

牢固树立安全发展观念 提升全民安全文明素质 集团各单位扎实推进“安全生产月”活动

平煤神马集团 加强安全隐患整改工作

本报讯 为深入贯彻“安全生产月”活动，牢固树立安全发展观念，提升全民安全文明素质，做好防灾减灾工作，集团日前要求各单位认真组织开展好“安全生产月”活动，加强安全监督检查，切实做好夏季“三防”工作。连日来，各单位以多种形式，强化和提高员工安全意识及事故处理自救互救的能力。

一矿：牢固树立“安全发展”观念

“矿领导高度重视‘安全生产月’活动，专门成立了‘安全生产月’活动领导小组，要求我们做到重点突出、目标明确、措施具体、扎实有效。”6月13日，一矿安技科科长张国强说。

一矿以“安全生产月”活动为契机，深入开展系列宣教活动，编发了“安全发展”主题学习材料，组织各单位认真学习，深入讨论；要求副科级以上干部写“安全发展”心得体会，在内部刊物上刊登，并利用区队长安全访谈等形式宣传“安全发展”观念，提升干部职工的安全素质。同时，该矿各业务区、科室开展了夏季安全督察和各种形式的专项安全检查活动，及时消除安全隐患。

6月份以来，一矿通修区结合自身实际，突出抓好瓦斯异常地点的通风系统调整及完善工作，狠抓丁5-32080采面、戊10-31090采面和戊8-32040里外风巷等高突头面的防突和瓦斯管理，进一步加大对采面落实瓦斯防治措施的监督检查力度。

该矿开展针对夏季顶板事故易发的特点，加大顶板专项检查力度，重点检查顶板破碎、地质构造、断层等情况，并开展机电专项检查活动，重点对掘进机、小绞车等设备进行检查，确保机电设备安全稳定运行。

此外，该矿安技科对隐患重大、“三违”多发和工程质量滑坡严重单位的党政正职干部进行约谈，提醒单位主要负责人增强安全意识，强化安全管理，超前防范事故发生。

朝川矿：超前排除安全隐患

进入6月份，朝川矿以开展“安全生产月”活动为契机，不断加大安全宣传教育力度，强化干部职工的安全红线意识，着力消除职工的侥幸心理，超前排除安全隐患，拧紧安全弦，确保安全生产。

该矿组织职工观看事故案例警示教育片，并要求他们观看后谈感想，让职工无形中树立“安全第一、生命至上”的理念。

该矿还加强对关键环节和重要地点的安全监管，确保作业现场安全，并严格落实隐患排查和责任追究，确保安全隐患不反弹。

该矿万通公司对“安全生产月”活动方案进行了细化分解，公司班子成员和班组长组成隐患排查小组，由班子成员分班组、按责任落实隐患排查工作，对排查出的隐患及时进行闭合整改。

在“安全生产月”活动期间，该矿一井综掘队从强化教育、严细排查、严格制度三方面入手，严格执行区队管理人员下井跟班制度，重点加大对特殊时段、重点区域、关键环节的监管力度，真正做到隐患在现场发现、措施在现场落实、问题在现场解决。

尼龙化工公司：人人关心安全 事事注意安全

进入6月份，尼龙化工公司围绕“安全生产月”活动主题，大力宣传《安全生产法》《河南省生产安全事故隐患排查治理办法》等，组织职工观看事故案例警示教育片，营造“人人关心安全、事事注意安全”的浓厚氛围。

“不该花的钱一分也不能花，但只要涉及安全，再多的钱也要花。”该公司一名安全管理人员说。



6月16日，帘子布公司安全生产检查组成员在对生产现场的消防器材进行检查。齐磊 摄

据了解，该公司今年投资300多万元对部分腐蚀较严重的设备、管道进行了防腐处理，投资100多万元对原料和产品罐区进行了技术改造，投资24万元为外部供电线路增加了防过载绝缘支撑，使该公司的安全保障能力得到进一步提升。

在“安全生产月”活动期间，该公司还将专项检查工艺系统、基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的隐患，重点查找在责任落实、劳动纪律、现场管理、事故查处等方面存在的薄弱环节，建立系统完善、简洁高效的安全生产长效机制。

