

勇当集团安全高效建设排头兵

——十一矿成功实施6.5米大采高工程建设纪实

8月23日,在已16、17-24030采面生产中,十一矿综采四队全天割煤4.5万,出煤4000余吨。

值得一提的是,这个工作面是集团第一个大储量、大走向、大采长、一次采全高工作面。该矿矿长车云立说:“6.5米大采高工作面是集团安全高效建设的新样板,是集团煤炭板块转型发展的新试点,也是我矿抢抓发展机遇和干部职工期盼的效益工程、民心工程。它的投产标志着我矿安全高效建设上了一个新台阶,矿井转型发展实现了新突破。”

大目标激发大团结

近几年,集团把握煤矿行业发展趋势,适应安全高效建设需要,不断探索“大断面、强支护、重装备”的综采发展之路。2015年,经集团领导研究决定,由该矿先行先试,闯出一条安全高效新路子,为集团转型发展作出积极贡献。

面对集团的期待,该矿把“争当集团安全高效建设排头兵”作为发展定位,着力在大断面、一次采全高等采煤工艺上进行探索,努力使单面月产向20万吨迈进。

该矿从宣传发动工作抓起,引导干部职工充分认识大采高工程建设的重大意义、工作目标和效益效率。矿党政主要领导多次召开专题会议,把矿井所面临的形势和机遇向职工交底,动员干部职工树立实施大采高工程的必胜信心和决心;组织开展“争当主人翁、献礼大采高”

专题讨论活动,促进干部职工思想观念大转变,在全矿营造主动担当、创新创造的浓厚氛围,为大采高工程的顺利实施奠定了坚实的理论和思想基础。

大创新开启大突破

已16、17-24030工作面平均煤层厚6.5米,机、风两巷设计断面为18.9平方米,在地质条件复杂、煤层厚度达6.5米的情况下,要实现一次采全高,难度相对较大。在掘进期间,该矿克服生产战线长、叠加应力突出、自然灾害俱全等困难,强化日常安全监管,创新巷道支护技术,严格责任追究,创造出施工断面最大、支护最强等7项集团纪录。

为确保该工作面安全开采,该矿在开采、支护等技术上不断寻求突破,专门成立了技术攻关小组,逐渐摸索出一套复合顶板锚网索联合支护工艺,将原来1.4米的锚索间距缩小为0.7米,将80毫米宽的钢筋梯梁更换为280毫米宽的W型钢带,保证了巷道顶板支护牢靠,成功解决了高地应力条件下的巷道支护难题。针对该工作面围岩压力大、巷道成型差的问题,该矿改变过去机械割帮的方法,采用机械和人工作业相结合的方法,保证了两帮成型良好。

此外,该矿以管理促达标,以达标保质量,规范日常管理制度,成立矿、战线、区队三级重点工程质量管理小组,分别安排专人负责工程质量管理;建立“日例会、周检查、月考核”工作制度,紧扣时间节点,坚持问题导向,实现质量管理常态化;推行工程质量互访制,要求承担该工作面掘进和采

煤任务的掘进二队、综采四队定期互访,一同查摆问题,把安全隐患消灭在萌芽状态。

该矿开拓科科长陈义军说:“已16、17-24030工作面的掘进施工,不仅填补了集团复杂地质条件下大断面回采巷道掘进技术空白,更为大采高工程的成功实施开拓出充足战场。”

大探索铸就大格局

经过大采高工程的历练,该矿收获颇丰。

——培养了一支敢于担当、善打硬仗的综采队伍。面对全重达105吨的新型割煤机、伸高达6.5米的液压支架等重量级的大采高综采设备,十一矿人在干中学、学中干,从设备购进、调试改造到运输安装做到熟练驾驭。

——建立起一套执行到位、便捷高效的工作机制。该矿领导每天下午4点召开大采高工作推进会,制定好每项工作的时间节点,每天通报完成进度。综采管理维护部门大力推行以主动服务、优质服务、兜底服务为主的“三项服务”机制,强化设备检修质量,提升设备管理水平,提高设备运转率,为综采设备安全、稳定、可靠运行和采面正规循环、高产高效生产提供了可靠保障。

——培养了一批熟练驾驭高端装备的

技术人才。综机办、综机厂和综采四队紧密结合,根据泵站、开关、移变到矿时间,先后3次对技术骨干进行培训,为已16、17-24030工作面顺利投产,提供坚实的技术保障。综机厂副厂长殷克利、班长朱建峰先后将26项创新和改造项目运用到新设备的组架调试当中,保证了三机联合试运转一次成功。

——培育了一批攻坚克难、创新创造的先进典型。为保障大采高工作面安装任务的设备、工件供应,机修厂全厂干部职工主动连续加班3个多月。机安队负责已16、17-24030机巷3条皮带的安装,同时还担负超前支架、超长支架以及采煤机滚筒等大型设备的人井任务,工作量是平时的两倍,为确保各项工作在规定时间内完成,该队干部职工经常连班作战。队长周卫华深入工作现场,组织协调生产,整个安装期间,他只回家3趟,体重瘦了10公斤,被职工称为“铁人”。

