

平煤神马集团二次创业跳出煤炭

科技创新推动转型升级 平煤神马集团发展经验受关注

2016年,平煤神马集团确立了“全面开启二次创业新征程,坚决打赢解危渡困攻坚战”的新目标。

“我们一次创业就是建设了煤矿,延伸了煤炭产业链条,但只是在生产煤、延伸煤的圈子里转。此次,我们提出的二次创业,核心就是要跳出煤炭,向社会需求度更高的新产业转变,减少对煤炭资源的依赖。”日前,平煤神马集团党委书记、董事长梁铁山说。

摸索新能源汽车机遇

每辆车每公里耗电0.8度,电费仅需两毛钱——既经济又环保的新能源电动汽车租赁业务,正成为各路企业抢滩掘金的新高地。目前,平煤神马集团“二次创业项目”之一的百辆新能源纯电动汽车已购置待租。

在煤炭行业持续面临下行压力,供给侧改革迫在眉睫之时,平煤神马集团在创新发展的道路上摸索出了新机遇——

今年3月30日,机械装备集团与北京合康亿盛变频科技股份有限公司共同出资3000万元,成立了平顶山畅的科技公司,以求抢抓新能源汽车发展机遇,积极由传统制造向服务制造转型升级。新成立的畅的科技公司专业从事新能源汽车租赁及配套设施服务业务,拟发展成为以汽车租赁为中心,覆盖河南全省的电动汽车租赁、充电业务运营服务商。同时,通过成熟的管理模式和运营平台,着力打造“互联网+”示范应用项目,智慧城市“车联网+车联网”平台及平顶山全新

的互联网服务产业。

“公司租赁车型主要由大型电动客车和小型电动乘用车组成。大型电动客车覆盖单位通勤用车租赁、运营客车长期租赁、集体活动短期租赁。小型电动乘用车满足政府机关、企事业单位、其他社会机构公务用车需求和市民出行、探亲、旅游等需求。”据平煤神马集团相关负责人透露,新能源电动通勤车将开展与普通燃油客车的置换工作,目前已经在集团试点单位开展,运作成熟后通过模式复制向集团各单位推广,逐步替换集团约300辆燃油通勤车。

据了解,畅的科技公司的目标是建成以平顶山为总部,覆盖河南全省的租车、充电网络。

培育战略性新兴产业

今年以来,在稳妥有序“退”的同时,平煤神马集团在积极有为地“进”。他们大力培育战略性新兴产业,推动新一轮产业战略转型。

该集团顺应国家供给侧结构性改革的大趋势,主动调结构、压产能,稳妥有序地“退”,积极有为地“进”——

逐矿逐井开展安全效益分析,淘汰关闭一批、停产保留一批、高效发展一批,加快由生产销售原煤向销售商品煤、洁净煤、延伸提升产业链价值方向转变;改造提升传统化工产业,包括以己内酰胺项目建设为契机,加快形成尼龙6与尼龙66协同发展的大尼龙格局;在工程塑料改性及赛尔纤维等关键技术上培育一批具有自主知识产权的优势产品,迅速形成产业规模,抢占发展制高点;做精做细下游产业链条,形成

以焦炭为基础,以氢气、LNG、硅烷、锂电池负极材料为增长点的产品新体系;充分发挥煤、电、盐等资源优势,逐步打通煤—电—电石—氯碱—耗氯产品等一体化产业链条,加快100万吨真空制盐项目进度,积极发展含盐高纯日化系列产品,推动传统盐业向精细化工延伸;培育战略性新兴产业,放大分布式光伏电站规模,加快10万千瓦光伏电站并网发电步伐,1-2年内成为省内最大的光伏电站运营商;加快建设3000吨硅烷项目,国内市场占有率逐步达到50%以上;大力发展光伏刀料、锂电池负极材料,尽早投产600万千瓦锂电金刚线一期工程、1万吨锂电池负极材料项目,推进石墨电极产品系列化;实施PPP模式项目建设,着力发展高端装备、新型物流产业,积极涉足智能机器人、互联网+等新兴领域,探索建立现代电商交易平台,提高企业发展质量……

该集团正围绕“一年控亏、二年减亏、三年脱困”的总体目标,打出一套增收创效“组合拳”。

转型升级打造“中国尼龙城”

今年8月份,平煤神马集团己内酰胺己内酰胺项目一期竣工,二期也同时启动。己内酰胺己内酰胺项目是河南省重点工程,项目一期于2012年8月正式启动,今年5月底所有生产装置达产,主要产品已内

