

强化基层党建工作 发挥党支部主体作用

王伟嵘

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。在党的基层组织中,党支部是最基层的一级组织,是构成党的强大肌体的细胞,因而,其基础地位和战斗堡垒作用更为突出。有效发挥党支部主体作用,对提高党的执政能力、巩固党的执政地位、实现全面建成小康社会宏伟目标具有极其深远的重大意义。

一是着力坚持好理论武装。十八届六中全会通过的《准则》,明确提出“党的各级组织必须坚持不解抓理论武装”。党支部必须把抓好理论武装作为首要政治任务,坚持不懈加强学习型党支部建设,不断提高广大党员的党性修养和理论水平。一要突出理想信念教育。党支部要承担起社会主义和共产主义理想信念教育责任,引导党员铭记党员身份,强化党员意识,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,在党爱党、在党护党、在党增党,切实增强“四种意识”、坚定“四个自信”。二要突出政治理论教育。党支部要结合实际不断丰富教育形式,教育引导党员模范执行党的路线、方针、政策和决议,不断提高党员的政治敏锐性和鉴别力。三要突出党纪国法教育。党支部要坚持把党纪国法作为重要学习内容,教育引导党员严格遵守党纪国法,规范自己的言行,做遵纪守法的模范,特别是对党员干部,要筑牢廉洁防线的道德防线。四要突出业务技能教育。理论武装的目的是运用马克思主义立场观点方法观察问题、分析问题、解决问题。党支部要创新教育方式方法,引导党员自觉运用先进理论指导实践行动,不断更新和掌握本部门、本行业业务和实践知识,使党员自己成为本行业的工作能手。

二是着力建设好活动阵地。加强党员

活动阵地建设是发挥好党支部主体作用的重要保证。工作中,要坚持把党员活动阵地建成政治学习的中心、思想教育的阵地、传授知识的课堂、议事参政的场所、宣传党建工作的窗口,充分发挥“小阵地凝聚大人气”的作用。一方面坚持标准化建设。在农村和社区,坚持以党员群众服务中心(站)建设为重点,着力搭建服务内容多元、资源有效整合的便民服务平台。按照村室建设“十五个一”、社区建设“四统一”(统一风格、统一规划、统一标识、统一外观设计)、其他领域“六有”(有场所、有设施、有标志、有制度、有活动、有资料)的标准建设。另一方面发挥综合性作用。坚持“一室多用”,提高党员活动阵地的综合利用率,注重增强阵地的教育、培训和综合服务功能。组织各种学习培训,尤其是加大业务技能、政策理论、法律法规的培训。以党员阵地为依托,认真开展党建活动,实施好民主议事制度、党务公开制度等。

三是着力强化好组织建设。党支部发挥主体作用,必须注重针对性和实效性。一是以助农增收为核心,全面提升农村党组织建设。全面落实农村党建工作“一定三有”制度,积极选派优秀年轻干部到基层担任党支部“第一书记”,建立健全农村党建工作先进典型培育和激励机制,积极推进村两委“双培双带双强”工程,不断深化“四议两公开”工作法,健全软弱涣散基层党组织“滚动整改”机制,探索实施村级党组织星级管理办法,促进村级党组织管理规范化、制度化。二是以创建和谐为核心,进一步规范社区党组织建设。积极探索“33410”社区管理服务新模式(党组织、居委会、工作站三位一体的规范运行,建立居委会、业主委员会、物业公司三方协调机制,抓好网格化管理、述职评议、志愿者队伍、文明教育四项举措的落实,开展十项示

范社区创建),提高社区建设水平、居民生活质量和城区文明程度。三是以凝聚合力为核心,着力推进机关党组织建设。充分发挥部门机关的组织优势、人才优势和资源优势,加大联系帮扶力度,以建设服务型机关为抓手,健全机关党员干部联系服务群众机制,组织引导机关党员干部深入基层一线,联系贫困户、贫困户,帮助解难题、办实事。四是以促进发展为核心,不断加强非公企业和社会组织党组织建设。坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”。从机关、社区等多渠道选派兼职党支部书记或挂职党支部书记,不断加强非公企业和社会组织党建工作力量,扩大党建工作覆盖面。建立健全党组织与企业经营管理者定期交流沟通制度,帮助企业完善人才评价、使用、激励等措施,提升企业人才竞争力,营造心齐气顺的企业发展环境。

