

帘子布公司技能大师工作室为企业添活力

3年时间完成20多个攻关项目,创造效益近1400万元

本报讯(记者高轶鹏)当前,人才培养不完善、创新体系不完备、团队建设不完善,已成为困扰企业转型升级的关键因素。帘子布公司以首席技能大师学习创新工作室为引领,不仅提升了技能大师的“传帮带”作用,获得多项国家专利,而且为企业带来了经济效益。3年时间里,这个只有19名成员的工作室,完成了20多个攻关项目,创造效益近1400万元。

帘子布公司首席技能大师学习创新工作室成立于2014年,成员包括1名集团首席技能大师、2名该公司首席技能大师和2名集团劳模,主要负责对公司电气、仪表专业职工进行培训和组织开展技术创新、科技攻关、经验交流、装备升级改造等活动。

8月9日上午,记者来到该工作室,大小近40平方米,宽敞明亮,学习、办公、培训和试验设施一应俱全。

该公司总经理王安乐说,产业转型升级前提是人才结构优化升级,提升企业素质关键是提升人才队伍素质。随着公司装备升级不断推进,急需一批对机电设备技改探索、新设备新技术应用推广的技术人才,而劳模和技能大师在技术创新、安全生产等方面发挥着重要作用。

2014年该公司试图通过推行技能大师带徒制度,培养一批具有绝技绝活的高技能人才,扶持一批能够继承传统技术工艺的能工巧匠,在这样的背景下,首席技能大师学习创新工作室于当年9月5日应运而生。

一直以来,首席技能大师学习创新工作室充分发挥服务生产、服务一线的重要

职能,真正让核心技术在生产组织中凸显关键作用。

亮点一:热媒炉控制系统双火焰监测技术创新

该公司热媒炉原单火焰监测系统存在检测光电管使用寿命短、清洁更换光电管必须停炉等缺陷,极不适应原丝生产对热媒保持330摄氏度连续稳定运行的需要。

工作室采用稳定性更好的火焰探测器,将原有微弱信号源放大为电流信号并稳定输出,使其与相关的程控器并联,在不影响程控器其他功能的前提下,达到双火焰检测火焰的目的,实现了延长火焰探测器寿命、单台火焰探测器发生故障维修更换或清洁光检时不停炉,并满足了原丝对热媒温度保持连续稳定的要求。

如今,此项技术在该公司其他热媒炉上得到推广应用,每年节约旧光电管设备费用、维修成本等共十万余元。

亮点二:10KV高压开关柜电缆头无线测温

生产过程中,该公司10KV高压开关站和变电所会发生电缆终端头严重发热现象,但是一直到电缆绝缘层烤焦散发出气味时值班人员才能发现。

工作室在高压电缆终端头加装了高压无线测温装置,实时在24小时不间断监测报警及对安全状态的发展趋势进行分析,减少非计划停电、防止供电设备损坏、指导电气设备检修、降低运行成本,对保障供电设施安全可靠运行意义重大。

亮点三:增设浸胶生产线张力异常波动报警装置

2013年,一家客户投诉该公司帘子布

不合格要求赔偿,经事后调查分析原因,确认是操作失误触动张力设定按钮,变更了工艺参数所致。

帘子布主要工艺指标就是张力,张力的设定是根据工艺指标设定,然后控制各电机形成转速差来实现。张力值是通过现场主操作盘的设定来实现的,现场人员的无意碰撞或者误操作都有可能碰到张力设定键,从而改变张力设定值,生产出不合格产品。

工作室在设备上增加一套报警系统,实时监控张力波动,解决因张力异常波动而造成产品质量下降问题。这套报警系统在一条生产线启用后,据统计2015年和2016年上半年因张力波动降等的帘子布为零,减少损失约80万,效果显著。目前已经在该公司进行推广。

