

创新 创优 创效

建工集团六处提质增效促发展

日前,全国企业文化建设调研会在郑州召开,建工集团六处党委书记吴国向全国同行的佼佼者,介绍了该处文化引领企业实现跨越发展的经验作法。2017年,该处的外部市场占比首次超过50%,承揽外部工程25项,合同签约额高达12亿元,承揽的工程遍及山东、安徽、河北、甘肃、湖北、内蒙古、青海、重庆、河南等9省(区、市)。

2017年,该处紧紧围绕“创新、创优、创效”三大主题,主动适应供给侧结构性改革,加快推进企业转型升级发展。该处处长董晓钧表示,围绕提质增效升级,推动新动能培育和传统动能改造提升,去年全年实现经营收入4.6亿元,完成考核利润720万元,各项经济指标完成情况良好,发展质量和效益逐年提升。

改革促进发展

提质增效的抓手在哪里?关键还是要改革,该处对此态度坚决。

近年来,国内工业经济形势持续低迷,集团公司大幅压缩工程项目,内部工程严重萎缩。由于该处的市场和资金主要来源于集团公司,经济增长的内向型、依赖特点比较突出,该处的发展遇到危机。

面对困境,该处转变发展观念,提出了“思路围着市场转,机制围着市场变,工作围着市场干”的发展理念,制定开拓市场的措施和办法,大力实施“走出去”战略,使各项工作适应市场化服务、市场化竞争、市场化工作。

作为传统建筑企业,该处一直以建筑施工为主,经营模式和产业结构相对单一。2017年,该处主动转型应对发展挑战,加快产业结构升级,拓宽可持续发展空间,大力开拓智慧城市、环保产业、等新兴产业和领域,取得一定成效。值得一提的是,他们全年拿出23.49万元对

市场开拓有功人员进行奖励,激发全员参与市场开拓的积极性。

去年,该处外部承揽了平顶山热力集团供热有限公司“三供一业”供热分离改造工程、平顶山市廉改警示教育基地项目工程、宝丰县王铁庄棚户区改造安置房工程、泰安市徂徕山汶河景区棚户区住房改造项目、驻马店天方药业有限公司原料药搬迁项目等26项工程,合同签约额达9.07亿元。中标项目遍及河南、安徽、山东、河北、甘肃等地,市场开发新格局初步形成。其中,山东分公司立足泰安,借力营销,中标4项工程,合同签约额达2.58亿元,荣获建工集团“承揽工程突出项目”,实现分公司历史性突破。该处再次荣获建工集团“市场开拓突出贡献奖”。

创新驱动转型

创新,是一个企业持续发展的不竭动力。该处积极引进新技术,科学高效组织生产,加快推进标准化、信息化、精细化的融合,保证各项工程建设顺利推进,并荣获建工集团“规模提升突出贡献奖”。

由第三项目部施工的平顶山市廉改警示教育基地项目,首次引用BIM技术,市领导多次莅临工地指导工作,树立了良好的企业形象。由第四项目部施工的宝丰县王铁庄棚户区改造安置房项目,积极采用大面积深基坑边坡支护综合施工新技术,有效解决了施工难题,得到了上级领导及业主的高度评价。由重庆分公司第一项目部施工的平煤神马集团“三供一业”供热分离移交维修改造工程,严把质量,狠抓工期,20天完成11822户串改并改造;116天完成78个小区供暖改造,在采暖期前顺利完工,确保了3.5万户居民如期供暖。工程施工期间,省、市、集团领导分别到施工现场检查指导工作,对改造工作给予充分肯定,并奖励该处97万元。由山东分公司施工的泰安市徂徕山汶河景区棚户区住房改造工程,狠抓现场管

