

新华区召开会议推进重点工作

特色商业区建设在7月全市观摩小组中位列第一

本报讯(记者毛玺玺 通讯员唐晓源 何风云)8月15日上午,新华区全区重点工作推进会召开。上半年,该区共实现地区生产总值87.6亿元,增长4.5%;1至7月份,预计完成固定资产投资29.7亿元,实现一般公共预算收入3.97亿元。

据了解,今年1至7月份,该区上下攻坚克难,勠力同心,虽困难重重,但亮点频出。载体建设实现新扩张。新华区特色商业区建设进展顺利,新增投资4.4亿元,累计完成投资42.4亿元,获得全省十快服务业“两区”荣誉,全市综合考核第一,7月全市观摩小组第一名。转型发展实现新提升。新华区电商产业园投入运营,“华合论坛”青年创业园网站已建成。上半年完成第三产业增加值37.95亿元,同比增长6.8%。高成长性工业平稳发展,铁福来机电公司成功挂牌上市,是我市第一家在“新三板”挂牌上市的非公

中小企业。项目建设取得新突破。强力推进专业招商,全民参与,投资35亿元的白鹤洲风情旅游区项目和投资80亿元的深圳华耀城等项目初步达成入驻意向。城市改造有了新进展。积极协助企业破解发展难题,帮助原绢纺厂周边区域一期、鑫鸿嘉园等4个项目办理了城市配套费、社保费缓缴手续,武庄村(盛世御源)等3个项目正在审核上报;协调市财政拨付城市基础设施配套资金1.5亿元。城区环境得到新改观。截至目前,辖区30家规模化餐饮店全部安装油烟净化装置,规划设计院子站周边21家餐饮店全部安装油烟净化器。社会事业取得新进步。完成了龙门口小学、西吴庄幼儿园和香山街幼儿园主体工程,开工建设了新庄小学,为各中小学新配备图书12万册,荣获全国社区教育示范区荣誉称号。健全完善“社区、社工、社团”三社工作机制,组织45名社

区工作人员参加全国社工专业培训和考试。安全稳定见到新成效。深入开展“人民调解110”工作和“人民调解直通车”活动,健全了11家专业性、行业性人民调解委员会,调处纠纷152起,调解率达100%,调成率达98%以上。

会上对上半年经济指标综合排名前三名(西市场街道、光明路街道和中兴路街道)和经济主管部门考核评议前五名(区发改委、区财政局、区城改办、区住建局、区科技局)进行了表扬,同时下发了成立全区重点工作领导小组的通知和县级领导干部联系镇(街道)、村(社区)的通知。

会议要求,要严格落实县级干部“三包三联系”(包非法集资公司处置、重点项目建设、重点信访稳定案件,联系镇、街道、管委、村、社区、贫困户)工作制度,形成以上率下的良好工作氛围;坚持一线工作法,

每周至少抽出一天时间到分包项目、企业、镇(街道)或村(社区)开展调查研究,现场督查工作情况,解决实际困难;推行“两单一图”工作法,细化工作任务,明确时间节点,及时总结经验不足,统筹推进各项工作;各级领导干部要围绕重点工作,扑下身子、综合分析、制定方案、扎实推进;各镇(街道)、各部门要发扬拼搏进取精神,抓紧每一天、干好每件事。

会议强调,各单位要肯定成绩,正视差距。新华区全区上下清醒地认识到目前全区经济形势依然严峻。接下来,厚植优势,把握机遇,抢占先机,新华区奋力努力——要狠抓项目载体建设,做好经济运行监测,全力推进转型发展,着力提升城市建管水平,加强生态环境建设,持续改善社会民生,保持社会大局稳定,明确目标、落实责任,圆满完成全年目标任务。

学、考、谈、问

新华区四种举措学习贯彻《中国共产党问责条例》

本报讯(记者毛玺玺 通讯员乔晓燕)8月17日上午9时,新华区中兴路街道会议室内,《中国共产党问责条例》(以下简称《问责条例》)知识测验正在进行,全街道35名党员干部伏案认真答题。

为真正把纪律和规矩挺在前面,把《问责条例》学习变为党员干部的自觉行动,新华区结合“两学一做”学习教育,采取“学”“考”“谈”“问”多种形式学习贯彻《问责条例》。

领导带头集中“学”。在《问责条例》发布后,新华区迅速召开区委常委会议,逐条逐句学习。区纪委领导班子成员和科室主任先后走上“每周讲一讲”讲台,围绕《问责条例》开展学习研讨、评论解读、案例剖析。各单位制定学习计划,开展学习,区委巡察办将学习活动与实际工作相结合,坚持打铁还需自身硬,将《问责条例》逐条解读,每人印发一份,在开展巡察过程中做到先学先知、学以致用。