“让高技能人才带出高技能人才,让高技能团队变成企业发展引擎,是我们公司积极探索‘技能人才创新孵化基地’培育模式的另一个初衷。”该公司党委书记赵铁军说。

通过悉心培养、用心孵化,该工作室培养出劳模1人、集团劳模2人,还有2人荣获市五一劳动奖章,1人被评为省石化系统技术明星。

取得这样的成绩,得益于工作室每个成员把传承自己的技术技艺作为一项重要的任务和使命。“每人选定1-2名青年职工,签订师徒合同。”该公司电仪厂党支部书记

李涛说,“大家针对徒弟的素质现状,本着干什么学什么、缺什么补什么的原则,毫无保留地指导他们参加小改小革、技术创新、岗位练兵等活动,使徒弟们放心大胆地在实践中学到技能。”借助工作室和导师带徒活动,围绕工作中遇到的实际难题,通过师傅一带一带徒攻关,实现师徒理论与实践互补,解决技术难题。

随着该公司一系列深化创建首席技能大师学习创新工作室举措的实施,崇尚劳模、关心人才、尊重劳动的氛围更加浓厚,也助推了首席技能大师学习创新工作室的发展壮大。

首席技能大师学习创新工作室除了做好创新孵化外,还成了各工种职工交流学习的平台。在上月底,该公司动力厂、捻绞二厂、材料加工公司等单位分批次组织技术骨干和青工到大师工作室参观学习,学习技能大师们的创新精神,学习他们在立足本岗、默默无闻、建功立业的担当精神。

“下一步,我们要把‘技能人才创新孵化基地’培育模式推广到各生产厂,建立起覆盖全公司主要技术岗位的学习创新工作室和优秀技能人才库。”该公司工会相关负责人说,“我们每年将给予各学习创新工作室的导师授课津贴。同时,各学习创新工作室创新成果获得公司级奖项的,我们将按照成果产生效益大小给予创新团队2000元至8000元不等的奖励。”

学标准 严管理 保安全 四矿扎实开展安全主题教育活动

本报讯(记者高轶鹏 通讯员兰文博)8月7日,四矿掘进一队举办安全生产标准化知识竞赛活动。这是该矿第三季度安全主题教育活动的第一个内容。

该矿通过多种载体深入开展“学习标准强素质、细化管理保安全”安全主题教育活动,强化干部职工的安全意识,规范日常安全操作行为,进一步夯实安全管理基础,提升矿区安全管理水平,助推企业的健康可持续发展。

《煤矿安全生产标准化考核定级办法(试行)》和《煤矿安全生产标准化基本要求及评分办法(试行)》实行后,该矿要求副科及以上管理人员分7期到集团培训中心分采掘、机运、综合3个培训班进行标准化学习。同时,对12个生产科室和28个生产单位开展全员煤矿安全生产标准化培训,重点宣讲作业现场安全生产标准,查找安全设施缺陷、安全管理漏洞等内容,全面落实

安全生产责任制,提高排查治理隐患和监控重大危险源能力,规范职工作业行为。7月10日,该矿对职工学习情况进行统一考试。

该矿还要求各基层单位分岗位、分工种签订安全责任书,让每一名职工清醒地认识到自己的安全职责,做到自己安全自己管,推进从“要我安全”到“我要安全”的转变。各单位安全责任书由各单位自己编写,责任书的编写要分清班组和岗位,初稿先报宣贯科审核后,再组织职工签订。该矿各业务主管科室、政工挂包科室对所辖各单位活动的开展进行督导,确保活动取得实效。

7月份,该矿开展“一封家书寄安全,亲情嘱托盼平安”安全亲情教育活动,组织职工家属现场向职工送上安全承诺,用浓浓亲情教育引导职工,从而规范行为,自觉践行安全承诺。

“每次看到张贴的亲情寄语时,心里总是暖暖的,为了自己,为了家人,咱们一定要按章作业。”该矿综机大修厂职工郭志朋说。

想在先 干在前 作表率 平宝公司党员岗位一线展风采

本报讯(记者高轶鹏 通讯员高晓彬)“尽职责,讲奉献,勇担当”,8月9日,平宝公司综采二队党支部书记谢亚海在描述如何解决近几天工作中碰到的困难时,这9个字成了中心。