理,高质量创建安全标准化示范工地,为外部工程施工管理树立了标杆。

创新,关键在人才。该处坚持以人为本理念,给予人才充分的信任和事业平台,打造了一支精通工程管理、坚持诚信经营的项目经理队伍,专业技术齐全、素质较高、熟练掌握各种操作技能的施工队伍。《建筑立柱结构》被评为国家实用新型专利,《煤矿老通风系统不停风倒机改造施工技术》《GBF高分子合金薄壁方箱的双重整体抗漂浮施工技术》获得煤炭行业(部级)工法,荣获行业、省级优秀QC成果4项。《煤矿架空乘人装置快速安装施工工艺》荣获科技进步二等奖。该处还荣获集团公司科技成果一等奖1项、三等奖1项,建工集团科技成果一等奖2项、二等奖1项、三等奖1项。大力推广应用新技术,《BIM技术在平顶山市廉改警示教育基地项目的应用》荣获河南省建协“中原杯”BIM大赛三等奖,第三项目部荣获建工集团“BIM应用先进项目部”。加强工程创优管理,六处福苑小区工程荣获“河南省保障性安居工程安居奖”。泰安市高新区高级中学食堂餐厅及生活服务用房荣获“泰安市建设工程结构杯”。

管理与时俱进

经营升级也推动着该处的管理升级。结合产业结构调整和盈利模式的转变,该处提出向管理要效益和效率,要核心竞争力和可持续发展能力,通过强化“五位一体”(质量、安全、进度、成本、技术)项目管理,进一步理顺集团的管理链条。

该处强化合同管理,实行合同会审制,加强外部工程合同风险评估与分析,合同管理体系日趋完善。坚持以目标成本控制

为中心,加强成本核算和动态成本控制,百元产值成本费用呈逐步下降态势。加强资金管理,严控超预算指标支付,回款好的单位享受资金优先使用权。制定《六处工程款清欠奖惩办法》,加大清欠奖惩力度,去年全年回收工程款2.81亿元。规范招标采购程序,严格执行比价采购、市场询价等制度,有效降低了物资采购成本。规范法律事务管理,加大依法维权力度,妥善处理法律纠纷案件,诉讼案件数量大幅减少。

该处还始终把职工工作为第一牵挂,扎实开展“惠民服务转型年”活动,加快民生工程建设,为福苑小区配置了健身器材,新老小区统一安装门禁监控系统,对小区绿地进行全面绿化。生活环境日益改善,职工群众幸福指数进一步提高。切实减轻职工看病负担,为677名职工办理了大病保险,为206名女职工办理了特病保险,组织41名先进人物及生产骨干进行荣誉休养。广泛开展“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”、对外扶贫、“六一爱心帮扶”等活动,共发放慰问金、困难救助金和助学金累计73.1万元(其中离退休军转干部个案补助及慰问金53.37万元)。

对于今年的发展规划,该处领导班子提出,全面深化改革,着力精益建造,推动管理升级,促进提质增效,实现共建共享,为共建“新六处”不懈奋斗,具体就是:施工产值6亿元,奋斗目标8亿元,外部市场施工产值占比突破60%;经营收入5.6亿元;实现利润810万元;杜绝轻伤和二级以上非伤亡事故,实现“零事故、零伤害”目标;工程合格率100%,争创省级文明工地;职工收入与企业效益同步增长。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 郝帅)

加快攻坚转型 实施二次创业

超前防范 严把细管

二矿开拓队多措并举拧紧“安全阀”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张瑞)3月22日,记者从二矿了解到,1月份,该矿开拓队在其施工的已16、17-F22060风巷单头安全掘进超过300米,取得了集团开拓处各矿排名第二、该矿开拓口综合排名第一的好成绩。“成绩的取得得益于我们对‘三不四可’安全指导思想的深刻认识和严格贯彻落实,安全和进尺并不矛盾。”该队党支部书记师松杰说。

今年以来,为保证安全生产,该队着力从思想上强化职工安全意识教育,利用班前会、学习会及各类培训会,让职工重新学习集团“三不四可”安全指导思想,并及时传达矿上的安全会议精神,大力倡导“安全生产是最大的政绩”的安全观,积极开展安全警示教育,让发生轻微工伤事故的职工现身说法,使安全第一的思想深入职工心中。

目前,该队施工的已16、17-F22060工作面顶板破碎,巷道压力大,在生产中,该队立即进行现场管理,进一步加大隐患排查、重点环节监控及每班验收管理考核及设

备日常检修力度,保证了正规循环作业。2月18日,该队八班跟班干部马海青在已16、17-F22060风巷检查时发现,迎掌顶板破碎,他叫住当班班长,详细询问生产情况,并和当班职工一起多注了10桶浆排除隐患后才升井。

