

扬“帆”闯蓝海

# 帘子布公司深挖创新潜力抢占市场先机

本报讯（记者高轶鸣）11月30日，在帘子布公司浸胶生产车间，一匹匹白坯布经过浸胶机浸染、包装后装车发往俄罗斯和北美地区。“我们实行订单式管理，根据客户订单安排生产任务，现在正满负荷生产。”该公司工作人员说。

2016年，国际尼龙巨头抢滩中国市场，国内民营资本纷纷涉足尼龙66领域，帘子布公司之前具有的原料优势、市场优势被削弱。“中低端产品已呈现价格恶性竞争局面，我们必须主动‘破局’，坚持走蓝海战略，企业才能生存发展”，该公司总经理王安乐介绍说，“面对严峻形势，帘子布公司多措并举，深化技术创新、产品创新、管理创新，积极开拓市场及产品应用领域，走出了一条人无我有、人有我优的创新发展道路”。

## 技术创新取得突破

该公司的尼龙66工业丝多头纺技术攻关取得阶段性成果。通过持续技术创新，帘子布公司之前具有的原料优势、市场优势被削弱。“中低端产品已呈现价格恶性竞争局面，我们必须主动‘破局’，坚持走蓝海战略，企业才能生存发展”，该公司总经理王安乐介绍说，“面对严峻形势，帘子布公司多措并举，深化技术创新、产品创新、管理创新，积极开拓市场及产品应用领域，走出了一条人无我有、人有我优的创新发展道路”。

率、降低生产成本，成为帘子布公司参与市场竞争的“秘密武器”。

目前该公司生产线已推广使用最新型高速喷气织机，引进了世界上最先进的浸胶机，生产效率提升30%以上。大量新材料、新技术、新工艺应用在生产流程的各个环节，使企业的持续创新能力显著提升。截至目前，该公司已获得国家重点新产品1项，国家授权专利33项，制定纺织行业标准3项，承担的国家863重点项目顺利通过专家组验收。

## 新产品研发抢占效益高地

帘子布公司坚持“丝布为本、相关多元”的发展思路，在强化巩固尼龙66工业丝、浸胶帘子布主导产品的基础上，针对市场的差异化需求，持续通过科技创新开发高附加值产品，深度拓展产品应用领域。在巩固传统重载轮胎、工程轮胎市场的同时，又开发出航空轮胎、高速传送带等尼龙帘布应用新领域。该公司按照客户需求，开发高附加值新产品——“单股帘布”已实现批量生产，获得国内外客户青睐。该公司的尼龙66细旦丝产品已成功应用于高速缝纫线、民用、军品等领域，产品质量受到全球最大军工品制造企业的高度评价，已成功占领欧美市场。

截至目前，该公司共开发出20个高附加值特制新产品，其中3个已实现批量化生产。差异化产品达到总产量的85%以上，与国际前十大轮胎生产企业的合作日益密切。

## 科学精益管理实现降本增效

通过科学优化库存管理该公司信息化原材料、备品备件和工器具采购的信息化管理制度，将采购项目分为A、B、C三类，增加A类原材料供应商数量，并为A、B类原材料建立了信息卡，结合生产计划和供应商生产周期确定最佳采购方案，从而有效压缩生产资金的占用，最终实现原辅材料的高效智能化管理。

该公司成立领导小组，建立完善成本考核指标，如工业丝、浸胶帘子布生产中的氮气、压缩空气、用水量，有效降低吨丝生产成本。该公司加大设备节能技术改造，实施了原丝聚合反应器废气回收利用、浸胶废气治理等项目，将废气吃干榨净，既能降低生产成本，又能创造环保效益。通过合同能源

管理，该公司提高了天然气燃烧效率，预计一年可节约50万立方米的天然气使用量。

通过开展6S管理，进行整理整顿，将仓库中废旧多时、已无法再使用的物资进行处理，对已有物品进行清理，建立物资明白账，解决了盲目多领生产物资，造成物资积压，资金流动不畅的问题。

