

集团党委一届九次全体(扩大)会议提出

# 全面夺取二次创业新胜利 奋力谱写特色转型发展新篇章

本报讯(记者高轶鹏)上月27日上午,中共中国平煤神马集团第一届委员会第九次全体(扩大)会议在职工休养院召开。会议动员各级党组织和全体党员干部职工,深入贯彻落实党的十九大和中央经济工作会议精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,不忘初心,继续前进,全面夺取二次创业新胜利,奋力谱写特色转型发展新篇章。集团党委书记、董事长梁铁山作工作报告,党委副书记、总经理杨建国主持会议。

梁铁山指出,2018年集团工作的指导思想是全面贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,根据省委决策部署,坚持和加强党的全面领导,坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,突出高质量发展,动员各级党组织和全体党员干部职工,牢牢扭住安全不放松,统筹抓好改革创新、结构调整、开放带动、防范风险等各项工作,持续改善民生,维护和谐稳定,全面夺取二次创业新

胜利,奋力谱写特色转型发展新篇章。

梁铁山强调,牢记“三不四可”安全指导思想,坚决确保安全生产。要树立“三个导向”,一是利润重心由煤矿转向非煤,二是煤矿安全重心转移到本部,三是考核要素设置、权重分配更加突出安全,更加注重质量第一、效益优先。要在思想上持续提升认识。无论形势如何变化,改革发展任务多么艰巨,都始终把职工生命健康安全放在第一位,毫不动摇坚持“三不四可”安全指导思想。

深化结构调整,加快构建现代产业体系。持续推进产业优化升级。煤焦产业重在提高资源循环利用水平,巩固煤基产业链传统优势。化工产业重在聚焦高端,对标巴斯夫等世界一流企业,拓展发展新空间。抓住建设尼龙新材料产业园的机遇,构建尼龙全产业链和大尼龙发展格局。新能源新材料产业重在扩大规模,提升效益。持续强化产融协同优势。持续倡导绿色发展方式。一手抓现有产业环保改造升级,努力实现近零排放,一手抓节能环保的绿色项目,尽快形成科技含量高、资源消耗

低、环境污染少的产业结构和生产方式。

注重创新驱动,着力培育发展新动能。加快提升创新发展新水平。把借力借智与自主创新相结合,把破解当前难题与引领未来发展相结合,把引导全员创新与鼓励人才创新创造相结合,吸引凝聚国内外高层次人才,加大安全环保、产业升级等领域的技术攻关力度,推动发展更多依靠创新驱动。充分激发改革新活力。要完善现代企业制度,在党建工作写入公司章程的基础上,把加强党的领导与完善公司治理统一起来,充分发挥国企党建工作与公司治理两大优势。构建内外联动开放新格局。特别需要指出的是,要高度重视防范化解重大风险。

坚持共建共享,深入创建和谐企业。真情关爱和改善民生。积极回应职工对美好生活的向往,从他们关心的事情做起,既尽力而为,又量力而行,调动一切积极因素办实事,办好事。全面提升宣传思想工作水平。深入开展“贯彻新思想,谱写新篇章”教育实践活动,创新形势任务教育的方式方法。坚持正确舆论导

向,强化传统阵地建设,高度重视发挥“两微一端”等新媒体优势,提高网络舆情引导能力,讲述集团好故事、传播集团好声音,提升主流舆论影响力。加强党对群团工作的领导,把群团建设纳入党建工作总体规划,增强群团工作的政治性、先进性、群众性。

杨建国要求,统一思想,提振信心。各基层党委、机关各部门要把学习宣传贯彻集团党委全会精神与深化形势任务教育有机结合起来,利用报纸、电视、网络等舆论阵地,通过多种有效形式,加大宣传解读力度,切实把全体党员干部职工的思想和行动统一到集团党委的认识与判断上。统筹谋划,重点推进。必须把学习宣传贯彻党的十九大精神作为今后一个时期的首要政治任务,真正学懂弄通做实,用以统一思想、统揽全局、统领实践,奋力谱写特色转型发展的崭新篇章。发挥优势,提供保障。要紧紧围绕党委全会的安排部署,全面推行“三四四一”党建工作运行机制,在实践中不断创新发展,实现党建工作全面提升、全面过硬,为企业改革发展稳定提供更加有力的保证。

