

眼光向外 主动出击 奋力突围

土建处积极实施“走出去”发展战略

本报讯(记者高轶鹏 通讯员刘帅)近年来,市场经济急剧下滑,煤炭形势严峻,建筑市场受到严重冲击,为摆脱困境,平煤神马建工集团土建处眼光向外,主动出击,奋力突围,积极实施“走出去”发展战略,努力开拓平煤神马集团外部工程建设市场,借力多元化发展战略,大胆尝试新领域,积极寻求发展的新空间,闯出了一条独具特色的“土建”品牌工程卓越之路。

据统计,今年一季度,土建处合同签订总额达到5.79亿元,为去年同期的405.7%,其中,集团外部项目、平顶山地区以外项目、光伏新领域工程项目分别占比98%、40%和63%。

以先期区域为核心,扩大工程新领域

土建处面对建筑行业特殊严峻形势,采取多项举措,努力开拓市场。一方面,继续实行“守土负责制”,积极稳定传统专业领域,充分调动处与项目公司(区域公司)两个层面积极性,做好既有市场的维护和拓展,省内市场布局形成以平顶山地区为主、郑汴地区为辅、兼顾周边地市的格局,同时逐步扩大省外业务区域。另一方面,在巩固既有市场同时,积极向市政、道路等领域拓展,先后承揽了长江西路、新华路南延道路工程第二段后续工程、平顶山市湛河区治理湛北暗涵应急度汛控流溢流工程、平顶

山市湛北路西延工程I标段等市政工程。同时,在确保平煤神马集团内部市场份额的前提下,以“中国尼龙城”建设为契机,实现了平顶山市辖区以及汝州市市场开拓的均衡推进,持续扩大了企业在平顶山市场的影响力和覆盖范围。

对于省内市场,土建处以郑、汴为突破口,整合资源,重点发展,积极拓展国家战略支持和政策倾斜的区域市场。一方面,抓住郑州建设国家中心城市的机遇、开封加快建设省新兴副中心城市的机遇,承揽到一批影响大、利润高的优质工程。另一方面,积极利用各种资源,加大对新乡、安阳、许昌、鹤壁、驻马店等地区的营销力度。对于省外市场,土建处坚持“走出去”发展战略,形成以新疆、宁夏、西北、福建、海南、青海为基地,以国家实施“一带一路”为机遇,在坚持守土有责的前提下,拓展自主开发省外市场的渠道,努力形成以点带面、四面开花的市场格局。

以传统产业为依托,拓展市场新领域

坚持推进产业结构调整。土建处在确保工业建筑市场份额的同时,进一步加大对地方政府的对接力度,精耕细作,集中更多力量加大在保障房建设、棚户区改造、基础设施、医疗教育、公路、市政工程、光伏发电等领域的承揽力度。今年,乘着国家新能源蓬勃发展的东风,在光伏建设新领域,土建处先后承接到了南通欧贝黎新能源电

力股份有限公司汾西县永安镇2万千瓦光伏发电项目、沧州南木水木华清农业发展有限公司南皮县5万千瓦光伏发电扶贫项目等一批新能源建设项目。

坚持专业化的发展方向。该处适时加快了3个装饰工程部、3个安装工程部的发展速度,逐步调整业务承接结构。利用装饰工程部快速拓展家装市场,扩大家装装饰业务占比;利用安装工程部加大在石油、化工、冶金电力、市政安装、新能源工程的渗透力度,集中更大精力,重点培育煤盐化工安装的施工能力;天元水泥公司在保障集团内部供应的前提下,进一步加大对商混客户的开发力度;福星建材厂牢牢抓住国家“海绵城市”建设机遇,积极开拓新型透水地砖市场。

坚持以PPP项目合作为重点。该处继续聚焦PPP项目经营,进一步解放思想,大胆探索,积极实践产融结合,跟着资金走,围着项目转,深化内部合作,相互借力,相互推动,在充分论证、风险可控的基础上全力推进PPP项目。要以高新区PPP项目为基础,加大对叶县化工园区、海绵城市建设、城市管网等PPP领域的营销力度,加强与金融机构、地方政府的沟通联系,进一步实现滚动发展。

