

校企搭台唱孝廉 “煤海梨花”涤心田

——六矿创新党的十九大精神学习形式纪实

1月10日和11日下午,六矿和平顶山工业职业技术学院深入学习宣传贯彻党的十九大精神校企合作献礼剧目,集团豫剧二团自编自导自演的大型孝廉历史豫剧《长寿衫》,在市文化艺术中心成功首演。

集团纪委、工会组织纪检监察干部和工会干部观看了该剧,大家上了一堂别样的廉政党课。同时,市相关部门负责人及六矿和平职学院干部职工及鹰城戏迷千人观看了演出。



《长寿衫》演出现场

该剧通过长寿衫引发的戏剧冲突,主要演绎了西汉薄太后以国家大局为重,心系百姓冷暖安危和大义灭亲的感人故事,体现了薄太后爱民、亲民、恤民的大爱情怀。薄太后由此被誉为福佑百姓的“长寿衫”。

演出当天,现场座无虚席。演员深厚的表演功底,波澜起伏的剧情,唯美大气、恢宏磅礴的舞台艺术效果,受到在场领导、专家、戏迷观众的高度赞赏。

六矿一位干部说:“该剧通过对薄太后事迹的挖掘整理,做到古为今用,在当前廉政文化建设中,让党员干部受到了熏陶、鞭策和激励。”

一位老戏迷说:“没想到平煤神马集团豫剧二团排出了这么接地气又贴近时代的戏剧,既唱出了咱老百姓的心窝里,又让我过足了戏瘾!”

去年4月,为迎接党的十九大,推进“两学一做”学习教育常态化,六矿党委自我加压、创新学习教育形式,深挖我市历史孝廉文化资源,传承弘扬中华优秀传统文化,营造具有鹰城特色的戏曲传承发展新局面,让“百善孝为先,执政廉为首”的理念深入人心,集团豫剧二团职工花枝担任编剧,深入郑县冢头镇、薄姬纪念馆,全面了解人物历史背景,历时两个多月完成了《长寿衫》剧本的创作。

剧中主人公薄太后是中国二十四孝故事中的《亲尝汤药》中的汉文帝刘恒之母。薄姬教育出汉文帝和汉景帝两位明君,直接促成了“文景之治”太平盛世的形成,对后世影响重大。薄姬和薄姬纪念馆在郑县冢头镇,薄姬庙在市区西高皇。该剧在深入学习贯彻党的十九大

精神中,彰显了鹰城深厚的文化历史底蕴,弘扬了主旋律,传递了正能量。

该剧从开排到首演仅用了4个月。去年6月初,《长寿衫》(原名《薄太后》)在平职学院举办开排启动仪式。排演期间,平职学院承担了舞美、服装、道具等,并组织师生将教学与舞台艺术进行全面融合,提高了教职员工的艺术表演水平,拓宽了校企合作前景。为了减少负担,集团豫剧二团职工自制部分场景设施,职工身兼多职减少开支。排演期间,演职人员不分上下班,经常加班加点,没有周末休息日,有时甚至从早上8点多排戏到次日中午,因为对艺术的执着追求,他们团结一心,历经无数次的排练、修改,力求精益求精,毫无怨言。

集团豫剧二团成立于2001年8月29日,隶属于六矿,人员由六矿职工组成。现今,剧团已从成立时的29人,发展到可独立排演90人大型古装豫剧的剧团,在集团和六矿党政工的领导和大力支持下,勇闯市场,走出了一条可持续发展之路。

“煤海梨花”分外香。艺术只有扎根人民才能更好地服务于人民。六矿党委始终将思想教育作为助推企业健康发展的强大

动力,在该矿党政工的带领下,剧团坚持原创为主,扎根矿山,以六矿发生的真实事例原型,创作了大量贴近矿工生活实际的小戏,如《温暖的大山》《爱心》《风雪夜归人》《年夜饭》等,受到干部职工家属的欢迎,在歌颂真善美的同时,滋润了职工的心田。