与此同时,该队不断完善各项规章制度,做到隐患超前防范。2月19日,该队队长侯跃卿巡查时发现,迎掌顶板破碎,个别地方出现空顶现象,不符合继续施工的条件。他要求当班职工立即停止作业,采取安全防护措施。“虽然那一班没有生产,但我们通过采取安全防护措施,避免了事故发生,消除了安全隐患。”侯跃卿说。

此外,该队还狠抓干部作风转变。该队要求管理干部严格落实正职干部吃住在矿,落实好包保督查、跟班带班制度,做到强化安全管理不懈怠,执行安全措施不走样,把安全责任真正落实到岗位和个人。不断完善安全考核办法和奖惩机制,把专项整治与日常监管、加强督促检查与严格考核奖惩结合起来,确保各项措施、制度、责任落实到位,为安全生产奠定坚实基础。



建井一处“视精品为合格”理念迎来矿方赞誉

3月19日下午,八矿党委书记余贵军(左)及有关部门负责人一行来到建井一处,为八矿二井项目部的精品工程向该处表示感谢,并将写有“服务矿山安全发展,创新提质增效新篇”的锦旗送到建井一处党委书记张会听(右)手中。余贵军说:“感谢建井一处长期以来对矿上开拓工程的大力支持,尤其二井项目部自去年8月份复工以来连续7个月

各工作面月进尺破百米,今年1月份已15-15060机巷底抽巷采用炮掘月进尺达到150米,是我们学习的榜样。”张会听说:“矿方对一处项目部所做工程的肯定,是对我们最大的鼓励。一处本着‘视精品为合格’的质量理念,在安全的前提下不断提高进尺水平,顺利完成施工计划,并且与矿方积极配合共同实现集团的规划和目标。”

本报记者 高轶鹏 摄

引进前沿技术 加快转型升级

集团“牵手”曙光云计算

本报讯(记者高轶鹏)3月22日,记者从集团获悉,集团日前与曙光云计算集团签署了战略合作框架协议,标志着集团在转型发展上再次迈出坚实步伐。

中科曙光是在中国科学院大力推动下,以国家“863”计划重大科研成果为基础组建的国家高新技术企业,是我国IT领域的领跑者、亚洲第一大高性能计算机厂商。曙光云计算集团作为中科曙光的全资子公司,在高性能计算机、云计算和服务器系统方面拥有强大的技术实力,开创了国内建设大规模计算中心、变革城市管理模式的先河,将云服务广泛应用于教育、气象、医疗、能源、互联网及公共事业等多个领域,成为国内云计算中心落地数量最多、经验最丰富、运营效果最佳的IT公司。

信息产业是集团转型发展的

重要支撑,集团下属的中平信息产业为全资子公司,不仅承担内部信息化建设、管理职能,还具备IT服务行业的全业务资质,是集团打造智慧企业、信息产业的主力军。此次集团与曙光云计算集团签约,拟在工业互联网、智能制造、智慧城市等方面开展深度合作,对于提升集团在互联网、大数据、智能制造等方面的专业能力和市场竞争力,推动智慧矿山、智慧集团建设和信息产业,对于促进我市乃至省电子政务、智慧城市,都具有十分重要的意义。

下一步,集团将与曙光云计算集团携手,集成放大各自比较优势,抢占信息产业制高点,争取把该领域打造成我省乃至全国的标杆,促进企业实现高质量发展,为推动地方和我省经济社会持续健康发展作出新的更大的贡献。

贯彻新思想 谱写新篇章

帘子布公司深入开展教育实践活动

本报讯(记者高轶鹏 通讯员姜梦飞)3月14日下午,帘子布公司组织一厂会议室讨论热烈,气氛浓厚。这里齐聚了帘子布一厂、控制二厂技术骨干人员,正在开展分厂相互对标管理学习座谈会。

该公司党委书记赵铁军带头宣讲,对两个分厂的对标学习及下一步的对标管理提出要求。座谈会上,赵铁军深入解析了集团“三会”和公司“三会”精神以及重大决策部署,并结合自己到外地考察的情况,与职工面对面、零距离进行交流,提供行业前沿信息,鼓励职工打开思路,敢于创新,为公司改革发展挥洒激情。

今年以来,该公司积极深入开展“贯彻新思想 谱写新篇章”教育实践活动,号召广大干部职工进一步统一思想、凝聚力量,聚焦新目标、落实新部署,巩固企业向上向好、发展的态势,在全面开启改革创新发展的新征程上谱写新篇章。“我们结合响应新时代新要求,由自己员工参与制作了《撸起