四是着力选好配好党支部班子。要紧紧抓住培养、选拔、管理三个环节,通过“育、找、选、促”,全力打造守信念、讲奉献、有本领、重品行的党支部班子。一是树立大局意识,打造团结协作的班子。要处理好党支部书记与委员、委员与委员之间的关系,同时坚持不搞一团和气,既讲信任、讲感情、讲温暖,又讲正气、讲是非、讲纪律。二是严格遵守议事规则,打造高效运转的班子。要认真按照《政治工作条例》,结合实际,规定好议事范围。坚持重大问题党支部集体讨论的原则,严禁搞个人说了算。坚持支委成员一律平等的原则,做到每个人都有发言权和决策权;坚持少数服从多数的原则;坚持支委会一经形成决议,所有成员决不能搞变通、打折扣,必须坚决执行的原则。三是抓好教育管理,打造有威信的班子。要认真落实思想状况分析和谈心等经常性思想政治工作制度,切实摸清干部的思想脉搏,及时发现和解决一些

苗头性和倾向性问题。

五是着力打造好党员队伍。发挥党支部主体作用,关键是要加强党员队伍建设,促使他们保持先进性和纯洁性,让他们在各自的岗位上充分发挥模范带头作用,成为推动各项工作奋勇争先的中坚力量。具体工作中,要注重打造“四型”党员队伍,不断激发党员干部创业、创先争优的工作热情:一是在农村打造“带富型”党员队伍。二是在社区打造“服务型”党员队伍。三是在机关打造“综合型”党员队伍。四是在非公企业和社会组织打造“实干型”党员队伍。

六是着力开展好党内生活。党的组织生活是党组织对党员进行教育、管理、监督的重要形式。坚持和落实好“三会一课”、组织生活会、双重组织生活、主题党日、党性定期分析、民主评议党员等组织生活制度,对于贯彻要管党、从严治党方针,增强党内生活的原则性和实效性,强化党支部教育、管理和监督党员的组织功能,解决党支部建设存在的问题具有重要意义。一是要突出抓在日常、严在经常,切实把党内组织生活制度执行好,确保组织到位、措施到位、落实到位,真正将党内组织生活严肃起来。二是要严格规范程序。严格按照规范化的程序组织实施,在制度执行和落实上不打折、不变通,确保组织生活制度不流于形式和走过场。三是要解决实际问题。要善于运用组织的力量、制度的力量,解决自身存在的问题,力求把矛盾解决在本级组织之中。四是加强实践锻炼。深入开展主题实践活动,通过党员责任区、党员先锋岗、党员示范户、党员承诺、设岗定责、结对帮扶和志愿者服务等多种方式,为党员服务群众、加强党性锻炼搭建平台。

(作者系渭河区委常委、组织部长)

发展乡村休闲旅游 推进农业供给侧改革

王苑

当前我国农业农村发展进入新的历史阶段,农业的主要矛盾由总量不足转变为结构性矛盾,矛盾的主要方面在供给侧,主要表现为农业大而不强、农产品多而不优、环境污染严重、土地等资源要素利用率低、农民收入增长缓慢等。2017年中央一号文件明确指出,深入推进农业供给侧结构性改革,主要目标是增加农民收入,保障有效供给。主攻方向是提高农业供给质量,向追求绿色生态可持续、更加注重满足质的需求转变。

发展乡村休闲旅游产业正是利用农业农村自有资源和文化资源、旅游资源的广度、深度融合,提高供给质量,满足不同层次消费者需求的一个重要举措。我市有深厚的历史底蕴和文化内涵,自然景观多,优质绿色特色农产品丰富,应借助创建国家农业可持续发展实验示范区的有利时机,利用“旅游+”“生态+”等模式,推进农业、林业与旅游、教育、文化、康养等产业的深度融合,积极探索中国农业的发展方向。

