“温度落差”。井下安全、地面舒适、平宝幸福。近

年来,该公司着力打造“平宝一家亲”企业文化品牌,职工的向心力和凝聚力大幅度提升。尤其是每年的“实事好事”,更是让三千平宝人幸福指数节节攀升。

目前,该公司正在按照“惠民转型提质年”活动部署,以“一轴七线三十六珠”为构架,升级改造办公楼、职工餐厅、水景花园、洗浴中心、职工公寓楼等“硬件”设施。

“不仅有‘硬件’提档,我们还将对一些‘软件’进行升级。”据该公司相关负责人介绍,该公司还将不断完善月季园、牡丹园、翠竹园、豫观园等景点,改善职工工作、生活环境。

在解决好职工们吃、住、洗等“硬任务”的同时,该公司还千方百计地在“软指标”上下功夫。

为持续保持职工身心健康,该公司在深入推进全民健身活动的同时,与有关部门配合,实施EAP员工帮助计划,维护职工身心健康,增强员工归属感。

张工厂是该公司综采一队职工,看书是他的爱好,随着知识的扩大,对书的需求也随之增加。针对职工新的读书需求,该公司投入资金建成了职工电子书屋。

“我们的电子书屋有10万册图书,500种报纸、200种专业期刊,完全能满足不同职工的读书需求。”据该公司相关负责人介绍,建成至今,该电子书屋的总浏览量已突破10万人次。

下一步,该公司将以做好职代会承诺事项的督办为切入点,组织职工代表进行专项督查,确保职工的“获得感”和幸福指数实现“双提升”。

### 大修

5月21日,帘子布公司原丝一厂安全检查员在大修现场进行巡查。当日,该公司2018年度原丝一厂1、2系列停产检修拉开帷幕。

原丝一厂通过召开战前动员会,坚持“安全第一”的指导思想,把安全工作落实到检修的每一个环节,从厂长到员工自觉把自己当作安全监督员,调动参检人员的主观能动性,并且要求全体参检人员相互帮助,各个工段合理调配人员,严肃、认真、细致地对待这场硬仗。

范一杰 摄

## 集团经济运行分析会要求 全力提高效益 保持良好态势

本报讯(记者高轶鹏)5月17日,集团召开的集团经济运行分析会要求,面对复杂多变的经营形势,各板块、各单位一定要站位高远,紧盯市场变化调整经营策略,积极组织生产紧俏产品、高价产品、高端产品,全力提高效益,持续保持集团良好经营态势。

会议强调,在经营战略调整上,要强化生产组织,多生产高附加值和高端产品,全力提高生产效率,实现满负荷生产,降低生产成本,掌握市场主导权。煤炭产业要围绕焦煤战略进行调整,少生产电煤,进一步加大焦煤生产力度。尼龙产业要围绕切片生产扩大产能。新能源新材料产业要积极走高端化发展之路。其他产

业要积极转变思路,紧盯市场调整经营策略。要加强销售工作,抓住当前良好机遇,进一步开辟国际、国内市场,努力以销售增长带动产量提升。要加强资金管理,面对资金紧张局面,各相关部门要建立筹资平台,想方设法筹措资金;减少库存,强化货款回收,杜绝呆账死账,充分利用政策抓好实物变现工作。

就集团当前面临的安全生产形势,会议强调,未来一个时期,平顶山地区雨水预计较多,无论是煤矿单位还是地面单位,都要积极做好夏季“三防”工作,吸取教训,未雨绸缪,提前做好防水工作,制定相应值班制度,强化关键区域巡查,发现异常情况迅速处理,把隐患消灭在萌芽期,保证集团安全生产形势持续稳定。

## 共青团系统基层基础工作现场会要求 在企业发展中再立新功

本报讯(记者高轶鹏)5月18日,集团共青团系统基层基础工作现场会暨“青年大学习”主题团日在十二矿召开。会议回顾了集团共青团和青年工作,表彰了一批先进集体和个人,安排部署了下一阶段重点工作。

长期以来,集团党委始终高度重视和支持共青团工作,坚持党建带团建。党委主要领导积极参与团的重大活动,研究制定制度、文件,听取工作汇报,解决工作难题。集团各级团组织坚持围绕中心、服务大局,大力推进各项工作,为集团改革发展稳定大局作出了积极贡献。

