

# 八矿打造“指尖上”的安全教育平台

本报讯(记者高轶鹏)4月11日上午,八矿掘进一队职工程军强来到矿工会,高兴地领取了一份奖品。这份奖品是他在“八矿工会微信”平台上参与手机微信安全知识有奖竞答活动获得的参与奖。程军强不好意思地说,成绩有待提高,他要向同事学习,早日得到一等奖。

为了提高职工学安全的积极性,保障矿井安全高效生产,该矿工会与信息办自主研发了可在“八矿工会微信”平台运行的手机微信安全知识有奖竞答系统。从今年1月1日起,每晚8点至8点30分,该矿职工均可通过该系统参与手机微信安全知识有奖竞答活动。进入该系统后,职工将从该矿工会当月建立的题库中随机获得50道题。答题时间为半个小时。答题结束,职工就能看到自己的成绩。每月底或第二个月初,该矿工会将根据成绩评出一、二、三等奖和优秀参与奖,并为参与人员多、组织得力的单位颁发优秀组织奖。

“大家参与的积极性从数字上就能体现出来。”该矿工会副主席隋杰说,“1

月份时,每天进入系统答题的职工有200多人。但3月最多的一天,进入系统答题的职工人数近800人。”

据统计,1月份,该矿共有5460人次参与竞答,2月份为8826人次,3月份突破10000人次。“什么样的安全培训能每天同时培训这么多人?”该矿工会组宣部部长程俊杰说,“我们的竞答活动就做到了。”

该矿服务一队工会主席耿慧平说,竞答活动开展以来,队员们闲暇时间在一起讨论各自存在的知识盲点。由于对安全生产的知识了解多了,大家在给井下工作的家人提醒时也能说到点子上,效果更加明显。

“每天答题期间,我们都会安排3名工作人员对系统后台、职工竞答情况和工会微信群进行实时监控。1月初,系统不稳定时,我们就一遍遍在工会微信群里给大家解释,让大家错峰进入。那段时间,每天大家的心都是提着的,生怕出什么问题。现在,我们的系统稳定了很多,大家才算是安心了一些。”该矿工会干事姜建林说。

在维护系统的同时,该矿工会还不断发挥各基层工会和协管人员的作用,让其

带领身边的职工了解手机微信安全知识有奖竞答活动,并组织职工答题。

在题目的设计上,该矿工会也是煞费苦心。“我们每期题库有1000道题。各期题库都不相同,各有侧重。比如,1月份,我们出的题90%与煤矿安全有关,5%是交通安全知识,还有5%是日常生活安全常识,难度也会不断加大。”隋杰说。

对于手机微信安全知识有奖竞答活动,该矿党政领导给予极大的支持。“从我们开发系统时,矿党政领导就十分关注。每月我们会根据参与人数的6%进行奖励,只要能够参与10次,有一次超过60分的,还能获得优秀参与奖。资金投入不小,但我们矿领导很支持,每月颁奖时,还会亲

临现场,这也是活动能受到越来越多职工关注的重要原因。”程俊杰说,“下一步,我们还会将颁奖现场搞得再热闹、隆重一些,让更多人愿意参与到活动中。”

同时,随着活动的不断推进,该矿工会微信平台的职工关注度也比原来提高了1倍,并从职工中收到越来越多的建议。“提得最多的是希望我们能再开一个时段,方便大家参与。我们当时的初衷是利用业余时间搞活动,不影响正常工作。因此,我们打算在每天中午再开一个时段。”隋杰说,“同时,我们现在的竞答活动更多的是侧重于普通职工答题。管理人员虽然也可以答,但是得奖3次后,他们的成绩就不再计入获奖范围。下一步,我们还将专门再搭建出一个管理人员的竞答系统,对干部职工进行更深入的培训,以更好地保证矿井的安全高效发展。”