“我们公司还将开展不低于20次的应急救援演练和紧急避险技能培训活动。通过学习紧急避险知识，开展应急救援演练，进一步完善应急救援体系，提高职工的事故救援和应急处置能力。”该公司安环部负责人说。

二矿：切实抓好夏季“三防”工作

自5月起，二矿机运区对全矿供电系统、通信系统、避雷设施等进行了一次全面检查和测试，确保供电安全、通信畅通。

为了应对可能出现的汛情，该矿按照“安全第一、预防为主、综合治理、有备无患”的原则，切实抓好夏季“三防”工作。

“夏季‘三防’事关矿井生产和职工的生命财产安全。根据集团要求，我们第一时间召开了夏季‘三防’工作会议，成立了由矿长、党委书记任组长的夏季‘三防’领导小组及由近百人组成的抢险救灾队伍，制定了防范措施，确保将隐患消灭在萌芽状态。”该矿相关负责人说。

为确保地面防汛工作扎实开展，在4月底之前，该矿土建处对工业广场的防洪沟、排水沟进行了疏通，对矿区、居民区的危房及漏雨房进行了修缮；通风区联合地测队、安技科等单位，对地面生产单位进行了检查，并督促责任单位对查出的各类安全隐患进行整改；物管站备足草袋、镐、锹、雨衣等防汛物资，做好夏季“三防”准备工作。

针对井下防汛工作，5月份以来，该矿机运区对井上下供电系统、通信系统、避雷设施等进行了全面检查和测试，对电线杆和拉线进行了加固，对影响供电安全的树木进行了砍伐，对主排水管道进行了全面检查，对在用水泵、备用水泵进行了检修，并进行了水泵联合运转试验。

此外，该矿还加大安全督察和干部现场管理力度，强化每天24小时值班制度。

帘子布公司：“连环出击”安全月

今年“安全生产月”之初，帘子布公司已经紧锣密鼓地进行了一系列安全活动，重在“强化安全发展观念 提升全民安全素质”这一主题上连环出“招”，强化公司全员安全意识。

该公司不仅一直保持着班前会讲身边案例的安全习惯，今年更是出“新招”，在每周生产调度会上增加安全生产知识学习这一项目，针对重点危险化工艺、重点危险化学品和重大危险源，抓住现场应急处置这一安全工作重点，制作PPT教育片，增强学习效果。该公司还将组织优秀分厂开展安全生产巡回演讲。

帘子布公司组织一厂安排专人清扫排水沟，日常对附房外的排洪沟进行全面清理和检查，做到雨季期间地面各地点排水沟畅通、无积水。

原丝二厂充分凭借人才优势，让本厂“漫画达人”宋鑫、“剪纸大师”张春峰创作以漫画、剪纸等形式为主的安全宣传作品，提升职工安全生产意识。原丝三厂利用微信群新兴宣传载体，每天发送安全事故案例、安全生产注意事项等信息，提醒职工随时随处注意安全。

日前，公司正积极组织职工参加“安康杯”竞赛、“青安岗在行动”、持续开展读一本安全书、提一条安全建议等“十个一”等活动，甚至延伸到家庭安全范围，组织首届“和谐杯”家庭安全厨艺大赛。

土建处：开展夏季“三防”应急救援演练

日前，土建处在新城区中国移动平顶山分公司生产指挥调度中心项目工地举行夏季“三防”演练。该处夏季“三防”领导小组主要成员和机关相关科室负责人现场观摩。

此次演练，模拟平顶山雨季来临，该工地基坑突遇强降雨险情，基坑大量积水，威胁到基坑边坡安全，西北侧基坑边坡有塌方危险。

险情出现后，工地负责人立即将险情向西北公司应急救援指挥部报告，请求土建处夏季“三防”抢险救灾大队立即支援。

指挥部接到险情以后，经应急救援领导小组研究，下令立即启动应急预案，并命

令救援队伍迅速赶赴出险工地。由抢险指挥队长、排水组、打坝组、警戒组及医疗救援人员组成的救援队在5分钟内集结完毕。

在抢险指挥队长的指挥下，15名抢险队员各司其职，快速行动。警戒组立即对现场进行警戒，维持抢险秩序，疏散交通，保证救援车辆顺利通行；排水组用水泵快速排除基坑积水；打坝组用沙袋在基坑临边增设围堰，防止地面雨水倒灌进入基坑。

