

近年来,宝丰县看守所深入推进监管工作创新,坚持依法、严格、规范、文明管理,实现了跨越式发展。近日,该所被公安部评为国家一级看守所——

鹰城公安监所的“领跑者”

本报记者 卢拥军 通讯员 周琴

新闻背景

近日,公安部下发通报,宝丰县看守所晋升为国家一级看守所。我省100多家看守所中仅有2家县级看守所获此殊荣。

副市长、市公安局局长邓志辉,省公安厅监管总队总队长智智深对该所取得的成绩表示祝贺。

宝丰县公安局局长韩学孟说,近年来,宝丰县看守所在宝丰县委、县政府和平顶山市公安局、宝丰县公安局党委的正确领导下,在市公安局监管部门的精心指导下,牢固树立“以人为本、安全第一、教育转化、开放服务”的工作理念,始终坚持依法、严格、规范、文明管理,走出了以人为本、特色鲜明的监所管理新路子,实现了监管工作的跨越式发展。

近日,记者到宝丰县看守所进行了深入采访。

副市长、市公安局局长邓志辉(前排左一)到宝丰县看守所调研



■领导点评

看守所是国家机器的重要组成部分,担负着羁押、监管罪犯、犯罪嫌疑人员,保障刑事执法活动顺利进行的重大责任。做好新形势下看守所安全管理工作,必须坚持走法治化、规范化、人性化管理之路。

近年来,宝丰县公安局高度重视监所管理工作,在经费、警力、装备等方面予以大力倾斜和支持,推动宝丰县看守所不断创新管理,逐步消除“旧观念”,温暖“冷岗位”,关注“小细节”,破解“老大难”,为全市公安监管工作积累了经验,树立了榜样。

公安监管工作直接关系到公安机关执法为民思想的落实,关系到党和政府的形象,关系到社会的和谐稳定。全市公安机关要站在国家政权建设的高度,充分认识新形势下加强和改进公安监管工作的重要性,学习宝丰县看守所敢于担当、

善于突破、争创一流的精神,切实解决影响和制约公安监管工作发展进步的突出问题,努力把公安监管场所建设成为让党和人民放心的安全文明监管场所。

一要牢固树立安全第一意识,加大工作力度,强化工作措施,创新工作机制,把维护监所安全的各项工作落到实处,确保监所绝对安全。

二要牢固树立法治意识,以法治思维、法治精神引领各项监管工作,实现公安监管的规范化、科学化、法治化。

三要牢固树立人权意识,依法保障被监管人员合法权益,进一步深化警务公开,不断扩大公众对公安监管工作的知情权和监督权,努力把监管场所建设成为展现文明法治的窗口。

——副市长、市公安局局长 邓志辉

加大资金投入,完善硬件设施,实现基础建设新突破

基础设施建设是监管工作的根基,是推动监管事业长远发展的基石。

近年来,宝丰县看守所在基础设施建设上,按照看守所等级评定标准,进一步完善硬件设施建设。

2011年,该所投资91万余元安装了监控、高压电网、周界、紧急报警、在押人员报告装置、提审指挥等安防系统。2012年,投资18万元在全省率先建成了视频教育中心,

具有视频直播、影碟、电脑和电视节目同步播放功能。2013年,投资37万元建成了智能监控系统,实现了智能化监控;投资15万元配置了200千瓦柴油发电机组。2014年,投资10万元更新了30千瓦的USP不间断电源;投资20万元改建了武警监门哨系统。2015年,投资35万元对看守所监控系统进行了全面升级;投资58万元,更换了高压电网、周界。2016年,投资50万

元配备了在押人员指纹终端系统、外出就医防脱逃系统、防误放系统等设备,进一步提高了看守所的技防水平。

该所还配备台式电脑40台、笔记本5台、执法记录仪22部、对讲机40部、内网电话50部、打印机15部、扫描仪10部、安装硬盘录像机18部、摄像头230个,实现了监区监控全覆盖、无死角的要求,实现了部、省、市三级系统联网。