“说起奉献,不能不说党员。特别是面对落差1.2米的正断层和采面顶板破碎等不利因素同时出现时,在施工现场,党员发挥了很好的榜样作用。”谢亚海说。

为解决生产现场的实际问题,该队党支部成立了以党员宋小菲为组长的考核小组,以质量标准化为抓手,通过提升安全生产标准化水平,扭转生产被动局面。

在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中,该公司坚持在“学”上深化拓展,用党章党规规范言行,用党的创新理论武装头脑;要求全体党员干部在“做”上精准发力,始终做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。

作为一名有着17年党龄的老党员,该公司机电三队班长杨宝玉对“做合格共产党员”有着特殊的理解。“不仅要做到‘四个合格’,在工作中还得想在先、干在前、作表率。”他说。

针对近期12081机巷实施达

加快攻坚转型 实施二次创业

畅通渠道 倾注民生 八矿多点齐发构建和谐矿区

本报讯(记者高轶鹏 通讯员赵国强)近日,一排排晾衣架成为八矿探采楼前一道亮丽的风景线。这是该矿服务三队为方便职工晾晒衣服而制作的。

以前,探采楼没有晾晒衣服的地方,职工就在窗户外拉根铁丝晾晒衣服、被褥,很不美观。服务三队用钢管制作晾衣架,安装在探采楼前的空地上,供职工晾晒衣物,解决了他们的生活难题。看是不起眼的小事,却使职工与服务单位的关系更加融洽了。

该矿在和谐矿区建设中多点发力,要求各级领导干部做细、做实民生工程。今年刚入夏,该矿就在每台通勤车上设置了便民小药箱,配备了速效救心丸、降压药、藿香正气水、风油精等常备药物和消暑降温药品。

准确把握职工思想动态,问需于民、服务于民、惠及于民,是该矿各级干部所做的一项民生功课。基层单位通过谈心、走访、慰问等关爱方式,打通了服务职工群众的“最后一公里”,使职工更有归属感。

此外,该矿还不断畅通信息沟通渠道,让干部职工及时了解矿上决策,争取干部职工的理解和支持。6月初,该矿按照上级要求拆除了燃煤锅炉,导致澡堂热水供应紧张。为保证井下职工正常洗浴,该矿在决定关闭地面单位澡堂的同时,及时下发了致广大职工家属的一封信,讲明关闭地面澡堂的原因,得到了职工的理解与支持。



8月7日,十二矿工会组织矿工子女和家属来到井口安全文化长廊,开展“安全早市”活动。矿工子女和家属向过往的矿工送上毛巾和安全祝福。近期,该矿创新安全宣传教育方式,采取多种方式增强干部职工的安全意识。 王小策 摄

美化环境 服务居民 土建处积极做好“三供一业”后续工作

本报讯(记者高轶鹏 通讯员刘帅)8月8日晚吃饭时,土建处生活公司党支部书记王建伟,接到小区住户电话询问怎么交电费,王建伟放下筷子,仔细给该住户讲解了交费方式。

这几天,有很多住户给王建伟打电话询问怎么交电费。“三供一业”分离移交后,电费缴纳方式与以往有所不同,有些小区需要用手机下载APP或者关注二维码,在网上缴费,所以一些年纪大的住户不知该怎么操作。”王建伟说,“现在,虽然我们处的‘三供一业’分离移交工作已完成,但我们仍然不能放松,保证各项工作不留尾巴,做好后期稳定工作。”

在“三供一业”分离移交改造过程中,该处领导高度重视,采用日报、周报及例会制度,有效提高了改造工程的施工进度和质量。6月25日,该处完成了所属14个家属区3901户住户的“三供一业”分离移交改造工作。