通过演练，增强了该处干部职工及施工人员的应急意识，同时也检验了该处夏季“三防”应急预案的可操作性和救援队的实战水平。

物业服务中心：全力做好辖区安全管理工作

“还在工作呀！这么晚了，两位师傅还不下班？”6月22日晚8点钟，晚饭后锻炼身体的大爷看到在小区箱式变电站前巡视供电设备的物业服务中心水电暖维修队职工王跃东和刘威，心疼地说。

“大爷，天气越来越热，中午和晚上是居民用电高峰期，物业服务中心要保证小区供电设备正常运行，保证小区居民安全用电。”王跃东和刘威两人回答道。

保证辖区物业安全，是做好物业服务工作的前提。6月份，物业服务中心组织技术人员对所管辖区进行了全面巡检，对住宅楼进行防雷设备检修，同时巡检养护所管辖区16处变配电设施设备，确保各种设备运行正常。6月初，该中心清理辖区排水沟1600多米，清理排水窨井78个。

为保障各类绿植健康茂盛，该中心累计在辖区喷洒药液24万多平方米。并对1200多株高杆月季和新植树木进行三角支撑，对200多棵靠近高压电线的树木进行了修剪整形。

随着气温升高，该中心每月三次在辖区打药，消杀蚊蝇。定时进行卫生大清扫，清理卫生死角，堵塞鼠洞。

针对辖区物业安全，该中心制定了安全检查方案标准，保证专人组织检查，确保责任到岗到人，不定期检查各岗位安全措施的执行与落实情况。

幸福花园、体育馆15号院等门卫加强各出入口人员、车辆管理工作，加强巡防力度，保证公共广场区域、道路两旁车辆进出有序，摆放整齐。乐福新村社区服务站每天巡查时，利用广播在居民中开展防火、防盗提醒。（本报记者 高轶鸣）

本报（记者高轶鸣）日前召开的平煤神马集团安全办公会议指出，今年二季度以来，国家和省市各级安全生产监管部门多次对集团进行了集中或专项安全监督检查，共查出各类隐患和问题253条。针对这些问题，各涉及单位采取了多项措施，积极整改。

据集团有关人士介绍，他们对查出的各类隐患和问题高度重视，认真组织落实整改，并举一反三，进一步查找安全管理中存在的差距和不足，做到关口前移，超前防范，坚决杜绝重复隐患的发生。

其中，把瓦斯综合防治和防突作为安全工作的重中之重，严格贯彻落实《防治煤与瓦斯突出规定》《强化煤矿瓦斯防治十条规定》《河南省强化煤矿安全生产暂行规定》和《河南省煤矿防治煤与瓦斯突出十条措施》。建立健全本单位异常信息处置组织机构，细化完善异常信息的采集、汇报、处置、评价、考核的程序和要求，做到快速反应、超前防范，及时预警、预防、治理和控制。加强瓦斯

平煤神马集团持续规范 混合所有制企业管理

本报（记者高轶鸣）平煤神马集团在转型发展过程中，不断解放思想，大力发展混合所有制经济，目前集团70%的二级子公司和60%的三级子公司已经发展成混合所有制企业，其经验做法得到了省委、省政府的高度赞扬和充分肯定。

当前，面对国企改革的艰巨任务，平煤神马集团找准重点，持续在规范和完善混合所有制企业管理上下功夫。该集团依法依规，对于混合所有制企业，取消行政级别，下放经理层薪酬分配等权力，集团党委只任命党群干部、推荐董事人选，由其董事会定战略、定目标、定资产回报，经理层全部实行市场化选聘，赋予下属混合所有制企业更多自主权。管好资本，推动集团投资管理由