提高管理能力,打造管理特色,实现安全管理新突破

安全管理是监管工作的核心,是堵塞“小漏洞”、筑牢“大安全”的保障。

近年来,宝丰县看守所在安全管理上,着力创新管理机制,进一步提高安全系数,降低安全风险。

该所对在押人员实行分级分别管理,建立了安全风险评估管控机制。根据在押人员现实表现、案件性

质、身体健康状况等,每两周逐人评定一次安全风险等级,分重大安全风险人员和一般安全风险人员2类。其中,重大安全风险人员又分3个等级,在押人员分别着橙色、黄色、绿色识别服,一般安全风险人员着蓝色识别服,便于重点管控。

同时,该所注重做好在押人员心理干预工作,在监区建立了温馨舒适

的心理咨询室,8名取得三级以上心理咨询师资格的管教民警为在押人员开展心理疏导、矫治工作,保障在押人员心理健康。

该所还创新工作模式,科学设置了领导值班岗、管教岗、收押岗、提审岗、巡视监控岗、后勤保障岗等岗位,实行巡视、监控“二岗合一”、24小时值守的安全勤务模式。

抓好信息化建设,促进规范执法,实现执法管理新突破

信息化建设是监管工作的关键,是推动监管事业长远发展的动力。

近年来,宝丰县看守所在信息化建设上,以信息化手段进一步填补安全监管短板,进一步变革安全监管方式,确保了监所的安全稳定。

该所自主研发了看守所巡控民警安全管理助手系统。该系统由以下模块组成:

智能监控模块,具备刷脸运动、起身检测、离岗检测、攀高检测等功能,实现了在押人员违规行为监控智能报警,同时在监控大屏上联动对应监控画面,提醒值班民警第一时间发现,及时进行处置。

在押人员点名模块,主要是利

用省公安监管综合信息管理系统采集在押人员的实时信息,由服务器、平板电脑组建局域网,在服务器上运行点名系统,改变过去巡控民警只清点人数,认人不认人的传统做法。

该所自主研发了看守所巡控民警安全管理助手系统。该系统由以下模块组成:智能监控模块,具备刷脸运动、起身检测、离岗检测、攀高检测等功能,实现了在押人员违规行为监控智能报警,同时在监控大屏上联动对应监控画面,提醒值班民警第一时间发现,及时进行处置。

为了规范和落实在押人员一

日生活制度,该所还借鉴学校语音提示系统,安装了在押人员语音智能提示系统。从起床、训练、早餐直到睡觉均由语音提示,规范了在押人员的一日生活,民警日常执法执勤运转更灵活,提高了管理水平。

该所还安装了在押人员外出就医防脱逃系统,利用无线定位技术划定警戒距离,在押人员若脱逃系统就会立即报警。

该所安装了指纹智能终端系统。所有监室和监区内功能用房均安装了指纹智能终端,门禁系统采用人脸识别技术,大大提高了防水平。

实行人性化管理,保障在押人员权益,实现文明监管新突破

人性化管理是监管工作的基础,是推动监管事业长远发展的源泉。

近年来,宝丰县看守所在人性化管理上,创新人权保障机制,着眼“小细节”,营造“大和谐”。

改善在押人员伙食。该所严格执行在押人员伙食食物量标准,每周公布一次食谱,一周改善伙食2次,发放两个鸡蛋,保证在押人员吃饱、吃熟、吃卫生。同时,投入2万余元在监区安装了两台温开水饮用平台。

解决在押人员洗澡问题。该所投资48万元建成面积66平方米的浴室一座,安装了空气源热水器,配备淋浴头20个,一次可容纳1个监室的人员洗澡,保证全部在押人员一周能够洗一次热水澡。

提高在押人员医疗条件。该所与宝丰县人民医院建立协作关系,高标准成立了宝丰县人民医院看守所卫生所,设门诊室、处置室、治疗室

和仪器检查室,医院派驻3名医生、3名护士,24小时在看守所值班,负责在押人员日常巡诊、定期体检、卫生防疫、健康教育和急危病号处置。

营造浓厚的监区文化氛围。该所投资数万元在监区和办公区悬挂、张贴内容积极向上、陶冶情操的警示教育名言警句;建成了在押人员图书阅览室,藏书2000余册,定期对在押人员开放。同时,积极组织歌咏比赛、广播体操比赛、队列训练比赛等,营造了浓厚的文化氛围,熏陶感化在押人员,缓解其思想压力。

