

高标准抠细节 用品质提“颜值”

四矿安全质量标准化“加码提速”

本报讯(记者高轶鸣 通讯员兰文博)5月12日,集团在四矿掘进一队施工的已15-23090风巷召开质量标准化现场会。“高、宽、平、直、净、亮、齐,这工程质量的确过硬。”当日,一名前来参观学习的人员称赞道。

面对当前生产条件复杂多变的考验,四矿把提高质量标准化工作作为安全管理的基础和关键点来抓,结合本矿实际情况,严格落实“五抓一提升”工作思路(抓源头、抓系统、抓动态、抓示范、抓重点和薄弱环节,提升质量标准),推动重点头面、主要线路达标创建,深入开展专项治理活动,提升安全质量标准化整体水平,确保干一处、净一处、达标一处。

该矿相关部门人员严格现场管理,对工程质量较差和安全隐患、重复隐患较多的头面进行重点检查,严格标准、上

尺上线,该叫停就叫停,该追究责任就追究责任,坚决做到不安全不生产。

掘进一队施工的已15-23090风巷地应力和两帮侧压大,巷道支护和维护难度大。该队提出“治顶先治帮,成型保质量”,边施工边摸索,在满足施工安全、支护要求的同时,实现安全质量标准化动态达标。按照规定,该队每排施工要打4-8根等强锚杆护帮,5月5日8点班,该队职工陈某为提前开机,少打了一个护帮锚杆,该队党支部书记李银聚发现后,马上责令其整改,并在第二天班前会上点名批评。

该矿各战线把安全质量标准化工作列为“一把手”工程,每月组织下属各区队自检、互检,并根据评比结果对相关区队进行重奖或重罚。

该矿各层级“一把手”、各战线每月牵头组织区队互检,开展“评优找差”活动,要

求队长、书记和技术主管区队三大员参加,每月对前三名单位的“三大员”分别奖励1000元、800元和600元,对区队奖励10000元-20000元;后三名分别处罚800元、600元和400元,对区队处罚10000元-20000元,倒数第一名的区队“三大员”不仅要在战线早会上做检查,还要现场跟班整改直至达标。

前不久,综采一队队长陈行军在丁5.6-29052采面像往常一样进行生产前的隐患排查,发现老塘有一根单体柱未按施工要求及时回放,他要求当班立即整改落实,并对跟班干部进行了严肃批评,处罚当

班200元。陈行军说:“工程质量绝不凑数,绝不降低标准,一定要奖到心动、罚到心痛。”

同时,该矿严把质量动态达标,安监部门依照标准,上尺上线,量化考核,针对工程质量低劣和安全隐患、重复隐患多的头面要重点监察,该停就停,该剖析就剖析,该追究就追究,做到不安全不生产。

“煤矿要实现安全高效,做好安全质量标准化工作是前提。目前,我矿已创建三星级以上采掘工作面13个、精品硐室11个,已三采区还通过了集团示范化采区验收。”该矿有关负责人说。

加快攻坚转型 实施二次创业

集团夏季“三防”工作要求七到位

本报讯(记者高轶鸣)5月份是安全生产的关键时期。集团在5月15日召开的安全办公会议上强调,要切实抓好夏季“三防”工作,并从本周起对地面危化生产单位的夏季“三防”工作进行检查。

为确保夏季安全生产,集团提前着手,成立了夏季“三防”工作指挥部,明确责任分工,对具体工作作了细致安排。

为确保各项工作落实到位,集团要求各基层单位成立夏季“三防”工作机构,做到思想认识到位、领导组织到位、工作落实到位、责任落实到位、抢险队伍到位、防洪物资到位、抢险措施到位;建立夏季“三防”值班制度,安排人员每天24小时值班;严格执行责任追究制度,对因工作不力造成事故的,严肃追究责任。

按照要求,各基层单位立即对夏季“三防”工作进行一次全面检查;对所属供电系统、设施进行全面检查和测试,及早完成防雷保护装置试验、电气预防性试验;修订完善夏季“三防”应急预案,按预案进行演练;建立健全防汛指挥网络,及时接收和传达上级主管部门对防汛工作的要求和部署;安排一定数量的资金用于夏季“三防”工程建设,特别是在安全生产、交通运输、居民生活等方面存在较大防汛压力的单位,要认真研究制定周密的预防措施和施工方案;制定周密的预防措施和施工方案;认真落实矿井防治水工作,对井下排水设施进行全面检查。一旦发生重大险情,应立即启动应急预案,撤出井下人员。