该矿党委书记孔建伟说:“大采高工程实施以来,十一矿在集团的大力支持下,围绕创新突破做文章,干部职工采取超常的措施,付出了超常的努力,内生出新形势下敢为人先、担当作为的精神实质。有此精神支撑,我们一定能够创造出企业发展的新辉煌。”

(本报记者 高轶鹏 通讯员 褚松江)

加快攻坚转型 实施二次创业

平宝公司 精细服务温暖职工心

本报讯(记者高轶鹏 通讯员高晓彬)“工会是家。”原本是职工们常挂在嘴边的口头禅,对于平宝公司掘进二队职工张雷来说,显得格外亲切。

8月23日,张雷说,前段时间,妻子因病住院需要护理,家里还有两个孩子需要照顾,他每天还得上班,这让他应接不暇。

了解情况后,该队工会主席张进芳多次找他谈心,还和队长张国峰一起到他家探望。“句句暖心的话,让我在无助的时候看到了希望。”张雷说。

在该公司,类似的事例还有很多。在今年“夏季送清凉”活动启动前,该队工会就了解和掌握了职工的工作、生活环境情况,采取“订单式”慰问的模式,服务一线职工。“送清凉,就要送到职工们的心坎上。”该公司工会工作人员说。

“夏季送清凉”活动开展以来,该公司工会已累计发放西瓜5000余公斤,饮料300余件、祛火茶2000余袋,并针对部分井下岗位温度偏高的实际购置了1000套棉短裤、棉背心。

为更好地为职工解暑,该公司综采二队每天由值班干部熬制绿豆汤,并购买了保温箱,让职工在工作面也可以享受到“清凉可口”的消暑食品。

与此同时,该公司防突抽采队、综机综掘工厂等单位根据工作实际,及时为井上工作的职工购买遮阳帽,发放防暑降温用品,并针对性地调整了部分岗位的作息时间。



“泳”往直前

8月18日上午,六处在集团游泳中心举办职工游泳比赛。参赛职工奋勇拼搏,用强健的体魄展示出昂扬向上的新风貌。刘珊 摄

郑县2017年度 新建加油站公示

根据省商务厅《豫政办〔2016〕157号》精神和《平商〔2016〕211号》郑政函〔2016〕31号精神,现对2017年新建加油站进行公示。

1. 郑县祥润德加油站。地址:郑县长桥镇前凉亭村西200米前石路北侧,占地面积:1485平方米。

2. 郑县永安加油站。地址:郑县茨芭镇茨芭村西500米前石路南侧,占地面积:1780平方米。

3. 郑县永丰源加油站。地址:郑县王集乡孔楼村西北200米祥云路东侧,占地面积:1952平方米。

公示期7天,如有异议,请与郑县商务局商贸服务股联系。电话:0375-5161094

2017年8月25日



文明使者在行动

8月23日,志愿者在发放倡议书。

当日,尼龙化工公司团委开展了“规范着装,从我做起”文明倡议活动,号召和引导干部职工文明着装,保障安全,提升形象。于关举 摄

爱心圆梦

8月22日下午,平煤神马集团2017年“希望工程·大学生圆梦行动”助学金发放仪式在帘子布公司会议室举行,来自许平煤业、帘子布公司等5家单位的10名贫困学生每人收到4000元助学金。朱敏 摄

八矿生产经营保持良好态势

前7个月实现利润1.12亿元

本报讯(记者高轶鹏)前7个月,在确保安全的前提下,八矿累计生产原煤210.5万吨,实现销售收入9.38亿元、利润1.12亿元。进入8月,该矿延续了良好生产经营势头,日产原煤保持在万吨左右,同时严控材料费支出。

该矿抓住市场回暖的机遇,把安全高效生产作为“开源”的关键,把严格成本管控作为“节流”的关键,采取强化激励约束、细化目标任务、升级改造设施、

严厉处罚浪费等措施,持续发力,增盈增收。

围绕安全高效矿井建设,该矿不断完善激励机制,每月拿出50万元专项资金,奖励在安全高效生产方面成绩突出的区队。对于每月单产单进创水平的班组,该矿直接奖励到个人。

在抓好安全高效生产的同时,该矿想方设法降低成本。为节省电费开支,该矿对新老副井的罐笼进行升级改造,

对绞车电控系统进行优化调整,使其提升效率增加一倍;对-600泵房进行自动化改造,合理安排泵房时间;浮动考核各单位生产用电情况,对超指标单位严格执行电费扣回制度,对违章用电现象进行严厉处罚。上半年,该矿吨煤电费同比下降3.18元。

此外,该矿还严控材料费支出,建立了物资回收激励机制,严厉处罚乱丢乱放物资的单位,削减不及时回收物资单位的材料费用,加倍处罚野蛮装卸造成物资损坏的责任人。

惠及职工 服务一线 四矿努力提高后勤服务质量

本报讯(记者高轶鹏 通讯员兰文博)每天早上,四矿服务一队队长张倡华都要对新进的肉、蛋、蔬菜进行把关。“天热食品容易变质,在食品安全上我们一定要加倍小心,确保职工吃得放心。”8月24日,张倡华说。