今年前10个月，在市场形势严峻的情况下，尼龙66工业丝产量同比增加7000多吨，工业丝、浸胶帘布销量均创历史新高。工业丝一等品率、浸胶帘布优等品率始终保持在99%以上，销售收入和利润与去年同期相比有显著提高，全球市场占有率已近40%，主导产品实现满产满销，经济效益呈现逆势增长的良好趋势。

2017年，帘子布公司将在集团党委的正确领导下，全力实施安全绿色发展、改革发展、创新发展、质量固企、科技兴企，乘着集团“全面解放思想、实施二次创业”的春风，扬起“改革创新”的风帆，为建设“竞争力世界第一”的卓越企业努力奋斗，为平顶山打造中国尼龙城作出贡献！

# 加快攻坚转型 实施二次创业

## 集团专业化瓦斯打钻队伍建设获佳绩

本报讯（记者高轶鸣）日前，平煤神马集团勘探工程处的选手在2016年全省煤炭系统职业技能大赛瓦斯抽放工比赛中包揽前三名。

自平煤神马集团专业化瓦斯打钻队伍转型5年来，勘探工程处将目标定在锻造最强尖兵和安全高效专业化瓦斯打钻队伍上，坚持每月评选优胜钻机组，每年举行职工职业技能大赛，给予高额奖励，营造浓厚的崇尚人才、崇尚技术的氛围。同时，大力推广新设备、新技术、新工艺，夯实了基础，加快了“两增一注”带压封孔、高压水力冲孔增透等技术的全面推广。以精准培训提高专业化水平，加速专业化瓦斯打钻队伍建设，组建由高素质尖兵组成的专业化瓦斯打钻队伍。

目前，该处职工队伍从转型前不足800人发展到如今拥有2200人的专业化瓦斯打钻队伍，打钻工区遍布集团高瓦斯矿井。每台钻机平均每月进尺3100米。与组建专业化瓦斯打钻队伍并接管集团各高瓦斯矿井打钻业务之前相比增加了1300米。5年来，该处已累计打钻进尺710万米，14对高瓦斯矿井在该处专业化瓦斯打钻队伍的帮助下，实施了有效的瓦斯治理，安全高效水平得到了大幅提升。

## 实施细节把控

## 集团各单位有效实现环保目标

本报讯（记者高轶鸣）12月5日，天宏焦化公司办公楼顶穿上了环保“外衣”——丙烯酸酯聚合物复合防水系统。该系统是一种新型防水材料，采用卷材与喷涂工艺相结合的技术，从而达到减排、保护环境的目的。

近年来，平煤神马集团在推进企业快速发展的同时，积极组织基层单位宣传降耗增效方面的知识，推广节约能源、减少支出的方法，通过实施细节把控，有效实现环保目标。

在帘子布公司，1700平方米的园中苑池塘中，养鱼、植莲的清水均是工业废水。该公司通过技术攻关，提高微生物在工业废水中的生存能力，逐步驯化出了嗜食氨氮的特殊菌种，使工业废水主要检测物化学需氧量及氨氮含量大大低于国家排放标准，满足了全部工业生产和部分生活污水的需要。

为把煤矸石作为资源配置到“该去的地方”，四矿采用建立煤矸石制砖厂、修路、造水泥等综合利用的点循环经济模式，一口吃下了以前形成的矸石山。

一矿通过积极采用节能新产品，办公室、工业广场、生产车间等处年节约电量折合标准煤达70.9吨；优化排研系统年节约电量折合标准煤达96.8吨；对井下20台电机车进行改造，年节约电量折合标准煤达379.02吨。

该集团过去对屋顶进行防水处理，传统上采用沥青热熔摊铺的方式，极易造成大气污染。这次在天宏焦化公司负责施工的环宇星防水科技有限公司工作人员说，他们采用的产品是省新产品新技术重点推广项目，其基础粘接层为柔性防水粘胶剂，卷材加强层具有超高强度和拉伸性，表面保护层为刚性防水防腐涂层，这些都能避免施工过程中出现的重金属超标、大气污染等环保问题。此前，平煤神马机械装备集团、物资供应分公司等单位也相继采用了这种技术。