去年全国实现旅游总收入4.69万亿元,同比增长13.6%。我省实现旅游收入5764亿元,同比增长14.47%。我国旅游业已进入新的发展阶段,各级政府纷纷出台促进旅游业发展的相关政策,乡村休闲旅游作为旅游业的一枝奇葩,正逐步盛开。但在新的形势下,人们对乡村休闲旅游的品种和质量也有了新的更高的要求。一是城市居民的休闲养生游。伴随着科学技术和经济社会的迅速发展,人们在享受工业文明的同时,更加向往真实、质朴、生态的乡村环境,美丽的乡景、淳朴的乡风、浓烈的

乡情散发出强大的吸引力。美丽乡村建设就要迎合这种需求,给游客提供一个放松心情、陶冶情操、净化心灵的实用场所。二是释放乡愁情结。乡愁是无法割舍的精神寄托,需要乡村来承载。传统村落是中国历史文化的鲜活载体,维系着中华民族最浓郁的乡愁。记住乡愁,是乡村旅游发展的魅力所在,因此,美丽乡村建设在传承特色文化、保护传统村落、弘扬特色风情等方面,要有新的创意,通过与旅游产业深度融合,延续传统文化脉络,让游客在有历史记忆、有地域特色的美丽乡村中记住乡愁。三是特色教育体验游。美丽乡村建设要结合当地的资源情况,打造以农耕体验为特色,集亲子娱乐、生态旅游、休闲观光等多种功能于一体的综合服务区,打造中国现代农业的体验品牌。

强大的市场需求,倒逼农业农村调整结构,及时适应市场需求,优化产品、产业结构,增加高端优质农产品的供给能力,增加农民收入。2017年中央一号文件明确指出,推进农业供给侧结构性改革的重要措施之一是大力发展乡村休闲旅游。一是深挖农耕文明,彰显地方特色。近年来人们对乡村观光休闲、农耕体验的需求日益增加,由此可以看出,农业不仅具有食品保障、原料供应、就业增收等基本功能,还有生态涵养、观光休闲和文化传承等多种功能。我国是农业大国,农耕文明是中华文化之根。传承农耕文化是田园风光和乡村旅游的基石,必须深挖农耕文明,以农耕文明为支点,让农业生产生活方式、传统习俗、乡村建筑及民间工艺等释放出独特魅

力,建设“望得见青山,看得见绿水,记得住乡愁”的美丽乡村。我市农村山水景观、特色农产品养殖种植、乡土文化等资源非常丰富,依托创建国家农业可持续发展实验示范区的大好时机,乡村建设在传承保护优秀传统文化的同时,深挖当地特色资源,融入现代因素,提升美丽乡村内涵,打造村庄独特的风貌。二是加强产业融合,拓展农业价值。伴随着近年来休闲农业和乡村旅游的迅猛发展,人们的需求结构不断升级,对农产品的品质、品种和品位、乡村旅游的品质性、便利性、特色性等提出了更高的要求,在此背景下,必须加强一二三产业之间的融合,改善农业有效供给,拓展农业价值,确保农民增收。在农村产业融合发展过程中,要注意对农业非传统功能的挖掘,最大限度提升农业的价值创造能力,可以采取以奖代补等多种方式促进休闲农业和乡村旅游业的发展,有条件的地方可以通过盘活资产资源发展休闲农业和乡村旅游。在产业布局上,主要是在丰富类型和融合集聚上实现重大提升,打造以传统农耕文化为核心,兼顾度假体验,具有科普、教育、示范功能的休闲田园和美丽田园,让农村的绿水青山变成农民的“金山银山”,让农民熟悉的乡土文化变成乡村旅游资源,把传统农业办成休闲、旅游农业。三是推进乡村特色文化和旅游的深度融合,打造文化旅游体验综合体。乡村是中国文化传承与发展之根,乡村文明是中华文明的基石。我市拥有丰富的历史文化资源、红色文化、炎黄文化、名人文化、佛教文化、姓氏文化、山水景观文化、温泉文化、曲艺文