此外,各兼并重组煤矿主体单位和安泰公司要重点做好兼并重组煤矿夏季“三防”工作检查、隐患排查和督促整改工作。停产矿井要加强防排水系统和配套设施的管理,严格按照规定落实矿井防排水各项工作,确保矿井防排水系统完好可靠,实现安全度汛。

据集团总调度室有关负责人介绍,此次夏季“三防”检查预计将于下周结束,届时将对检查中发现的问题进行汇总、通报,对整改组织不力、工作落实不到位的单位,将按规定严肃进行责任追究。

土建处保质量抢时间 建设集团重点工程

本报讯(记者高轶鸣 通讯员刘帅锋)“按照规定时间节点,我们提前了20多天交付安装,为集团重点项目早日投产奠定了坚实的基础。”日前,土建处第二项目管理公司叶昆龙6聚合切片工程项目工地负责人杨龙对记者说。

尼龙6聚合切片项目是集团重点项目,也是平顶山市“中国尼龙城”建设重点项目之一。该项目建成投产后,预计每年可实现销售收入近10亿元,税后利润2000多万元,同时可填补集团尼龙6的空白,完善集团尼龙产业链,为集团做大做强尼龙产业、推进“中国尼龙城”建设奠定坚实基础。

土建处第二项目管理公司负责该项目一期一个仓库的建设、

刘帅锋说:“按照规定时间节点,我们提前了20多天交付安装,为集团重点项目早日投产奠定了坚实的基础。”日前,土建处第二项目管理公司叶昆龙6聚合切片工程项目工地负责人杨龙对记者说。

尼龙6聚合切片项目是集团重点项目,也是平顶山市“中国尼龙城”建设重点项目之一。该项目建成投产后,预计每年可实现销售收入近10亿元,税后利润2000多万元,同时可填补集团尼龙6的空白,完善集团尼龙产业链,为集团做大做强尼龙产业、推进“中国尼龙城”建设奠定坚实基础。

土建处第二项目管理公司负责该项目一期一个仓库的建设、

十一矿提前完成退休人员 社会化管理档案整理

本报讯(记者高轶鸣)“我矿2612名退休人员的档案整理工作全部完成,比计划提前了3天。”5月12日,十一矿党委副书记杨峰在接受记者采访时说。

十一矿把退休人员社会化管理工作作为当前重要工作来抓,按照集团要求,严控时间节点,集中人力物力,提升工作效率,使退休人员社会化管理工作有序推进。

在信息录入阶段,该矿以提升服务水平为突破口,叫响“三个决不让”服务口号,即决不让一名退休人员信息遗漏,决不让一名退休人员站着排队,决不让一名退休人员饿着肚子办理。该矿工作人员搬来长凳,让退休人员坐着等候。怕退休人员饿着肚子,该矿安排职工食堂送来热腾腾的包子。退休人员没想到会享受到这样的待遇,积极配合工作,使信息录入工作进展有序。

在档案整理阶段,该矿成立退休人员档案整理指挥部。该矿抽调15名工作人员组成专职工作组,中午不休息,连续工作,服务退休人员。该矿后勤保障小组把工作餐送到工作现场,解除工作人员后顾之忧。

外调工作成效显著。该矿有170名户籍在驻马店市的退休人员。为保证工作质量,该矿的外调人员积极与当地分管领导协商,寻求工作支持。

同时,该矿的外调人员主动深入退休人员所在地宣传政策,了解信息,每个县(区)不少于两次宣传。其中,外调人员先后6次到驻马店市确山县与该县分管领导协调,保证了外调工作顺利开展。



针对翻车机压车信号板断裂的问题,田庄选煤厂储运车间原煤机修班班长韩国保主动攻关,在压车信号板处刻槽进行加固,解决了这一问题。图为5月17日,韩国保正在刻槽。 张站峰 摄



为提升保管员、验收员的综合素质与职业技能,5月15日下午,物资供应公司组织保管员、验收员到煤矿井下模拟实操基地进行参观学习。通过观摩学习,大家进一步体验感受到了煤矿复杂的工作性质,对物资用途有了更深层次的了解,提升了感性认识,增强了工作责任感和使命感。 刘岩 摄

助推青工成长成才

帘子布公司团委获殊荣

本报讯(记者高轶鸣 通讯员陈建丽)日前,记者从集团团委获悉,帘子布公司团委被共青团河南省委和河南省人力资源和社会保障厅联合授予河南省“五四红旗团委”荣誉称号,这是2016年集团唯一一个“五四红旗团委”,也是该公司团委历年来的最高荣誉。

帘子布公司团委管辖帘子布公司、材料加工公司、生活服务中心3家公司16个基层团支部,现有35岁以下青年853人,团员62人,虽然比例不足总人数的15%,却分布在生产各个关键岗位,是班组的骨干力量。