技术改造“一石二鸟”

11月28日，工人正在铺设压缩空气管道。近日，帘子布发展公司对污水处理站压缩空气系统进行技术改造，有效利用动力厂压缩空气代替污水处理站的罗茨风机，投入使用后，每年可节约能耗10多万元，且避免了罗茨风机造成的噪声污染。张俊娟 摄

## 有付出就有回报

——记集团销售员吴鹏

销售员的酸甜苦辣，只有干过这项工作的人才能体会。虽然工作辛苦，但机械装备集团河南上电电气公司销售员吴鹏甘之如飴，干劲十足，因为他看到了外部市场的美丽风景。

8月初，该司听说陕西府谷县东峰煤矿急需一批胶管，公司负责人和吴鹏便立即赶往该矿。当时，他们只买到了一张平山到太原的火车票。这趟火车受天气影响而晚点，整整开了24个小时才到太原。到太原后，他们又乘大巴去东峰煤矿。到东峰煤矿时，已经是第三天早上6点了。

虽然一路奔波劳累，但他们不敢休

息，赶紧到东峰煤矿矿长办公室等候。因为从未合作过，刚开始东峰煤矿领导对他们并不信任。他们想方设法和矿领导一起下井，在现场介绍公司的产品。最终，东峰煤矿同意先收货后付款。

随后，他们赶紧回来协调生产。在这期间，他们得知东峰煤矿领导到洛阳办事，于是赶到洛阳，诚恳邀请东峰煤矿领导到机械装备集团参观。在参观了机械装备集团各个专业化公司，了解了公司的实力后，东峰煤矿领导对公司很认可。

8月下旬，吴鹏和相关人员一起为东峰煤矿送货。谁知，一辆送货车半夜在高速公路上爆胎。“第一次交易，绝对

不能让客户失望。”吴鹏对自己说。他和另一辆送货车的司机下高速寻找维修人员，但是因为晚上，很多维修人员不愿意出门。找了两个多小时，他们终于找到一名维修人员将车修好。最终，他们比预定的交货时间早了2个小时，得到了东峰煤矿领导好评。

因为满意公司的服务和产品质量，东峰煤矿领导还将改建污水系统工程交给了该公司。

同时，该公司还通过走出去，与外部企业建立良好关系，反哺平煤神马集团主业。8月底，集团一家煤矿使用的电机出现问题，急需购买宁夏一家公司生产的电机特种配件，但该公司只接受现金付款。该矿当时没有足够的现金，领导心急如焚。由于河南上电电气公司一直与这家公司有业务往来，他们就与该公司相关负责人商议，帮助该矿购进了所需的特种配件，受到了矿领导的好评。

（本报记者 高轶鸣）

## 经济上得到实惠 政治上得到尊重

# 四矿依靠技术创新推动企业高效发展

本报讯（记者高轶鸣 通讯员蓝文博）四矿在日前举行的集团职工职业技能大赛中，荣获综采维修电工、综采维修钳工、瓦斯检查工、井巷验收员、车工、管工6个工种的第一名。该矿综采大修厂闫逢昌是这次集团综采维修电工比武的第一名。他说：“综采维修电工是我们厂5年来第三次拿第一名了，之所以成绩能这么突出，和我们的工作室培训是分不开的。”

近年来，该矿紧紧围绕企业发展，坚持科学兴企的发展观和人才观，牢固树立“人才是第一资源”的理念，为企业持续稳定健康发展提供了坚强的人才保障和智力支撑。

该矿保运一队技术攻关小组经常开展小改小革活动。原来大皮带机头撒煤时需两个人专门清理撒煤，不仅浪费人力，而且不安全。他们改进了撒煤清理

保护装置，大皮带撒煤不需再找人清理了。仅自行加工设备零部件每年就可节约两万元。像保运一队这样的小组在该矿还有很多。综采准备队成立了大学生创新小组，综采二队建立了大学生与技术工人结对子创新机制，更新厂成立了QC攻关，着重对综采设备进行技术攻关，这些工作室和创新小组相结合，为职工开展技术创新活动提供了组织保证。在全矿形成了以专业技术人员和技术工人为主，一般职工积极参与，多层次、多方位的创新模式，大众创新、草根创新的局面初步形成。