化、民俗文化等文化底蕴非常深厚,应积极响应2017年中央一号文件提出的大力发展乡村休闲游的号召,借助创建国家农业可持续发展实验示范区的有利时机,把当地的文化资源和当代人的文化需求结合起来,通过手段创新,打造“宜游”“宜居”的文化旅游体验综合体。每一个环节都应与当地特色文化相对接,增强旅游项目的文化属性,打造可看、可玩、可参与的体验式项目,将无形文化形象化、景观化,为旅游者提供完善的文化旅游体验。在当前全域旅游的理念之下,景区景点的建设要向综合目的地统筹发展转变,景区内实行公共服务一体化。

3月8日,习近平总书记参加十二届全国人大五次会四川代表团审议时强调,深入推进农业供给侧结构性改革,加快培育农业农村发展新动能,就地培养更多爱农业、懂技术、善经营的新型农民。发展乡村旅游等新兴产业、新业态,要根据发展需要,制定落实人才支撑政策,大力培养乡村建设带头人、现代农业技术带头人、乡村旅游经营带头人,引进培养一批农业清洁生产、村镇规划等领域的紧缺人才,为农业可持续发展提供强有力的人才保障。针对美丽乡村建设步伐加快和转型升级,相关人才短板日益凸显,有的地方已采取措施,创建美丽乡村大学,专门培养乡村规划、乡村设计、乡村旅游等方面的紧缺人才。随着融合发展步伐的加快,农村一定会出现“春潮外出务工”“孔雀东南飞”“回乡创业”“春暖燕归巢”的新景象,抓产业、抓业态成为农村发展的新动能。

抓好国企党建工作 永葆国企“红色气质”

马志远

2016年10月10日至11日,在北京召开的全国国有企业党的建设工作会议上,习近平总书记用“六个力量”对国有企业作出了新的历史定位,用“根魂论断”充分肯定了坚持党的领导、加强党的建设在永葆国企“红色气质”中发挥的重要作用,成为当前和今后一个时期国有企业发展和党的建设的重要遵循。

十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视国有企业党建工作,各地各企业对坚持党的领导、加强党的建设重大意义的认识更加深刻,党组织和党员干部对肩负的管党治党责任更加明确,全面从严治党在国有企业没有特殊、没有例外形成共识,抓党建强党建的良好氛围正在形成,国企党建工作不断取得新进展新成效。但不得不承认,在少数国有企业中,党的领导作用和党的建设不同程度地存在弱化、淡化、虚化、边缘化问题。

抓好企业党建工作是一项复杂的系统

工程,需要健康科学的保障机制、规范管理的运行体制,同时,要坚持上下联动、重心向下,树立抓基层的鲜明导向,真正让党建工作与生产经营的同频共振在基层得到落实,实现两手抓、两不误、两促进。

紧盯“关键少数”,夯实主体责任。习近平总书记强调:“坚持从巩固党的执政地位的大局看问题,把抓好党建作为最大的政绩。”国企党委(党组)担负着加强国企党建的主体责任,要深刻领会国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量,在国企党建问题上不能含糊,也不能有模糊认识。要增强管党治党意识,坚持从严治党、思想治党、制度治党,始终保持全面从严治党从党的使命感和紧迫感,把国企党建责任扛在肩上,聚精会神抓党建谋划、抓部署推动、抓督促落实。党委(党组)书记要树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的责任意识,切实履行党建工作第一责任人职责,把党要管党、从严治

党落到实处。

明确责任清单,层层传导压力。国企党委(党组)要普遍建立起党建工作责任制,与各基层单位、党支部层层签订党建工作目标责任书,层层传导压力,确保国有企业基层党组织不放松。严格按照“一岗双责”要求,明确基层单位“党建工作抓什么、怎么抓”的问题,做到与经营工作“同部署、同实施、同检查、同考核、同奖惩”,解决好抓党建和促发展“两张皮”的问题。定期听取基层党建和党建工作情况汇报,适时开展党建工作调研,及时了解党建工作推进情况中存在的实际困难和问题,形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