以营销策略为导向,推进“守土负责制”

坚持“四位一体”营销模式。土建处坚持生产、经营、营销、技术“四位一体”的营销模式,做好工程投标报价的成本测算工作,尤其是对一些低于成本标价、收取大额保证金、资金支付条件苛刻的项目,坚决不投,绝不赔钱赚吆喝,从源头上杜绝亏损项目出现。

坚持优化营销激励机制。进一步明确了处、项目管理公司(区域公司)、市场营销人员各自的职责范围,做好责任分工,实现了压力传递;强化激励机制,将市场营销人员收入与营销成果挂钩,充分调动各个层次的积极性,激发了市场营销活力,大大提升了企业市场占有率。

坚持“守土负责制”。坚持守土有责,该处各基层项目部根据各自的区域划分,做好市场维护,对因主观原因造成市场丢失的,根据相关制度严厉追究责任。

“在今后的发展进程中,我们将继续进一步加大对外部市场的开拓力度,通过与大客户的合作,实现强强联合,共同创造,达到资源的合理配置,打造‘大工程创名牌、小工程出精品’的品牌发展路线。”土建处党委书记、处长朱义铁说。

加快攻坚转型 实施二次创业

经常交流 增进感情 干劲十足

十一矿采掘互访制 推动高产高效

本报讯(记者高轶鹏 通讯员褚松江)“多亏了掘进战线在支护工艺上的合力攻关和相关掘进队在工作上超前考虑,才有了我们今天的成绩。”5月4日,十一矿综采准备队队长陈义成感慨地说。

据陈义成介绍,该队3月11日开始施工的己16、17-22111采面进入初采阶段,当月就完成产量4.5万吨,初次安全质量标准化工作也被矿上评为月度优秀。取得这样的成绩,得益于该矿建立的采煤、掘进区队互访制度。

十一矿在采掘互访制度中要求,开掘战线每月组织各区队干部到采煤一线走访,了解掘进施工给采煤工作带来的不便,以便加以改进;采煤战线每月组织回访,及时提出合理化建议,为掘进打好基础。

“以前大家总是各自为战,掘进队在做巷道时,一心想着进尺,怎么快怎么来。”该矿开拓科科长陈义军说。以前该矿在掘进施工中普遍采用U型钢支护,这种支护方式技术成熟,速度快,但通过互访了解到,采用这种方式施工的巷道,在采煤过程中回收任务重,不利于高效开采,尤其是端头支架等先进设备,根本无法使用。为此,该矿开拓科牵头,抽调掘进战线技术人员成立了技术攻关小组,摸索出一套复合顶板锚网、锚索联合支护工艺,替代U型钢支护,提高了开采效率,并为采面先进设备应用和安全高效开采提供了条件。

4月份,该矿掘进五队进入己9、10-22040风巷施工,施工措施是沿己9煤层顶板进行掘进。施工10余米后,该队队长杨锦海发现,己9煤层逐渐变薄,而之前相对较薄的己10煤层逐渐变厚,两层煤中间夹矸又比较厚,他急忙要求技术人员调整施工措施,沿己10煤层顶板掘进。

“这么做主要是为将来采煤考虑,掘进时紧跟厚煤层,将来采煤效率才更高,煤质也更有保障。”杨锦海说。

“采掘互访制的实施不仅能够及时发现并改进,还能与兄弟单位打成一片,增进感情,相互理解。现在埋怨少了,劲头足了,开掘质量和采煤效率都得到很大提高。”谈到采掘互访制执行以来的变化,该矿矿长李云立说。



才艺展示

为丰富广大青工的业余文化生活,发现培养一批优秀青年文艺人才,4月28日,机械装备集团举办了“装备达人SHOW”青年才艺大赛,共有11组选手参加了决赛。图为青工们在表演励志舞蹈《平凡之路》。

