梨园花香飘中原

——豫剧二团《驻村书记》荣获省“五个一工程”奖纪实

前不久，六矿组织编演的大型豫剧现代戏《驻村书记》荣获省第十一届精神文明建设“五个一工程”奖，这是集团建矿60多年来首次获得此奖项。此外，该剧还荣获了“中国煤矿文联优秀剧目奖”“中原文化大舞台”优秀剧目奖。（本报6月30日“平煤神马”版报道）

截至目前，《驻村书记》已在全省演出100多场，反响强烈。那么，一部普普通通的现代戏为什么能摘得省“五个一工程”奖？又为什么会如此受广大群众的喜爱和追捧？它的背后有着什么样的故事？记者于7月11日进行了走访。

孝贤剧团的大爱情怀

《驻村书记》能在竞争激烈、强手如林的省内竞选中脱颖而出，源自一群用心做事、追求完美的人。

具体制作并演出这部戏的是集团豫剧二团，二团是在六矿青年豫剧团基础上组建的。该团善演孝贤戏曲，被誉为“孝贤剧团”。

2015年7月，该团在郏县演出时，听闻冢头镇陈寨村有位驻村第一书记，把全村打造成了“中华孝心村”，把一个出了名的贫困村、落后村打造成了“河南省新型农村社区建设示范村”“省级生态文明村”，便萌生了以此为原型创作剧本的想法。

很快，该团团长张小云、编剧司华枝、唱腔设计井占兴、导演贾胜利等主创人员到陈寨村采访，鲜活生动的人物与新奇细腻的细节扑面而来，众人被这位驻村第一书记徐克俭的先进事迹深深感动。

来到徐克俭母亲家里，听到她讲述儿子因为要为村子建敬老院、村小学而卖掉自己城里的房子，因为要建龙湖湾苗木基地而把亲戚家房产证拿去抵押贷款，遭遇全家反对，徐克俭对她下跪时，编剧司华枝忍不住鼻子发酸，红了眼眶。

带着感动，司华枝只用了23天便创作出了剧本初稿。

创作过程精益求精

有了初稿，但为了达到更好的艺术效果，《驻村书记》在排演过程中，不断斟酌修改，精益求精。

井占兴常常是一边哼唱，一边写简谱，这边刚写完一场，演员就过来学唱，他就一句一句教，并用手机录下来，等演员练习时，他再接着写下一场。

“编曲就像写作一样，也需要灵感。我有时实在是累了，就躺在沙发上眯一会儿，睡着做梦时脑子里还会蹦出几句曲来，醒来赶紧记到本子上。本剧高潮部分唱腔比较复杂，我也是有了灵感之后，反复琢磨，才形成现在的曲调。”井占兴说。

经过紧张的筹备，《驻村书记》雏形初现，导演贾胜利在排戏时，又进行了二度创作，将剧本以舞台化、立体化的方式呈现出来。

演出途中诸多不易

2015年8月26日，《驻村书记》的首场演出顺利开演。

为了演出效果，演职人员吃尽了苦头。由于场景设置，剧里演员都是身着夏装，寒冬腊月在农村户外演出时，演员上台前都先吃一些预防感冒的药。上了台，尽管穿着短袖，浑身起鸡皮疙瘩，但他们仍忘情地投入到演出中。晚上休息时，几个男演员一般都直接睡在舞台上看管道具，女演员则在当地找个学校或没人住的空屋凑合一晚。

今年1月3日，豫剧二团受集团组织部的委托，带着平煤神马人对集团对口扶贫点——叶县常村镇柴巴村父老乡亲的亲切关怀和温馨问候，倾情上演了大型纪实现代戏《驻村书记》，村民深受感动。

演出结束后，村民张金柱告诉演职人员：“戏中的孝心村，我们向往；戏中的驻村第一书记徐心民，我们爱戴！”该村的驻村第一书记雷超在演出结束后对张小云说：“看了此剧，我备感精神振奋，一种巨大的力量在我身上奔腾，那就是一名驻村书记的责任和担当，我会为提高父老乡亲的幸福指数而努力！”

