

平煤神马集团提前完成剥离企业办社会职能工作

本报讯 (记者高轶韵)7月27日,记者从平煤神马集团了解到,该集团剥离企业办社会职能各项工作,包括退休人员社会化管理服务、“三供一业”和社区管理组织分离移交、医疗保险生育保险属地化管理等工作,均在上级规定的时间节点前完成。

实施剥离企业办社会职能工作,是国家在国有企业改革步入深水区、供给侧结构性改革持续推进的背景下,为彻底解决长期以来影响国有企业发展活力和市场竞争力等难题,让职工群众享受更高质量服务而采取的一项重大措施。

该集团有退休人员89125人,约占全省企业退休人员总数的1/3,全市企业退休人员总数的90%以上;有278个职工生活小区、13万多户居民,“三供一业”维修改造任务量占全省任务总量的1/3以上、全市任务总量的95%以上;自行管理的医疗保险参保职工22.8万多人,超过全省国有企业医疗保险属地管理移交总人数的40%。

去年9月,省属企业剥离办社会职能工作启动以来,我市各相关单位与该集团通力协作、攻坚克难,制定了一系列政策措施,保证了各项任务按省定时间节点顺利完成。

我市组织成立了市剥离企业办社会职能工作领导小组,统筹、协调、督促市国资、财政、民政、人社、教育、公安、住建、城乡规划、房管等部门加强沟通,密切配合,按照要求抓好贯彻落实,明确时间节点,规范操作流程,层层压实责任。同时,领导小组坚持周例会制度,了解各单位工作进度,及时发现、研究和解决出现的问题;坚持通报制度,对工作推进缓慢的县(市、区)和相关单位进行通报,督促整改。

该集团成立了领导小组,通过深入开展调研、现场指导协调、强化督促促进,严格按照上级规定的时间节点推进

各项工作。
“对于国有企业来说,这是一次难得的机遇,既有利于企业进一步精于主业,减轻负担,又有利于企业增强核心竞争力,促进企业发展。”市国资委负责人表示,国有企业剥离办社会职能更是民生改善的一项重要内容,不仅改善了企业家属居民生活条件,维护企业和社会稳定,还有利于资源整合,建立环境友好型、资源节约型社会,实现分离企业、企业职工、地方政府及接收单位多赢的局面。

——“三供一业”分离移交,改善小区生活环境。

7月19日,神马社区西家属区的“三供一业”水管改造施工已接近尾声。住户张华每次打开水龙头,看到流出的清水,心情都很愉悦。多年来,因为自来水管老化,他的水龙头只有开一段时间才能流出清水。

现在,该集团很多家属区的生活设施均发生了变化,水表和电表全部更新,楼道墙壁重新粉刷,车棚顶棚翻新。6月底,该集团参照城市基础设施的平均水平,完成了278个家属区的“三供一业”维修改造工作。

——社会化管理让退休人员有了“新家”。

退休人员社会化管理工作是国有企业剥离办社会职能的一项重头戏。剥离企业办社会职能工作将企业退休人员管理服务与原企业分离,养老金实行社会化发放,人员移交城市街道和社区实行属地管理,由社区服务组织提供相应管理服务,进一步保障企业退休人员晚年生活和提高生活质量。

此次,该集团提前11天完成了退休人员社会化管理服务方案,工作进度位居全省前列。“截至6月19日,集团移交退休人员89125人、档案89125份、党员组织关系14293人,向社区派驻管理服务人员260人;集团43家基层单位向原管理社区移交



6月2日,四矿西市场优胜街社区25号楼正在进行电网改造。该矿“三供一业”分离移交工作领导小组分层次、分步骤有序推进工作。 兰文博 摄

价值4718.8万元的相关资产,移交资产总额占全省的85%以上,42家基层单位与社区建立了联系机制。”该集团退管中心负责人说。

——职工可以在全市各医疗单位享受到医疗保险政策。

7月8日起,平煤神马医疗集团总医院门诊大楼每天都有大量集团职工前来激活新办的个人社会保障卡。

“6月30日,集团医保与市医保顺利实现对接,完成了22.8万余名参保职工的信息核对、移交工作,圆满完成了基本医疗保险

及生育保险属地化管理工作。今后,集团职工可以在全市各医疗单位享受到医疗保险政策。”该集团人力资源部相关负责人说。

此外,在社区管理组织分离移交工作中,该集团还与地方政府充分协调,签署双方职能、资产、人员的移交协议,提前完成了所涉及梨园矿和香山矿两个社区管理组织的移交工作。

“此次,我们克服了一切畏难情绪,协同市直有关部门,迎难而上,合力攻坚,保质保量完成了剥离企业办社会各项工作任务。”该集团总经理杨建国说。

加快攻坚转型 实施二次创业



知识竞赛

7月26日上午,十二矿举办《安全生产标准化》知识竞赛。新的《安全生产标准化》标准颁布后,该矿利用召开座谈会、发放宣传单、举办知识竞赛等形式认真学习贯彻,做到干部职工知标准、懂标准。