## 加快攻坚转型 实施二次创业

## 集团市场化债转股工作步伐加快

本报讯(记者高轶鹏)记者4月12日从集团有关部门获悉,建设银行与集团共同实施的90亿元市场化债转股中的首期55亿元已正式落地。目前,第二期35亿元正在加紧推进。

为落实中央“三去一降一补”供给侧结构性改革精神和国务院关于以市场化债转股手段积极稳妥帮助具备发展潜力的钢铁和煤炭企业降低杠杆率的要求,加快推进关键性改革任务重点突破,省政府出台了省属国有企业市场化银行债权转股权推进工作方案,重点推进发展前景良好但遇到暂时困难的优质企业开展市场化债转股工作。

集团领导高度重视市场化债转股工作,多次走访相关金融机构,同时要求集团相关部门充分利用政策机遇,加紧推进债转股工作。集团相关部门积极与金融机构协商,共同加快市场化债转股工作。

2017年9月,集团首单由兴业银行与平煤股份共同实施的12.5亿元市场化债转股落地。按照协议,双方还有12.5亿元的市场化债转股正在推进。工商银行与尼龙化工公司共同实施的25亿元市场化债转股中的首期5亿元将于近期落地。

“市场化债转股资金将全部用于置换现有有息债务。”集团相关部门负责人说,“市场化债转股对集团改革发展具有重要意义,对优化融资结构和现金流、降低财务风险、提升企业形象将产生积极作用。下一步,我们将积极按照集团要求,进一步加大有关工作力度,争取使更多金融机构、更大数量的市场化债转股资金在集团落地。”



4月9日,大修人员在对设备进行拆解。当日,帘子布公司2018年度原丝一厂11、12系列停车检修拉开帷幕。原丝一厂坚持“安全第一”的指导思想,把安全工作落实到检修的每一个环节,从厂长到员工自觉把自己当作安全监督员,调动参检人员的主观能动性,各个工段合理调配人员,严肃、认真、细致地对

## 帘子布公司：“百岗千人大比武”培育“金牌技术工人”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员姜梦飞)“百岗千人大比武”活动是帘子布公司今年认真贯彻落实集团“三会”精神,培育新时代学习型、技术型、创新型职工队伍,做强“金牌技术工人”品牌的重要举措。4月11日,该公司还要求各基层单位做到主体工种参赛率达到100%。“我们要通过比武营造‘比着学技术,月内争第一’的良好氛围,让更多‘金牌技术工人’脱颖而出,进一步提升全员技术水平,促进企业高效高端发展。”该公司相关负责人说。

刘伟是原丝二厂的职工,3月份,他参加了厂里举办的“百岗千人大比武”聚合控制工比赛,经过理论与实操考试,从20多名选手中脱颖而出,取得了第一名的好成绩。“这次比赛让我的技术得到了很大提高,今后我还会积极主动参加这样的活动。”刘伟说。

“从3月份开始,在公司工会的全程监督下,每个单位每月都要举办一个工种的专业(专题)培训和比武,各单位第一名都会被公司授予月度‘金牌技术工人’称号。”该公司工会主席宋国民说,“这是对职工操作技术的一次自我评定,也是对职工专业技术知识的一次查漏补缺。”

该公司综二厂党总支书记高鹏说:“我们从理论考试、实际操作和日常表现等三方面进行综合评分。在实操考试中,选手们要在规定时间内找出设备故障,既考基本功,又考处理问题的能力。”

从高压矿转岗到该公司综二厂的王东明就从比武中找到了不足。“在上次厂里的技术比武中,我在处理故障上吃了亏,虽然成绩不理想,但我认为自己收获满满。以前觉得自己学东西挺快,很多问题能独立处理,但在比武中发现自己要学的东西还很多。”王东明说。

为了让更多职工从比武中受益,该公司今年扩大了“百岗千人大比武”活动工种范围。“以前,后纺直捻、整备、保全等工种因为人员少,很少举行比武活动。这次,公司把这些工种全都纳入了比武范围,给我们提供了一个学习交流、提高技能的平台。”该公司原丝一厂整备组件交换工张建平说。