管资产向管资本转变，2015年以来，已经先后选择焦化事业部等板块作为集团绩效考核改革试点单位，探索建立以投资回报率为主导的考核体系，在中鸿煤化、华瑞新材等单位试点推行定额回报管理办法，建立符合市场竞争要求的考核新机制。严格监管，督促下属混合所有制企业完善法人治理结构，加强董事会建设，健全投融资、财务管理、项目建设、合同签订、招投标、担保等重大事项决策程序，规范企业决策行为。完善派驻人员管理办法，建立了集团委派的董事、监事和高级管理人员定期述职、失职渎职责任追究等制度。

目前，集团下属的首山焦化、中鸿煤化、华瑞新材等3家混合所有制企业已被纳入全省混合所有制试点单位。

接地气 聚人气 鼓士气

四矿凝聚解危度困正能量

本报（记者高轶鸣 通讯员韩军辉）“滴水之恩当涌泉相报。我这辈子都不会忘记帮助过我的每个人。生活对于我来说是不幸的，但我又很幸运，因为我是四矿的一分子。不管过多久，我都要感恩给了我第二次生命的四矿，用实际行动去报答四矿对我的恩情。”6月7日，在四矿举办的“感恩于心、报恩于行”道德讲堂上，台下的职工都被该矿绿化队职工景建刚讲述的感恩故事深深感染。

当前，如何提振职工精气神，增强企业凝聚力，成为当务之急。四矿以持续深化感恩教育为载体，积极用道德的力量凝聚企业发展正能量，切实增强形势任务教育的针对性和实效性，形成了党政工团齐抓共管的工作格局，实现形势任务教育接地气、聚人气、鼓士气。

该矿充分利用“一台、一报、一网、一橱窗、一讲堂”五大宣传阵地，及时向职工发出形势任务资料及安全生产知识等，开展青年安全生产示范岗、“青年志愿服务”等品牌活动，培养“我与矿井同命运”的大局意识，疏通青年生产生活中遇到的困惑和疑问，引导他们发挥“井生力军”作用，为矿井生产、改革转型发展作出积极的贡献。

围，有效调动和激发职工大局意识、责任意识、担当意识，确保“人心不散，战斗力不减”，为该矿解危度困提供有力的思想保证。

“螺母式进线嘴乱打乱打、锈蚀等原因紧固不到位或用一只手的拇、食、中指能使压紧螺母向旋进方向前进超过半圈的为失爆。”6月11日，供电队职工汪平生收到队里发来的微信。每天由该队值班技术员向全队发送微信，内容包括形势任务资料及安全生产日常知识等。在该矿，像供电队这样利用微信、微信等“微平台”及时向职工发送信息的还有很多。

5月13日，该矿团委组织开展以“学业务技能，当岗位标兵”为主题的座谈会，邀请刘稳、王纲等5名集团技术比武第一名与各单位团支部书记、青工进行面对面对话。

针对部分青工思想波动、安全意识淡薄、技能薄弱等“亚健康”现象，该矿积极开展“师徒心灵对话”“青年安全生产示范岗”“青年志愿服务”等品牌活动，培养“我与矿井同命运”的大局意识，疏通青年生产生活中遇到的困惑和疑问，引导他们发挥“井生力军”作用，为矿井生产、改革转型发展作出积极的贡献。

吴建基：两获“鲁班奖”的项目经理

土建处海南公司经理兼党支部书记吴建基可谓业界名人——他和他的团队曾经两获中国建筑工程最高奖“鲁班奖”，而这也就是目前我市仅有的两个“鲁班奖”。

6月13日上午，在吴建基的办公室，他正和大家细心地研究施工图纸。

“任何一个优质工程，都离不开建设、施工、设计、监理、勘查五大责任主体的通力协作。”吴建基说。

据了解，吴建基总是在项目开工前进行工程策划。这些策划涵盖施工组织设计和人、财、机等各个环节，使施工人员可以清晰地知道哪个环节会出现问题及采取什么预防措施，甚至精细到一块地板砖的铺设位置、效果。“如同混凝土浇筑后不可逆一样，建筑工程策划不能有半点差错。”工程策划对工程建设意义重大，做好了这项工作，施工只需“按图索骥”就行了。