2004年,剧团自编自演的豫剧现代戏《重圆》在第二届“中国滨州博兴”国际小戏艺术节上获得金奖,《爱心》获得2013年第四届煤矿艺术节一等奖。

2017年初,剧团自编自导自演的大型纪实现代戏《驻村书记》,体现了党中央关于“精准扶贫、精准脱贫”的指导思想,践行了社会主义核心价值观。该剧在去年4月获得河南省第十一届精神文明建设“五个一工程”奖,这是集团首获此奖。同年11月,该剧又获得河南省文化厅第十四届戏剧大赛最高奖“河南文华大奖”。

为确保《长寿衫》的排练进度和剧目质

量,该矿成立以党委一把手为组长的专项戏剧领导小组,矿纪委书记和工会主席每周五负责召开专题会议,协调解决排演困难。尤其在企业经营困难的情况下,给予剧团大力支持,提供多种设施营造良好排练环境。去年6月,该矿对剧团院内、排练厅和演员宿舍进行了装修并安装了空调,硬化了道路,安装了路灯,既方便演职人员出行又美化了环境。该矿还积极协调引进外借演职人员,并提供良好食宿条件。派专人专车每天早晚接送住校的平职学院演员,及时给他们发放餐饮费用,消除他们排练的后顾之忧。

为了鼓励剧团的创作热情,省、市、集团和六矿对剧团给予了资金扶持,河南省和平顶山市对剧团获得“五个一工程”奖的《驻村书记》给予10万元奖励,市委宣传部分别对《中原大舞台》和《助排脱贫攻坚》巡演的12场演出补助了24万元。2017年10月24日,《长寿衫》被河南省政府定为2018年购买公共文化服务专项资金重点扶持剧目,扶持资金50万元。2017年12月12日,该剧又被平顶山市委宣传部定为鹰城文艺精品创作扶持剧目,扶持资金15万元。这些资金扶持为该剧打造成精品经典剧目提供了坚实保障。

排演期间,我市、集团及六矿相关领导对该剧进行了跟踪指导。薄姬的扮演者为剧团团长张小云,由于她主攻闺旦和青衣,现在唱老旦,感到压力很大,市豫剧团国家一级演员白伟老师对她进行了详细的教授和指导,对成功塑造薄太后形象起到很大作用。

“编演《长寿衫》,是我们学习宣传贯彻党的十九大精神,推进‘两学一做’学习教育常态化制度化的一个重要抓手。下一步,我们将把《长寿衫》推向市场,让更多人接受孝廉文化教育。同时,我们要不断对剧目进行完善,使之成为集团乃至平顶山、大中原一部感染人、教育人的精品佳作。”六矿有关负责人说。

(本报记者 高轶鹏 文/图)

集团安全工作例会要求 今年重点解决六个问题

本报讯(记者高轶鹏)1月10日,集团1月份安全工作例会在会议中心召开。会议指出,今年的安全工作重点解决六个方面的问题,即安全工作如何定位、如何实现可持续安全发展、如何防范重特大事故、如何提升瓦斯治理水平、如何解决安全管理深层次问题、如何抓好顶层设计。

会议要求,各单位要把思想和行动统一到集团要求上来,明确目标,坚定信心,牢记“三不四可”安全指导思想,持续推进“三基三抓一追究”安全管理模式,坚持把安全作为企业第一核心竞争力、把安全发展作为第一发展理念,把“三零”目标作为全员第一

目标,把敬畏生命作为领导干部第一思考,不允许任何人、任何单位在任何时候、任何地点以任何形式、任何理由忽视安全。

会议要求,各单位要认真落实集团近期召开的重要会议和下发的有关文件精神。要加强当前及今后一个时期的安全管控,强化安全异常信息处置,加强煤矿重点头面和地面重大风险点管控,在煤矿严格落实包矿驻矿制度,抓好煤矿百日安全专项活动和冬季“三防”工作。要以防范重特大事故为重点,更加注重科学防治,更加注重现场管理,持之以恒抓好安全生产,确保集团安全生产形势持续稳定,为全年安全生产开好局、起好步。