作汇报时随机提问纪检干部;干部室、宣教室不定期抽查纪检干部。

认真对照专题“谈”。督促全区党员干部认真对照《问责条例》查摆自身存在的问题,列出清单,加强整改,切实做到内化于心、外化于行。同时,要求各单位开展座谈会,结合自身实际,畅谈学习体会和感受,使广大党员树立讲政治、讲规矩、守纪律意识,自觉做到在党规党纪面前知敬畏、守底线。

落实条例严肃“问”。为做到失责必问、问责必严,该区从加强基层党组织和党员遵守党纪规矩入手,强化监督执纪问责。区纪委派出5个督查组深入全区31个村、32个社区对不遵守政治纪律政治规矩的问题,包括党章党规意识不强、长期不与组织联系、软弱涣散、战斗力不强的党组织进行不间断巡回督查,严肃问责了一批履行主体责任不尽职尽责的党员和不合格党员。

营造氛围流动“考”。积极利用区纪检监察网站、微信群、QQ群等,发布《问责条例》内容和解读剖析,营造学习宣传氛围。同时,新华区纪委精选31道题目,区纪委领导在办公会、座谈会、工

目前,该区已开展“两学一做”学习教育、转作风促学习党员座谈会1100场次,查摆思想、作风、纪律等6类问题清单120余条,开展知识测试20余场次,问责党员干部32人,除名不合格党员23人。

矿工路街道:

街景美化整治基本完成

本报讯(记者毛玺玺 通讯员宋齐勇)“随着位于平安大道与朝阳路交叉口大型塔式立柱广告的拆除完毕,矿工路街道街景美化整治工作基本完成。”8月29日,新华区矿工路街道有关负责人说。

政法委特勤队连日来组织32名工作人员,出动大型吊车两台,集中拆除主干道内未按要求自行整改的非法灯箱、导向牌和小广告牌。截至目前,该街道共拆除塔式立柱广告5处、粘贴墙体广告15处、商业导向牌两处、破损门头牌匾6处、灯箱宣传广告牌38处、小广告及喷涂广告46处,圆满完成街景美化工作任务。

光明路街道创新推进学习教育 开展“我做一天城管人”活动

本报讯(记者毛玺玺 通讯员何风云 董鹏)8月16日,记者从新华区光明路街道了解到,该街道创新推进“两学一做”学习教育,坚持“城市管理工作的重心在街头巷尾”这一问题导向,在全街道范围内开展了“我做一天城管人”活动。

近段时间,来自光明路街道机关、社区(村)的党员干部加入志愿者队伍,分批与区城管执法队、街道城管办工作人员一同深入街头巷尾,从清理流动摊贩,到整治占道经营;从清除乱贴乱挂,到宣传创卫工作,亲身参与,体验城市管理工作,引导大家认识到城市管理工作的必要性和维护好城区城市秩序的重要性,使“两学一做”学习教育真正实现全覆盖、重实效。

“‘两学一做’学习教育基础在学,关键在做。”光明

路街道办事处主任王庆武说,该街道坚持问题导向,结合本街道位于城市中心区的实际情况,在深入推进“两学一做”学习教育中,首选城市管理中的突出问题进行整治,“希望通过此次活动,让机关党员干部和社区(村)群众体会到城市管理工作的艰辛,从而提升城市管理的群众知晓度、参与度和满意度。”

据了解,结合“两学一做”学习教育,在“我做一天城管人”活动结束后,光明路街道还将开展“做合格共产党员”主题实践,设立“一榜、一台、一片、一岗”4个载体,改进工作作风,提高办事效率,着力完善联系服务群众、项目开发、贫困救助等相关工作机制和举措,切实发挥好基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

曙光街街道曙北社区:

社区党员管理实现全覆盖

本报讯(记者毛玺玺 通讯员乔晓燕)“感谢党对我们老党员的关心鼓励,没忘记我们老党员,我们要再接再厉,为党奉献力量。”8月5日上午,在新华区曙光街街道曙北社区会议室,79岁的老党员马全喜指着胸前的荣誉纪念章说。

当天,新华区委巡察办主任任艳丽等人为曙北社区16名50岁以上党龄的老党员佩戴了中原先锋“七一”纪念章。佩戴纪念章,重温党章和入党誓词只是曙北社区开展党员教育的一项内容。

