

打牢安全“地基” 构筑高效通道

二矿双管齐下发挥煤种优势迎挑战

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张晓璐)根据“做强庚组、细耕己组”的总体部署,二矿全力以赴发挥己组、庚组煤的洗选和配煤优势,助力集团打造全国焦煤生产和配煤基地。今年,该矿在确保安全的前提下,提前完成一季度各项任务指标,延续了去年四季度以来的良好发展势头。

金科班在庚20-31060机巷施工时,遇到地质构造带,顶板破碎,如不及时支护,易发生顶板事故。在现场跟班的该队队长王彦文发现后立即与班长余金科一起用锚网、锚索加强支护。加强现场安全管理,严格执行队干部跟班,带班制度现已成为该矿强化安全生产的一项重要举措。

此外,为了矿井长远发展,今年初该矿还多次召开专题会议,制定了矿井可持续发展规划。为有效缓解庚组采区接替紧张局面,该矿加快了三水平庚一西翼采区等开拓工程建设,给矿井发展备足了后劲。

该矿还将新上一台800毫米截深采煤机、两套260大功率掘进机、两套1050千瓦功率刮板运输机和两套200千瓦转载机等大功率采掘装备,进一步释放设备效能。

加快攻坚转型 实施二次创业

原丝一厂回收利用废气余热 年降成本400多万元

本报讯(记者高轶鹏 通讯员马有福)帘子布公司原丝一厂生产过程中需要用到大量蒸汽来加热或烘干,该厂提出的蒸汽余热回收实施方案,在节约能源消除污染的同时还能降低年成本400多万元。

余热回收利用,取代原来的蒸汽来加热。

“从3月1日开始,我厂整备工段的煮板、洗板、分选工段的干燥纸管、纺丝工段油剂的原油以及生产中使用的高纯水,已全部改用聚合浓缩槽产生的尾气余热加热,成功替代了原来使用的蒸汽。经过1个月的试运行,完全可以满足我厂相关工种的生产工艺要求。废气余热利用改造项目实现了大幅度的节能降耗,经济效益已初步显现。”4月1日上午,该厂工艺副厂长武晓光说。

项目的成功实施,实现了能源的高效利用,为帘子布公司挖潜增效,提升市场竞争力奠定了基础。王连喜算了一笔细账:以前一期使用4公斤蒸汽,吨丝消耗为108.4元,细旦吨丝消耗126.11元。改造后按吨丝测算,一期,细旦吨丝仅停用蒸汽一项,一年下来就可以节约成本400多万元。

该厂改造前不少设备都是靠蒸汽加热,在生产过程中,饱和塔气体加热聚合浓缩槽后,直接排入污水处理池,造成废气余热浪费。帘子布公司经过充分论证后,决定今年3月在原丝一厂先行先试,通过技术改造,把废气的

真情引导 亲情感召 柔情呵护

朝川矿女工安全协管会 发挥优势推进安全生产

本报讯(记者高轶鹏 通讯员王娟)4月6日,朝川矿一井女工协管员景素丽将洗衣房刚洗出来的衣服拿出来,一件一件仔仔细细检查,发现有开线的、掉扣子的就悄悄地缝补好……

班加点、保质保量地进行缝制工作,完成2000余件。缝制反光条的同时,协管员认真检查每一套工作服,缝上丢失的纽扣、缝补破损的衣物。

在推进矿井安全生产过程中,朝川矿立足女工协管员自身优势,通过真情引导、亲情感召、柔情呵护,用女性特有的温情去提醒、触动和温暖职工,以实际行动为夯实安全基础,推动安全发展发挥了“半边天”作用。

重大传统节日历来是安全生产的薄弱时期,女工安全协管会借助各类节日活动平台,积极开展“送平安”“囍安全”等安全主题活动,通过活动引导职工进一步提升安全意识,抓好安全生产,筑牢节日安全防线。元旦、春节及清明节期间,女工协管员将亲手绣有“安全生产,一生平安”字样的300条毛巾、300根红腰带、200双鞋垫、1000份亲情安全寄语宣传页送到职工手里,嘱咐他们要时刻注意安全。