酰胺年产能10万吨、精己二酸年产能15万吨,产品广泛应用于汽车、电器、航空航天、高铁等领域,其中“神马”牌锦纶工业丝是飞船降落伞制造材料。此次启动的二期工程总投资50亿元,全部建成后,尼龙科技公司将达到年产30万吨己内酰胺和30万吨己二酸的规模。

“平煤神马尼龙产业目前已拥有近百万吨产能,加上各类规划和在建的100万吨尼龙相关产品项目,尼龙产业将快速形成200万吨产能。”平煤神马集团有关负责人说。

目前,神马尼龙66系列主导产品市场占有率世界第一,工业丝、帘子布产品60%以上实现出口。今年上半年,在市场经济形势严峻的情况下,工业丝、帘子布、己二酸等产销量创历史新高,尼龙产品出口同比增长34%,己二酸出口更是增长155%。

如今,平煤神马集团成为米其林、石桥、固特异等世界著名轮胎生产企业的长期供应商,尼龙66工业丝、浸胶帘子布、尼龙66切片、己二酸、安全气囊丝等产品畅销亚洲、欧洲、美洲、非洲和大洋洲,成为“河南制造”走向世界的亮丽名片。

站在“亚洲最大的尼龙化工生产基地”的起点上,正在二次创业的平煤神马集团又瞄向了更高目标——力争在5至10年内实现尼龙产业本部营业收入600亿元,同时吸引带动平顶山相关配套产业实现营业收入400亿元,打造千亿元营业收入的中国尼龙城。(本报记者 高轶鹏)

加快攻坚转型 实施二次创业

员工感到幸福 企业才能发展

尼龙化工公司民主对话 提升职工幸福指数

本报讯(记者高轶鹏)职工恳谈会,是平煤神马集团尼龙化工公司倾听职工心声,解决职工之忧,激发职工干劲,促进企业健康发展的纽带。公司领导说,企业对员工好了,员工自然会回报企业。

10月11日上午,在平煤神马集团尼龙化工公司的集中控制室内,化工二厂职工王晓彬从新安装的有净水装置的电热水器接了一杯开水。他说,控制室是化工一厂和化工二厂的主控室,人员相对较多,一直采用电水壶烧水饮用,非常不方便。在今年8月中旬该公司召开的职工恳谈会上,有职工提出了安装电热水器的建议。

“恳谈会结束后公司就组织人员来我们这里了解情况,热水器很快就装好了,大家都很满意,工作积极性更高了。”王晓彬说。

尼龙化工公司始终牢记职工是第一牵挂,时刻把职工利益放在心中最高位置,真心实意为职工办实事、解难题。但是如何听到职工的真实心声,每月一期的职工恳谈会让公司领导与职工代表坐在一起——

由于生产的特殊性,该公司运转班职工的用餐实行统一配送,职工反映说“太单调”。

为让职工用餐更加科学,该公司推行了单点和套餐点餐制度,职工可以根据自己的口味和饭量进行“私人订制”,同时菜品价格由公司工会、纪委、法律事务处及职工代表联席会议定价,得到了大家的广泛好评。

职工宿舍区域环境差,安全隐患多,职工反映说“不满意”。

在资金紧张的情况下,该公司筹资170多万元对职工宿舍进行了升级改造,投资20余万元对职工小区整修路面、规划车位、安装新型路灯等,还栽种200多棵景观树,进一步美化了厂区生活区环境。

针对困难职工救济力度太小,职工反映说“不到位”。

今年以来,该公司对82名困难职工进行救济,为833名女职工办理了女职工团体特病保险,为困难职工孙金钊的女儿捐款9万多元。

公司的真心付出得到了职工的认可和回报,大家积极想办法为企业节能降耗、挖潜增效做贡献。

电气厂厂长胡文杰建议将夏季制冷方式由电空调改为工艺空调,实现后每年可节约电费上百万元。

仪表厂职工何贯川通过拆解废旧仪表可以回收部分零部件进行再利用,能为公司省一个零件的钱就省一个零件的钱。8月份,该厂修旧利废仪表、电路板、显示器等10余台、套,节约材料费10万多元。