## 王羊娃当选省青联副主席、省煤矿工会副主席

本报讯(记者高轶鹏)在上月28日闭幕的河南省青年联合会第十二届委员会全体会议、河南省学生联合会第十次代表大会上,集团十三矿掘进二队队长王羊娃当选省青联副主席。同一天,在河南省煤矿工会第一届委员会第一次全体会议上,王羊娃当选省煤矿工会副主席。王羊娃是集团由基层职工当选省青联副主席、省煤矿工会副主席的第一人。

王羊娃是鲁山县背孜乡人,

1994年高中毕业后干过建筑工、摆过地摊,但一直无法摆脱贫困的命运。2004年3月,他到集团十三矿当了一名矿工。在这里,他逐步实现了“挣2万元钱回家盖房子”“转招当正式工”“带领弟兄们过上幸福生活”3个梦想,成为煤矿基层区队的先进典型,被评为全国优秀农民工、感动中国的矿工,获得了全国五一劳动奖章,并作为党的十九大代表参加了党的十九大。目前,王羊娃又成为2017“感动中原”十大年度人物候选人。

## 十三矿获得“省级节水型企业”和“市级节水型企业”两项荣誉

本报讯(记者高轶鹏 通讯员梅浩然)1月3日,河南省水利厅和许昌市水利局相关领导一行莅临十三矿,联合为十三矿授予“省级节水型企业”和“市级节水型企业”两项荣誉称号。

该矿一直致力于建设节水型企业,鼓励节水工艺技术创新和推广,并清醒地认识到以更小的水资源消耗实现工业可持续发展,是加快转变工业用水方式的一项重要任务,是积极贯彻落实最严格水资源管理制度、控制工业用水总量、缓解水资源供需矛盾的重要措施,是推动工业节水工作,提升工业节水能力和水平,实现“十三五”工业节水约束性指

标的重要保障。

一直以来,该矿认真贯彻《水法》《节水法》,以节约使用水资源和提高利用效率为核心,以节水、水资源再生利用和发展循环经济为重点,建立了具有该矿特色的节水型企业。2015年初,该矿制定并下发了全矿节约用水文件,组建节约用水专门机构,制定节约用水措施。在办公区域全部使用节水器具,职工澡堂淋浴使用脚踏阀。同时,定期召开节水工作会,使人人树立节约用水意识。

此外,去年1月该矿新水厂正式运行,新水厂建设投入使用后,减少了取地下水近30万吨,减少水资源费20多万元。

深挖装备效能 优化生产系统

## 二矿持续推进安全高效矿井建设

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张璐璐)1月2日,记者从二矿了解到,该矿去年8月引进的800mm截深大功率采煤机在综采三队运行后,近两个月该队原煤产量稳定在10万吨,单产水平实现了大幅提升。这是该矿推进安全高效矿井建设的一个缩影。

“去年以来,二矿在加强安全管理、强化瓦斯治理、严格防冲措施落实、调整生产布局、强化生产经营的基础上,深挖装备效能,优化生产系统,安全高效矿井建设持续推进。”该矿矿长宋合聚说。随着采深的延长,该矿井下生产体系点多面广、系统复杂,除瓦斯治理外,装备水平已成为影响安全高效发展的瓶颈。该矿在认真分析井下生产条件的情况下,自去年8月陆续投入了800mm截深采煤机、EBZ260型掘进机等一大批功率大、效能高、应用广的设备,推广运用了远距离供液、无极绳绞车等技术,使矿井机械化水平得到大规模升级。目前,庚20-21100高效采面月产量稳定在10万吨。去年3

月,该矿掘进一队施工的已16-21030风巷单头掘进410米,刷新了已组采面的单头掘进新纪录,矿井单产单进水平实现了大幅提升。

在深挖装备效能的同时,该矿还不断优化生产系统的信息化管理水平,提升矿井安全管理水平。去年8月以来,该矿在井下掘进工作面及打钻作业点安装了视频监控装置,实时监控井下打钻异常情况,钻孔深度及钻机现场管理情况,该矿井下掘进工作面及打钻作业点的视频覆盖率达到80%,提高了防突打钻效率和安全管理能力。此外,对三水平供电、压风、排水、通信等系统实施并网改造,实施分支机巷皮带集中控制,实现架空乘人、泵房、变电所等的无人值守,更换了三水平庚一上山高强度皮带,完成了庚三二部和三水平庚一下部集中带速升级,庚一采区皮带运输瓶颈得到根本解决,矿井高效运行成效显著。

“下一步,我们继续以学习贯彻党的十九大精神为指导,严格执行集团‘三不四可’安全指导思想,紧跟煤矿自动化发展趋势,积极学习新技术、新理念,加快推进智能矿山建设,持续打造安全高效矿井建设。”宋合聚说。

