

“组合拳”打造出“优等生”

# 尼龙科技公司热电2号锅炉实现长周期安全运行

本报讯(记者高轶鹏 通讯员王蕊)“389天!刷新了行业纪录!”5月24日19点,随着设备缓缓降速,尼龙科技公司热电车间2号锅炉结束了13个月的高负荷运行,正式进入计划检修状态。连续安全运行389天,创造了行业内循环流化床同类锅炉运行最高纪录。

该公司拥有两台260吨的循环流化床锅炉,承担着保持生产装置稳定运行的重要使命。“锅炉最初设计就高标准,严格要求,提前避免了行业内同类锅炉存在的问题。”该公司主抓项目建设的负责人说。

本着技术创新、行业领先的设计理念,该公司的锅炉及配套选型全部采用行业内拔尖企业产品,拥有领先同行的优势。设计双筛分、双破碎系统,燃料粒度达到行业最细水平;采用水冷壁让管

技术,即通过在锅炉水冷壁上实施超音速喷涂的先进技术,大大降低了锅炉内壁的磨损程度;给料系统实现全封闭、无堵塞运行,确保锅炉“进口”通畅;安装大功率渣渣机,实现排渣顺畅,避免了人工拉渣现象。“通过放大设备能力,我们的给煤力度达到全省流化床行业最优状态。”这位负责人说。

该公司热电装置采用EPC总包方式建成,是集团首家采用此种工程管理模式的企业,从而使工程进度与工程质量得到了双重保障。通过抽气背压式汽轮发电机组实现热电联产的高效生产方式,每年为公司节约近亿元用电成本。

“我们采用半干脱硫除尘一体化技术,实现超低排放。”该公司技术中心一位负责人说:“锅炉排放的各项环保指标均达到国内同行业先进水平,是我市第一家

实现超洁净排放的企业。”超前的设计理念、高质量的设备制造和高水平的工程管理模式,为2号锅炉的安全稳定运行打下了坚实基础。

在运行维护过程中,该公司也显示出了精细的管控能力。2016年5月2日,2号锅炉开车以后,热电车间根据公司下发的关于锅炉长周期运行的考核制度,从工艺操作、设备管理、燃煤粒度、环保指标等方面制定了详细的管理制度,形成了“安全运行、人人有责”的管理氛围。针对炉膛内部局部床料流化不好、温度下降的异常情况,

该车间一方面加强工艺调整,尽量用1号锅炉调整蒸汽负荷,减少2号锅炉的调整,同时适时采取人工放渣,从而避免了锅炉的局部结焦。为了严格把关燃煤粒度,技术人员不定时的到岗位上抽查,现场检查、取样、筛分、称重,发现粒度超标或振动筛、除铁器清理不及时,立即通报处罚,大幅减少了大块煤粒和铁丝等杂质进入炉内。

此外,该公司还采取检修人员24小时值班制度,加强对2号锅炉的检查维护,发现问题,及时处理。做到小活不过夜,大活连续干,保证了2号锅炉本体和转动设备安全稳定运行。

## 加快攻坚转型 实施二次创业

## 借力“一带一路”推动快速发展 集团参加国际橡塑展 达成合作意向金额2.6亿元

本报讯(记者高轶鹏)在日前召开的第31届中国(广州)国际橡塑展上,集团新开发国内外客户30余家,签订合同金额4000万元,达成合作意向金额2.6亿元,圆满实现了预期目标。

中国(广州)国际橡塑展是亚洲最具规模的橡塑业展会,也是全球橡塑业影响力第二大展会。本届中国国际橡塑展展商数量超过3000家,吸引了十几个国家和地区的业界人士前来参观,是推动“一带一路”战略的一大盛会。

集团在此次展会上设置了180平方米展区,按照工业、民用和军工三大类展出了相关实物产

## 集团有序移交退休人员 社会化管理服务工作

本报讯(记者高轶鹏)截至5月25日,集团共完成了83727名退休人员的移交工作,移交退休人员档案17086份,移交了13563名退休人员的党组织关系。新华区接收集团退休人员31539人,卫东区接收27706人,接收人数数量分别居全省有接收任务的县(市、区)前两名。

国有企业退休人员社会化管理是党中央、国务院和省委、省政府在社会保障方面部署的一项重要任务,是建设服务型政府、完善社会保障体系的重要内容,也是深化国企改革、剥离企业办社会职能的重要措施。实行退休人员社会化管理,对保障退休人员晚年生活安定、生活质量提高和维护社会稳定,具有十分重要的意义。集团有退休人员86693人,约占全省企业退休人员总数的1/3,占全市的90%以上,退休人员社

## 融入中心工作 拓展服务范围 二矿党员(安全)责任区活动提升矿井安全

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张晓璐)记者5月25日从二矿了解到,今年以来,二矿坚持把开展党员(安全)责任区活动融入安全生产全过程,不断加大反“三违”力度,增强党员的责任意识和使命感,积极拓展服务范围,狠抓劳动纪律和执行力检查等日常工作,真正确保党员身边无事故、党员身边无违章、党员身边无违纪。