化工一厂对稀硝酸输送泵升级改造,实现了机械密封泄漏量少,无环境污染,节约脱盐水的“一举三得”之效,每年节约成本达300多万元。

招标公告 河南中基工程管理有限公司受鲁山县教育体育局委托,现对以下项目进行公开招标。一、工程名称及项目编号:鲁山县二十九中分校教学楼、宿舍楼项目(二次)(项目编号:LZC2016-Ag118);二、具体要求详见中国政府采购网、中国采购与招标网、河南省政府采购网、平顶山市政府采购网和平顶山公共资源交易中心、河南省公共资源交易公共平台。



为庆祝长征胜利80周年,弘扬爱国主义精神,10月12日,十二矿举办了“红色箴言—爱国主义教育诗歌朗诵会”,旨在弘扬民族正气,激发职工“爱国、爱企、爱家”思想意识,提升全矿干群和广大团员青年“勇担当、勇追梦、勇创新、勇奉献”情怀,共建积极向上和谐矿区。图为诗歌朗诵会现场。马云岭 摄

十二矿掘进一队:新战场续写辉煌

8月,十二矿掘进一队掘进105米,超计划完成任务。在煤炭行业,这或许不是一张最好的成绩单,但是对于他们来说,实属不易。

“一直以来,我们擅长煤巷掘进,一些先进做法还在集团得到推广。但是在岩巷掘进方面缺乏经验。”10月12日,该队副队长党敬说。

据了解,近几年,十二矿正处在采区接替的关键时期,每个采面需布置2-3条底抽巷保证煤巷掘进和回采工作面消灭,因此岩巷掘进速度就成为制约采面接替的一大难题。矿上根据生产情况要求掘进一队将战场转到岩巷。

对此,该队坚持以人为本,想方设法激活“人”这一生产要素,为矿井安全高效生产打下了坚实的基础。

为提高职工学习专业技能的积极性,该队在职工中倡导“工匠精神”——该队除引导职工岗位成才,把自己打造成掘进方面的技术能手之外,还优化导师带徒制度,规定师傅每教会一个徒弟、徒弟、师傅各奖励500元,激励职工都能乐于学习、主动学习。

2月份,该队在己15-17220中间瓦斯巷施工时,为提高生产效率,工作面由过去3台气动凿岩机增加到5台。但由于熟练操作气动凿岩机的职工不够用,队里鼓励职工学习操作凿岩机的技术,经确认合格后,奖励500元。截至目前,已经有20多名职工拿到了该奖励。

为了保证每班有足够的出勤人数,该队完善了激励机制——

该队研究决定,在现有工资结算基础上,每旬出勤超过8次或每月超过23次的职工,除发正常的加班工资外,出勤超1次还额外奖励200元。该激励政策,改变了以往出勤不足影响正常生产的被动局面。

该队职工唐维生在7月份多出勤2次,因此得到400元奖励。他说:“现在形势不好,导致有些职工的工作积极性不高,而出台的这些激励政策,对我们起到很大的鼓舞。”

该队还把任务分解落实到班组和个人,采取“超产奖、欠产罚”和“满勤奖”等激励办法,调动职工的生产积极性。该队还在现有工资总额的基础上,向一线倾斜,拉大辅助和一线人员的工资差距。

自今年6月份开始,该队还在班组之间开展劳动竞赛,同时每月对前两名分别给予1500元和1000元的奖励。7月份,该队时志亮班完成了48米的进尺,成为全矿的安全高效班组,受到了奖励。

为了把好工程质量关,该队强化大家的安全责任意识——

验收员作为安全生产现场的“守门员”、工程质量的“把关人”,在安全生产中起着至关重要的作用。

该队要求,在工作现场每个验收员都要有一张施工图纸,验收员执行措施时必须“求真、求细、求精”,力求每道工序达标。

同时为了让验收员更好地发挥监督作用,该队每月对验收员进行考核评比,

对前三名分别给予奖励。

该队验收员卫建林每班都盯在现场。为了保证打眼效果,他每个眼都要去测量角度和方向,光爆成型眼痕率在95%以上。7月份,他在验收员评比中获得第一名,得到500元的奖励。

在该队干部职工的齐心协力下,6月份,该队施工的第四瓦斯治理巷创出大断面全岩掘进120.4米的该矿历史最高水平,7月和8月连续两个月超计划完成任务。(本报记者高轶鹏 通讯员王小棠)