王小策 摄

“小红帽”温暖公益路

帘子布公司青年志愿服务活动有声有色

7月26日,神马社区“三供一业”改造现场,一群“小红帽”十分活跃:他们一会儿配合居委会开展政策宣传、咨询联络,一会儿登门入户,帮年纪大的住户搬家、搬家具、打扫卫生,受到居民的称赞。

这群“小红帽”是来自帘子布公司各基层单位的青年志愿者,他们有的来自一线,有的来自机关,哪里需要帮助,他们就会出现在哪里。

该公司团委现有志愿服务队16支,青年志愿者230余人。近年来,这群“小红帽”紧紧围绕企业中心工作,立足企业实际,开展助困、助学、助残、助孤、助老等志愿服务活动300余次,累计帮扶800多名贫困学生和60多个贫困家庭,在青工思想引导、传承感恩文化、企业和谐建设上作出了积极贡献。

“青微帮扶”资助困难职工

7月11日下午,该公司志愿者陶瑞焯、徐雯双等一行5人来到原一厂已故职工黄有军家,看望其子女黄惠惠,送去她需要的书籍,并商讨解决其开学的学费问题,联系志愿者给黄惠惠补课。黄有军因病去世,留下有病的双亲、妻子和独生女黄惠惠。“青微帮扶”活动是该公司志

活动的一项创新举措,公司团委组织基层团干部利用业余时间搜集本单位的废旧报纸和废旧纸箱,统一回收,所得款项用于资助困难青工和困难职工在校子女。

活动开展以来共筹集爱心基金5800多元,已帮扶9名困难职工和子女。此举既减轻了厂内垃圾清运压力,增进了企业现场管理水平的提升,同时也使更多的职工感受到组织的关怀。

服务职工营造和谐氛围

7月6日,一场大雨不期而至,阻挡了不少人下班回家的脚步。在该公司车棚,几名职工简单登记后,就免费领取了应急的“共享雨伞”,令不少路人羡慕不已。本着服务职工的宗旨,今年6月,该公司团委在餐厅、车棚、办公楼等场所投放了70把“共享雨伞”,供职工免费使用,受到大家的欢迎。

“立足企业,为职工服务”是该公司开展志愿服务的宗旨,该公司团委为此投入了大量精力。每次年度设备检修,青年志愿者突击队都会出现在检修一线,为职工

们送茶水、帮忙拆卸管道、运送物资、搬运胶块等;在安全生产月期间,志愿者到室外高温作业岗位开展送清凉活动,为一线职工送去西瓜和绿豆汤。

为让更多职工了解公司最新动态,营造文化氛围,该公司团委除了给各团支部配备报刊、书籍外,还在职工餐厅设立了“读一悟二”阅报栏,投放最新报纸、企业内刊,引导职工利用碎片时间读书看报。

环保公益树立企业形象

每年春秋两季,都是出游的好时节,在通往山顶公园的路上,除了如织的游人,还有一群“小红帽”。他们不看景,而是专注于拾捡道路两旁的垃圾。“帘子布公司的职工,素质就是高。”游客的评价,是最令他们骄傲的奖励。

为了“天更蓝水更清”,除了每年定期开展义务植树活动,2015年3月,该公司团委启动了“绿色使者,传递文明”活动,每周六上午组织青年志愿者前往山顶公园沿途清理垃圾,至今已坚持近3年。

面对当前严峻的环保形势,该公司志愿者倡导“绿色出行,低碳生活”,鼓励职工结伴骑自行车或走路上班。在厂区,“小红帽”包揽了厂区橱窗、宣传栏的卫生,并在每周五和工友们一起进行“大清扫”,为企业环保工作贡献一份力量。

救危扶困彰显责任担当

6月底,该公司组织志愿者再次来到郊县白庙乡宁庄村,走访“精准扶贫”的帮扶对象,了解情况,送去消暑物资和体育器材、学习用具。此前,该公司志愿者多次前往开展维修小家电、义务理发、照相等服务,并一对一与20多户结成帮扶对子,进行思想疏导、联系技术指导和农产品销售。

