

融入中心抓党建 同频共振促发展

——十一矿强党建聚合力开创企业发展新时代

本报记者 高扶鹏 通讯员 李宏恩 褚松江 文/图



党委书记孔建伟



矿长车云立



党委中心组集中收看十九大直播

10月31日上午,省委书记、省人大常委会主任谢伏瞻,省委常委、秘书长穆为民一行深入十一矿井下调研。在了解到十一矿全年可产煤300万吨,呈现产销两旺的可喜局面等信息时,谢伏瞻频频点头。

今年以来,面对改革发展的重大考验和安全高效建设的繁重任务,十一矿党委在集团党政的正确领导下,深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,发挥党组织的领导核心和政治核心作用,把方向、管大局、保落实,把党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势转换成矿井的竞争优势、创新优势和科学发展优势,使各项工作实现了新突破。

打造团结担当的领导班子, 奠定坚强政治保障

十一矿党委认为,面对新时代的发展重任,发挥党组织的核心作用,注重矿、队班子建设,打造务实担当的领导班子,是凝聚士气人心,打赢安全高效攻坚战,实现改革发展的根本保证。

——形势任务教育统一思想。俗话说,职工的心,企业的根。打赢安全高效攻坚战,说到底,是一场人心的动员战、思想的凝聚战。十一矿党委把形势任务教育作为凝心工程来抓,采取多种形式引导全矿干部职工。开办12期形势任务教育讲座,编印33份《经济信息快报》,下发15期《舆情信息》,同时,组建形势任务教育小分队深入班组宣讲。形式多样的宣传教育,使干部职工从国际大环境、供给侧改革大格局、去产能大趋势等角度,正视面临的矛盾和问题,提高对困难形势的认识,增强改革发展的信心。

——常态化教育叫响干部作风。党员干部作风是决定事业成败的关键,十一矿党委像重视安全生产一样,把作风建设放在首要位置,用作风促党风,用作风带矿风。结合矿井实际,十一矿党委以“三会一课”作为落实“两学一做”学习教育的基本制度,把学习党章党规、学习党的创新理论、做合格党员作为“三会一课”的重要内容,作为党员教育的一项长期任务,使党的创新理论成果、实践成果、制度成果及时转化为党员特别是党员干部的自觉认识,使践行合格党员标准成为广大党员的自觉行动。

动,促进组织生活常态化、党员教育常态化、支部主体作用长效化。涌现出了全国煤炭工业优秀共产党员支部书记、集团最美党支部书记王金峰,集团道德标兵王占峰,集团优秀区队长周卫华、石正云、汪家兵等党建建设的先进典型,激励了全矿更多的区队干部扎根基层、干事创业,为企业党的建设、安全生产、改革发展贡献力量。

——“双基”建设助力全矿发展。十一矿党委把基层党建支部建设和党员干部队伍建设作为管根本、管长远的大事来抓,加大基础工作管控,培养出一个个有本领、敢担当、守底线的党员干部队伍和支部堡垒。全面启动“党建创品牌”系统工程。开展基层党建品牌示范点创建活动,安排党建指导员与12个党支部结成创建对子,形成以点带面的创建格局。推行干部轮岗制,着力锻造一支勇于创新、治企有方、兴企有为的党员干部队伍,夯实企业根基。开拓三队队长王占峰、综机厂厂长谢召斐、综采四队党支部书记裴席国等一大批基层党员干部成为“一岗双责”实效提升的典范,发挥出基层党建支部蓬勃生机,成为区队攻无不克、决战决胜的法宝,得到职工好评。

——严格管理彰显先进本色。习近平总书记反复强调,对于干部队伍,要管理好、监督好,让他们始终有如履薄冰、如临深渊的警觉。十一矿党委把“严管”作为干部队伍建设的一条重要原则,真管真严、敢管敢严、长管长严。在党风廉政建设中,强化“两个责任”,严明党的纪律,狠抓“四风”整治,取得了显著成效。3名中层干部因违纪被免职,10人次因作风督察考核被处理,对全矿党员干部起到了较好的警示教育作用,党员干部的作风持续转变,职工群众的满意度不断提升,党建工作呈现出了崭新态势。

推行特色安全文化, 筑牢企业发展安全根基

文化决定着企业发展的高度和深度。十一矿党委始终重视企业文化建设,厚积薄发,在全集团大型骨干矿井中,成为第一家全国煤炭工业企业企业文化品牌矿,被中煤政研会授予“十创一提升”奋进文化品牌矿”荣誉称号。近年来,十一矿党委在企业文化建设中速度不减、步不停、目标不

变,并且积极向安全生产领域拓展,在实践中总结形成了具有十一矿特色的、涵盖安全管理六个维度的安全文化,简称“安全六维管理法”。

——在安全教育上,推行“三特”宣传教育模式。安全意识决定安全行为,提升安全意识是煤矿企业面临的共同课题。十一矿重视培养职工的安全意识,特别是把违章职工的安全宣传教育放在突出位置,创造性地探索出以开设特色培训班、召开特殊班前会、组织特别座谈会为主的“三特”宣传教育模式。