张帆 摄

张国华获得省五一劳动奖章

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张俊娟)4月28日,帘子布发展公司原丝卷绕工张国华获得省五一劳动奖章,并作为获奖代表在颁奖现场进行发言。

张国华在噪声高达90分贝的生产环境里心无旁骛坚守36年,只为干好“纺丝”一件事。在世界尼龙66工业园,创出生产成品丝长度绕地球数十圈无瑕疵的神奇纪录。

他把“工匠精神”融入工作的每一个细节,结合多年工作经验,整理出一套用时短、成本低、处理异常快的挂丝操作法,被命名为“张国华操作法”。他还把

该操作法制成漫画版的操作图解,使大家轻松就学会了。该操作法在公司推广后,职工挂丝操作节约时间3秒/人次,毛丝、错且丝等异常排除平均节约3-5分钟/次,全年累计避免产量损失近70吨,可挽回经济损失上百万元。在全厂月度产量评比中,他所带的班组总是名列前茅。

张国华苦练技能,创新技艺,练就一手无人能及的“绝活”。当只有一根头发三分之一粗细的原丝以每秒40米的速度从喷丝板往外喷射时,有时连“毛丝检测仪”都可能漏检的异常丝却逃不过张

国华的眼睛。因此他被工友们称为“火眼金睛”。当卷绕牵引辊上转动的丝线以45米/秒的速度前进时,张国华只要把手掌轻轻靠近飞转的丝束,就能感觉到哪根丝有异常,并能“手到病除”。

36年来,张国华放弃了300多天公休,有28个春节在卷绕岗位上度过;手把手教出100多个徒弟,其中很多人成了公司的管理人员和技术骨干;班中巡回检查所走过的路累计超过12万公里。

多年来,张国华曾先后获得河南省石化行业“最美一线员工”、2016“感动中原”十大年度人物等荣誉称号。

素质提升为发展蓄力

田庄选煤厂大力创新培训模式

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张建昌)“我们积极创新职工培训模式,突出时间短、内容精、形式活的特点,提高培训质量和职工的学习效率。”5月3日,田庄选煤厂相关负责人说。

今年以来,该厂大力实施素质提升工程,把培训作为关爱职工、为企业发展蓄力的重要举措,通过创新职工培训模式,不断提高职工素质。

多形式教学。今年以来,该厂职教中心以职工需求为依托,以培养能力为导向,采用“启发式”“案例式”“讨论式”“模拟式”等教学方法,实现从“教师为中心”向“学员参与式”转变。同时,把课堂搬进车间,面对面地讲,手把手地教,实现理论教学与实践教学无缝对接;以赛

促培,提高了职工的操作技能和应急处置能力。

多媒体进班前会。今年以来,该厂积极推广多媒体教学方式,要求各车间以电子课件取代纸质教材。据统计,今年前3个月,该厂共开展各类培训11期,培训职工460人次,比去年同期节约培训费用5000余元。

学习内容“兜里揣”。该厂充分发挥新媒体优势,要求各车间在微信公众号中开设学习专栏,发布相关学习内容,增强了学习的针对性和实效性,便于职工“见缝插针”地学习。“我们不仅让职工学,还要求他们做学习笔记、写学习心得,并定期进行抽查,以保证学习效果。”该厂相关负责人说。

集团4年累计节约投资11.7亿元

本报讯(记者高轶鹏)5月4日,记者从平煤神马集团有关部门获悉,自2013年以来,集团相继开展“工程优化年”“四优化一提升”活动,为推进煤矿安全高效集约生产夯实了基础,截至2016年底,已累计节约投资11.7亿元。

2013年1月13日召开的平煤神马集团一届职代会暨2013年工作会明确提出,要大力发挥综合机械化效能,优化生产布局,减人减头减面。以此为背景,“工程优化年”活动拉开序幕。2013年5月至8月,平煤股份17个矿井中的12个矿井,对工程设计再优化,累计节约投资2.8亿元。