为在安全生产工作中切实发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,该矿按照对口取向、组织协调、相对稳定的原则划分了185个党员(安全)责任区,聘用了185名责任区党员,使党员真正成为安全知识的传播者、按章作业的带头人和安全生产的监督员。各责任区党员深入各自的责任区积极开展反“三违”和安全隐患检查等活动,及时发现安全隐患,限期整改问题,为该矿的安全生产把好第一关口。该矿党员(安全)责任区活动开展以来共查处安全隐患91条,为该矿安全生产增设一道安全屏障,成为助力矿井安全生产的有力推手。

5月份,该矿采掘接替较为紧张,为保证接替不脱节、少脱节,该矿坚持把党员(安全)责任区活动融入安全生产全过程,将党员的先进性体现在本职岗位上。该矿运输队通过严格落实党员班中汇报制度,赋予党员查隐患、抓违章的权力,充分发挥了党员现场管理的作用;该矿生活中心党支部以纪律检查为重点,积极开展党员(安全)责任区活动,始终坚持不定期开展劳动纪律和执行力检查。今年以来,该支部组织党员集中查处迟到、不戴矿牌、不文明着装等违纪现象35人次,分别给予了纪律通报,有力地促进了党员自觉遵守劳动纪律。



### “孩子与我共成长”

5月31日,机械装备集团开展了“孩子与我共成长”摄影照片征集活动,并制作成展板,让员工在繁忙工作之余看看亲子照,分享甜蜜时刻。朱志松 摄



### 净化矿区

6月1日上午,洒水车在矿院广场主干道作业。为创建绿色文明矿区,六矿农林队每天6次为矿院内外家属区所有主干道洒水降尘,洁净环境。孙静 摄

## 让设备健康转起来

## 十一矿转变维修理念提高设备运转率

本报讯(记者高轶鹏 通讯员朱爽)十一矿近日出炉的数据显示:4月份,该矿综采设备故障影响生产时间比3月份减少了160个小时,有效保证了该矿正常循环生产。

十一矿把综采管理作为矿井安全高效建设的重要保证,转变服务理念,要求综采设备维修单位以主动服务、优质服务、兜底服务为宗旨,提高设备运转率,为综采设备安全稳定运行和采面正规循环提供保障。

开展主动服务,用“义诊”消除大隐患。十一矿综采队承担着全矿综采设备的检修任务,该队变求助服务为主动服务,要求每月由队干部带领技术骨干深入综采工作面及设备运行情况进行“义诊”,做到有病治病、无病防病,而且每个综采工作面每月“义诊”不少于两次。通过开展“家庭医生式”的“义诊”活动,将预防性检修、日常标准化检修合二为一,努力将设备故障隐患消灭在萌芽状态,大大降低了设备故障率,从而提高了设备安全运行

可靠性。

4月17日,综采队技术人员到综采四队开展“义诊”。在“义诊”中,他们发现采煤机变频器虽然正常运转,但运转中噪声较大。升井后,综采队队长谢召斐立即安排技术骨干带着仪表入井进行测试,经过几天的观察和反复测试,最终确定噪声较大是由于变频器输出电压过大,如果不及及时处理,将造成变频器损坏,甚至烧毁电机。综采队技术人员及时为队队更换新的变频器,消除了设备隐患,确保了正规循环生产。

开展优质服务,“一条龙”创出高质量。5月6日,综采三队使用的采煤机摇臂由于浮动环磨损严重,造成方键等其他零配件损坏而无法正常运转。综采队接到紧急任务后,第一时间组织煤机班人员进行抢修,在大家的努力下,历经19个小时,采煤机摇臂终于修好入井。

为了提高检修质量,综采队实行从井上到井下检修包机“一条龙”管理服务,

为每台设备建立了检修台账,根据检修设备的种类、型号进行划分,包机到人,责任到人,并要求检修人员严格按照标准检修,并按照检修内容填写检修记录,最后跟踪服务到现场,以便发现问题及时解决。

开展兜底服务,“诸葛亮会”解难题。该矿综采队有一个规定:所有综采队技术人员手机必须24小时开机,做到随打随应,随时到。只要设备有故障,无论任何疑难杂症,都必须千方百计解决,确保一线生产顺利进行。

4月中旬,该矿综采三队转载机和破碎机使用的四组合起器上的隔离开关操作机构不灵敏,跳闸现象时有发生,而申报的材料配件还没到位,严重影响正常生产。电工班班长朱建峰得知此事,组织人员召开“诸葛亮会”,大家集思广益,决定将多个日的隔离开关进行拼接、组装。为了不耽误生产,电工班技术骨干放弃午休时间,用最短的时间拼凑出一个完好的隔离开关,使设备实现正常运转。

这样的事例数不胜数,十一矿综采队的兜底服务也得到相关单位的认可,被誉为“检修专家”“故障克星”。

## 超前计划 细致安排 全面落实 物资供应分公司筑牢夏季“三防”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员刘岩)5月24日上午8点半,物资供应分公司驻一矿供应站院内,一阵警报响起,大家放下手头工作,拿着灭火工具迅速有序地赶到“事故现场”……这是该公司针对夏季安全生产的一次消防演练。