强化党建考核,注重结果运用。促进国企党建责任落实,关键要用好考核评价这个指挥棒,切实发挥好目标责任考核的“总抓手”作用,建立“上评下、下评上、横向评、纵向评、群众评”的多维评价体系,把党的建设考核同领导班子综合考评、经营业

绩考核衔接起来,加大考核权重,形成可量化的分数。注重考核结果的运用,将考核结果同企业领导人员任免、薪酬、奖惩挂钩来,作为评优、表彰先进、责任追究的重要依据。对执行到位、落实效果好的单位和个人,给予组织任用等方面重点考虑;对思想不重视、工作不得力的,要通报批评、限期整改;对不认真履行职责,责任范围内党建工作存在严重问题、造成严重后果的,该诫勉的要诫勉,该组织调整的要调整,该纪律处分的要处分。

抓好国企党建工作,要做到“四个坚持”:坚持党对国有企业的领导不动摇;坚持服务生产经营不偏离;坚持党建工作对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变;坚持建强国有企业基层党组织不放松。要紧紧围绕“抓党建、促发展”这一主题,保持做强做优做大国有企业的党建活力和动力,更好地促进国有企业健康稳定快速发展,永葆国有企业的“红色气质”!

《了凡四训》“改过之法”给转变作风的启示

刘选启

“源澄而流清,源浑而流浊。”干部作风建设事关党的事业兴衰成败。作风就是形象,就是生产力。好的作风是一种重要的政治资源,是一种可以转化为物质成果的重要精神力量。近年来,随着群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育的深入开展,特别是中央八项规定的贯彻执行,反腐倡廉力度的不断加大,干部作风有了明显好转,干事创业的劲头显著增强,群众的反映普遍较好。

但是,部分干部作风上“不严不实、四风不正”的问题及其表现还不同程度地存在,已成为影响工作落实和发展的障碍。突出表现在:有的法律意识淡薄,不懂规矩,不守纪律,犯一些低级错误;有的推诿扯皮,松松垮垮,效率低下;有的本领恐慌,不学无术,抓落实的能力不足;有的目光短浅,胸无大志,夜郎自大,自我感觉良好;有的官本位思想严重,为官不为,官不架子大,严重脱离群众;有的一团和气,好人主义,缺乏应有的原则性;有的问题不明决心大,心中无数表态,造成工作处于被动状态;还有在某些干部身上腐败现象还没有完全绝迹,小腐小错不断。作风问题无小事。干部作风不转变,就会失去群众的信任,影响党的方针政策的有效落实,损害干部队伍的的形象。

转变干部作风,概括起来说就是要做到从内心里深刻反省,行为上彻底改正。具体讲就是要“端正态度转,结合实际查,坚决彻底改,扎实有效干”。端正态度转,就是党委机关,特别是领导要高度重视,个人积极参与,认识统一,单位和个人主动对号入座,把自己摆进去,克服与自己无关、厌烦畏难、解决不了等消极情绪;结合实际查,就是单位人人都要对当前干部队伍在作风方面存在的问题表现,深入排查摆在哪些问题上,哪些方面重一些,哪些方面轻一些,采取个人查、相互查、组织的方式,切实找准思想和工作、学习和廉洁方面存在的问题及其原因;坚决彻底改,有问题不怕,怕就怕有了问题还不当回事,改,就是要制定措施,边整边改,通过组织和同志们的督促改,痛下决心干净彻底地改;扎实有效干,查摆、改正的目的是改进作风,促进工作,振奋精神,抓好各项工作的贯彻落实。

要想真正扎实地改变干部作风,把各级的规定和要求变成自觉行动,尽快树立起良好形象,密切与群众的关系,我们不妨学习借鉴一下明朝袁了凡先生《了凡四训》中的“改过之法”,就要真正从内心里深刻反省,行为上彻底改正,来一个“脱胎换骨”,树立新的形象。“知是行的主意,行是知的功夫;知是行之始,行是知之成。”袁了凡先生的“改过之法”,集中体现着知与行的正向交互。有“过”或作风不正不可怕,可怕的是不知觉、不知错在哪里,或者麻木不仁;知道了“过”或作风上存在的问题,及其给事业带来的影响,就要痛下决心彻底改正,才能见到效果,受到群众欢迎。“改过之法”集中体现在“三心”“三改”。