后来，该剧在平顶山、郑州、许昌等地演出100多场，几乎场场爆满，好评如潮。

演出过后引发强烈反响

从2015年8月首次在六矿搬上舞台，该剧先后在集团各单位、郏县、叶县、平顶山市区、郑州、许昌等地共演出138场，受到观众热烈好评。

就在《驻村书记》送到省里参报河南省第十一届精神文明建设“五个一工程”奖时，中国戏剧家协会副主席、河南省戏剧家协会主席李树建对该戏给予高度评价：“煤矿企业在去年那么困难的情况下，能自编、自导、自演这样一部精品大戏，实在是了不起！了不起！”

用心付出获得丰厚回报，荣誉纷至沓来。该剧在中国煤矿文联组织的2016年度全国煤矿文艺节目评比中，获得“优秀剧目奖”。于2017年5月份获得河南省第十一届精神文明建设“五个一工程”奖。

“虽然我们已拿下了省‘五个一工程’奖，但我们还要继续打磨这出戏，争取能够冲击全国大奖，给更多的观众奉献精神食粮。”六矿党委书记王长平说。

（本报记者 高轶鹏 通讯员 孙芳芳）

加快攻坚转型 实施二次创业

尼龙化工公司上半年产销两旺

本报讯（记者高轶鹏）上半年，尼龙化工公司主要产品产销两旺，营业收入完成集团下达的全年指标的60.76%，产量、利润均超额完成集团下达的指标。

“我们的产品大部分是根据市场变化对生产系统和工艺进行优化后推出的。产品质量更高，产品结构更合理，市场需求自然更旺了。”该公司党委书记、董事长乔思怀说。

近年来，该公司以科技创新为支撑，投入大量资金升级改造设备，组织技术骨干进行技术攻关，优化生产工艺，进一步扩大产能，同时将生产重心转向技术含量高、附加值高的产品，大幅提高了企业综合竞争力，产品畅销国内外市场。

同时，该公司提出并实施“产品多元化、价格差异化”战略，针对客户的不同需求，拿到订单后先组织技术人员进行评审，及时调整生产工艺，然后按照“低端产品占市场、高端产品要利润”的发展思路，开发出多种规格的己二酸产品，同时满足了高、中、低端客户的需求。

为进一步拓展利润空间，该公司想方设法降低材料消耗。目前，该公司正大力推广节能环保等方面的技术，在保证产品质量的前提下降低能耗。

该公司紧紧抓住当前有利的市场形势，把增加利润作为核心任务，通过调整销售策略、开拓市场、深挖内潜等举措，确保企业平稳持续发展。今年以来，该公司针对不同区域市场的特点，进一步明确销售重点，加强与战略客户的合作，对客户实施跟踪服务，以优质服务稳固老客户、开拓新客户。6月，该公司新增1家国际客户、3家国内客户。截至目前，该公司客户已突破30家。

质量保效 装备提效 管理增效

十一矿生产经营实现新突破

本报讯（记者高轶鹏 通讯员褚松江）上半年，十一矿确定“四综一备”生产格局，以质量保效、装备提效、管理增效为手段，商品煤产量同比增加16.6万吨，有力保证了销售收入稳步提升，创自建矿以来最好经营成绩。

该矿从生产工作小细节入手，把安全质量标准化工作作为保证矿井经济效益的基础工作。以前，采面支架下面到处都是煤，把支架底座、液压管等零部件都埋住了，一旦零部件出现问题，就需要先清理浮煤再检修，几个小时也难以解决问题。于是，该矿从清理支架间浮煤做起，职工由“被动干”变为“主动抓”，一天一个小目标，天天都有新变化。“质量标准化是安全之本。安全质量上升，现场环境变好，职工高效生产的积极性增强，这样的工作虽小，却是一举多得。”该矿生产科科长张耀华说。

为确保设备的工作效率，该矿推行多项设备管理措施。机电战线实施“旬检月评”制度，评比结果与工资联挂，奖优罚劣，保证机电运输设备高效运行。综机工厂、设备中心等设备管理单位推行主动服务、优质服务、兜底服务，上门送检修，“义诊”到一线。同时，该矿要求各单位检修班职工必须跟随下一班工作试车两小时，检验工作效果。上半年，该矿杜绝了较大机电事故的发生，设备正规运行率达到95%。