袖子加油干》微视频,在公司春节联欢会上展示,以企业文化凝聚人心,掀起真抓实干的热潮。”该公司工会主席李晓娟说。

该公司还积极开展践行社会主义核心价值观系列活动,挖掘好人好事,建立“神马好人榜”数据库,每月向集团和市文明办推送好人线索,大力培育先进典型。

3月13日上午,“平煤神马二月份好人榜”颁奖仪式上,该公司控制二厂王建勋喜获殊荣,成为广大员工赶超争优的标杆人物。同时,该公司团委积极开展“争做新时代河南向上向善好青年”推送活动,激励青年职工不忘初心、牢记使命,务实重干、创新发展。

“新时代新目标,公司党委积极贯彻落实‘贯彻新思想,谱写新篇章’教育实践活动的工作部署和要求,正在开展不忘初心,牢记使命,好的发展态势,在全面开启改革创新发展的新征程上谱写新篇章。”“我们结合响应新时代新要求,由自己员工参与制作了《撸起

由“门外汉”蜕变为“业务精”

铁运处工务段铺设青工成长“快车道”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员彭忠良)日前,一场名为“导师带徒”的经验交流会在铁运处工务段党员活动室进行,围绕“教会了他什么”“我在师傅那里学到了什么”这两个核心问题,师徒双方推心置腹,互述衷肠,真挚热烈,十分感人。

针对新人职工有学历、对成长成才有迫切渴望,另一方面又眼高手低、实践经验匮乏的情况,铁运处工务段把人才的培训与使用挂钩,增强培训工作的实效性,以“以老带新、以强带弱”的培训模式为主导,签订30对师徒合同,帮助年轻人完成“学生到工人”的迅速转变。

在业务上,该段推行“工长做师傅、培训到现场”的精准培训模式,导师把讲台与现场、理论与实践有机结合,以传帮带、送技术等方式,带动青工学技能、提素质。

利用“大课堂”“小课堂”“专业课堂”,实施“精准化、差异化”的技术培训,把学习课堂搬到线路施工现场,搬到生产车间,搬到职工班组,大大激发了青工的学习热情,使枯燥无味的技能培训变得妙趣横生。

在生活中,导师帮助青工树立正确的人生观、就业观,认识铁路安全生产的重要性,引导他们养成积极的工作态度,顺利完成角色转变,尽快适应铁路工作岗位。

“经验交流会上,青年职工梁爽说:‘我的师傅悉心给我讲解各种线路维修业务知识,开始搞作业时,及时纠正了我将脚伸出枕木边缘作业的错误做法,不到三个月,我就能够独立工作了。’

一系列培养措施加快了新人职工成长的步伐,缓解了该段现场技术力量优秀操作人才不足的问题,丰富了员工岗位技能培训的新途径,为加快发展增添了后劲。

照顾渐冻妻子八年 用真情创造医学奇迹

——记四矿搬家指挥部副部长李会民

虽然医生告诉他,患了渐冻症的妻子只剩下最多两年寿命,但他没有放弃,开始了长达数年与死神赛跑的求医历程。8年2900多个日日夜夜,他悉心照料病床上的妻子,无怨无悔,用行动诠释了何为“长相守,不离弃”,用真情创造了一个医学奇迹。他就是四矿搬家指挥部副部长李会民。

梅花香自苦寒来

李会民还未出生时,父亲就去世了,母亲独自一人拉扯他们兄弟姐妹生活。18岁那年,他被招工到四矿掘进一队当轮换工,吃苦耐劳的他身上有一股不服输的劲儿,踏实能干,一步一个脚印,从掘进工、验收员、检修班长、跟班班长到副队长,连年被评为矿先进工作者,连续两年被集团评为岗位技术能手,连续两年被矿聘为技术大拿。

1996年,经媒人介绍,李会民认识了该矿绿化队职工关小贵,两人相知、相爱。1999年,女儿的降生为这个小家庭带来了无限幸福。女儿乖巧听话,李会民事业有成,凭借自己多年的打拼,一家人从原来的过渡房搬到了市区一套