在新华区焦店镇敬老院和神马社区,志愿者每月都给老人修剪指甲、打扫卫生,陪老人聊天、包饺子,为老人解决实际困难。此外,该公司团委积极开展“扶贫助学”活动,多次组织志愿者到市聋哑学校、市福利院“爱之家”孤儿收养点、敬老院和鲁山山区等地开展志愿服务活动,先后救助了90多名伤残儿童和孤寡老人。郑县薛店镇韩店中心小学、鲁山县张店乡、赵村镇、四棵树的乡多所小学都有志愿者前往。

(本报记者 高轶韵 通讯员 陈建丽)

十一矿上半年实现利润1.78亿元

本报讯 (记者高轶韵 通讯员褚松江)7月26日,记者从十一矿获悉,上半年,该矿安全形势平稳,原煤产量、销售收入等经济指标均超额完成集团下达的计划,实现利润1.78亿元。

“上半年,在确保安全生产的前提下,我们主动适应市场变化,调整结构,提高煤质,提升效率效益,推进了矿井良性发展。”该矿矿长车云立说。

该矿始终秉持安全高于一切的理念,实行安全风险分级管控和干部职工日常安全行为“驾照式”管理,细化各生产系统安全风险评估标准,严防重大事故,严控零星事故。

在确保安全的基础上,该矿针对已组煤在市场上供不应求的情况,不断加大已组煤生产力度,保持了3个已组采面和11个丁组采面的生产格局,使已组煤产量占到全矿总产量的70%以上。为确保煤质,该矿采用严控采高、加强过断层期间顶板管理、煤矸分运等一系列措

施,减少原煤中的矸石混入量。

同时,该矿坚持走高产高效之路,狠抓正规循环作业。今年1月,综采四队在已16、17-24061采面产煤突破12万吨。2月,4个综采队保持均衡生产,28天出煤26万吨。3月以来,综采二队日产量稳定在8万煤以上。得益于效率提升,上半年,在工作面减少的情况下,该矿商品煤产量同比增长16.6万吨。

在成本管控方面,该矿加大节流力度,严格超罚节奖,把物资消耗指标完成情况与工资挂钩;建立台账和档案,对物资、设备进行编码管理;建立井下物资动态信息共享平台,加大物资周转力度,提高物资利用率,有效减少新品投入。

“今年以来,全矿吨煤成本呈现明显下降趋势,各战线材料消耗均控制在计划以内。”该矿企管科科长朱永平说。

上半年,该矿还上马了集团第一个6.5米大采高工作面。目前,该工作面安装工程已进入收尾阶段,预计下月投产。

尼龙科技公司上半年发展态势持续向好

本报讯 (记者高轶韵)上半年,尼龙科技公司呈现出持续向好的发展态势,营业收入完成年度计划的64.2%。“能取得这样的成绩,与我们严格按照集团部署,大力实行高质、高效、高端‘三高’经营策略,坚持降本增效、降原料库存、降非生产性支出‘三降’发展模式分不开。”7月27日,该公司董事长、总经理李本斌说。

围绕效益、效率双提升的工作目标,该公司加强日常维护和检修,在保证设备安全稳定运行的同时,不断优化生产工艺,加大对内酰胺、环己醇等单套装置、单个系统的技术改造力度,并积极利用现有装置开发稀硝酸产品,全力提效率、扩产能。

创新生产工艺和技术,加大质量考核力度,使产品品质不断提升。上半年,该公司己内酰胺产品优等品率、己二酸Y+T级产品占比均达100%,新开发的己内

酰胺切片产品品质也达到了国内一流水平。依托高品质产品,该公司顺利进军高速纺等高端市场。

加快出口认证,积极开发高端客户,不断拓展市场版图。今年以来,该公司相继完成了9家国外高端客户的出口质量认证和4家国外高端客户的初步审核认证,产品出口比例由17%提高到30%。

积极向内挖潜,降本增效。该公司通过年度一次性分类招标、分批招标、集体竞价谈判等方式,使设备备件采购价格平均下降15%左右;通过原材料直购,使发烟硫酸的采购价格降至历史最低;采取锅炉掺烧低热值煤、提高发电量、中水回用等措施,有效降低了生产成本。

此外,该公司通过从严审批计划、加强库存定额管理等措施,有效降低了原料库存,减少了资金占压;通过加大货款回收力度、加强资金管理、实施维修费用专项考核和减少外协维修等方式,有效降低了非生产性开支。