同时,随着活动的不断推进,该矿工会微信平台的职工关注度也比原来提高了1倍,并从职工中收到越来越多的建议。“提得最多的是希望我们能再开一个时段,方便大家参与。我们当时的初衷是利用业余时间搞活动,不影响正常工作。因此,我们打算在每天中午再开一个时段。”隋杰说,“同时,我们现在的竞答活动更多的是侧重于普通职工答题。管理人员虽然也可以答,但是得奖3次后,他们的成绩就不再计入获奖范围。下一步,我们还将专门再搭建出一个管理人员的竞答系统,对干部职工进行更深入的培训,以更好地保证矿井的安全高效发展。”

同时,随着活动的不断推进,该矿工会微信平台的职工关注度也比原来提高了1倍,并从职工中收到越来越多的建议。“提得最多的是希望我们能再开一个时段,方便大家参与。我们当时的初衷是利用业余时间搞活动,不影响正常工作。因此,我们打算在每天中午再开一个时段。”隋杰说,“同时,我们现在的竞答活动更多的是侧重于普通职工答题。管理人员虽然也可以答,但是得奖3次后,他们的成绩就不再计入获奖范围。下一步,我们还将专门再搭建出一个管理人员的竞答系统,对干部职工进行更深入的培训,以更好地保证矿井的安全高效发展。”

## 人道救援暖人心

“谢谢你,杜队长,你们真是我家的恩人啊!感谢你们全体队员,感谢六矿!”4月9日,市民王保德说。

当天上午,王保德带着妻子和二弟来到六矿,将一面“河中救人不分昼夜,助人为乐无私奉献”的锦旗送到该矿精神文明建设办副主任、平顶山市人道救援队队长杜全甫的手中。

3月29日下午,气温较高,王保德的弟弟王保华在参加婚宴饮酒后来到光明路东面的湛河边纳凉休息,因酒后身体燥热,他脱掉外套潜入水中游泳,在游到河中心时,不幸溺亡。王保德得到消息后,花费3000元请专业打捞队寻找王保华,但到次日凌晨1点也未觅得踪迹。

后来,王保德多方打听到了我市的公益组织——平顶山市人道救援队,当他向该队队长杜全甫拨打求助电话后,杜全甫立即组织人员搜救,并携带两艘救生船、救生网及探测仪器等救生工具,火速到达湛河,不分昼夜、轮班不停地义务帮忙打捞,经过连续两天两夜的努力,王保华的遗体终于在3月31日被成功打捞出水。

在打捞期间,王保德给救援队人员买水、买饭,救援队都没接受,全都自费解决吃饭与饮水问题,并且打捞期间所用材料全部是救援队自费,在王保华的遗体被打捞出水后,王保德被救援队的大爱感动,他满含热泪双膝跪地拿出一沓现金向救援队表示谢意,但救援队分文不取。

为向人道救援队全体队员表示感谢,王保德带领亲属来到六矿,把锦旗和感谢信交给了杜全甫手中。

王保德在感谢信中写道:“在此,我万分感谢六矿领导能培养出如此心怀大爱的优秀员工杜全甫,更感谢杜全甫师傅及他所带领的全体救援队员,特写此感谢信向你们表示由衷的谢意和崇高的敬意!”