该矿先后建立了宏图工作室、一通三防工作室等6个学习工作室，这些工作室以专业技术人员和技术工人为主，基层技术骨干为核心成员，积极吸收一线技术工人作为成员，涵盖采煤、掘进、机电、通风、安全等主要技术工种，建立每

周有交流、每月有技术讲座、每季度有技术培训班、全年完成一批技术创新成果的工作制度。该矿定期举办职工技能运动会，通过技术登高赛、对抗赛、攻坚战、纪录挑战赛等比赛，让职工亮绝活、秀绝技，激励更多的职工精益求精，刻苦钻研，增强本领。不断扩大职工技能大赛工种覆盖面，实现全工种技术比武，形成基层单位、系统、全矿等不同层次，月月有比武，季季有大赛的局面。在集团以上技能大赛中，该矿选手多年摘金夺银，名列前茅。坚持开展首席技能大师、首席技师、首席技工和技术大拿评选活动，经过严格的理论与实践考试，从职工中选出首席技能人才，将技术创新作为考核主要依据，每月一考核，动态管理，每人每月可享受1000元到2万多元的津贴，真正使有技术、能创新的职工经济上得到实惠，政治上得到尊重。

## 平煤神马集团全面构建和谐企业

本报讯（记者高轶鸣）“我昨天上4点班，今天凌晨升井时室外气温在零下摄氏度左右。我冷得直发抖，赶忙跑到澡堂洗了个热水澡，不仅身子暖了，心也暖了。”11月21日，四矿综采准备队队长牛占云说，为了让职工在寒冬中感受到温暖，该矿给澡堂、洗衣房、茶水站增添了电加热设备，确保职工正常洗浴、洗衣和饮水。

当前形势下，平煤神马集团把改善民生、构建和谐企业作为推动各项工作的重要基础。

该集团持续推进民生工程，关心职工的安全健康需求，实施瓦斯治理、防尘降温工程等措施，着力改善职工作业环境；以后勤服务改革为契机，深入开展优质服务活动，全面提升服务保障能力；坚决守住资金底线，坚持工资收入与单位效益同步，全力确保在岗职工工资正常发放；坚持精准帮扶，创新关爱帮扶困难职工

机制，推动“送温暖”活动常态化，千方百计帮助他们排忧解难；高度关注矿区转岗分流、去产能煤矿过程中出现的困难群体，保证低收入家庭的基本生活。

积极回应职工关切问题，坚持以问题为导向，把发现问题、解决问题作为各项工作的出发点和落脚点，聚焦突出问题，妥善处理敏感问题，确保改革平稳有序。

同时，坚持全心全意依靠职工办企业，切实加大职工代表深度参与改革的力度，落实职工的知情权、审议权、决策权和监督权；探索构建工资收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的分配机制，激发广大干部职工工作的积极性、主动性和创造性。共青团组织要通过开展各类青年品牌创建活动，团结带领广大青年解放思想，助力青年岗位建功；进一步加大法治宣传和依法治理工作的力度，增强法治观念，发挥法治在深化改革中的引领和规范作用。

## 八矿群团组织关爱职工汇聚攻坚合力

本报讯（记者高轶鸣 通讯员赵国强）今年1月份至今，八矿工会已家访患病职工家庭37户，发放帮扶资金10余万元，济难互助会还为73名职工报销医药费17万元。

近年来，该矿工会在经济形势严峻的情况下，加大帮扶力度，通过节日走访慰问，对职工困难的情况，进行随时帮扶；对特困职工进行重点帮扶。

“12月5日，矿工会把精彩的文艺节目送到单位，我观看后深受教育。”该矿综采四队生产班班长常守伟说。

据悉，该矿工会坚持每周开展送文艺下基层活动，结合该矿工作重点，把形势任务内容编排成喜剧小品、“三句半”等职工喜闻乐见的节目送到基层，受到了广大干部职工的欢迎。在给职工送去精神“大餐”的同时，该矿工会还为职工送上了毛巾、水壶等慰问品。