此外，该矿还进一步加大生产管理力度，推行生产例会、采掘互访、走动管理等新举措，从管理中要效益。

看得“准” 打得“实” 钉得“牢”

四矿三级联动推动工作提档升级

本报讯（记者高轶鹏 通讯员韩军辉）采掘战线劳动竞赛再创新纪录，8天时间完成退休人员档案整理工作，5项民生工程按时间节点全部完工……上半年，四矿以钉钉子精神推动各项工作取得实质性进展。

“这些积极的变化和改革的可喜成果，靠的是矿党政、战线、单位三级联动，瞄准每一个关键环节，狠抓落实。”该矿有关负责人说。

今年以来，该矿党员干部发扬钉钉子精神，切实转变工作作风，全力抓好各项措施落实，盯紧盯牢生产全过程，及时解决制约单产单进水平提升的卡脖子问题，努力推进正规循环作业，为高产高效打下坚实基础。

第二季度以来，采掘战线开展劳动竞赛活动，通过赛效率、赛技能、赛效益，比安全、比创新、比业绩，单产单进水平比一季度明显提升。

该矿规范干部考核评价体系，形成“靠作风吃饭、凭实绩说话”有效机制，推动党建工作提档升级，推行星级服务型党组织评定考核办法，落实“两查两比对”“四查一通报”督导模式，把干部的入井状态检查出来，把干部的入井质量比对出来，提升整体工作质量。

民生连民心。该矿坚持出实招、出硬招，切实把民生工程建设落到实处，让职工看到实效、得到实惠、感到满意。经过两个多月紧张忙碌的工作，该矿保质保量提前完成了退休人员社会化服务工作。“三供一业”改造分离移交工作进入尾声，电改、水改、物业移交已经全面铺开，6月30日前整体工程基本完工。6月，该矿进行了保障房分房，先后投用了新建停车场、职工文化活动中心，开掘、后勤、机电部门也搬进了新办公地点。

关爱农民工

7月12日，工作人员向农民工发放政策法规宣传页。

为进一步深入贯彻《社会保险法》《工伤保险条例》及相关配套政策法规，做好建筑业农民工参加工伤保险“同舟计划”攻坚验收工作，当日，六处在市警示教育基地工地开展建筑业职工工伤保险集中宣传活动。现场参与咨询的职工热情高涨。

郝帅 摄

变的是岗位，不变的是精气神

平禹煤电公司封档干部工作热情不减

曾经的队长、副队长，现在是区队的普通职工。

曾经在集团作过巡回报告的先进典型、科长、主任，现在是科室一般人员。

他们，没有对过去的位置、荣誉等念念不忘，而是服从公司安排，到新岗位报到，在新的岗位上默默无闻地下井打支架、测量、审措施……他们，有一个共同的名字——封档干部。

在“去产能”工作中，为妥善做好中层干部转岗安置工作，平禹煤电公司对331名中层干部实行封档管理。随着该公司方山二1煤新井复工复产工作的推进，来自各基层单位的55名封档干部到矿报到，熟悉新的工作环境，适应新的工作需求。

只要肯努力，在哪儿都能干出成绩

今年32岁的梁晓雨，2009年7月毕业于河南理工大学自动化控制专业，在方山矿综采队一干就是7年，2012年10月被任命为综采队队长，带领138名干部职工管理四4、五2两个采面，日均出煤上千吨。

2015年9月，随着方山矿关闭退出，梁晓雨带领综采队整建制来到方山新井，历经放假、找工作、创业……“大学毕业后就到矿井上班，这么多年了，把自己的青春都献给了矿井，对企业的感情真的很深，外出创业时，心里总是不踏实。所以，当接到矿井通知后，我第一时间就选择回来报到。”梁晓雨回忆道。

回到矿上，没有队长位置，干的只是生产调度科科员岗位。“刚到新岗位时，面对新的工作环境和要求，思想和心理也有很大落差。但转念一想，每个人不可能在一个工作岗位上干一辈子。我还年轻，有着丰富的理论知识和实践经验，在科室里照样可以干出成绩来。”梁晓雨坚定地说。

