

土建处第三安装工程部市场开拓高歌猛进

建工集团土建处第三安装工程部在深耕传统业务的同时,实现华丽转身,不仅在陆地基建划出优美的曲线,还在空中描绘出光伏、风电新能源的美丽彩虹。2017年,该部合同签订额5.6712亿元,实现经营收入3.37亿元,回款2.98亿元,回款率达到88.4%。

“漂亮的成绩单背后,既离不开集团和处领导的殷切关怀、大力支持,也离不开全体干部员工的迎难而上、锐意进取。”1月24日,第三安装工程部经理苏帅锋说。

应势而变 学习当中促转型

取得成功的人,都有惊人的能量和坚毅的性格,苏帅锋就是这样的人。

苏帅锋,2006年毕业于河北工程大学,毕业后即到土建处工作,曾在首山一矿锅炉安装工程、首山一矿汽车快速定量装车系统工程、四矿至三矿供热管道工程等项目工作,且都有非凡的工作表现。2013年4月,他任土建处第三安装工程部经理。

2014年初,按照建工集团和土建处的战略定位,第三安装工程部正式进入外部市场。

苏帅锋明白,市场开发是第一要务,第三安装工程部要想在市场竞争中求生存谋发展,必须在竞争中主动熟悉市场、了解市场、研究市场,最终达到占领市场的目的。

经过市场考察,第三安装工程部把发展方向定位为“巩固传统、涉足光伏”。作为新能源后起之秀,太阳能发电逐步成为发展趋势。

安徽芜湖信义100兆瓦光伏发电工程是该部承接的第一个光伏电站工程。尽管此前在光伏项目施工上几乎没有经验,但是他们凭着敢闯敢拼的执着精神交上了一份圆满的答卷。

“我的管理团队是边学边干,摸着石头过河,先了解光伏项目的施工程序,土建及机电安装的结构形式。光电转换到采集板安装,汇集站到并网,这一套与土建是两码事。”回想起来,苏帅锋感慨转型的不易。

面临施工难度大、施工范围广、工程技术人才少、管控难度大等实际情况,开工之初,项目部便围绕“精”字做文章,把质量管理作为重点工作来抓,认真将质量管理

控标准细化、分解融入每道工序中,做到每一道工序都能责任到人、各负其责。

那段时间,项目管理人员和施工队一起在野外,按规范抽检原材料,按标准检查桩基和光伏板施工精度,现场解决不断出现的问题。最热的时候,每天都有人中暑,但是他们坚持了下来,产品合格率100%,优良率90%以上,全部一次性通过验收。

值得一提的是,工程开始时,建工集团和土建处的主要领导到施工现场指导工作,对光伏新能源行业施工建设提出了很多宝贵意见,鼓舞了工人的工作热情和干劲。

通过这个工程,第三安装工程部实现了光伏项目施工的新跨越,锻造了一个敢于奉献吃苦、负责任的施工团队,树立了敢于硬碰硬、优质高效的内外外部形象。

3年来,该部在光伏新能源行业不断开拓创新,取得了一个又一个突破,获得土建处安全生产先进单位、质量管理先进单位、先进区队、成绩显著区队、科技成果先进区队等荣誉。2017年获得建工集团特别贡献项目部称号。

弯道超车 科学管理强自身

科技改变了世界,也正在改变行业的组合。对于传统土建的技术干部来说,要摒弃“机械”观念为“数码”概念,是个极大的挑战。

第三安装工程部党支部书记韩世军干了20多年土建工程,对于土建和安装施工可以说驾轻就熟,但是一个将近50岁的人一下子跳到光电领域当项目经理,最初很不习惯。用他的话说,从土建项目到光伏项目,转型还真有点难度。

光伏项目施工的“短、平、快”,不可能像土建项目那样,基础、土建、钢结构制作和机电安装的专业施工队伍各自为阵。光伏项目施工高峰期,施工人员近千,漫山遍野都是移动的黄色和流动的蓝色光伏板,大部分山坡倾斜度达五六十度,全靠人工一张张背上去。如此大的阵势,要靠十几人的管理团队掌控,再专业的管理团队也要“脑壳痛”。

第三安装工程部团队加上司机才14人,用韩世军的话说“总有按倒葫芦又起瓢的事发生”,质量、安全、进度都是一个连着另一个结,靠这十几个人来协调与解决,给管理带来极大的挑战。但是,一个项目党支部就是一个战斗堡垒,第三安装工程

部党支部坚持“围绕项目抓党建,抓好党建促发展”的方针,立足“支部建在项目”上,为企业建好工程,打响品牌奠定坚实基础。

首先,坚持在项目开展“抓质量、严管理、创品牌”主题活动,使“抓、严、创”这几个字真真切切地印刻在每个人心中,潜移默化成为全体员工的座右铭,促进了工程质量水平的整体提升。

其次,重视发挥青年突击队作用,大力开展“双培”活动和“双优”活动,努力把党员培养成骨干,把骨干培养成党员。引领员工积极践行严格管理、严肃纪律的工作作风,扎实推进精细化管理,在建造精品工程中锤炼品格,贡献智慧,成长成才。