长期以来,该矿大部分一线职工的工作服上都没有反光标识,既不符合规范要求,又存在安全隐患。女工安全协管会在三八妇女节前夕,组织全体女工安全协管员为一线职工的工作服缝制反光条。每天协管员早早地来到井口服务站,利用工人师傅交接班时间,克服时间紧、任务重等困难,加

与此同时,女工安全协管会还积极帮助干部职工遵章守纪,杜绝“三违”,筑牢亲情安全防线。近期,10名分管区队的协管员分别与班组长签订了安全互保合同,包括一井、三井在内,共签订56份合同。

做一家人 说一家话 办一家事

八矿“家文化”促进矿区和谐发展

本报讯(记者高轶鹏 通讯员赵国强)做一家人,说一家话,办一家事。八矿以“家文化”凝聚人心,促进矿区和谐发展。

到八矿。之前,薛青山是高庄矿井下皮带维修工,分流到八矿后,该矿考虑到薛青山年龄较大,就把他安置到机电一队主提升司机岗位。

“谢谢你们到我家帮我办理用电登记手续,让我少了不少麻烦。”3月29日,李保义对八矿供电队工作人员说。

机电一队主提升班都是年轻人,虽说从井下转岗到地面让薛青山很满意,但50多岁的人跟着年轻师傅学开车,多少让薛青山心里感到别扭。

李保义是八矿退休职工,因病导致瘫痪后,上下楼比较困难。该矿在家属区办理解理“三供一业”用电登记手续时,李保义的邻居向供电队反映情况后,该队工作人员主动到50号楼李保义家为其办理了手续。

到主提升班工作后,薛青山没想到的是大家对他很热情,他们不仅手把手教薛青山开车技术,还一口一个“薛师傅”,让薛青山的顾虑打消了。

“家文化”体现在细致入微的服务上

“家文化”体现在设身处地的帮助下

该矿供电队在办理职工住用电登记手续时,对于行动不便的“空巢老人”,工作人员上门服务,受到行动不便的退休职工好评。该矿“朋飞爱心服务队”的李朋飞半天时间就为张玉荣、关淑梅两位孤寡老人办完了手续,解决了她们的后顾之忧。

薛青山今年50岁,高庄矿关井后,他从高庄矿转岗分流安置

“家文化”体现在无所不在的关怀上

“能在八矿工作,我很满足,在新的岗位虽说我是徒弟,但大家都叫我师傅,谁也没有小瞧我们转岗分流过来的职工,我已经从心里认了八矿这个新家。”4月1日,该矿机电一队职工薛青山提起转岗到八矿的感受时说。

薛青山今年50岁,高庄矿关井后,他从高庄矿转岗分流安置

注销公告

叶县龙泉乡亚磊家用电器门市部(注册号:410422000012118)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。特此公告 叶县龙泉乡亚磊家用电器门市部 2017年4月7日

注销公告

平顶山市指尖网络科技有限公司(注册号:410402000016085(1-1))向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。特此公告 平顶山市指尖网络科技有限公司 2017年4月7日

实措施 细管理

帘子布公司多举措夯实 安全生产管理基础

本报讯(记者高轶鹏 通讯员梦飞)4月5日,帘子布公司的帘子布出库大门,一辆闪烁着灯光满载帘子布的叉车缓缓驶出仓库。“我们叉车班安装了警示灯后就是好用。像仓库拐角、阴霾天气,警示灯老远就能提醒职工有叉车作业。”物流管理部叉车班司机吴平说。

该公司物流管理部叉车班28台叉车近期全部安装了警示灯,并于3月27日投入使用。配合作业的还有早已投入使用的20个警示带、40个反光锥形筒,它们被合理地摆放在各个作业点,划分出叉车作业安全区域,避免职工和厂区内车辆误入,有效地起到了安全提示作用。