2013年至2016年上半年,集团矿井工程设计优化的思路不断完善,从最初的“工程优化年”到“两优化一达标”(矿井工程设计优化、生产系统优化、工程质量达标),再到“四优化”(优化矿井布局、优化生产系统、优化工程设计、优化劳动组织),直到2017年提出开展“四优化一提升”(在“四优化”基础上,提升矿井机械化、自动化、信息化、智能化水平)。

其中,在优化矿井布局方面,该集团坚持“有进有退”原则,做到“退一批、缓一批、停一批”。2010年以来,该集团重组整合的131个小煤矿中已劝退关闭90个,压减产能近1400万吨。同时,该集团对方山矿、白庙矿等先期重组的地方煤矿逐步实施停产保政策,主动压减主力矿井产能300多万吨。

在优化工程设计方面,集团

建立煤矿专家咨询评价制度,适时对煤炭建设项目进行风险评估,为矿井减人提效创造条件。截至目前,该集团大断面巷道由2014年的不足10%提升到50%以上,锚网支护率提升到60%以上;在具备条件的六矿、十一矿、首山一矿等矿井推行厚煤层一次采全高工艺。

在优化生产系统方面,2010年以来,集团累计投入资金145亿元进行系统升级改造。目前,一矿、四矿、五矿等主力矿井已全部完成升级改造。截至目前,全集团已累计完成系统优化工程182项,减少系统63个。

在优化劳动组织方面,2012年以来,集团每年清退井下劳务工2000人以上,尤其是2015年,全年优化劳动组织、压缩岗位1.06万个,减少用工8000人以上,累计压减出勤工数310万个。2016年以来,一方面通过重新定岗定编,减少煤矿用工18535人,另一方面实行弹性工作日制度,入井人员平均出勤工数减少到21个。同时,集团加大机构优化改革力度,掘进队伍由147支压减到121支,采煤队伍由68支压减到58支。

同时,集团大力提升矿井机械化、自动化、信息化、智能化水平,2014年以来,累计投入采掘设备资金10亿元以上,煤矿综采机械化程度达到100%,综掘机械化程度达到73%。截至目前,该集团已建成一矿、六矿、八矿等7个自动化矿井,其他矿井进行了部分自动化系统建设,建成应用子系统100多个。同时,2014年以来,该集团通过信息化、自动化建设,使矿井通、压、排、提等系统全部接入综合自动化系统平台,累计减少岗位人员1000多人。

管理细致化 质量标准化 安全责任化

六处第一项目部创建精品工程赢市场

本报讯(记者高轶鹏)“太阳杯”奖是我国煤炭行业工程质量评优工程中的最高奖项,代表了中国煤矿建设的最高水准。日前,中国煤炭建设协会公布了2015-2016年度“太阳杯”工程名单,六处第一项目部承建的“平煤神马帘子布公司东厂区搬迁改造项目浸胶、捻织车间土建工程”榜上有名。

5月2日,在宝丰县的施工现场,第一项目部经理张英辉谈及此次获奖时说,每一个建设项目,无论大小,他都要求做到管理细致化、质量标准化、安全责任化。

周庄镇辛庄棚户区改造安置房工程和杨庄镇镇铁庄棚户区改造安置房工程是第一项目部目前在宝丰县的两个主要项目,项目投资总金额近2亿元,那么张英辉所说的三点是如何体现的呢?