为强化广大干部职工的安全意识,确保夏季“三防”工作落到实处,该公司超前计划、细致安排,全面落实,结合各单位实际,采取有效措施,提前准备“三防”物资,全力筑牢夏季“三防”安全堤。

进入5月份,该公司就组织专人对东、西两个仓库进行了一次全面检查,要求“三防”物资准备充足,标注警示牌;对排水沟渠进行清挖疏通,防止积水危及安全生产;对供电线路的拉杆、拉线进行加固处理,做好地面排水设

## 田庄选煤厂被评为“全国安全文化建设示范企业”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张硕)记者6月1日从集团有关部门获悉,田庄选煤厂日前荣获2016年度“全国安全文化建设示范企业”称号,此次全国共有81家企业获此殊荣,我省仅有5家。近年来,田庄选煤厂秉承“安全、质量、环保”的发展理念,以构

2006年,市第一人民医院创建我市首家拥有独立病区的乳腺外科,使其成为我省省辖市级医院最早成立的乳腺疾病诊治的专业科室。经过十余年的发展,市一院乳腺外科在科主任邹力君的带领下,成为豫西豫南地区百姓口中的乳腺外科“金字品牌”,每年慕名前来就诊的患者达到两万余人次,科室常年手术量2000余台,处于医院前列。

**追求精准技术**

近日,笔者一走进位于市一院住院楼8楼的乳腺外科,就能感受到医护人员的忙碌。5位医生、9位护理人员,要负责90多位住院病人。邹力君带领的团队每天的手术时间从早上7点开始,一直忙到晚上8点,最多时,邹力君一天要做17台手术。

这样的忙碌源自于科室技术的成熟以及医护团队的密切协作。早在2002年,市一院成立乳腺门诊时,邹力君就走在乳腺外科技术的最前沿。2006年,市一院成立我市第一个拥有独立病

# 专科发展铸品牌 ——记市第一人民医院乳腺外科



市第一人民医院乳腺外科全体医护人员 本报记者 李英平 摄

区的乳腺外科,其技术发展在全省领跑。邹力君带领团队悉心钻研,开展了多项乳腺外科精准诊疗,科室创建了市首个肿瘤实验室,主持开展豫西首次乳腺癌普查,使乳腺外科诊疗向规范化、精准化发展。

乳腺良性肿瘤切除、乳腺再造、乳腺保乳手术、乳腺癌根治

术、前哨淋巴结活检术、乳房整形等乳腺疾病治疗和手术是科室的“拳头技术”,收获了一系列的荣誉:平顶山市科技进步奖一等奖、二等奖,在国家核心期刊发表学术论文20余篇。随着科室学术及科研的强势发展,科室带头人邹力君也在学术团体任职中担当重任。他如今是河南省抗癌协会乳腺专业委员会委员、河南省抗癌协会生物治疗专业委员会委员、河南省预防医学会乳腺保健与疾病防治专业委员会常委、河南省医师协会乳腺外科医师分会委员、中国医疗保健国际交流促进会肿瘤整形外科与功能性外科分会委员……

**谋划“精品专科”**

技术的精益求精为科室发展注入了原动力。乳腺外科成立十余年来获得了广大患者的好评。另外,乳腺外科不断注入新鲜血液。科室现有医生5名,其中4名硕士研究生。下一步,科室将再引进两名研究生,打造一支“科、教、研”三位一体的乳腺外科专业人才队伍。

技术和团队、硬件和软件的齐头并进,为科室谋划“医疗质量、医疗安全、医疗服务”为核心的“精品专科”打下坚实的基础。对被乳腺癌困扰的女性、家庭困难的乳腺癌患者、外省慕名而来的乳腺疾病患者……市一院乳腺外科真正做到了用医德、医术影响每一个人。采访结束时已经接近晚上7点,科室的医护团队依然坚守在工作岗位上。他们说,无论是什么时候,无论有什么事情,只要有患者和工作需要,他们都会义无反顾地以最快速度回到工作的岗位上。

春华其华,秋收其实。在“精品专科”的目标引领下,市一院乳腺科收获了医院的“和谐之星”“先进集体”等称号。邹力君也获得了河南科技大学临床实践教学“优秀临床带教教师”“平顶山市文明优质服务标兵”“河南省职工职业道德建设先进个人”“平顶山市一线技术英才”等称号。(李莹)

**注销公告**

平顶山市夕阳红文化传播有限公司(统一社会信用代码:91410411MA3X7CFH82)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。特此公告

平顶山市夕阳红文化传播有限公司 2017年6月2日

**公告**

河南贵人居房地产开发集团有限公司开发的“紫禁城一期”项目,因管理和资金等原因不能按时建设完工,给广大购房户及项目相关债权人造成严重损失。为及时解决项目有关问题,最大限度挽回购房人和相关债权人损失,淇河区政府成立了河南贵人居房地产开发集团有限公司处置工作组,目前开始对该项目购房人及相关债权人进行登记。

“河南省职工职业道德建设先进个人”“平顶山市一线技术英才”等称号。

1.登记时间:即日起至2017年7月16日,工作日上午8:30至11:30,下午3:00至6:00。2.登记