科技创新提实力 精细管理增效益

尼龙化工公司转型发展成绩显著

本报讯（记者高轶鹏 通讯员于关举）“2016年以来，我们深入推进企业内部改革，科学制定和实施‘一本两翼’战略，坚持内涵与外延并举发展，走产品差异化、高端化、国际化发展之路，目前已形成面向全球市场的尼龙66盐、己二酸、环己醇、己二胺、环己烷、浓硝酸等产品系列化、多元化发展的格局。”1月3日，尼龙化工公司一名负责人说。

该公司主导产品“神马”牌尼龙66盐和“神马”牌己二酸均为省高新技术产品，产品质量达到国际领先水平，中间产品己二胺的质量已成功应用于高级聚氨酯HDI，占领了行业发展的制高点，成为国际知名的尼龙化工企业。

该公司依托国家级高新技术企业、省首家聚酰胺中间体重点实验室，立足自主创新，始终把追求科技进步作为产品品质提升、降本增效、安全稳定生产的重要抓手。

2016年，该公司根据生产需要，制定了空分氮压系统优化改造项目、己二酸品质提升技术改造项目、废铂回收技术研究与实施等科技攻关项目近50项，每个项目按照定责任人、定责任部门、定完成时间、定考核金额的“四定”原则落实推进，确保了每项科技攻关重点工作的有序推进。

2016年11月，该公司化工六厂通过采取新的工艺技术，生产过程中所消耗的加氢催化剂和水合催化剂等高值催化剂的消耗环比分别降低15.8%和19.1%，每月节约成本100多万元。3月份，该公司化工一厂对稀硝酸输送泵原有的断面密封方式进行了颠覆式改造，利用泵本身输送的高压介质来冲洗密封机构，实现了机械密封泄漏量少、无环境污染、节约脱盐水的“一举三得”之效，每年节约成本300多万元。6月份，该公司化工三厂经过技术改造实现了对脱水塔蒸馏排出废水的对外销售，每月可增加经济效益近万元，实现了环保与经济效益“双丰收”。2010年以来，该公司获得市厅级科技进步一等奖4项、二等奖2项，获得4项国家发明专利、20项实用型专利。在科技的强力驱动下，该公司万元产值综合能耗同比降低6%以上。

在抓好科技创新的同时，该公司大力实施经济责任制考核，将每个月的产品产量、消耗、加工成本等生产经营指标分解到各生产厂，各生产厂再分解到班组和个人，层层传递压力，建立了公司对生产厂、生产厂对班组、班组对个人的三级考核体系，在每个月的月底考核时，生产厂如果超额完成了公司下达的各项指标，就会得到一定的工资奖励；如果没有完成，就会直接被扣罚工资，最终影响职工收入。

“工作干得不好，收入上不去，班子成员和职工都不满意。现在工作压力真是太大了，有时做梦梦见的都是工作。”该公司热电厂厂长赵红岩说。

经济责任制考核的结果决定了奖金数量，这一举措打破了传统的“大锅饭”，提高了各单位比产量、比贡献、比成本的积极性。在该公司各生产厂，想方设法降本增效已成为干部职工的自觉行为。

“成本降了、产量高了、生产稳了、安全好了、效益提升了，我们的收入自然就提高了。”该公司仪表厂职工杨坤说。

2016年12月，该公司热电厂通过工艺参数调整及装置的安全稳定长周期运行，煤耗大幅降低，为公司节约成本300多万元，成为该公司红旗单位，同时，该厂职工当月人均收入提高了近300元。

“质量和成本是企业的命根子，随着社会的发展，市场对企业的发展提出了更高的要求，我们只有顺应时代潮流，勇于学习先进的理念和技术，才不会在市场大潮中掉队。”该公司政工部一名负责人说。

加快攻坚转型 实施二次创业

集团安全生产工作：

盯重点岗位 抓责任落实

本报讯（记者高轶鹏）为全面遏制各类事故的发生，集团结合实际，全面加强冬季安全工作。

2016年12月31日召开的平煤股份安办会强调，对安全问题要高度重视，严抓细管，防患于未然。会议要求，各级管理人员对此要高度重视，严抓细管，防患于未然。要持续落实“三不四可”安全指导思想，扎实推进“三基三抓一追究”安全管理模式，做到标准不降、投入不减。接收转岗分流职工的单位，要全力做好转岗分流职工的思想政治工作，帮助其尽快适应新岗位，确保安全生产。矿井老化严重、大型设备较多的单位，要不间断开展安全大检查活动，将设备包保到人，消除安全死角。