两居室。

病魔打破平静生活

灾难总是来得太突然。2010年下半年,关小贵发现自己出现了喉咙沙哑、突然摔倒的情况,起初以为是小毛病,没有太在意,谁知腰疼的症状越发严重。李会民赶紧带妻子到医院检查,最终在平煤神马医疗集团总医院确诊为“肌萎缩性脊髓侧索硬化症”,俗称“渐冻症”。

虽然医生明确告诉李会民这种病没有治愈的希望,最多活两年,劝他不要再浪费钱和时间。然而,李会民心里只有一个念头,那就是治病。他不舍妻子就这样离自己而去,从那时起便开始了与死神赛跑的求医历程。

多年来,李会民带着妻子辗转郑州、北京等地多家大医院治疗。虽然做了种种努力,但是妻子的病情依旧没有任何起色,声音逐渐沙哑,四肢渐渐无力,丧失行动能力……眼看着妻子身体一天比一天差,李会民看在眼里急在心里。

看不到希望的治疗对于这个家庭来说就像一个无底洞,李会民却始终不愿意放弃一丝希望。

妻子刚生病时,女儿才上六年级,李会民为了不让孩子伤心,没有告诉女儿妻子的病情,自己独自承受压力。他对女儿十分宠爱,这些年,既当爹又当妈,从不让女儿受一点委屈。他说,我自小没见过父亲,我不能让我的女儿和我一样,我要给她一个完整的家,她不能没有母亲。但李会民知道自己做的一切只是尽可能地让妻子晚一点离开,哪怕是能多活几年、几个月、几天也行。

八年悉心照料病妻

妻子患病时,李会民还在矿掘进一队任副队长,年富力强的他正处于事业上升期,而随着妻子的病情逐渐加重,为了更好地照顾妻子,2013年,他主动找到领导调到了搬家指挥部,申请上夜班。从此他就开始了白天照顾妻子、夜里上班的两点一线的生活。

每月,李会民有13个下井任务,而他总是超额完成。每天一下夜班,他总是准时回家给妻子洗脸、穿衣、做饭……他最舒服的时刻,就是给妻子喂完饭后倒头就睡的那一刻。

随着病情的恶化,关小贵的声带出现退化,外人根本听不清她说什么。只有常

年照料她的李会民才听得懂她的嗷呀之声。妻子只能吃流食,喂一次需要一个多小时,8年间,家里用坏了3个豆浆机和3个榨汁机。平日里,细心的李会民变着法地给妻子做些好吃的,有鸡蛋羹、香蕉汁,他还把排骨炖烂捣成糊,把买来的细面条和青菜一起煮烂。冬至到了,为了让妻子吃上饺子,他把煮好的饺子,用榨汁机打成糊糊,再一口一口地喂妻子。帮妻子洗澡、上厕所对李会民来说是一项非常艰巨的工作。由于妻子无法站立,帮她洗一次澡李会民常常累得浑身大汗,但他从不喊累。

在过去的8年里,由于已被“判了死刑”,关小贵变得情绪焦躁,常常发脾气。作为“受气包”的李会民却丝毫没有埋怨,他理解妻子,包容妻子,丝毫都没有放弃的意思。

如今,李会民的女儿已经上了高三,十分懂事,总想快点长大,能够替父亲分担困难。女儿放学回家,把学校的事情对母亲说个不停,看到这一幕,李会民觉得自己所受的苦很值得。在李会民的精心照顾下,关小贵远远超出了医生“活不过两年”的预测。李会民用爱与坚持让死神放缓了脚步,创造了一个医学上的生命奇迹。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 韩军辉)



3月18日尼龙化工公司职工正在用手持式检测仪对化学品罐区的VOC进行监测。为加强环境治理,该公司专门成立了监测分析

小组,购买仪器不间断地对厂区空气质量进行监测、分析,并制定针对性的治理方案,发现异常及时处理,保证了企业清洁生产。 于关举 摄

关于拟建卫东区农村及偏远地区2座加油站的公示

根据省商务厅《河南省商务厅关于预确认平顶山市宝丰县卫东区农村及偏远地区加油站建设规划的通知》(豫商运[2018]5号)文件要求,拟在卫东区东高皇街道办事处平路路建设加油站2座进行公示,公示时间为7天,如有异议,请与卫东区商务局内贸股联系。

联系电话:0375-2369957

- 1、卫东区平路路观上村
- 2、卫东区平路路小店村

卫东区商务局

2018年3月23日