以前干综采、现在干悬移，以前注重顶板管理、现在重视瓦斯治理，工作重心的变化，并没有难倒他。跑现场、审措施、定方案、强督导……梁晓雨每天都在采面、区队、科室不停地往返。上班第一个月，他就挤时间把瓦斯管理知识复习了一遍。几个月后，梁晓雨就干得游刃有余。

如今，方山新井采煤工作有了大幅度提升。4月，他在许平公司采煤专业质量标准化考核中得94分，位居第一；6月中下旬，许平公司采煤质量标准化现场会安排到方山新井召开。

选择了，就坚定地走下去

“2008年7月，从学校毕业，面对其他小煤矿的优厚条件，我不为所动，而是选择了方山矿，一步步走到科长岗位。去年底，接到方山新井的通知，我还是选择回来报到。”短短几十分钟的见面，芦钢说得最多的就是：选择了，就坚定地走下去！

在参加工作的9年里，芦钢以实干、坚韧的精神，连续3年荣获方山分公司“百名英模人物”称号，多次被集团、公司、矿井授予劳动模范、先进生产工作者、技术管理先进个人。

然而，芦钢并没有在荣誉前停滞不前。在方山新井地测科里，芦钢作为一名普通科员，负责测量、防治水等工作，每天不仅要下井做好测量工作，还要起草安全评价、制定工程设计、审核安全措施。

地测工作不仅任务量大，而且非常辛苦，但是芦钢没有叫过一声苦、喊过一声累，每天背着20公斤重的测量仪器，在千米巷道中爬行。

“虽然工作岗位变了，但是我还会把热爱的测量工作干下去，用我的专业知识为这片矿山服务。”芦钢说。

活在当下，才能更精彩

今年44岁的宋现平，以前是白庙矿采一队副队长，如今在方山新井综采队干得有声有色。

“过去的不能回头，关键是要做好现在。以前，作为副队长，跟班到现场，干得较多的是指导、监督工作。现在，作为一名职工，我就要规范岗位操作，高质量完成每一项工作。”宋现平说。

5月，宋现平和其他职工一起打支架，由于底板倾斜，柱子脚很容易顺着底板侧滑，支架不好固定。工友建议使用2.2米柱子支起来，跨到横梁上，这样还省事。但宋现平根据多年的工作经验，认为此法不妥。于是，他就琢磨如何能把柱子脚固定。宋现平先在要打支架的底板处挖一深坑，把柱子脚放进去，固定结实后，再打支架，既按要求打好了支架，又保证了安全。

宋现平不仅做好本职工作，还积极参加队里“一带一”帮扶活动。张存起从六矿转岗到方山新井综采队，以前负责开泵工作，不会打支架。宋现平得知后，主动向队里申请，和张存起结成帮扶对子。不到一个月，张存起就学会了打支架，现在已能独立完成打支架、移架工作。

工作之余，宋现平还义务当起安全监督员，谁的支架不标准、谁的架差超过了允许误差范围，他都及时提醒，并帮着整改。

曾经是白庙矿掘进二队副队长的文永亭，现在是炊事员；曾经是六矿掘一队副队长的周松伟，现在在掘一队当一名普通职工；曾经是方山新井通修队队长的刘强召，现在是通风监测职工；曾经是二矿安监科副科长的王红旭，现在是安监科科员……

没有抱怨、没有消极，因为在他们的心中只有一个念头：变的是岗位，不变的是精气神！（本报记者 高轶鹏 通讯员 尚勇）

（上接第一版）

换了新环境，李林更忙了，他常常利用晚上挨家挨户走访，了解贫困情况，查找致贫原因，寻找脱贫办法，有时十天半月也回不了一次家。

母亲的病情加重，只能由年迈的父亲陪着，每周去郑州化疗一次。

忠孝难两全。面对贫困的群众，看着病重的母亲，李林抹了抹泪水，选择了忠诚履职。

今年4月初的一天下午，连着好几天没有回家的他接到父亲的电话，“晚上能不能回来一下，你妈疼得厉害，想看看你”。听到这话，李林赶忙问：“我妈怎么了？”

父亲明显停顿了一下，说：“没事，就是想你了。”