改善住房条件 新建娱乐场所

## 十一矿倾力为职工办实事、解难事

本报讯(记者高轶鹏 通讯员任世举)“以前老为中午吃啥发愁,现在,因为西工区职工食堂伙食品种增加了,想吃可口的饭菜非常容易。”上月29日,在十一矿新改造的西工区职工食堂,该矿西工区运转班职工闫艳峰说。去年该矿从关爱职工入手,千方百计为职工办实事、解难事,积极完善后勤硬件设施,提升了职工的幸福感和归属感。

西工区是该矿新投产的采区,地处宝丰县周庄镇,位置偏远,工作条件较差。去年9月下旬,该矿安排服务二队全面接管西工区食堂。服务二队严格执行干部跟班,高标准供餐,满足了职工的就餐需求。同时,该矿要求修建队对西工区职工澡堂进行改造,配备了更衣柜,改善了职工的洗浴条件。

该矿把改善职工住房条件当成一项重要的民生工程来抓。去年,该矿累计筹集资金5700余万元用于住房建设。该矿着力香馨苑小区的配套设施建设,修建了1800平方米的活动广场,硬化了550米道路,上月12日通上了天然气。

该矿想方设法把关乎职工利益的事办好。去年6月,该矿香东小区的职工及家属反映小区缺少棋牌娱乐场所,该矿立即组织人员建了一个棋牌室。前不久,该矿香中小区的职工及家属反映了停车难问题,该矿组织人员建了两个停车棚,规划了汽车停车位,可停放小汽车100余辆。“有些小区住的老同志较多,我们专门在楼梯口添加了扶手,修筑了斜坡,方便老同志出行。”该矿相关负责人说。

提高业务素质 规范管理行为

## 阳光物业公司培训管理人员

本报讯(记者高轶鹏 通讯员李丽霞)为贯彻执行新修订的《河南省物业管理条例》(以下简称《条例》),提高从业人员的业务素质,规范从业人员的管理行为,提升物业服务企业的管理水平,1月2日起,阳光物业公司组织在岗人员进行培训。

市物业协会会长、该公司党委书记、执行董事张奕洲说:“近年来,城市居民对物业管理工作的依赖感和期望值越来越高,物业管理成为房地产业和社会关注的热点。此次培训结合新《条例》,进一步学习掌握物业管理政策法规,加大物业人才队伍建设力度,提高员工的综合素质和岗位技能,全面提高物业从业人员的素质。”

作为专业化的物业服务企业,阳光物业公司始终严格依照物业管理相关法规条例和省、市的相关法规,对所服务的住宅小区实行正规化、规范化、科学化的管理模式。2016年,该公司获得“省级服务标准化试点单位”称号。新《条例》的宣传贯彻是促进该公司坚持专业化、品牌化、亲情化服务发展道路的又一有效契机。

去年以来,该公司抢抓集团“三供一业”剥离移交市场机遇,采取直接管理和辅助管理模式,先后承接一矿、二矿、建井三处等11家单位的68个住宅小区的物业服务,建立9个物业管理项目部,实行项目经理制管理模式,拓宽了服务市场,安置了更多集团转岗分流人员,促进了集团物业服务发展。但其中也存在着业主对物业服务认识理解参差不齐、物业服务难以推进等管理上的难题。广泛宣传、深入贯彻落实好新《条例》,能够有效规范物业服务活动,对促进该公司适应市场化改革极具指导意义。



## 优秀青年座谈

元旦前夕,物资供应分公司召开优秀青年座谈会,并邀请煤矿兄弟单位的领导前来传授成长经验。会上,青年代表结合各自岗位实际,畅谈工作体会,反映青年心声。刘岩 摄



## 小人物 大英雄

1月2日,四矿举办第七届“小人物 大英雄”感动四矿道德人物颁奖活动。该矿高度重视精神文明创建工作,全面加强职工思想道德建设,自

2011年起连续7年开展“小人物 大英雄”感动四矿道德模范评选活动,共有84名道德模范和10个道德集体脱颖而出。这些典型以自己的实际行动,

感召身边人群,感动百里矿区,体现了崇高的精神追求,促进全矿道德建设水平不断提升。 兰文博 摄

管理挖潜 系统优化

## 八矿强化经营管控取得良好效益

本报讯(记者高轶鹏 通讯员赵国强)八矿去年回收复用支护材料779.87万元,其中井下小件回收库全年累计回收发放旧品190多万元,瓦斯发电382.64万度,创造经济效益195.64万元。这是记者1月1日在该矿相关部门了解到的。