(本报记者 高轶鹏 通讯员 孙静)

## 瞄准主攻方向 确保安全高效 四矿加强技术攻关提升技术水平

本报讯(记者高轶鹏 通讯员韩军辉)3月份以来,四矿掘进三队在施工的戊9.10—29180切眼,在断面大、应力集中、复合破碎顶板等困难条件下,实现了一次支护成功,为在该矿开掘及巷修队伍全面推广全锚支护提供了可靠依据。

今年以来,四矿积极依靠科技创新破难题、增效益、保安全,坚持以“系统思考、超前考虑、超前管理”的工作思路,调整生产布局,优化生产系统,优化工程设计,不断提升合理集中生产水平,实现效益最大化。同时,大力开展瓦斯综合治理、深井支护、复杂条件下开采等技术攻关,大力推广应用“四新”成果,提高装备及自动化水平,强化技术管理,坚持把制约企业发展的瓶颈问题作为主攻方向,深入开展群众性科技创新活动,确保矿

井安全高效发挥重要支撑作用。

瓦斯是矿井安全生产的大敌。该矿大力推行“两堵一注”带压封孔、大孔径深孔钻进及全程下套管技术,研究应用穿层钻孔高效抽采技术,进一步提高抽采效率。据介绍,由于已15—23150采面距固定瓦斯抽采泵站较远,该矿对采面抽采系统进行优化,改由采面附近的临时泵站进行抽采,提高了抽采效率,为采面安全生产提供了有力保障。

该矿围绕“机械化换人、自动化减人”,大力加强先进机械化、自动化设备的引进应用力度。该矿在开掘系统积极推广应用巷道修复机、侧装机替代人工拉底,已在15—31040机巷单班3人最高拉底26米,效率提高8倍以上。2月份,运转队自主完成己三采区皮带一、二、三水平的煤集控改造,为该矿节约安装

成本近20万元,改造后的集控系统集煤炭运输、故障监控、设备保护等于一身,最终实现皮带运输的“无人值守”高度自动化,同时也为该股减少了岗位人员,实现了减人增效。为顺利完成改造,该队制定出科学合理、切实可行的改造方案,采用“集控室集中控制为主,就地操作为辅”的控制方式,确保改造顺利成功。

前不久,由该矿四联公司自主研发的气动卷修机已在井下试运行成功,这标志着多经系统由产品加工到设备制造的转型迈出第一步。去年1月,四联公司成立了科技攻关小组,小组自成立1年多来,促进科技工作重心下移,为多经系统各单位技术人员搭建了创新平台。该小组的成员都是从四联公司各单位挑选的精英强将,用不到1年的时间将气动卷修机研制试验成功,并申请国家发明专利1项、国家实用新型专利6项。

## 集团被授予“全省选派驻村第一书记工作先进单位”称号

本报讯(记者高轶鹏)4月4日,全省选派驻村第一书记工作表彰推进会在郑州召开。会上,省委组织部、省委农村工作办公室等部门联合表彰了一批表现突出、成绩显著的先进个人和单位。集团被授予“全省选派驻村第一书记工作先进单位”称号,是此次我市唯一受到表彰的企业,也是此次全省受到表彰的两家省直管企业之一。

2015年8月以来,集团党委深入贯彻习近平总书记扶贫开发战略思想和中央、省委、市委要求,以“民生为重,我必为之”的担当,积极履行政治责任、社会义

务,突出选优派强,拉高选人标杆,持续从基层单位精挑细选优秀党员干部到定点扶贫村担任村党组织第一书记。

两年多来,集团坚持“干部当代表,领导负总责,单位作后盾”工作机制,动员全集团力量,落实各级责任,强化支持保障,合力打好精准扶贫攻坚战。集团主要领导多次深入定点扶贫村,走街串户察民情、问冷暖,看望慰问驻村第一书记,指导精准扶贫和乡村发展。驻村第一书记扎根基层,履职尽责,抓建促脱贫,办实事惠民生,发挥了一线“尖兵”作用,帮助村民改善了村容村貌。目前,集团定点扶贫的10个村,已有4个整体脱贫。

## 完善制度 加大投入 尼龙化工公司狠抓安全不放松

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于关举)4月9日,尼龙化工公司在该公司仓库安装了感光感烟报警装置,一旦出现零星烟雾和火光,报警设备就会立刻发出警报,提高了仓库的安全保障能力。