会议指出,集团各级团组织要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务,持续在学懂、弄通、做实上下功夫,着力用新思想新理论武装头脑、指导实践。要准确把握加强组织建设新要求,清醒认识从严治团新形势,进一步突出政治性、把握先进性、强化群众性,

在企业发展中再立新功。

要融入中心,服务大局,充分激发广大团员青年在推动特色转型发展中的生力军作用。要当好党的助手,通过加强理想信念、社会主义核心价值观、形势任务教育和网上阵地建设,持续加强青年思想政治引领。要当好企业的推手,围绕安全生产、结构调整、节能环保、改革创新等工作,持续推进青年创新、创业、创优。要当好青年的帮手,主动增强服务意识,改进方式、搭建平台,持续引导服务青年成长成才。

要夯实基础,从严治团,大力推动团的自身建设,实现新发展。要始终坚持党对共青团的领导,加强党建带团建,不断巩固基层组织,提高队伍的整体素质和能力。

要站位大局,更加重视和支持共青团工作,更加关心团干部的成长进步,更加关注青年群体的思想、工作和生活,积极创造条件、搭建平台,让广大团员青年全身心扎根基层,建功立业。

### 实施“五型”评比 激发“细胞”活力

## 八矿强化班组建设提升基础管理水平

本报讯(记者高轶鹏 通讯员赵国强)记者5月20日从八矿了解到,自实施“五型”最美班组评比活动以来,该矿300多个生产班组为矿井的发展注入了活力,进一步提升了班组安全管理水平。

去年11月,该矿党政工联合下发了创建“五型”最美班组评比实施办法。生产班组达到安全高效型、学习型、创新型、节约勤俭型、清洁卫生型、团结和谐型5项标准后,才能获得“五型”最美班组荣誉称号。

“五型”最美班组实行矿考核区队、区队考核班组,班组考核个人的三级考核机制,每月由各工段工会主席负责对上述5项内容逐项考核打分,考核结果由本单位书记、队长、工会主席签字后,公示并报送矿班组建设办公室审核备案。

该矿监测队为激发职工学技术、钻业务的积极性,在选拔班组长时规定,在集团以上技术比武中获得前3名的可优先选拔为班组长。该政策大大激发了职工学业务比技能的积极性。曾在集团技能大赛中获得前3名的该队职工赵永亭、王建超、郭启山等现已担任该队班组长职务,还有2人因业务精、技术强在通风区、防突区担任工程技术员。

有的班组还注重沟通融合,促进班组团结和谐。该矿掘进六队班组长侯江涛为了增进班组感情,每当班组保质保量完成生产任务后,侯江涛就利用倒班的时间组织职工聚餐,饭桌上说说心里话,增强班组感情。

## 帘子布发展公司积极开展“职业病防治六个一”活动

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张俊娟)5月16日下午下班前,帘子布发展公司检修二厂布机保全工向建平要去车间里再巡看一下设备运转情况。进车间之前,他认真地带上耳塞和口罩等劳保用品。“我们保全工虽然不像当车工那样要8个小时待在车间里,巡查一圈下来也用不了多长时间,但车间里噪声大,正确穿戴好劳保用品保护好身体健康不能忽视。”向建平说。

今年4月25日至5月1日是国家第16个《职业病防治法》宣传周。为提高职工自我防护意识和能力,该公司结合专业结构检测重新辨识了公司范围内存在的各

个职业健康危险因素,同时利用各种形式向职工灌输防治职业病知识,提高职工自我防护意识和能力。

该公司扎实开展“职业病防治六个一”活动,即开展一次《职业病防治法》宣传活动,组织一次职业卫生大检查,召开一次职业病防治专题会,组织一次职业卫生知识宣讲评比活动,组织一次职业健康知识讲座,发动一次集中报道。

“职业危害因素客观存在,但职业病可防可控,关键在预防。只要切实做好职业防护、健康监护工作,劳动者健康就能得到有效保障。”该公司安技环保部副部长谢永勋说,该公司还将在6月进行职业健康展版比赛,以此推动职业病防治工作持续开展。

## 平顶山技师学院第七届技能竞赛月

### 暨校园开放日欢迎您!

时间:5月26日8:30 地点:湛南路137号

届时将有面塑、茶艺、造型设计、礼仪等多种体验项目和精美礼品等您来!

咨询电话:3930064