打响绿水青山保卫战 十一矿加大环保治理力度

本报讯(记者高轶鹏 通讯员褚松江)一年来,我矿总计投入环保整治资金1000余万元,在各级政府部门的指导下,完成了阶段性的整治任务,矿区环境有了极大改善。1月11日,十一矿节能环保科科长张世明说。

去年以来,按照市政府进行环境整治的相关要求,该矿成立了以矿主要领导牵头的整治领导小组,对矿区环境问题进行了认真排查,确定了整治项目,落实了整治资金,明确了各项目的责任人,全力推进环境整治工作。为确保工程进度,该矿每天下午召开现场会,解决项目施工过程中出现的问题,督促工程进度。

之前,该矿生产区域道路和其他设施年久失修,晴天扬尘严重,雨天积水严重,给该矿生产和职工生活带来很大影响,也对周边区域造成了污染。针对这一问题,该矿投入大量人力、物力,开展环境综合整治大会战,实行“5+2、白加黑、晴加雨”工作模式。通过去年9

月、10月两个月的不间断努力,使该矿生产区域面貌发生了大变化,受到了上级领导和单位职工的高度评价。

“环保工作与矿井的生存和发展紧密相连,在保护的前提下才能实现矿井的可持续发展。我们必须摆正生产与保护环境的关系,做到安排工作前,先考虑是否符合环保要求,让环保‘一票否决’政策在日常工作中常态化。”该矿有关负责人说。

为抑制煤尘,该矿在储煤仓北侧的封闭储煤棚安装了照明、喷淋、通风等设施,在新副井出罐口至综机厂厂门口区域铺设防尘管道、安装喷淋设施,在回风井井上井口等煤尘容易堆积的重点位置安装喷雾降尘设施。此外,还安装了24小时值守、车辆冲洗装置,安排专人24小时值守,车辆冲洗完后,工作人员发放票据,车辆凭票离开矿区。

经过检测,安装降尘设施后,该矿空气质量明显好转。

除了从源头上减少污染,该矿还在中央风井区域更换消音片,杜绝局部噪声超标现象;新建矿井尾水处理工程,不让污水流入河流。

物资供应分公司 强化责任确保安全生产

本报讯(记者高轶鹏 通讯员刘岩)1月份以来,物资供应分公司坚持安全发展,坚守红线意识和底线思维,贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,推进层级化安全管理,以防范遏制生产安全事故为重点,着力完善各层级安全生产责任体系,着力强化安全生产主体责任,确保公司安全生产形势持续稳定健康发展。

驻六矿供应站以“反松劲、防麻痹、敲警钟、讲诚信”为安全主题,在全站开展安全思想教育活动,并结合工作实际,强化库区防火、防盗、防汛、防破坏工作,杜绝安全隐患和违章作业现象。

禹州仓储配送中心把党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用渗透到安全生产工作中,充分发挥党员在工作中的模范带头作用,杜绝职工习惯性违章。并严格按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求,督促落实安全生产主体责任,加大安全生产投入,坚决防范和遏制各类事故发生。

同时,该公司还组织安全大检查活动,把安全生产大检查“不放过任何一个漏洞,不丢掉任何一个盲点,不留下任何一个隐患”的工作要求落到实处,确保各项任务顺利完成。



深入群众接地气

1月15日上午,市二高教师王俊伍(中)为社区党员群众面对面解读党的十九大精神。为了使党员群众更好地理解 and 践行十九

大精神,新华区西市场街道团结路社区邀请市二高高级教师王俊伍到社区为党员群众解读十九大精神,并互动交流。张艳红 摄

从“小”着手 以“小”促效 八矿“五小”创新注入发展活力

本报讯(记者高轶鹏 通讯员赵国强)近日,八矿对“五小”创新进行了表彰,该矿机电二队班长王金国参与的“主井装载漏油跳闸”技术创新被评为一等奖,获得1000元的奖励。综采三队队长张新才、运输二队队长张新才等分别获得二三等奖,这次受表彰的“五小”创新一半以上来自生产班组。这是记者1月15日在该矿了解到的。