该矿工会班组建设办公室定期组织基层区队班组长召开座谈会，给他们讲解集团和矿上当前的形势任务，班组长把了解到的形势任务及时讲给职工听，职工了解矿上的形势后，牢骚少了，干活踏实多了。

与此同时，该矿团委还积极发挥正能量。为引导青工爱岗敬业、树立大局意识、创新意识、奉献意识，今年以来，该矿团委持续开展“争做合格团员、汇聚合力比贡献”活动。

“虽然煤炭形势趋于好转，但是我们还没有从困境中走出来，青年人更应该认清形势，坚定信心，认真干好本职工作，与企业一起打赢扭亏增盈攻坚战。”该矿综采厂团干李栋说。

## 首山一矿“爱心联动”帮助困难职工

本报讯（记者高轶鸣 通讯员高晓彬）12月3日，尽管是周末，但首山一矿工会工作人员，还在为落实职工的大病保险而忙碌。在他们的脑海中，工友的事永远是第一位的。

近年来，该矿每年的工作报告，都将为职工做的实事列入其中，从为每名在岗职工办理一份人身意外保险，到组织职工进行健康检查和职业健康体检，无不体现职工心里暖暖的。

为切实解决部分困难职工的实际问题，该矿还提出了目标“经常化、制度化、规范化”举措，并从“六清”（家庭成员清、实际收入清、致贫原因清、思想状况清、解

困条件清、生活变化清）入手，全面掌握具体情况，有针对性地开展工

韩广生是该矿机电二队职工，前段时间因病住进医院，工友们得知情况后，纷纷慷慨解囊。在病床前，一句句贴心的叮咛，让韩广生感受到了浓浓的亲情。“不仅队里的兄弟们来看我，矿工会也多次询问我的病情，让我很感动。”据韩广生介绍，由于家人不在身边，他住院后，矿上不仅为他安排陪护，还为他办理相关手续，特别是矿上为每名职工购买的大病保险，为他解决了后续的资金难题。

“句句暖人心的话，件件解困境的事。”一些举措让职工们感受到了“一家亲”的融洽。

## 阳光物业公司贴心服务温暖业主

本报讯（记者高轶鸣 通讯员李丽霞）几天前，工人劳模小区8号楼业主李某用轮椅推着父亲，来到该小区物业管理处客服中心表达谢意。在此前一天，他们也是这样一起来到客服中心，却是因为家里暖气不热来理论的。当时，客服人员了解情况后，立即联系维修人员上门检查，及时排除了故障。

据了解，阳光物业公司领导高度重视工人劳模小区供暖工作，连日来多次到小区调研，并要求小区物业管理处实行24小时值班制度，以便及时处理业主反映的供暖等方面的问题。

在供暖季到来前，该小区物业管理处对供热机组进行了防锈处理，并分区分网进行了打压测试，为优质供暖打好了基础。11月初，该小区物业管理处又对三

级滤网进行了清洗，对整个热力系统注水试压，并及时发现了发现的问题，为正式供暖做好了准备。

11月12日至14日试供暖期间，该小区暖气维修人员从早上8点到晚上9点，逐户上门进行确认，在确定家中有人情况下才为其开启供暖阀门，避免业主家里因管道漏水造成损失，并在供暖后及时进行电话回访，回访率达70%。

11月22日，市区降雪，气温骤降。11月25日下午，该小区物业管理处党支部书记时振华、主任郭自跃带领维修人员兵分两路，到49个反应暖气温度低的业主家里，对有问题的现场进行处理，没有问题的作出合理解释，受到业主好评。

时振华说：“我们将不断提高服务质量，为广大业主创造舒心的生活环境，让他们在寒冬时节感受到阳光般的温暖。”



12月6日，帘子布公司青年志愿者在职工餐厅整理餐桌。今年以来，该公司加大考核监督力度，在公司生产现场、职工餐厅、车棚等场所全面推进“6S”现场管理，树立企业良好形象。陈建丽 摄