——在超前预防上,建立安全风险分级管控体系。2015年底,习近平总书记在十八届中央政治局常委会第127次会议上就安全生产工作发表重要讲话,首次提出:“对易发重特大事故的领域采取风险分级管控、隐患排查治理双重预防性工作机制。”去年底,《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》中明确提出要“建立安全风险控制体系,加强安全风险管控,强化企业预防措施。”作为全国试点,十一矿率先建立起安全风险分级管控体系,根据不同采面以往的生产情况,进行细致、标准的风险评估,采取行之有效的安全措施,开启了煤矿安全管理的新思路,利用先进的科学管理手段来指导实际生产,持续提高了安全生产水平。

——在现场管理上,创新“安全驾照”新举措。十一矿开采时间近四十年,战线长,地点多,分布广,为此,该矿制定了干部职工安全档案管理办法,建立了干部职工日常安全行为“驾照”管理机制,全面记录干部职工的日常违章行为,并设立处罚等级为警告、谈话、停工的“红黄灯”预警机制,对干部职工进行精准管控,进一步规范和加强干部职工的现场安全行为管理,增强他们的安全自觉性。

——在服务基层上,实行科室包队管理法。为了提升服务基层的工作水平,十一矿党委实行科室包队工作法。建立工作机制,每一个机关科室包一个井下区队和一个井下辅助区队,每名机关副科级干部每月至少5次到井下现场,检查隐患排查、安全质量标准化等工作,了解区队存在的问题和难点,结合自身专业优势,给予基层区队有效的服务和支持。

——在安全标准化建设上,积极选树

正、反面典型。安全标准化与生产管理是相辅相成、相互促进的,只有抓好安全标准化工作,才能确保安全稳定,才能实现高产高效。为此,十一矿积极选树正、反面典型,采用召开正、反面典型现场会的办法,使先进者受表彰、有地位、得实惠,使落后者受警戒、知差距、勇追赶。

——在隐患排查上,推行消除“双盲区”工作法。通过反思,该矿发现,在隐患排查上有突出的问题亟待改进,最明显的就是在空间和时间上的管控有盲区:在空间上,重地点近的、轻路途远的,重线路好走的、轻坡多弯多的,重人多热闹的、轻人少偏僻的;在时间上,重早班、轻中班、夜班。针对隐患排查上的“双盲区”,该矿分战线进行梳理,明确责任,压实担子,并且成立安全检查队,组建安全小分队,消除了空间和时间上的安全管理盲区。

坚持高质高效发展道路, 助推矿井展翅腾飞

十一矿党委认为,实现矿井在新时代的改革发展,决定因素是经营管理水平,工作重点是效率和质量,主要抓手是安全高效、提质增效。该矿坚持走符合十一矿实际的、高质高效的发展道路,把资源优势、煤质优势转化为效益优势、竞争优势,打开了企业改革发展新局面。

——在调整产品结构上做文章。近几年,虽然煤炭市场低迷,但是已组煤仍然是主力煤种,在市场上始终畅销不衰,甚至是一些煤矿创利的“摇钱树”。十一矿主动调整产品结构,确保已组煤占据重要份额,加大已组煤的开采力度,尤其是抓好已16、17-24030、已16、17-22162等重点采面。这些采面煤层厚、煤质优、条件好,是饭碗工程、效益工程,该矿举全矿之力,保证了安装调试、回采工作一次性成功,以优质煤种抢占市场。

——在提高效率上下功夫。十一矿坚定走安全高效之路,释放产能,放大效能。在采煤工作面的布局上,打破常规,按照走向、大采长工作面安排生产布局,不断优化设计,积极布局3000米左右的工作面,以此减少采面搬家次数,提升效率效益。此外,在采面布局优化调整的基础上,该矿进一步挖掘生产系统潜能,着力在上下大支架、6.5米一次采全高等采煤工艺上进行探索。成功实施了已16、17-24030工作面大采高工程,先后创出单日割煤8刀、月产20.5万吨等生产新纪录,促进矿井安全高效建设再上新台阶,企业改革发展实现新突破。

——在提升煤质上出实招。在煤质管理上,该矿采取“三把关一考核”措施。一是把好设计关,向设计要质量,向设计要效益,对采煤工作面的每一项工程、每一道工序都进行科学分析和论证,关口前移,优化设计;二是把好现场管理关,抓好现场施工、分装分运、拣矸排矸等环节,降低原煤灰分、水分,从生产现场提高原煤质量;三是把好洗选加工关,充分发挥双盛选煤厂的作用,实现选煤系统高效运转。同时,加大对地面煤煤选研工作的管理力度,煤质差时及时加装分研器,并安排专人盯班监控矸石量的变化情况,使煤质不断改善。一考核,即对不落实煤质规定的或严重影响煤质的,坚决从严考核,努力做到以质增效、以质增收。

浩渺行无极,扬帆但信风。面对国有企业党的建设新形势,面对集团转型发展的新使命,十一矿党委将以党的十九大精神为指导,全面加强党的标准化建设,构建安全高效矿井,打造和谐美丽矿区,为开创企业发展新时代而努力奋斗!



建起标准化党员活动室



集团上马的首个6.5米大采高工作面



“配件超市”推进精细管理



“核心价值观”进社区



“三供一业”改善小区环境



十一矿办公楼