在该矿,像王金国这样爱在电气上琢磨的职工有很多,他们结合现场作业时遇到的困难和问题,从“小”处着手,通过小革新、小发明、小创造、小改进,不仅节省了成本投入,还保证了设备安全高效运转,产生了巨大的安全效益、经济效益和社会效益。

近年来,该矿持续在全矿开展小发明、小革新、小改造、小设计、小建议的“五小”创新评奖活动,不仅在政策上支持、机制上给力,还给予一定的荣誉和经济奖励,激发了该矿300多个生产班组的创新活力。

综采三队机电班班长张新才设计的回柱绞车钢丝绳注油装置目前在该矿得到了推广。

日前,该队对绞车绳注油保养时,直接把油脂倒在绞车滚筒的钢丝绳上,既浪费油脂,钢丝绳还受油不均,不能起到很好的保养作用。

张新才利用吊瓶原理,设计制作了一个带阀门的注油罐。当钢丝绳需要保养时,只需要打开阀门,油脂就通过螺旋滴油孔缓慢均匀地滴落到每一排钢丝绳上,不仅节省了油脂,起到了良好的保养效果,还延长了钢丝绳使用寿命。

该矿在鼓励职工“五小”创新时,还充分发挥技术人员在创新中的“班长”作用,通过战线技术大拿、单位技术能手讲课,来带动班组整体创新能力的提升。

“通过‘五小’创新评奖活动的开展,不仅激发了职工的创新热情,增强了群众创新意识,提升了整体创新能力,也为矿井持续健康发展提供了越来越多的技术保障。”该矿负责人说。

坚持公道正派,大力培养选拔忠诚干净担当的好干部

“让忠诚干净担当、为民务实清廉、奋发有为、锐意改革、实绩突出的干部得到褒奖和重用”,习近平总书记的话语掷地有声,是导向,更是鞭策。选人用人,组织部门任重道远,市委组织部牢牢把握公道正派这一组工干部的“生命线”,真正从市委部署要求出发,公道对待干部,公平评价干部,为市委科学选用干部“守好门”“把好关”。

专题调研厘清思路。成立专题调研组深入9个县(市、区)、2个功能区、100多个市直单位,对领导班子运行、整体结构、优化方向等情况深度调研并形成调研报告、文件等,为市委领导做好干部工作提供参考和支撑。

精心组织换届选举。认真落实强化党的领导、充分发扬民主、严肃换届纪律等举措,确保换届工作圆满完成,强化党组织的领导和把关作用,加大年轻干部培养选拔力度,严明换届纪律。其中,我市树立正确用人导向,营造良好换届风气的做法被《中国组织人事报》报道。

创新考核评价措施。坚持近距离接触、创新考评方式方法。围绕市委、市政

砥砺奋进逐梦新时代 不忘初心再铸新辉煌

府重大决策部署和组织部门重点工作,深入基层一线,近距离有原则地接触干部,掌握干部的活思想、实情况。坚持差别化考核,创新考评指标体系。对县(市、区)和功能区及市直单位工作区分类别,突出重点,量化考核。同时坚持综合研判,创新考评制度机制,夯实研判基础并将研判结果与干部调整相挂钩。

从严管理监督干部。完善谈心谈话、函询诫勉等办法,对巡视巡察、信访举报、年度考核中发现存在问题的或有苗头性、倾向性问题的干部及时处。严格执行干部选拔任用监督制度,规范干部选拔任用工作,防止干部“带病提拔”“带病上岗”。做好巡视、巡察反馈问题整改工作,发挥监督的前置把关作用。