同时,加强学习提升基本能力,一方面开展形式多样的岗位技能竞赛、人人上讲台、组织业务培训学习及党建进工地教育,不断丰富学习内容,加速实现专业人才知识更新。另一方面,开展“师带徒”活动,使各岗位的后备干部积极参与到师带徒活动中,互相学习、互相帮助、互相监督,培养一批优秀的管理技术人才。

3年来,第三安装工程部党支部获得了土建处先进党支部、好班子、建家成绩显著单位、宣传思想工作先进单位等荣誉。

转换思路 走出崭新一片天

要干大事,就要保持一个足够开阔的视野,当别人不懂的时候,你明白;当别人明白的时候,你在做;当别人在做的时候,你已成功了。

2014年安徽芜湖信义100兆瓦光伏电站项目是第三安装工程部第一个光伏项目,此后他们有了河北沧州50兆瓦光伏扶贫电站项目、山西临汾永安县20兆瓦光伏发电扶贫项目、贵州独山县40兆瓦光伏发电扶贫项目等新项目的延续,对今后的发展也有了新的想法。

苏帅锋说:“企业性质决定了我们所做的事情基本处于一个建设项目的最末端,风险大、利润小。怎样才能抓住利润最大的开发环节,把风险降到最低,利润做到最大化呢?”

在这个念头的带动下,在这些光伏项

目施工前,第三安装工程部积极跟甲方进行深入交流,在协助甲方办理与工程相关的各种审批手续过程中,学到了整个光伏项目从指标的申报到项目实施的整个流程,为以后的市场开拓奠定了基础,并且积累了丰富的攻关经验。2015年他们在郑县为晶科电力公司申报了20兆瓦光伏项目,并顺利实施。从中,工程部不仅在项目施工管理、技术人才培养方面得到了全方位历练,而且对项目申报和批复的整个流程进行了全程参与,熟练掌握了项目开发的各个环节,为以后类似项目的开发积累了经验。

纽带开发、合作开发、自主开发是第三安装工程部走出来的三条市场开拓之路:在开发项目的同时,利用集团各种资源优势,通过光伏圈的合作关系,作为一个纽带,将项目开发方和收购方紧密联系在一起,在保证开发方和收购方利益共赢的前提下,承揽到项目总承包权;利用集团公司企业大品牌优势,通过与地方政府战略合作,自己积极开发新能源项目,在项目开发成功,取得指标后寻求与收购方的合作;提前跟收购方谈好合作方式,共同开发项目。苏帅锋说:“我们就要从一个项目的源头做起,把握更多的主动权。”

为了方便开拓市场,第三安装工程部还在北京设立了北京办事处,成立了专业的开发团队,积极吸引工作能力、业务素质高的技术人员参与项目开发及实施的各个环节。前不久,他们刚与清华大学下属企业——清华启迪清云公司合作拿下内蒙古光伏组件生产线安装业务6000万元。

值得一提的是,2017年开始,第三安装工程部开始开拓风电新市场,他们跟中天和能源投资有限公司、广东明阳智慧能源公司、新疆特变电工新能源公司等大中型新能源企业进行了深入洽谈沟通,已与这几家公司达成战略合作协议,凭借他们在风电领域的知名度和集团公司的品牌影响力,共同合作开发风电建设项目。

潮涌催人进,风正正好帆。机遇总是给那些最有准备的人。今年,第三安装工程部正继续为打造成绩突出项目部而不懈努力。(本报记者 高轶鹏 通讯员 毛志恒)

集团两项成果获全国能源化学地质系统一等奖

本报讯(记者高轶鹏)2月1日,记者从集团有关部门获悉,近年来,集团高度重视职工技术创新工作,在创建学习平台、搭建成长通道、享受待遇等方面出台了大量举措,激发了人才成长和创新活力,为企业发展提供了人才和技术支撑。中国能源化学地质工会全国委员会日前公布的全国能源化学地质系统职工技术创新成果评审结果中,尼龙化工公司和土建处报送的两项成果获一等奖。

此次集团获得一等奖的两项成果中,尼龙化工公司“尼龙生产能75t/h循环流化床锅炉优化设

计关键技术研究及推广应用”成果,有效提高了锅炉运行稳定性,降低了能耗和污染物排放,产生了良好的经济和环保效益。

土建处“大直径顶管工程仰角顶进施工技术研究与工程应用”成果,有效克服了大直径顶管工程仰角顶进施工中的许多难点,具有施工速度快、成本低、易操作、安全性高等特点,得到河南省煤炭学会工法关键技术认定、河南省建设工程(省级)工法认定,应用前景广阔。