曙北社区辖区共有党员126名,其中退休党员42名,流动党员31名,其他党员53名。今年初,曙北社区在整个辖区进行摸排走访,逐一核实建档,并以归属不同为切入点,实行“四管齐下”,进行分类管理。

对属地党员实行“直管”。通过建立党员志愿者服务队、召开社区党员联谊会、划分社区党员责任区、设立社区党员先锋岗、开展“党群共建文明社区”等主题活动,引导和教育广大社区党员发挥特长,为社区稳定和和谐做贡献。

对在职党员实行“协管”。通过建立包括姓名、职务、工作单位、电话号码等在内的个人信息档案以及兴趣爱好、道德表现、生活作风等社区记录,加强对他们“生活圈”“交际圈”的关注,增强其自律意识,同时通过开展党的历史回顾、政策法规、党务知识等“两学一做”学习教育,鼓励他们严格要求自己,更好地做好本职工作。

对流动党员实行“代管”。社区党组织设立“流入党员管理服务站”,特别针对一些在外省打工甚至在国外学习的党员建立“党建廉政教育”微信群和社区党员之家,并进行登记注册。定期组织他们学习党章、法律法规,参加支部志愿服务活动,不能到场的不定期开展微信网上学习,并在网上晒手抄党章和学习心得,确保他们“思想不掉队、学习不断档、组织不断线”。

对退休党员实行“爱管”。对42名退休党员建立“社区老党员爱心档案”,每月定期组织他们参加组织生活会,不定期分享“家风传承故事”,向党组织汇报思想动态,拉近与党组织的距离,并时刻他们在生活上予以关爱,如办理低保、发放爱心卡、节日慰问等,让老党员能时刻感受到党组织的温暖并发挥余热。

截至目前,今年以来曙北社区共组织党员教育培训4次,开展党员学习教育活动20余次,组织在职党员参加社区志愿服务活动20余次,发放社区困难爱心卡33张,慰问行动不便老党员14次。



全力以赴 迎接“华合论坛”

8月12日,新华区召开第六届“华合论坛”执委会协调会,听取参会前期筹备工作情况汇报,并就做好下一步工作进行部署。

在前五届“华合论坛”上,新华区共签约项目18个,签约金额198.9亿元。今年以来,该区频频打出招商引资“组合拳”,力争“华合论坛”期间签约更多项目,为经济社会发展注入新的活力。

王川川 摄

新华区开展露天油烟烧烤专项整治

下一步将庭院、背街小巷零星露天油烟烧烤作为监管重点

本报讯(记者毛玺玺 通讯员何风云 董鹏)8月20日,记者从新华区有关部门了解到,为全面打响治理露天油烟烧烤攻坚战,持续改善全区空气质量,近段时间以来,新华区委、区政府和区创建办高度重视,集中开展露天油烟烧烤治理整顿活动,全面部署,制定目标,明确责任,强力推进。

新华区执法局牵头组织对辖区露天油烟烧烤情况进行全面摸底排查,建立管理台账,并将具体工作任务细化至每条路段,责任到人。每天17:00至23:00组织各个执勤队城管队员75

名,出动执法车辆16台,针对油烟烧烤摊点集中路段采取专人定点蹲守。截至目前,累计清理油烟烧烤摊点150处,共治治理规范150家,重点监控46家。其中,相关镇、街道、公安、工商、食药监、环保等部门也对露天油烟烧烤进行了大力整治。

经过持续治理,目前新华区主干道的露天油烟烧烤得到了有效遏制,但某些庭院、个别背街小巷还有零星的露天油烟烧烤存在。接下来,新华区将把这些零星的露天油烟烧烤作为监管管理的重点,不断加大清理整治

的工作力度,制定切实可行的治理措施,健全监管体系。

区执法局还将持续加大与相关镇、街道、公安、工商、食药监、环保等部门的联系沟通,对全区范围的油烟烧烤进行进一步管控,防止回潮反弹。力争无盲区、无死角、全覆盖,对露天油烟烧烤形成高压态势,全面禁止市区露天油烟烧烤,避免东打西躲、前清后乱现象发生。同时深入开展宣传教育,营造良好氛围,进一步提高群众的环保知晓率,宣传蓝天工程活动开展的意义和目的。

夯实基层基础 创新干部选拔 推进人才强区

新华区基层党建为转型发展提供组织保障

本报讯(记者毛玺玺 通讯员宋齐勇)8月29日上午,新华区湛北路街道党员志愿者佩戴党徽,开展“党员奉献在社区”活动。5年来,新华区委组织部围绕中心、服务大局,以三级便民服务平台建设为抓手,深入实施党员人才素质提升、基层党建有形化、优秀青年干部成长“三大工程”,为转型发展提供了坚强的组织保障。