“晚上村里有事要开会，实在走不开，明天我争取回去。”李林咬着嘴唇说。

挂完电话，李林的泪水夺眶而出。作为家中的独子，在母亲病重的时候，就连陪伴也成了奢望。

在工作的间隙，李林时常站在村部院子里，望着县城家的方向，心中默默地为母亲祈祷。

祸不单行。李林的岳父是鲁山县马楼乡沙渚汪村秘书，4月23日，他在村里帮忙修生产路时，被装满水泥灰浆的三轮车碾压身亡。噩耗传来，妻子当场昏倒在地，李林也抑制不住悲痛，失声痛哭。

接踵而至的打击，几乎压垮了李林，但面对贫困群众眼中的期盼，他又咬牙挺起了脊梁。在5月开始的贫困户档卡资料规范化整理中，李林“5+2”“白加黑”，忘我地投入到工作中。

“李林太拼了，简直不要命。”水泉村党支部书记说起李林时满脸的心疼。

尽心尽力做好扶贫工作

精准识别是脱贫攻坚工作的基础。围绕建档立卡、完善资料，李林和水泉村驻村第一书记、脱贫责任组成员、村两委会干部一起加班加点，逐户逐人识别，一项一项核准，在分包联系安良镇的市委办公室同志的精心指导下，扎实做好贫困户和贫困村的建档立卡工作。

驻村扶贫半年来，无论访贫问苦、化解矛盾，还是建档立卡、谋划发展，李林事事争先，一点一滴地把“共产党员”四个字印在百姓心里。

“工作做得好不好，要看脚下沾有多少泥土，看百姓脸上有多少笑容。”在农村这个广阔天地里，李林深深体会到了贫困群众的疾苦，更感受到了办实事后贫困群众的欣喜。群众的欣喜，让他感到幸福与满足。

贫困户司丙付8年前在工地上摔伤致使腰部以下截瘫，妻子冀香琴最近也因劳累过度住院，本就艰难的家庭更是雪上加霜。得知情况后，李林与其他帮扶人员商量，在网上通过“爱心筹”对司丙付一家进行募捐，目前已经筹集3000多元。

贫困户杨军武，3年前妻子病故，随后长子意外溺亡。接连的打击一度让他崩溃，失去了生活的信心。李林知道情况后，主动与他谈心拉家常，把自己的遭遇讲给他听，说到伤心处，两人抱头痛哭。慢慢地，杨军武从阴影中走了出来。

看到杨军武的转变，李林的脸上也露出了久违的笑容。

说起自己做的这一切，李林只是简单的一句话：“实在没什么可说的，我只是做了该做的事。”

（姬芳远）

平顶山教育学院招生

2017年五年制大专招生专业

类别	专业名称		招生对象	收费标准	备注
五年制专科	会计		应届初中毕业生	3300元/年	前三年免1700元-2100元学费。毕业时间可同时取得普通大专毕业证、就业报到证。其中师范类专业还可考取教师资格证。
	电子商务				
	旅游管理				
	酒店管理				
	数字媒体应用技术				
	计算机应用技术				
	英语教育	师范类			
	语文教育				
	音乐教育				
	美术教育				
	学前教育				

2017年普通中专招生专业

类别	专业名称	招生对象	收费标准	备注
三年制中专	会计	应往届初中毕业生	学费全免	1.毕业时可同时取得普通中专毕业证、就业报到证。2.毕业可参加单招直接升入本院专科深造。3.所有专业毕业后，学院全部推荐就业。
	会计电算化			
	电子商务			
	高星级饭店运营与管理			
	旅游服务与管理			
	计算机应用			
	计算机平面设计			
	舞蹈表演			
	戏曲表演			
	学前教育			

电话：0375-2868600 2868605 地址：平顶山市建设路与凌云路交叉口西100米

注销公告

平顶山国宇水产养殖专业合作社（注册号：410422NA000387X）向公司登记机关申请注销登记，请债权债务人于见报之日起45日内到公司申请登记。

特此公告

平顶山国宇水产养殖专业合作社

2017年7月14日

飞防公告

根据省、市政府部署，我市定于2017年7月20日至8月20日对全市重点廊道绿化、通道森林、河道防护林、生态公益林等实施飞机防治重大林业有害生物工作，所用药物对人畜安全无害，请蜂蚕养殖户采取避让管理措施。

平顶山市重大林业有害生物灾害应急防控指挥部

2017年7月14日