“三心”,就是对自己在作风方面存在的缺点错误或过失要有“耻心、畏心、勇心”。“耻心”,人人皆有。“改过之要机”就在于要有“耻辱心”“羞耻心”。因为一个人若能耻心,有羞耻心,就可以下决心改过。知耻者必不敢、不愿,也不能为恶多端,无视党纪国法。“畏心”,我们普通人“怕”什么呢?“得”也忧,“失”也忧,是患得患失;对待失误,过错,长于知彼,短于知己,自知不明,以为人性所共有。做人一定要有所“畏”,比如:畏天地、畏大人、畏尊长,畏法纪、畏道德,畏百姓,即“心有戒、行有畏”,不能“天不怕,地不怕”,甚至肆无忌惮,无所顾忌,那样不仅改不了过,反而会带来更大的畏惧。“勇心”,我们在对人对事上要倡导“勇敢”的精神和态度,在克制自己过失上,与自己的毛病和缺陷斗争上,也要“勇猛之心”来助力。把自己的“缺陷”包裹起来、装饰起来,不下决心痛改前非,或改也是做做样子,那只能在人生的正确航向上越滑越远。

“三改”,就是对作风方面存在的缺点错误或过失,要从事上改、从理上改,从心上改。“从事上改”很多人比较容易能够做到,不犯同样的过错,不做同样的错事,但如此“强制于外”的改过方法,只能说是“按下葫芦浮起瓢”,“东灭西生”。由于“病根”未除,并没有从“根”上拔出病因,对于真正的、彻底的改过而言,“其难百倍”“非究竟廓然之道也”。“从理上改”,就是要从多方面深思“理”的普遍性,尤其从多角度出发,切勿固执地从一己之利益看问题、想问题。思路一变天地宽,角度一变也是这样。善于改过的人,在还没有禁止去做某件事之前,就明白了不可以做这件事的道理,不可以做的坚决不做,不触碰底线,不踩红线,养成遵纪守法的良好习惯。“从心上改”,人有意识的自觉能动性,对行为的调控是精神活动的一项主要内容。有过失之事者,必有过失之心。要想彻底改过,必须从心念上改,从思想深层次筑起防线,首先管好自己不正正确的想法和念头。也只有深入到提升到精神和心灵、灵魂和信仰的层面,才能抓住根本,彻底改正缺点错误或过失,做一名守纪律规矩、作风端正,深受群众欢迎的干部。

(作者系渭河区委人大工委副主任)



论点摘编

■组织问你话,不是在找茬

“天不怕地不怕,就怕组织找谈话。”近年来,随着党组织约谈次数不断增多,多数干部能正确对待,但在个别干部口中却也出现了这样的调侃,虽是一句玩笑,却也透出对组织约谈的抵触情绪。

组织上约谈一个干部,不是随随便便的,有的是为了解情况,有的是为提醒警示,有的是为澄清谬误,还有的是为了最后的挽救。

可以预见,随着全面从严治党向纵深推进,谈话、函询的频次和力度会持续走强,干部需适应在“探照灯”下工作,让权力行得正,使自己走得稳。

——江琳在《人民日报》刊文

■眼里识得破,肚里忍得过

有一种叫作猪笼草的植物,分泌蜜滴不断续通向捕虫袋,借此诱捕各种小昆虫。小昆虫从吃第一滴蜜开始,便顺着蜜味一步步爬向蜜汁最多的捕虫袋,一旦落入便再无爬出可能。因为贪吃一口蜜而付出生命代价,正应了那句警言:贪如火,不遏则燎原;欲如水,不遏则滔天。

许多违纪违法案例都表明,难以发现的是温水煮青蛙的陷阱,不好提防的是“眼里识得破,肚里忍不过”的问题。

《论语》里说,“以约失之者鲜矣”。意思是说,一个善于约束自己的人,是很少犯错误的。

——完颜平在《人民日报》刊文