临近年关，会议特别指出，各单位要持续加大安全投入力度，保持当前良好的安全生产态势。要强化重点头面预警和安全措施落实，及时消除各类隐患。要持续做好区域瓦斯治理和防治水工作，认真开展特殊时期的隐患排查整改工作，严格落实各级安全生产责任制，依靠科技进步和装备升级提高矿井安全生产水平。要狠抓冬季“三防”工作，全力服务企业发展大局。

近日，神马股份也组织相关专业人员对所属及托管单位进行了冬季安全监察督查。检查组通过查制度执行、查隐患、查薄弱环节、查安全措施等措施，扎实推进冬季安全生产工作，为尼龙产业整体安全运行打下基础。

检查人员切实检查各单位的安全管理制度和规程标准的落实情况，加强全程监督。对各单位开展安全教育活动，落实安全生产管理责任制，以冬季安全自查自纠情况进行督导，进一步查找安全工作中存在的薄弱环节和存在的隐患，确保安全工作落到实处。重点对关键岗位、重点部位的运行情况、安全生产规章制度执行情况、应急救援预案演练情况、安全生产教育宣传情况等方面进行检查。督促各单位严格落实防火、防冻、防爆、防泄漏、防静电、防中毒等安全措施及消防要求，坚决杜绝岁末年初抢工期、赶进度、超负荷生产等行为。

此次检查共查出隐患129项，检查组要求各单位寻找自身差距与不足，通过多项措施，加大排查力度，做好设备消缺、安全宣传及安全生产现场的管控力度，以“零容忍”态度强化安全生产工作，确保冬季安全检查取得实效。各单位均按要求分别制定了相应的整改措施及整改完成时间。

集团2017年改革重点：

努力实现“三提升”

本报讯（记者高轶鹏）目前，集团深化改革的主体框架已经基本搭建，2017年将坚持以增强活力、提高效率为中心，以产权多元化、完善现代企业制度、健全市场化经营机制为重点，巩固已有成果，破除体制机制障碍，统筹推进各项工作，在重点领域和关键环节取得新的突破。这是记者1月5日从集团有关部门了解到的。

今年，集团改革重点包括三个方面：要继续做好“减法”，坚决完成去产能任务，妥善处置“僵尸企业”，做好煤矿职工转岗安置。要加大剥离企业办社会职能、压缩管理层级力度，确保按期完成目标任务，促进集团瘦身健体。要理顺母子公司管理体制，集团按照出资比例对子公司行使股东权利、承担有限责任，不干涉子公司生产经营具体事务，进一步落实二级公司决策经营自主权。要规范混合所有制企业管理，发挥好董事会和监事会作用，扩大职业经理人市场化选聘比例，健全市场化激励机制和高效协同的监督机制。

今年要通过改革实现“三提升”：改革开放水平实现新提升，改革创新取得重大进展，内在发展活力、合资合作能力不断增强。产业发展层次实现新提升，重大项目加快开工和建成，核心产业更强、其他产业更优。职工获得感、幸福感实现新提升，工资收入随效益提升相应增长，生产生活环境得到进一步改善。

颂扬凡人善举 凝聚道德力量

上月30日，四矿第六届“小人物 大英雄”感动四矿道德人物颁奖典礼举行。去年，该矿从35个单位推荐的78名典型人物中评选出了在敬业奉献、孝老爱亲、见义勇为、助人为乐、诚实守信5个方面表现特别突出的16名典型人物和1个先进集体，这也是历届评选中当选人数最多的一次。

兰文博 摄

避开“高大上” 定位“简宜实”