此外,八矿报送的“平煤八矿新副井新型液压自动罐帘门改造”成果在此次评选中获二等奖。

工作靠实干 业绩重平时

尼龙化工公司创新考核机制增活力

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于关举)“如果检修再精细一些,装置的运行周期较去年还可以再延长,我们的生产成本还可以再降低,这样在‘三创’竞赛活动中的优势将更加明显。”2月1日,尼龙化工公司化工三厂正在为如何在年度评比中取得好成绩进行专题研讨。2017年,该厂因在“三创”评比中获得的红旗单位最多,年底评先时直接被公司评为年度工作先进单位。新年伊始,该厂已开始谋划全年的工作,期望取得更好的成绩。

为了最大限度地激发全体干部员工干事创业的激情,教育和引导全体干部员工养成重平时、重实干、重业绩的“三重”工作氛围,该公司创新开展了争创“红旗单位、红旗班组、明星职工”的“三创”竞赛活动,将每月的安全环保、材料消耗、生产成本等主要指标作为考核的主要依据,成绩优秀的单位、班组和职工个人将分别被授予红旗单位、红旗班组和明星职工,给予奖励,全年获得红

旗单位、红旗班组、明星职工最多的单位即为公司年度工作先进单位、红旗班组和明星职工,做到了评价看业绩、评先不凭票、成绩靠平时的正确价值导向。

为了在日常考核中取得优异成绩,各单位从严管理,每天对运行的经济数据进行总结分析,查找不足,积极想办法开展技术革新、修旧利废等降本增效活动,单位之间、班组之间,个人之间形成了你追我赶比业绩的工作氛围,有效推动了各项工作的高效开展。2017年,该公司累计进行大小技术改造600多项,外售产品总产量、经济效益均创历史新高。

为科学合理地考核干部,该公司为每名中层干部建立了电子信息档案,每月将其在工作中取得的业绩、受到的批评、奖励等内容记入个人电子档案,月统计、年总结,成绩优秀的人员优先推荐参与评先、晋升,对一些业绩平平、态度不端正的人员及时进行谈话、调整,甚至免职、解聘。同时,该公司每年年底开展干部互评、职工评议干部等,有效抓牢了“关键少数”。

加快攻坚转型 实施二次创业



“智慧”提效

1月30日,帘子布发展公司捻织二厂职工用自制的画木轴中心线装置工作。该装置不仅使工作效率提高了数倍,还大大降

低了劳动强度。该公司积极引领职工加入“提质增效降成本”的小改小革小创新活动中,创新解决工作中的难题。张俊摄



宣传新条例

1月30日,工作人员在更换宣传展板。新版《河南省物业管理条例》颁布实施以来,阳光物业公司在直管和辅助管

理的各小区内深入开展宣传活动,为依法开展物业管理工作营造良好氛围,从而推动了和谐小区建设。李晓婷摄

帘子布公司箍紧“紧箍”保安全

本报讯(记者高轶鹏 通讯员姜鹏飞)“平时我到现场检查时,也存在看惯了、干惯了、习惯了的形式主义,今后我要给自己戴上安全‘紧箍’,提高安全意识……”1月30日上午,帘子布公司捻织一厂安全专题民主生活会上深刻剖析了自己工作中的不足。近期,帘子布公司党委所辖的帘子布公司、材料加工公司、医疗救护中心、尼龙投资管理公司4家公司的基层单位分别召开安全专题民主生活会,各公司领导班子成员分赴一线参加会议。

为全面落实集团和公司2018年安全工作会议精神,真正把安全作为压倒一切的头等大事,帘子布公司牢记“三不四可”,深入推进“三基三抓一追究”,着力推动全员思想认识再提升,完善安全检查和安全隐患体系,加强职业健康管理,箍紧安全生产

“紧箍”,真正使每名领导干部职工都成为“想安全、会安全、能安全”的本质安全人,每个岗位都成为管理无缺陷、操作无失误、岗位无隐患的本质安全岗,全面提升企业本质安全水平。

结合集团安全工作会议精神和4家公司领导班子成员反思公司对安全工作在思想上的认识和不足;结合个人分管工作的实际情况,实事求是谈安全工作方面的不足。有反思自己在工作中对“三不四可”指导思想理解不深入,觉得不是生产部门就松懈安全,出现问题存在“严不起来、落实不下去”的好人主义;有对自己检查生产一线看惯了、干惯了、习惯了的形式主义进行自我批评;有深刻检讨了自己静不下心、沉不下去的官僚主义……现场发言氛围热烈,自我批评态度认真,达到了“红红脸、出出汗”的效果。同时,参会人员现场拿出整改措施,指明今后努力的方向。

@鹰城 随手拍

万元大奖等你拿

关注“平顶山微视”微信公众号或登录平顶山新闻网了解大赛详情

主办:中共平顶山市委宣传部 承办:平顶山日报传媒集团

网络微视频大赛

WANGLUO WESHIPIN

扫码即可报名

“@鹰城”网络微视频大赛组委会办公室地址:平顶山市建设路西段268号 平顶山日报传媒集团办公楼503室

电话: 0375-4943170 邮箱: mlyc2018@163.com 网站: www.mlyc2018.cn (2月15日上线)