物资供应分公司一大学生班组被评为集团“安康杯”优胜班组

本报讯 (记者高轶韵 通讯员刘岩)“装卸三班的这批年轻人踏实肯干,认真工作,该班成立3年来不仅圆满完成工作任务,还实现了无一例安全事故发生。”7月27日,谈及刚刚被评为集团“安康杯”优胜班组的装卸三班,物资供应分公司配送中心工会主席张慧说。

物资供应分公司装卸班的主

要任务是负责到货物资的卸车及配送物资的装车,成立于2014年,由12名大学生组成,平均年龄只有27岁。他们积极发挥专业特长优势,创造性地开展安全生产工作。

3年来,该班已累计完成装卸任务10余万吨,配送物资近5万吨,荣获市“五四红旗团支部”、集团“五四团支部”、物资供应分公司“优秀青年安全监管岗”等荣誉称号。

“鹏”飞万里拓市场

——记机械装备集团新疆机械公司维修车间主任唐延鹏

“儿子,来新疆找爸爸玩吧!”7月26日,机械装备集团新疆机械公司维修车间主任、党员唐延鹏打电话给我市上初中的儿子。

“不去了,你哪有心情玩,你心里想的都是工作。上回,我和我妈去找你,结果你天天在车间忙,到最后也没一起出去玩一次。等你啥时候不忙了再说吧!”唐延鹏的儿子在电话里有些埋怨地说。

电话这头的唐延鹏沉默了。从2014年10月到新疆工作后,唐延鹏对家人的亏欠越来越多。近3年时间,他只回了6次家,2015年春节在家待了一周就返回新疆,孩子、老人无暇顾及。

2015年暑假,唐延鹏的妻子和儿子到新疆找他。唐延鹏本来想带他们去新疆各地转转,但是接到一个紧急任务,唐延鹏在车间忙了一个多月。最后,唐延鹏的妻子带孩子到地州周边转了一天,就踏上了归程。

对此,唐延鹏的妻子并没有怨言,而是觉得心疼。因为她知道,唐延鹏从去新疆开始,就一直处于这种繁忙的状态。一天一夜连续突击小家电,一个月休息不了一天,这都是常态。

2015年1月上旬,机械装备集团新疆机械公司承接了库尔勒市一家煤矿的液压支架维修任务,需要为其修理90多架液压支架。按照时间节点,该公司必须在1月底前将液压支架拆卸完毕,才不会影响下一步的工作。但该公司的几名液压支架修理工一天只能拆三四架液压支架,工作效率低,按期完成任务难度大。

在这种情况下,唐延鹏临危受命。因为此前他就在河南矿机公

司负责液压支架修理工作,有丰富的工作经验,到了新疆机械公司维修车间后,唐延鹏立即对工作进行重新分配,理顺工作流程,并将自己在维修液压支架时积累的经验、窍门讲给职工听。

同时,在新疆气候恶劣的情况下,唐延鹏以身作则带领职工每天工作12小时,最后,他们用18天时间就完成92架液压支架所有的拆卸和清洗工作,为维修工期提供了充足的时间,得到了客户的认可。

在维修车间里,如果没有特别介绍,不熟悉的人根本想不到唐延鹏就是车间主任。“拆解、清洗、喷漆、组装,他干着和我们一样的活儿,但没拿一分计件工资。”车间的职工说,“有时候,我们下班了,他还在干。”

的确,工期紧的时候,职工可以两班倒,但是唐延鹏却要时时刻刻盯在车间。新疆的气候特殊,温度会突然大幅度下降。去年入冬时,该车间正在维修一批液压支架,但气温突然下降。千斤顶是维修液压支架的必用工具,由液压驱动。如果温度太低,千斤顶中的液体会冻住,使千斤顶变得脆弱易碎。为此,温度突然下降后,唐延鹏立即和职工一起将所有千斤顶顶架防冻液。职工可互相替换休息,而唐延鹏一直干了30多个小时。

今年4月,新疆机械公司需要搬迁。由于时间紧,所搬设备多,维修车间职工除了正常工作之外,还要参与到搬家工作中。装车、卸车、摆放……一个多月时间,唐延鹏带着职工加班加点地干,确保该公司顺利搬入新场地,受到该公司领导的肯定与好评。

由于工作成绩突出,2015年和2016年,唐延鹏被集团评为先进生产者,今年七一他又被集团授予“优秀共产党员”称号。(本报记者 高轶韵)