平宝公司科技创新 围绕“朴素”做文章

本报讯（记者高轶鹏 通讯员高晓彬）平板车运送槽子时，一辆车一般运两节。经过技术人员改造，多了一个“托架”，现在每辆车能装4节，效率提高了一倍。

“这个小创新，在这次回收安装过程中，可是起了大作用。”1月4日，在平宝公司技术科会议室里，提到新近升级改造的“平板车托架”，该公司采煤副总工程师马敏赞不绝口。

近年来，该公司坚持走科技兴企、人才强企战略，基层单位把“追求实效，务必管用”作为创新的“座右铭”，将创新打上“朴素”的底色，把“看得见摸得着”的创新渗透到矿井管理各个层面。

“别看这样子不怎么好看，但自从用上它，巷道里冲尘人员的工作量有了大幅度的减少。”据该公司机电三队党支部书记张林青介绍，这种“自动喷雾装置”达到了设计的提效要求。

随着该公司创新力度的不断加大，职工们日常工作中的一些“小点子”，在不同岗位上悄然发挥着“大作用”。

刘亚伟是该公司防突抽采队职工，平时主要负责安装抽放管路。工作中，需要他快速地将吊挂管路的螺丝紧固好。在大家眼中，这项工作可谓是说着容易做着难。

为了解决这一难题，细心的刘亚伟琢磨起来。最终，他制作出了“h”型可旋转扳手，效率较以往快了3倍。“以前尽管很费力，但效果不理想，现在干起来，也就分分钟的事。”刘亚伟笑着说。

像这样避开“高大上”，定位“简宜实”的事例还有很多。据该公司科技办负责人介绍，去年一年，该公司已累计应用“五小”成果转换30余项，产生经济效益100余万元。

近两年来，通过科技发力，该公司共获得集团以上各类科技成果15项，获集团自然科学类优秀论文27篇，荣获了集团“科技先进集体”称号。

“多头纺”攻关取得突破 尼龙城腾飞再添羽翼

帘子布公司工艺和装备技术创新交出满意答卷

本报讯（记者高轶鹏 通讯员秦永杰 马有福）上月26日，帘子布公司品质保证处一原丝物检室再次传出喜讯，该公司多头纺丝攻关项目的又一工业丝品种，技术指标达到优等品标准。

据总经理王安乐介绍，该公司某品种工业丝试验的全部技术指标已在上个月达到优等品标准，多头纺丝试验取得成功。

在生存考验下逆势突围

近年来，低迷的全球经济形势给帘子布公司带来巨大的生存压力，而受设备产能和工艺水平局限，生产能力提升十分困难。

面对极为复杂的经济形势，在集团推进“中国尼龙城”建设战略下，帘子布公司紧扣尼龙产业发展脉搏，以建设“竞争力世界第一”的卓越企业为目标，加大新产品研发力度，以技术创新、装备革新为企业发展注入动力，靠科技力量驱动升级发展。

科技创新是出路，但从哪里创新，怎么创？帘子布公司按照集团要求，提出进行“多头纺丝工艺技术和装备”攻关，提升单线产能的发展思路。2014年12月，在原丝一厂八系列进行的多头纺丝试验完成设备改造，进入试验阶段。然而，工艺技术和装备技术的创新远非想象中那样简单。在300多天的紧张攻关中，集团、神马股份和公司领导一次次来到试验一线，技术人员和操作职工在岗位上奔走流汗，取得了大量的珍贵试验数据。但是，最终没能在需要的工艺技术条件下达到大生产水平。

放弃吗，怎么办？在帘子布人的字典里从来没有放弃这个词！冷静思考之后，2016年3月，帘子布公司再次组织专题分析，重新向集团和神马股份汇报了项目攻关方案。经过精心调研和筹备总结，又一次组织技术力量走进试验一线，大家信心满怀，誓要啃下“多头纺”这个硬骨头。

2016年10月17日，经过精心准备，正式开始试车。

在技术攻关中奋勇争先

试验场上，操作工和技术人员付出了艰苦的努力，有时为了解决一个生产异常，技术人员连续几天几夜分班盯在现场，跟踪观察设备运行状况。有时为了测录一个准确数据，为了处理好一个异常，大家凑在一起分析研究半天，集思广益拿出具体的解决办法。针对试验过程中的技术难点，技术开发处处长吕文娟带领大家探索解决办法，通过对纺速、冷风，牵伸辊温度、牵伸比的摸索调整，最终得到了最佳试验参数。通过此次试验，收集了新设备运行中的各种详尽数据，为公司设备升级换代提供了第一手现场资料。