吏治则民安,民安则国定。我市一系列坚持公道正派大力培养选拔忠诚干净担当的好干部的措施,让群众实实在在感受到干部工作的政策好、导向好、风

气好,增强了对党的信任、信赖、信心。

以标准化促规范化,全面加强基层党组织建设

基础不牢,地动山摇。管党兴党,重点在基层,关键在基础。一年来,我市组织部门坚持强基固本、大抓基层,以“四推”全面提升基层党建工作水平,不断把党的组织优势转化为发展优势。

推动全域规范,制定基层党建工作规范化标准,推动基层党建工作纵向到底、横向到边。推动在农村、城市、机关、“两新”领域、国企、学校党建工作的全面进步。推动全程加压,完善“三级联述联评联考”制度,以“逐支部观摩、整党委推进”制度,落实月督查、季展评、半年观摩举措。推动制度执行,制定标准使各级党组织执行制度有章可依、有规可循。制作“三会一课”教学片,统一印制“三会一课”记录本,其中,“三会一课”教学片入选全国第十届党员教育电视片观摩交流活动。

推动基层党建全面进步全面过硬,让每个基层党组织都发挥战斗堡垒作用,我们党就无坚不摧;让每个党员都发挥先锋模范作用,我们党就无往不胜。

实施“鹰城英才计划”,不断激发人才创新创造活力

国以才治,事以才兴。过去一年,我市围绕“人才强市”战略,大力实施“鹰城英才计划”,不断提升人才对经济社会发展的贡献度,为我市加快转型发展抢占制高点,构筑新动能。

大力延揽高端人才。实施“鹰城英才计划”之一高级经营管理人员选聘、之二高层次人才引进、之三引进来自清华大学等知名高校博士、硕士研究生988人报名。引进高层次人才81人,高级经营管理人员8人,解决我市六大投融资平台对经营管理人员的急需,事业单位对专业技术人才的急需。注重培育本土人才。坚持“外引”“内育”并重,加大本土人才培养力度。

实施企业家成长工程,提升企业家的经营管理水平和企业的核心竞争力。开展第十一届拔尖人才评选活动,评选出拔尖人才226名,发挥示范引领作用。

持续强化制度保障。坚持以政策突破带动体制机制创新,研究出台人才分类认定、科研机构科技合作、众创专员管理等制度,优化人才发展环境。建立各级党政领导干部和领导干部人才工作目标任务责任制,形成支持人才创新创业的制度优势。

内外兼修,从严从实打造模范部门和过硬队伍

大力弘扬组织部门优良传统,坚持更高标准、更严要求,打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门。去年11月,市委组织部门在全省组织系统率先创建全国文明城市。

讲政治,突出忠诚,始终服务大局。把讲政治放在首位,引导组工干部走在前、做表率。旗帜鲜明讲政治,深入推进

“两学一做”学习教育常态化制度化;强化党建忠诚,引导组工干部时刻把对党忠诚内化于心、外化于行;服务大局讲担当,着眼有力有效服务全市经济社会发展大局,冲在前、勇担当、敢作为。

履好职,突出执行力,追求善作善成。牢牢把握“四个专业”建设要求,教育引导组工干部立足岗位奉献、弘扬务实作风、推动工作落实。抓实机关学习,建强过硬队伍,强化督导问效,聚焦重点工作、阶段性任务,先后派出23个督导组,深入基层开展督导,确保各项任务落地见效。

强作风,突出公道正派,时刻严格要求。坚持从抓制度建设入手,定规范、守规矩,提高工作效能。规范内部管理制度,完善业务工作制度,严守廉洁自律制度,引导干部廉洁从政、干净做事。

新时代赋予新使命新要求,新时代需要新担当新业绩,新时代呼唤新气象新作为。征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄;砥砺奋进逐梦新时代,不忘初心再铸新辉煌。2018年是学习贯彻党的十九大精神的开局之年,面对新的壮阔征程,我市组织工作必将不驰于空想、不骛于虚声,持续奋进、勇毅前行,以优异成绩为我市谱写转型发展新篇章、建设社会主义现代化新鹰城提供坚强组织保障。

(本报记者 毛玺奎 通讯员 付豪)