吴建基干过的两个工程——平顶山市行政服务综合楼项目和集团工人劳模小区项目分别于2012年、2015年获得“鲁班奖”。

有这样一个小“插曲”：市行政服务综合楼项目建设期间，由于没有相关施工经验，项目部施工的楼梯台阶因误差多次高于5毫米的国家标准而返工。而在集团工人劳模小区建设中，吴建基带领大家吸取教训，将楼梯台阶误差控制在2毫米至3毫米，顺利通过了验收。

自2000年担任项目部经理以来，吴建基带领项目部干部职工建设的八矿选煤厂技改项目等10项工程，合格率达到100%，优良率在95%以上。

“只有作风务实的主帅，才能带出战斗力、凝聚力强的队伍。”这是同事谈到吴建基在团队中的作用时说的。

吴建基用务实作风锤炼优秀团队，把过程控制和节点考核落实到每一个环节，实施了班组、项目部、监理三级检查制度，确保每个工序都能得到全程监管。日常工作中，他带头做到腿勤、嘴勤、手勤，每天早上7点到现场，督促落实质量方案，参与质量验收，并把工序质量验收标准在“国标”的基础上提高了一个档次，不允许任何一个有误差的环节“过关”。

2013年8月的一天，吴建基发现集团工人劳模小区6号楼32层正在施工的屋顶伸缩缝盖板垂直度出现一点偏差，当即督促施工人员进行了整改。在为建筑框架填筑时，吴建基要求先按图纸在电脑中设计每个砖块的位置，遇到需要用半块砖的情况时，就在加工厂加工，将每面墙的平整度误差控制在4毫米之内，远低于8毫米的“国标”要求。

与此同时，为确保施工质量，吴建基还大力倡导应用先进的施工工艺。

在集团工人劳模小区施工现场，他要求设立钢筋加工中心，采用先进的数控弯曲机代替原来的手工操作，提高了钢筋弯曲度、长度标准。有关资料显示，在工人劳模小区项目建设过程中，先后完成4项自主创新技术，取得3项实用新型专利，荣获4项省部级工法。

这些年来干过的每一个工程，吴建基都严格遵守合同约定，认真履行承包合同约定义务，合理组织施工，确保每个工程均按照合同要求的各项条款保质保量完成。在施工过程中，他还不断学习建筑业“十项新技术”，利用所学知识不断创新，提高自身管理能力及业务水平，自身总结出创新成果十余项，并且要求自己的团队成员在施工中不断总结，挖掘出工程特点、难点，针对特点难点利用新技术、新工艺进行攻关。在此期间，他自己也逐步成长为国家一级建造师，获得了全国建筑业企业优秀项目经理、全国工程建设质量管理先进工作者等称号，并取得了“鲁班奖”工程项目经理（承建）特别荣誉证书。

（本报记者 高轶鸣 通讯员 刘帅锋）

注销公告

鲁山县亿锦商贸有限公司（注册号：410423000090969）向公司登记机关申请注销登记，请债权债务入见报之日起45日内到公司申请登记。

注销公告

鲁山县亿锦商贸有限公司（注册号：410423000090969）向公司登记机关申请注销登记，请债权债务入见报之日起45日内到公司申请登记。

注销公告

平顶山智博汽车销售有限公司（注册号：410491000033153）向公司登记机关申请注销登记，请债权债务入见报之日起45日内到公司申请登记。

注销公告

平顶山智博汽车销售有限公司（注册号：410491000033153）向公司登记机关申请注销登记，请债权债务入见报之日起45日内到公司申请登记。

招租

新城区蓝湾翠园东门二层门面房三间620平方米，对外出租，好房不贵，赚钱不累。

联系电话：0375-4973622

注销公告

河南鑫成邦招标代理有限公司（注册号：41040000046871（1-1））向公司登记机关申请注销登记，请债权债务入于见报之日起45日内到公司申请登记。

注销公告

河南鑫成邦招标代理有限公司（注册号：41040000046871（1-1））向公司登记机关申请注销登记，请债权债务入于见报之日起45日内到公司申请登记。