2016年初,集团团委对落实共青团改革进行了部署,提出加强“三微一网”建设的要求,该公司及时把微信公众号建设放在了首位,为共青团改革聚合“网动力”。经过认真调研和摸索,确定了线上“互联网+共青团”、线下“团干部+青年骨干+青年志愿者”两种模式,切实抓好基层团支部队伍建设,听呼声,助成长,加出“获得感”;以青年骨干为圆心辐射全体青工,有组织,有活动,加出“归属感”;有计划地引导青工参与身边的志愿活动,亮旗帜、发声音,加出“正能量”。

据统计,仅2016年,该公司团组织各类培训38次,受教育青年1000人次。导师带徒41对,优秀率98%,师徒共同参与开展QC成果课题攻关9项,青工创新创效成果10项,创效益6万多元。



交流提升

5月10日上午,阳光物业公司作为市物业协会第二届理事会会长单位,承办了“省、市物业管理示范小区创建”培训交流活动。来自我市50多家物业公司和相关管理部门共126人参加了活动。此次培训交流,增进了我市物业行业各单位之间的沟通交流,促进了我市整体物业服务水平的提升。图为交流人员参观工人劳模小区档案室。 李丽霞 摄

他坚守生产一线36年

集团开展向张国华学习活动

本报讯(记者高轶鸣 通讯员张项羽)田庄选煤厂供应站职工李思嘉,用爱心和行动为该厂保卫科职工、白血病患者朱永长带来生的希望。5月17日,说到这次捐款,李思嘉谦虚地说:“朱师傅是我的工友,我应该尽一分绵薄之力,帮他渡过难关。”

今年54岁的朱永长,2016年10月份被查出患有白血病(慢性粒细胞白血病),送往平煤神马集团总医院治疗。今年4月中旬,朱永长病情恶化,血小板急剧下降,生命垂危。但是,由于捐献血小板对捐献者要求特别严格,市区大小医院和市中心血站O型血小板紧缺。

得知情况后,田庄选煤厂工会立即在全厂发出倡议,号召全厂职工献爱心,不久就有128名职工踊跃报名加入捐献血小板的队伍中来。

29岁的李思嘉看到微信群发布的倡议书,没有丝毫犹豫,立即到市中心血站进行采血化验。4月23日,李思嘉接到市中心血站机采血小板预约电话。

4月24日,在市中心血站机采室,经过1个多小时的采集,承载希望与爱心的200ml血小板从李思嘉体内分离出来,被送往医院挽救朱永长的生命。

“感觉还好,跟献血差不多的感觉,就是时间长一点。”李思嘉自豪地说,这次他捐献了一个治疗量的血小板,如果血小板再短缺他还会捐献。



为丰富职工文化体育生活,营造全民健身的浓厚氛围,增强职工队伍的凝聚力和向心力,近日,六处举办了首届职工运动会,18支代表队200余名职工参加了开幕式,并进行了大鼓、啦啦操等大型文体节目表演。图为啦啦操表演。 郝帅 摄

集团职工医保移交地方管理工作有序推进

预计年底前可全部完成

本报讯(记者高轶鸣)记者5月16日从集团人力资源部医保科获悉,集团职工基本医疗保险移交地方管理工作目前正在积极推进,预计年底前可完成全部移交任务。

根据相关要求,省属国有企业经审计确认的职工基本医疗保险和生育保险结余基金,以2017年6月底原行业单位人均统筹基金结余为标准,按照移交人数向属地划转结余基金。职工医疗保险个人账户由企业严格按照政策规定做实后一并划转移交地方。

企业职工大额医疗保险的保险年度与属地一致的,与基本医疗保险一并移交。企业职工大额医疗费补充保险的保险年度与属地不一致的,2017年下半年

的企业职工大额医疗费补充保险由企业继续负责,从2018年1月1日起企业职工大额医疗费补充保险在属地缴费并享受相关待遇。企业职工重症慢性病等方面的政策与属地不一致的,要做好待遇衔接工作,保持职工待遇不降低,实现平稳过渡。

集团有近21万名在职职工和退休人员持有集团医保卡。当前,集团医保卡仅限在集团总医院就诊看病和在指定的3家药店购药。职工基本医疗保险划移交地方后,职工持有的集团医保卡将换成平顶山市人社局发放的社保卡。届时,职工持社保卡可直接联网报销的医院将增至几十家,并可在全市联网药店刷卡购药。

注销公告

平顶山市牛哩很打边炉餐饮服务服务有限公司(统一社会信用代码:914104025976168438)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。

特此公告

平顶山市牛哩很打边炉餐饮服务服务有限公司
2017年5月19日