为确保安全生产,该公司认真贯彻落实“三不四可”安全指导思想和“三基三抓一追究”安全管控模式,强力推行“确认联络操作法”,持续夯实安全基础管理,企业保持了安全稳定生产的良好局面。

该公司层层签订安全目标责任书,对安全风险抵押金管理制度、特殊作业安全管理规定、外来车辆及人员进入生产厂区管理规定等22项制度进行了修订和完善,构建了“能定责、可追责、可监督”的安全主体责任清单体系和逐级考核问责机制,定期对各级安全管理人员的履职情况进行考核、通报。该公司还从安全协议签订、安全风险抵押、安全教育培训、施工安全措施、安全责任追究等方面规范对外来施工队伍和人员的管理,

消除监管死角和管理盲区。

为提高安全保障水平,该公司投入1600多万元,先后对存在安全隐患的管道、管廊和基础设施进行了维修、维护与防腐处理;对己二胺仪表控制系统、泡沫灭火系统和视频监控监控系统进行了升级改造,为生产岗位配置了智能化巡检系统、智能门禁系统,对液氨球罐喷淋系统进行了改造,设置了远程自动切断阀,对稀硝酸、浓硝酸及环己烷等物料储罐进出口管设置了双阀门控制,重新更换和完善厂区警示标志、设备标志、管线标志、操作指示牌等,夯实安全管理基础。

隐患排查治理是保证安全生产的重中之重,为提高工作成效,该公司积极总结并推行了“五环六步”隐患排查治理模式,实现了隐患排查治理的标准化、规范化。公司还通过开展防雷接地专项检查、可燃气体报警仪性能测试等“诊疗式”检查,狠抓安全培训,定期开展安全演练等多种举措,有效提高了安全保障能力。

## 林业处全面筑牢春季“防火墙”

本报讯(记者高轶鹏)“为切实加强春季森林防火工作,保护森林资源,维护生态安全,促进经济社会发展,我们林区防火工作进行安排部署,加大护林防火力度,确保林区消防安全。”集团林业处的工作人员说。

4月10日上午,该处的宣传车驶入了鲁山县熊背乡的坑木林基地,工作人员不但在各个进山路口开展宣传,还在各村张贴防火通告,时刻提醒当地群众注意安全。

该处坑木林场管护着该集团位于鲁山熊背、瓦屋和灤河3个乡镇)4万多亩的坑木林基地,这段时间,针对春季空气干燥、风大、草木干枯等防火严峻形势,林场多措并举,确保森林防火安全。

据坑木林场副场长唐宏伟介绍,他们把加强森林防火宣传作为抓好防火工作的重头戏,通过

书写标语、召开防火布置大会、印发宣传单、出动宣传车等手段广泛开展森林防火宣传。

在林区人口设置警示牌,安排护林员全天候值勤,加大巡查力度,排查安全隐患,对农田清理用火和春季烧荒等野外用火进行严格把控,从源头上遏制森林火灾发生。

做好森林火灾应急预案,在场域范围内全面布置森林防火工作。实行森林防火工作层层落实包保责任制,全面开展扑火实战演练,增强针对性、操作性和实用性。同时要处青年应急小分队坚守岗位,高度戒备,一有火情要迅速奔赴火场。

加强防火值班工作,严格执行24小时值班和领导带班制度,加强对防火值班的检查,坚决杜绝脱岗、漏岗等现象,要求值班人员全面掌握火情动态,一旦发生火情迅速组织人员进行扑救,做到“打早、打小、打了”。



为增强职工的法治观念,日前,六处组织开展法律宣传活动,设立咨询台,特邀律师开展法治咨询服务,并向群众赠送普法书籍,普及法律知识。

刘珊 摄



4月11日,帘子布发展公司工会组织职工开展以“走进新时代 展创新未来”为主题的健步走活动。该公司从关注职工身心健康入手,大力推广和倡导健康文明的生活方式和生活理念,不断提升职工的身心健康水平。

张俊娟 摄