管理细致化——周庄镇辛庄棚户区改造安置房工程土建工程进度已过半,在这个工地上,记者发现一块醒目的提示牌,上面施工单位、现场负责人、技术员、安全员、混凝土浇筑时间、保护层厚度、表面平整度等信息一目了然。项目负责人陈霄说,这个方法有利于管理人员及时、充分、准确地掌握现场特定构件或物体的安全质量环保信息,增进前台与后台之间的联系,实现前台与后台的有

效衔接。同时能引导全民参与监督工程,激发项目管理人员的责任心,共同建造优质工程。

质量标准化——为了保证施工质量,第一项目部在施工现场树立了若干个施工标准化样板间,用直观的实体工程展现高品质工程的内涵。通过现场观摩、介绍、点评、个别和会议交流,使大家认识到只有精心组织、精细施工、精准管理,打造品质示范工程的目标才可以实现。另外,他们还制定了“建设工程绿色施工标准”,内容从标准化作业出发,从建设制度上做出明确要求。

安全责任化——在保证安全施工上,第一项目部将该项工作责任到人。杨庄镇镇铁庄棚户区改造安置房工程目前尚处于基础施工阶段,各项工作都要求安全第一。前期他们对施工人员进行三级安全教育培训,项目部、作业队、施工班组层层签订安全质量责任书。另外,上述两个项目现场都配备了专职安全员,安全员分区管理,全天候对施工现场进行检查,做到立查立改,确保安全质量制度落到实处。

作为六处一个以土木工程施工为主的主力项目部,近年来先后承担了集团公司及平顶山地区的许多大中型工业与民用建筑施工任务,目前该项目部正在向市政路桥工程延伸。张英辉表示,用心做好每一项工程是他们赢得市场的关键。

面对钱款不动心 工友点赞杨艳红

这些天来,在机械装备集团,杨艳红面对钱款不动心、拾金不昧找失主的事迹得到点赞。

杨艳红是该集团南区家属院的一名车棚管理员。上月的一天,她在车棚工作时,发现一辆电动车的后座上放着一个包。

杨艳红在车棚等了一会儿,没人来寻找丢失的包。为寻找失主,杨艳红将包打开,发现里面有一个钱包,还有两捆钱。她就将捡到包的事情发到了微信朋友圈,同时,她调取了车棚的监控视频,发现一名穿红色外衣的中年

女性或为包的主人。于是,杨艳红截取监控视频画面发送到朋友圈,寻找这个人。

当天中午,这名中年女性匆匆地来到车棚。她告诉杨艳红,自己是环卫工人,包里的2万元钱是工友的工资,中午才发现包不见了,当时吓出了一身冷汗。

“看车棚这么多年,经常捡到车主丢失的钱包、手机等财物,都尽最大能力寻找失主,归还财物。我觉得这是应该做的事。”面对感谢,杨艳红如是说。

(本报记者 高轶鹏)

不动产首次登记公告

经初步审定,我机构拟对下列不动产权利予以首次登记,根据《不动产登记暂行条例实施细则》第十七条的规定,现予公告。如有异议,请自本公告之日起十五个工作日内(2017年5月25日之前)

将异议书面材料送达我机构。逾期无人提出异议或者异议不成立的,我机构将予以登记。异议书面材料送达地址:平顶山市国土资源局卫东分局 联系方式:0375-3961707

序号	权利人	不动产权利类型	不动产坐落	不动产单元号	不动产面积	用途	备注
1	河南神马集团有限	出让	康复路东侧	410403003001 GB00148	11894.19 平方米	住宅、商业	
1	河南神马集团有限	出让	建设路与康复路交叉口西北角	410403003001 GB00154	12628.94 平方米	商业	
1	河南神马集团有限	出让	大众路与康复路交叉口西南角	410403003001 GB00144	32424.64 平方米	住宅、商业	

公告单位:平顶山市不动产登记中心 2017年5月5日

注销公告

平顶山市蓝海心文化信息咨询有限公司(注册号:4104002008423)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。

特此公告 平顶山市蓝海心文化信息咨询有限公司 2017年5月5日

债权债务清算公告

清算组申报债权、债务,书面说明债权、债务数额、发生情况、结算情况、有无担保,并提供合同等相关证据资料。逾期视为自动放弃债权。未申报债权的,本公告期满后依法另行主张权利。

清算组:李先唐先生 电话:13937592619 13911379901 特此公告

北京百合科贸有限公司 舞钢市裕弘发展有限公司 2017年5月5日