今年以来,帘子布公司上下各个部门积极行动,细化安全管理,实施安全措施,强化了职工安全生产责任意识,提升了安全生产保障能力。

为解决公司职工私家车、大型货运车出入同一大门存在的安全隐患,该公司对原厂区内铁路专用线进行道路硬化改造,建立起全长600米、宽18米的货车专用通道,设立了物流大门,并于2月28日正式启用。与此同时,该公司增设了门禁系统,只有职工和内部车辆才能进入厂区,确保了厂区治安和交通安全。

该公司不仅安全措施落到实处,人员管理也落到实处。安技环保部制定安全佩戴管理措施,将安全帽佩戴细化到以颜色分类管理,一目了然,从安全帽“外形”掌握现场人员情况,便于各单位进行安全管理。

该公司人员安全管理注重“形神兼备”。为了让每一名职工不断增强事故防范意识和提高安全生产操作技能,3月22日,该公司安技环保部在一楼会议室组织生产单位和后勤职能部门68名人员进行了安全应急知识答题考试,并首次将抽考结果列入分月度安全绩效考核,与单位工资总额挂钩。“今后每周三,公司都会对基层单位人员进行不定时抽考及现场提问,分厂也将对班组长进行抽考,走形式者将被严肃处理。”安技环保部部长赵军辉说。

下一步,该公司将在厂区安装安防监控系统,100个高清摄像头全方位覆盖厂区,配合武装保卫部工作人员的24小时巡逻检查,为职工创造一个安全稳定的生产环境。

本报讯(记者高轶鹏 通讯员褚松江)“违章作业是一时的,却要用一生的时间去忏悔……”4月5日中午,十一矿掘进二队班前会上,该矿群监员、协管员代表满怀深情地进行安全宣讲。这是十一矿“安全八条线”分组包队进行安全宣讲的一幕,也是该矿众多特色安全教育活动的一个缩影。

今年以来,十一矿针对生产进入高峰期,安全事故多发的阶段性规律,组织开展了安全宣讲、案例警示、亲情帮教、安全座谈等形式多样的宣传教育活动,一道道营养丰富的“安全特色餐”,进一步提升了职工安全素质,夯实了安全基础,取得了良好效果。

特色培训班

“今后在照顾好家庭的同时,一定多学习煤矿安全知识,在家里多给老吹枕边风,夫妻携手保安全。”3月20日上午,在十一矿职教中心的违章人员培训班上,综采三队职工屈新伟的妻子何秋菊由衷地说道。

屈新伟因在工作中违章操作,而被停工参加为期10天的安全培训。临近考试前,十一矿女工协管员请来了屈新伟的妻子何秋菊,共同对屈新伟进行安全帮教。帮教过程中,协管人员结合过往案例,从不同角度向屈新伟和何秋菊讲解了违章的危害和严重后果,以及



近日,平宝公司职工武矿民(左)来到田庄选煤厂选煤车间,将一面锦旗送到该车间党支部书记张国良手中。

大道和东环路交叉口时,发现地面上有一个灰色的钱包,钱包内有2000元现金、5张银行卡、身份证和机动车驾驶证缴费凭证,还有一张首山一矿乘车证。等不到失主,张红立回到厂里将钱包交到该车间党

支部书记张国良的手中,通过钱包内的一张名片,张国良和失主武矿民取得了联系。钱包失而复得,武矿民激动万分,于是就出现了上面这一幕。

张站峰 摄

精细管理 高效调控

田庄选煤厂多项生产指标破纪录

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张建昌)3月27日,记者从田庄选煤厂了解到,该厂近期入洗原煤量、单班翻车量连破历史纪录,并首次取得全月工艺设备生产零影响的历史最好成绩。

“今年以来,面对较为有利的外部形势,我们以质量和效益为中心,主动适应市场要求,灵活组织生产,在精细化管理上下功夫,努力做到质量和效益有新提升、企业面貌有新气象。”该厂负责人说。