去年以来,该矿围绕安全生产,提质增效,紧紧牵住成本管理的“牛鼻子”,通过经营管控、系统优化、技术创新等措施,统筹谋划经济效益“一盘棋”,全年取得了良好的经济价值和社会效益。为降低设备租赁费用,去年以来,该矿设备中心组织人员深入井下对全矿使用的设备进行不定期检查,登记造册,加大设备管理和考核力度,设备损坏和超占现象大幅度降低。

该矿还采取加快回收工作面的安装回收进度,闲置不用设备及时退租等手段,缩短租赁设备占用时间,提高设备的利用率和周转率,减少了租赁费用支

出。去年该矿设备租赁费较年初下达的计划指标减少了532万元。

在物资回收复用上,该矿进一步强化现场回收管理,避免了生产物资丢失、埋压。

去年12月,该矿在丁5.6-11050回采工作面切眼回收期间,由于相关部门紧盯现场,回收管理到位,铁轨枕、铁道、道夹板回收率达100%,轨枕压块和螺栓、螺丝回收率达到90%以上,架后老塘侧锚盘回收率达到72%(老塘侧锚盘每排4个,为避免片帮伤人,最上角一个不回收),创切眼回收物资最高纪录。

该矿不仅向经营管理要效益,还通过优化系统,推进机械化换人,自动化减人,减少人工成本支出。

该矿设计安装采区皮带集控系统,使戊组皮带、转载皮带、戊二下运皮带三岗合一,减员8人,已五采区变电所自动化改造后实现无人值守,减少了3个岗位

2人,二号井主煤流生产线集中控制减员20人,锅炉煤改气后,减少了5个岗位20人。通过调整布局、优化系统,该矿去年减员166人,在一定程度上降低了人工成本支出,实现了集约化生产。

技术创新是该矿近年来经济效益增长的一个亮点。该矿通过研究生班示范引领、“五小”创新、青工创效等活动,推进全员岗位技术创新,下活了向管理要效益这盘棋。上月30日上午,该矿在1月份全矿工作会上对去年四季度评选出来的17项“五小”创新成果进行了表彰。

去年,该矿研究生班12项科技成果创造经济效益900多万元。累计评出“五小”创新成果近60项,这些小小新成果转化生产不仅解决了生产中的难题,还为企业创造了效益,提升了企业经济运行质量。

以前一些技术含量高的设备出现故障就请厂家处理,如今,设备管理单位通过技术攻关实现了自主维修,减少了维修资金的投入。

中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局

## 关于换发《中华人民共和国金融许可证》的公告

第1号

根据申请,依据《中国银监会中资商业银行行政许可实施办法》,中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局核准以下机构迁址开业,换发《中华人民共和国金融许可证》,业务范围:许可该机构经营中国银行业监督管理委员会依据有关法律、行政法规和其他规定批准的业务,经营范围以批准文件所列的为准。发证机关:中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局。现予以公告。

机构名称:平顶山银行股份有限公司长安路支行 住所:河南省平顶山市长安大道与清风路交叉口南200米  
机构编码: B1116S341040029 和盛时代广场2号楼1.2层72铺  
许可证流水号: 00588378 邮政编码: 467000 联系电话: 0375-2056866  
批准成立日期: 2010-11-01 发证日期: 2017-12-22

以上信息可在中国银行业监督管理委员会网站(www.cbrc.gov.cn)上查询。

中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局

## 关于换发《中华人民共和国金融许可证》的公告

第2号

根据申请,依据《中国银监会中资商业银行行政许可实施办法》,中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局核准以下机构迁址开业,换发《中华人民共和国金融许可证》,业务范围:许可该机构经营中国银行业监督管理委员会依据有关法律、行政法规和其他规定批准的业务,经营范围以批准文件所列的为准。发证机关:中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局。现予以公告。

机构名称:中国建设银行股份有限公司平顶山西体育场支行 住所:河南省平顶山市新华区矿工路天华盛世苑小区  
机构编码: B0004S341040025 11号楼1层101号商铺  
许可证流水号: 00585377 邮政编码: 467000  
批准成立日期: 1980-12-01 联系电话: 0375-2216027 发证日期: 2017-12-19

以上信息可在中国银行业监督管理委员会网站(www.cbrc.gov.cn)上查询。