同时,针对各家属区的不同情况,该处分别制定了不同的方案,耐心细致地做好解释、说明。

5月底,该处优越花园小区车子棚混凝土地面需要硬化。为了不影响施工期间车子棚的正常使用,该处施工单位采取分块硬化的方式进行施工。但这样有部分车子需停在车子棚外。为了保证车子安全,该处安排专人连续看守3天夜。

改造工程施工中,该处生活公司经理朱元利被查出甲状腺和咽喉有问题,仍旧带病工作;该处生活公司职工每晚等到住户下班到家后,逐户上门征集意见、协调工作。

“近期,我们积极开展维修改造后的环境恢复工作。对一些小区进行了绿化,让职工的生活环境更美好。同时,我们还会为住户提供后续保障服务,带着真情做好后续各项工作。”该处负责“三供一业”改造工程的工会主席李振宇说。



8月9日,朝川矿一井机电队青年安全生产示范岗称号。当日,青年安全监督岗岗长向大家介绍创建历程。日前,该矿一井机电队副井绞车房青年安全监督岗荣获全国青年安全生产示范岗称号。 王娟 摄



向贫困大学生捐款

8月7日,国际贸易公司团委组织开展“希望工程·大学生圆梦行动”。该公司团委发动职工积极响应团市委的号召,向贫困大学生捐款,超过2/3的职工参与到捐款活动中来。 王舸淇 摄



开展主题党员义务奉献活动

8月7日,帘子布公司原丝一厂综合党支部党小组在一期、细旦丝分厂清理台车缠丝。为推进“两学一做”学习教育常态化制度化,当日,该厂党总支开展“强党性、讲奉献、作表率”主题党课党员义务奉献活动,3个党支部的60余名党员积极参与。 马有福 摄

风雨井口十二年 义务缝补为矿工 ——记十一矿女工为井下矿工缝补衣服的动人事迹

缝补衣物、修补胶鞋看似简单,实则是一项细活。

开始,有些女工不会做,特别是粘胶鞋。杨小丽手把手教大家缝针线,又请来会粘胶鞋的老职工教大家。为了练出熟练技巧,女工们下班后拿着家里的旧衣物和旧胶鞋练习,很快掌握了这些技巧。

每天,“井口义务缝补队”的女工们下班便按照预先分好的小组来到井口等待

矿工们升井,看到哪个矿工衣服胶鞋破了就拉着当场修补。矿工们感动之余,还主动向她们学习缝补和粘胶鞋技术。

一年四季,“井口义务缝补队”风雨无阻地坚持着。

2015年,杨小丽退休,新任女工主任刘燕阁带领女工们照例活跃在井口。一批女工年纪大了,就补充新鲜“血液”,年轻女工向老同志学习,接过她们手里的针线包、

背起工具箱活跃在矿山井口旁。

12年过去了,“井口义务缝补队”每年为矿工缝补5000多次!无论是烈日炎炎的夏季还是大雪纷飞的冬天,她们分成组,排好班,等待着一批又一批升井矿工,迎着那些还没来得及换下衣服、满脸灰尘的矿工,亲切询问他们衣服哪里破了、扣子掉了,胶鞋是不是烂了……

(吕静 张娟娟)

背起工具箱活跃在矿山井口旁。

12年过去了,“井口义务缝补队”每年为矿工缝补5000多次!无论是烈日炎炎的夏季还是大雪纷飞的冬天,她们分成组,排好班,等待着一批又一批升井矿工,迎着那些还没来得及换下衣服、满脸灰尘的矿工,亲切询问他们衣服哪里破了、扣子掉了,胶鞋是不是烂了……

(吕静 张娟娟)

注销公告

河南云普商贸有限公司(注册号:41040000038429(1-1))向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。 特此公告

河南云普商贸有限公司 2017年8月11日