在生产经营方面,该厂以“精”为目标,坚持做到精确定位、精细考核、精准问责,把精细化管理理念贯彻到生产的每一个环节、每一道工序,不断调动职工的积极性和主动性。

为提升浮选稳定性,选煤车间每两个小时测量一次浮选入料浓度。一旦更换原煤煤种,该车间就会立刻测量浮选入料浓度,为精细化操作提供依据。为把吨原煤介质消耗控制在0.4克以下,该车间对介质桶溢流管进行了技术改造,并实行了筛上喷嘴编号定位管理等措施。3月份以来,

该厂浮选稳定性一直控制在98%以上,为历史最好水平。

此外,该厂将每周二、周五的例行检修时间改为日常弹性检修,一旦生产任务不重,就见缝插针开展检修活动。3月17日上午,入洗原煤量不大,该厂决定利用4个小时停车时间进行检修,组织维修车间、电修车间干部职工对设备进行了全面检修和除杂清理。

该厂还要求各车间加强日常巡检,减少设备故障对生产的影响。3月20日,该厂维修车间职工商子超巡查时发现,018号筛子喷洒器跑水,便立刻通知负责该区域的选煤车间,并协助选煤车间职工及时排除了设备故障。3月份,该厂取得了全月工艺设备生产零影响的历史最好成绩。

“安全特色餐”营养就是高

——十一矿加强宣传教育再紧安全弦

应该如何做好安全工作等。夫妻俩深受教育,承诺在以后的工作中遵章守纪每一天,安全生产每一天。

“亲情帮教”是十一矿特色违章人员培训课的重要环节,每名违章人员在培训期间,都要接受帮教后才被允许参加考试,考试合格才能重新上岗。除此之外,为提高培训针对性,该矿将违章培训区分为工伤培训、工程质量培训、“三违”培训三种类型,并针对违章人员的文化水平,制定相应的培训内容和考核形式,做到学习内容、学习时间、学习人员“三落实”,严格考核,保证违章人员学习质量。

特色班前会

3月24日中班,十一矿综采安装队35名职工深切感受到当天的班前会不寻常,不仅开会地点从队会议室挪到了矿调度会议室,而且参加会议的还有安全副矿长郑立、安全副总张生亮,如此高规格的班前会,在该队尚属首次。

利用高规格班前会,根据各队生产实际,开展针对性案例警示教育,是十一矿加强安全宣传教育的又一有力抓手。该矿综采安装队近期安装任务重、生产环节多,把精细化管理理念贯彻到生产的每一个环节,组织此次不寻常的班前会,为该队职工上了一堂生动的警示教育课。

会上,该队队长贺学强针对事故案例,做出了深刻的体会报告,指出通过案例警示教育,要学会举一反三,用身边事教育身边人,把事故原因分析到点,做好岗位危险源管控,真正做到增强风险意识,规范个人行为,搞好互保联保的作用,真正实现安全生产。该矿副矿长郑立结合事故案例,给大家算了经济、感情、良心三笔账,指出安全事故给一个家庭造成的伤害是无法估量的,大家要有对自己负责、对家庭负责、对企业负责的态度,通过事故学习,认真吸取事故教训,层层落实安全确认制度,每项施工工序作业前必须进行安全确认,确保操作无失误,岗位无隐患,切实实现安全生

产。

特色座谈会

来自七矿的陈振中,刚转岗到十一矿生产科两个月,没想到这么快就在新单位当了一次主角儿。3月23日下午,在十一矿调度会议室召开的转岗分流干部集体安全座谈会上,陈振中作为转岗干部代表,第一个发言。

自去年以来,十一矿先后三批接收安置来自七矿、三矿、大庄矿等单位转岗干部23人,他们在新岗位上很快融入新环境,勇于担当,积极贡献。针对这些人员积极进取的状态,十一矿适时组织安全座谈,让这些转岗人员自己当主角儿,畅谈转岗感受,交流安全经验。

“作为转岗人员,新环境、新节奏、新伙伴,每一样都与以前不同,但无论怎样,大家对安全的需求是相同的。”座谈会上,在分享了自己转岗以来的感受和安全见解之后,陈振中由衷地说。