即便做好了充分的准备，从设备安装、调试、开车，到整个试验过程也是一波三折。总经理王安乐和副总经理侯彦坡多次组织项目办、原丝一厂、技术处等相关处室召开专题会，在试验现场蹲点指导多头纺试验进度，分析协调解决试验中出现的问题，保障了试验项目的顺利推进。试验开车时，锅炉一升温，锅炉内就低液位报警、加热器断电……原丝一厂副厂长谭玉周提出对锅炉实施改造，增加联苯回路，使问题得到有效解决。试验开始了，但新型纺丝箱的温度达不到正常值，电仪厂副厂长段玉喜结合多年经验提出电器温控系统改进方案，使温度波动迅速达到工艺要求。从10月17日试车到11月8日基本稳定生产，在大家持续不断的攻关改进下，不到一个月就完成了试验任务。

11月8日，星期二，天气有些阴冷，试验现场的工友们却按捺不住内心的激动——生产工艺终于稳定下来，再也不用爬上爬下挂丝了。但是，卷绕工王小根、于雪依旧不敢放松，守着设备不停巡检，生怕疏忽了任何细节。随后，品质保证处一原丝物检室传来了好消息——试验工业丝的强力、纤度、定伸等8项指标已稳定在优等品水平，物检室工段长高渝的话让大家心潮澎湃。两年攻关，大家的汗水终于得到了回报。

为中国尼龙城奠定基石

从建设百万吨尼龙产业基地规划，到建成尼龙6与尼龙66互为支撑的尼龙产业格局；从产能规模世界第一向竞争力世界第一转变，到打造中国尼龙城战略的实施；从面对工艺技术和装备困境，到完成技术领先的多头纺丝工艺技术攻关项目，集团党委书记梁铁山、总经理杨建国先后来到试验一线，看望节日坚守岗位的职工，了解项目进度。王良、张电子等集团和神马股份领导多次深入多头纺试验现场，听取最新进展汇报。帘子布公司党委书记赵铁军多次过问试验情况，并实地察看项目进度。

为什么大家这么重视，跟建设中国尼龙城有什么关系？用一个通俗的比喻：纺丝是工业丝生产的末端，多头纺丝技术好比水管的阀门，水压再大，没有大流量的阀门，单位时间里流出来的水还是很有限。多头纺丝技术的成功一下把阀门流量扩大了好几倍，使提高单线产能的构想得以实现。

一路走通，路路畅通。去年前10个月，在市场形势严峻的情况下，帘子布公司尼龙66工业丝产量同比增加7000多吨，工业丝、浸胶布产销量均创历史新高。工业丝一等品率、浸胶布优等品率始终保持在99%以上，销售收入与去年同期相比有显著提高，全球市场占有率达37%，呈现了逆势增长的良好局面。

“现在提高单线产能意味着更高的生产效率、更低的生产成本和更加强劲的市场竞争力。多头纺丝试验的成功，使生产效率比原来大幅提高3倍以上，等推广应用到公司全部生产线，将为企业赢得更大的国际空间。”王安乐说，该技术将成为中国尼龙城建设的发动机和推进剂。

帘子布发展公司：

用行动温暖转岗职工

本报讯（记者高轶鹏 通讯员张俊娟）1月4日，平煤神马集团帘子布发展公司捻织二厂布机挡车工郭启敏上中班，她早早地来到工作机台将接班用的纱线一一摆放好。郭启敏是3个多月前从方山新井矿转岗到该公司的职工，经过培训后被分配到布机挡车岗位。她十分珍惜这来之不易的岗位，积极主动向师傅请教操作技能，业余时间她苦练基本功，在师傅手把手地悉心传授下，如今她已单独顶岗，独当一面了。