——着力夯实基层基础。该区以“基层党建有形化工程”为抓手,全面推进区、镇(街道)、村(社区)三级党群综合服务中心(站)建设和提档升级,实现了三级党群综合服务中心(站)全覆盖;积极探索“互联网+党群服务平台”新模式,开通了新华区党群服务微信平台,新华区党群服务网和流动党员QQ群,大力推广网络服务,方便群众办事。截至目前,社区服务范围已发展到15大类、137个项目,打造了“向东调解室”“虚拟养老院”“福寿雅苑日间照料中心”等一大批社区党建品牌;2012年以来分三批选派600余名机关优秀干部到村(社区)和重点项目指挥部挂

职锻炼,为推进全区城市改造、创卫攻坚、社区创建等工作发挥了重要作用。据不完全统计,下基层干部走访慰问群众5万余人次,收集群众意见建议3200余条,为群众办实事1600多件,协助完成拆迁1600多户,有100余名优秀下基层干部得到提拔重用;强化大学生村干部日常管理,落实相关待遇,加大培训力度,帮扶自主创业,组织大学生村干部参加全国、全市创业培训,开展大学生村干部“星级”评定,不断提高大学生村干部综合素质和服务技能,并培养了一批先进典型;坚持“四级联抓”工作法为主线,以学用结合为重点,立足创新、抓点示范,全面推进;实行远程教育月报制度,对全区31个村级站点集中排查维修,确保线路畅通。

——创新干部选拔管理。该区推行干部选拔任用新机制,重视基层、重视一线,看工作、凭实绩选用干部,对不具备基层工作经历的干部不予提拔,待其基层锻炼一年期满后,经考核优秀再研究任命;实行干部考核评价

新机制,把重点工作、重点项目建设 and 信访维稳一线作为培养锻炼、识别选用干部的主战场;实行干部监督管理新机制,把干部监督工作置于干部选任全过程,制定了从严管理监督干部的实施意见、干部监督联席会议等制度,构建了内部监督、公众监督、执纪执法部门监督、审计监督和日常性监督“五位一体”的干部选任监督体系;注重年轻干部培养选拔,以“优秀青年干部成长工程”为抓手,强化年轻干部的理论培训和实践锻炼,持续开展“年轻干部在基层”“年轻干部结对帮带”等活动,为年轻干部成长搭建平台;加大干部教育培训力度,制定年度培训计划,利用区、镇(街道)、村(社区)三级培训体系,分层次、分类别抓好各级干部的教育培训,5年来举办培训班280余期,培训干部1.3万人次。

——推进“人才强区”战略。该区大力推进“人才强区”战略,制定实施《新华区中长期人才发展规划纲要(2011—2020年)》等;实行人才工作目标责任制,落实人才工作重大事项和日常信息报告、高层次人才动

态培养管理纪实、“4+1联系人才”、“优秀人才交流日”等制度;加强人才队伍建设,组织开展优秀人才事迹报告会、“我为新华发展建言献策”、专业技术拔尖人才和优秀人才选拔等活动,持续抓好“专业技术人员素质提升、名师名校名医专家培育”等人才工程。5年来,引进高层次人才35名,改善了干部队伍的结构、文化结构;选派高校毕业生到湛河治理、开发改造、社区建设等一线工作,发挥人才专业优势,加快推进重点工作;开展“撰写一份调研报告,帮带一名青年人才,提出一条好的建议、联系一个基层单位、开展一次下基层、帮扶一户困难户”的“六个一”活动,切实发挥人才应有作用。

“5年来,新华区有16个先进基层党组织,14名优秀共产党员、15名优秀党务工作者获得市级以上表彰,其中曙光街街道李庄村党委荣获‘全国先进基层党组织’称号。”8月29日,新华区委组织部有关负责人说,下一步,该区将继续努力,为加快转型发展、和谐稳定发展做好组织保障。



给环卫工人送清凉

8月17日,由新华区政府协办的“给环卫工人送清凉”关爱捐赠公益活动举行。

为迎接“华合论坛”,打赢大气污染防治攻坚战,新华区环卫工人付出了大量的

劳动。此次公益活动中,新华区佛教协会、新华区道教协会、河南省翔健实业有限公司、市纺织品有限公司等单位和社会各界爱心人士对新华区环卫工人进行了捐赠。

郭彦军 摄