为了解决在押人员夏季防暑降温和冬季御寒保暖问题,该所投资37万元在监区安装了中央空调,有效预防了在押人员中暑、冻伤现象的发生;为确保在押人员看守所内消费透明,给在押人员统一办理了银行卡,通过POS机消费,使消费明细一目了然。

创新管理举措,做到应收尽收,实现服务刑事诉讼新突破

创新管理举措是监管工作的重点,是推动监管事业长远发展的利器。

近年来,宝丰县看守所在涉及吸食毒品、传染病等特殊在押人员的安全管控能力上,不断创新管理举措,依法应收尽收,严格管理教育,服务刑事诉讼工作。

该所投资数万元建设单独关押监室6间,安装了智能监控系统,对一级重大安全风险人员和患传染病在押人员依法实行单独关押,实现了24小时实时监控,确保单独关押人员的人身安全。

该所对患有疾病、长期吸食毒品等在押人员实施了针对性的管理措施。每日上午巡诊,定期所内体检,并采取在监管病房住院治疗等手段,使患病嫌疑人、被告人收得下、看得住、管得好。

该所对吞食异物逃避打击的犯罪嫌疑人员依法及时予以收押,并在办案单位的配合下消除安全隐患。

患重病的在押人员开庭时,该所派卫生医务人员陪同,防范处置思想波动引发疾病突发的意外情况。尤其是对思想极度波动的在押人员,开庭时由管教民警陪同,跟踪做思想工作,避免出现对抗法律、拒不配合法庭质证等现象,确保刑事诉讼工作顺利进行。

该所推行办案单位提讯提审以及律师会见预约制度,在大门口设置公告牌,利用互联网、微信公众号公布预约联系电话、值守时间,方便办案单位、律师联系预约,减少办案人员和律师等候时间,提高工作效率。



在押人员在看守所就医

强化教育培训,提升民警素质,实现队伍管理新突破

强化教育培训是监管工作的根本,是推动监管事业长远发展的活力。

近年来,宝丰县看守所叫响“快乐工作、幸福生活”的口号,不断强化教育培训,引导全所民警树立正确的人生价值观,提升民警综合素质。

该所坚持每周开一次纪律作风警示教育会,始终把依法、依规、安全、文明管理理念贯彻日常教育之中,以会代训,不断增强民警的遵纪守法意识。

该所定期开展岗位练兵活动,使每位民警都熟练掌握公安监管业务知识和技能,提高民警履职能力。

该所丰富民警文化生活,每年都会举办形式多样的文体活动,缓解工作压力,营造和谐氛围,增强民警的荣誉感和归属感。

该所制定了科学的绩效考评制度,民警定岗定责,并接受量化考评,每天一讲评,每周一通报,每月一汇总,奖优罚劣,有力地提升了队伍的向心力、凝聚力和战斗力。

最后,韩学孟告诉记者,总结宝丰县

看守所的工作经验,主要有以下几个方面:

一是得益于各级领导的高度重视。省市区三级有关领导多次深入看守所检查指导工作,尤其是副市长、市公安局局长邓志辉先后两次深入看守所现场指导工作,帮助解决工作中存在的问题,这是做好监管工作的坚强后盾;省市区三级有关部门拨付充足资金,为看守所配齐、配强了基础设施设备,这是做好监管工作的有力保障。

二是得益于监管民警的无私奉献。宝丰县看守所全体民警舍小家为大家,克服封闭、枯燥的工作环境,面对形形色色的犯罪嫌疑人、被告人,日复一日、年复一年的兢兢业业奉献,不仅换来了看守所的安全稳定,还赢得了社会各界的广泛赞誉。

三是得益于监所民警的勇于创新。宝丰县看守所全体民警坚持信息化建设实战化的理念,紧紧围绕看守所安全管理,研发了巡更提示、在押人员点名、智能语音提示等一系列信息化系统,弥补了传统管理手段的短板,实现了监所管理的信息化、智能化。

(本版图片均由卢拥军摄)



为在押人员过端午节