该公司始终把妥善安置煤矿转岗职工的工作当成一件政治任务来完成。为了使煤矿转岗职工尽快找到归属感，尽早融入帘子布发展公司这个大家庭中，该公司上下协力做了大量工作。

企业文化教育，是转岗职工到该公司后上的第一课，工作人员为他们讲解公司近年来的良好发展态势和积极向上的企业文化，以扎根一线35年张国华的先进事迹为事例，鼓励他们珍惜来之不易的岗位，以二次创业的心态在新岗位上干出好成绩。各分厂书记、厂长与转岗职工面对面交流，对他们的生活和工作都给予了好的建议和意见，并为他们选派责任心强、技术好、经验丰富的师傅传帮带，快速提高他们的操作技能。“早就听说过张国华师傅扎根一线，专注纺丝的先进事迹，没想到现在居然能得到他手把手的教导。”该公司原丝厂的转岗职工张海洋激动地说。

不仅如此，为使他们快速融入新集体，该公司还尽力为转岗职工提供展现个人才华的机会。转岗职工李威威、张海洋在前不久分厂组织的安全视频观后感活动中，就分别获得了一等奖和二等奖；郭启敏还在公司组织的演讲比赛中取得了优异成绩。

关心职工从职工最关心的事情着手，这是该公司一直坚持的理念。有一次该厂党支部书记徐延卿从微信群中了解到，两位来自平禹煤矿家不在本地的分流职工因参加公司培训一直没有时间寻找租住房屋，就马上联系其所在工段给他们安排调休，让他们先解决住宿问题。“很多事情我们自己都没想起来，领导都为我们考虑到了。”一名转岗职工深有感触。转岗分流职工进厂一周后，在人事关系还没有办理好的情况下，该公司就为他们发放了就餐卡，解决了他们的就餐问题。在上月底人事关系办好后，第一时间不拖不欠地按照相关规定补发了三个月的工资。细小之中见真情，正是这一件件暖心的小事，让转岗职工们在寒冷的冬日里感到无比的温暖，从而促使他们以主人翁的心态在新岗位上安心、踏实地工作。

“在平煤神马集团转型发展的关键时刻，我们会把转岗职工当成自己的兄弟姐妹看待，设身处地为他们着想，尽量给他们创造好的工作条件和作业环境，为集团安全生产大局稳定作出应有的贡献。”该公司一名负责转岗分流安置工作的负责人说。

注销公告

河南瑞嘉房地产销售有限公司(注册号:410491000021267)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务人于见报之日起45日内到公司申请登记。

特此公告

河南瑞嘉房地产销售有限公司

2017年1月6日

减资公告

经股东决定,平顶山市弘泰元建筑装饰工程有限公司(注册号:410491100000889),拟向公司登记机关申请减少注册资金,由560万元人民币减少至200万元人民币,请债权人于见报之日起45日内到我公司办理债权登记手续。

特此公告

平顶山市弘泰元建筑装饰工程有限公司

2017年1月6日

注销公告

平顶山市明安高压电器有限公司(统一社会信用代码:91410411065293764B)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务人于见报之日起45日内到公司申请登记。

特此公告

平顶山市明安高压电器有限公司

2017年1月6日

注销公告

河南省肚兜电子商务有限公司(统一社会信用代码:9141040234945251XW)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务人于见报之日起45日内到公司申请登记。

特此公告

河南省肚兜电子商务有限公司

2017年1月6日

中源旭天(北京)股权投资基金管理有限公司核准登记和确权公告

为做好中源旭天(北京)股权投资基金管理有限公司集资钓骗案善后处置工作,按照有关法律、法规及文件规定,现对该涉案公司尚未进行登记和确认的当事人进行核准登记和确认。自本公告发布之日起至1月11日止,进行集中核准登记和确权,逾期未登记确权的,视为自行放弃有关权利。需提供的证件为:1.集资参与人本人有效身份证、户口簿原件及复印件;委托办理的受托人需提供本人有效身份证原件及复印件、委托书原件;集资参与人已死亡的,应当提供公证的继承证明资料的原件及复印件;集资参与资金凭证原件及复印件,包括合同和有效收据。2.债权人本人有效身份证、户口簿原件及复印件、债权凭证。申报登记地点为新华区矿工路街道幸福街社区。联系电话:7022392

中源旭天(北京)股权投资基金管理有限公司

非法吸收公众存款案工作组

2017年1月6日