今年初,该矿倾情践行“职工是第一牵挂”理念,提出发展为了职工、发展依靠职工、努力提高后勤服务质量,提升职工满意度。

针对天气炎热、食物易变质的情况,该矿服务一队实行双把关原则,进货时队长把关,做饭时厨师把关,严禁变质食物流向餐桌。对新进的蔬菜按照一浸、二洗、三清、四进筐原则清洗。队里每个小组下班前都要准确汇报第二天需要的食

材种类和数量,确保做到零库存。16台消毒柜同时消毒,以保证职工健康饮食。

入夏以来,该矿服务一队鼓励职工提高饭菜质量,创新菜品花样,推出了老碗面、盖浇饭、调凉粉等,并向职工福利委员会提出在每个系统选聘一名质量监督员,监督饭菜口感、餐厅卫生、服务员的服务态度。

7月初,该矿服务二队接到原医院办公楼改造空调安装工程任务后,在保证正常洗浴、洗衣工作的同时,抽出30余人,积极推进施工进度。最终提前4天完成原医院办公区85台空调挂机和900余米主水管的安装任务,给职工送去清凉。

7月17、18日,该矿服务三队完成了管辖区机电楼宿舍及配套设施整合搬迁任务,让职工住得更加舒心。

平禹煤电职工新能源企业迎“转型”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员尚勇)日前,平禹煤电公司第二批转岗到平禹隆基新能源科技公司职工中的62人到岗。8月24日,负责该项工作事务的平禹煤电公司工作人员说,待住宿问题解决后,该批剩余的80多名职工将于近期陆续到岗。

按照集团煤矿职工转岗安置相关安排,平禹煤电公司积极与平禹隆基新能源科技公司协调,全力做好转岗职工安置对接工作。

6月28日,平禹煤电公司转岗到平禹隆基新能源科技公司的第一批56名职工到岗。“没想到能到环境这么好的企业从事高科技产业工作。”从平禹煤电公司转

岗到平禹隆基新能源科技公司的一名职工说。

为消除转岗职工的后顾之忧,平禹煤电公司制定了过渡期扶持措施,规定签订协议后的第一个月为转岗职工正常发放生活费,第二个月和第三个月承担转岗职工社保费用的个人部分;对副科级以上人员,除享受上述待遇外,每月补发一定数额的工资,标准为其在平禹隆基新能源科技公司工资的10%至20%,补发时间为6个月。

为方便转岗职工上下班,经平禹煤电公司协调,平禹隆基新能源科技公司在禹州市区设立了12个通勤车停靠站点,每天定时接送。对不愿意每天往返的职工,平禹隆基新能源科技公司就近安排宿舍。

战高温 保供应 爱岗敬业

——记物资供应分公司支护材料厂装卸班

在物资供应分公司支护材料厂,有个装卸班。面对艰苦的环境和超负荷的工作,该班10名员工总是圆满完成任务。

8月22日一早,刚到厂里的装卸班职工还没坐稳,就接到装卸任务:10车U型支撑钢要下站。大家立即换好工作服,开始了紧张的工作。下午1点多,这批物资全部卸载完毕。

前段时间,考虑到班组成员年龄结构普遍老化的现状,为凝聚人心、便于交流,该班班长李红军建立了名为“哥们儿”的微信群。

盛夏七月,烈日炎炎。当时,集团不少工程进入繁忙的施工阶段,大批货物潮水般涌来。

为躲避烈日、更高效地工

作,李红军在微信群里征求意见。经过商议,大家决定早晨5点到厂干活。

“让我感到欣慰的是,大家没有因为早来干活而牢骚满腹。个别职工年龄大、身体状况不太好,有些人离家单位很远……对于诸多的不便,大家都挺过来了。”李红军说。

李红军说:“每天早晨,厂领导也早早来到站台,询问到货情况,了解工作进度,并为大家准备早餐,还专门为我们送来清凉油、藿香正气水、绿豆茶等防暑降温品。”

从7月17日起,材料厂平均每天都有7车的到货量,每车约60吨物资。“截至目前,我们已卸载了近万吨物资,保证了集团重点施工项目有序进行。”李红军骄傲地说。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 刘岩)



设备点检保生产

8月22日,田庄选煤厂工程人员现场交流新设备的使用方

法。为提升设备管理水平,推进智慧化工厂建设,该厂引进设备点检定位管理系统,积极开展设备点检工作。张硕羽 摄

公告

我局侦办的房金凤、戚金凤等人涉嫌招工诈骗案件,现已进入诉讼程序,但仍有部分被诈骗受害人无法联络,没有进行登记取证工作。请涉及本案的受害人见公告后,即前往平顶山市公安局青

注销公告

平顶山盛世玉城实业有限公司(注册号:41040000044804)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45天内到公司申请登记。特此公告

平顶山盛世玉城实业有限公司 2017年8月25日

注销公告

河南华科医疗器械有限公司(注册号:91410400695986530W)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45天内到公司申请登记。特此公告

河南华科医疗器械有限公司 2017年8月25日