声明

平顶山市湛河区滨河街道办事处,项目名称:平顶山市湛河区2015年农村公路通村项目改建工程肖庄村—苗南线,建筑业发票,开票日期:2016年4月22日,发票代码:241001510060,发票号码:00941361,金额479388元。平顶山市湛河区北渡街道办事处建筑业统一发票,项目名称:平顶山市湛河区2015年农村公路通村项目改建工程汴城西—汴城东,开票日期:2016年4月26日,发票代码:241001610060,发票号码:00025023,金额461610元。平顶山市湛河区北渡街道办事处建筑业统一发票,项目名称:平顶山市湛河区2015年农村公路通村项目改建工程,开票日期:2016年4月26日,发票代码:241001610060,发票号码:00025024,金额424402元。发票联丢失,声明作废。河南方圆建设有限公司 2016年10月14日

实地考察,结合浸胶生产线实际情况,

咨询专家和环保机构,经多次技术论证,最终确定了被市环保局和集团环保节能部认可的治理方案:用集尘罩将废气统一收集后,进行二级水喷淋处理,去除大部分的VOCs和粉尘。

9月29日,随着送气阀门徐徐打开,废气治理装置开始通气试运行,只见灰蓝色的油烟废气进入喷淋塔塔循环喷淋,过滤掉废气中的污染物,最终变为淡白色的水蒸气排入大气。

“浸胶油烟废气是浸胶帘子布生产过程中由于烘干布面胶液而产生的。其污染物主要成分为VOCs(挥发性有机物)。随着新《环保法》颁布实施,国家对工业企业废气排放规定了更为严格的标准。该公司专门成立浸胶废气治理工作小组,克服了“方案设计”“箱体加固”“设备吊装”“组对对接”等难题,全力推进此项工作。帘子布公司多次技术论证和

学技术 比业务 做贡献 四矿扎实开展学习教育见成效

本报讯(记者高轶鹏 通讯员韩军辉)日前,四矿维修一队党支部组织广大党员积极投身技术攻关,成功实现300米超远距离喷射注浆实验,此项技术在集团巷巷工作中首开先河。这是该矿扎实开展“两学一做”学习教育的一个实例。

“两学一做”学习教育开展以来,四矿各党支部围绕安全生产、经营管理,找准点、立好项,引导广大党员在岗位上做出更大的工作成绩,为该矿解危渡困做贡献。广大党员,把党章和系列讲话中的各项要求落到实处,学技术、比业务、做贡献,切实做到平常时候看得出来,关键时刻站得出来,危急关头豁得出来,以实际行动检验学习成效。

8月份以来,维修一队对主斜井二部皮带进行整体维修工作。该巷道原有支护为多层锚网喷射加锚索联合支护,失修严重,喷射浆距离远,巷道坡度大,喷浆机只能安装在距离施工点300多米的猴车二部机头,喷浆压力小,无法满足生产需求。

为有效解决施工中遇到的一系列难题,确保现场施工安全生产,组织正规循环作业,该队

队长蒋东岭、党支部书记司子久组织召开班子会议,选拔经验丰富和技术过硬的精兵强将施工,号召党员干部积极开展技术攻关立项。现场跟班党员干部李中华、付鹏辉细心研究喷浆机的工作原理,创新改造了喷浆管道中途助推器,喷浆管道每隔70米接三通管进行二次给风,经过多段给风,使喷浆机最远喷程达到300米,大大降低了职工劳动强度,同时也节约了位移喷浆机工时成本。

职教中心党支部以“三亮”行动为载体,不断提升整体服务水平。该中心制作了“岗位服务牌”贴在每位教师的办公桌前,让学员来到学校就能准确找到负责培训的教师在哪里,他属于哪个专业组,让学员明明白白参加培训。该中心以评选“服务明星”活动为契机,切实加强思想道德建设。每月通过对教师课时量的统计,结合学员结业时对教师的教学质量、职业态度、班级管理水平和服务意识等方面的综合打分情况以及个别教师当月有“特殊贡献”等情况的综合评定,评选出当月的“服务明星”,并给予一定的奖励。今年以来,两个党员责任区8名专业课教师完成培训任务36个培训班,培训学员累计6500余人次。



10月12日,帘子布公司2016年职工职业技能大赛实际操作比赛在捻织一厂举行,在理论考试中胜出的8名参赛选手相互切磋技艺,一较高下。图为复检落筒工刘鹏洲在比赛中检查产品质量。朱敏 摄

注销公告 平顶山市谊农种植专业合作社,统一社会信用代码:93410404MA3X94B3Q,向该合作社登记机关申请注销登记。请债权债务入报之日起45日内到该合作社申请登记。特此公告 平顶山市谊农种植专业合作社 2016年10月14日