开门执纪 吸收信访人参与"阳光审查"

新华区"2+2+2"工作法架起互信桥梁

本报讯 (记者毛玺玺 通讯员乔晓 燕)"说心里话,刚开始俺还不太相信你 们,担心'官官相护',心想着不行的话俺 还上访。但是通过参与'阳光审查',知 道你们是在按程序认真办事,有你们解 决问题俺放心,俺不再上访了。"5月10 日上午,说起上个月新华区纪委信访室 的接待,新华区辖区农民李某对新华区 纪委的信任程度溢于言表。

据了解,今年4月底,信访人李某拿 着举报材料来到新华区纪委信访室,实 名反映一村干部涉嫌克扣群众财物、拖 欠群众钱财等突出问题。接到举报后, 新华区纪委高度重视,他们在了解到信 访人的基本情况后,认为李某符合协助

宝丰县210名

残疾人喜领轮椅

个星期日是全国助残日。5月10日上

午,来自宝丰县的众多残疾人朋友和爱

心人士齐聚宝丰县残联门前,参加该县

第26次"全国助残日"动员大会暨轮椅发

放仪式。当天,210名来自宝丰县的肢体

前活动现场,今年51岁的赵丙须终于有

了属于自己的第一辆轮椅。在30年前,

由于事故,赵丙须失去了左腿,从此以后

他每天只能和拐杖为伴。虽然有政府的

照顾,但上有老、下有小,爱人还没有工

作,生活困难的赵丙须一直不舍得买一

辆轮椅。在今年全国助残日前,政府帮

开展了爱心助残义诊服务。宝丰县残联 工作人员还来先后来到宝丰县聋儿语训 部、宝丰县特殊教育学校、宝丰县救助管

理站,看望慰问这里的残障儿童,为孩子

们发放了衣物、图书、面包和牛奶等物品。

长王天正介绍说,希望借此倡导扶残助

残的社会风尚。募捐资金重点用于残疾

人康复、教育、培训、就业和法律援助等,

切实做到帮扶贫困残疾人。

在当天的仪式上,宝丰县残联理事

在活动现场,来自市第二人民医院宝 丰分院、县精神病院等医疗单位的医生还

助赵丙须实现了自己的愿望。

当日上午9时许,在宝丰县残联门

残疾人士收到了一份特殊的节日礼物。

本报讯 (记者巫鹏)每年5月第三

信访问题审查工作的条件,该区信访室工 作人员按照新华区《关于吸收信访人协助 信访问题审查工作办法(试行)》,让该信访 人协助本次信访问题的审查工作。

在信访人的配合下,审查组经过十余 天的调查,查实被举报人严重违纪事实后, 对被举报人进行了立案查处,目前正在研 究处理结果。这是新华区创新"2+2+2"工 作法,吸收信访人协助信访问题的解决,进 行"阳光"审查的一个案例。

据了解,为充分发挥群众在解决基层 纪检监察信访问题中的积极作用,增强信 访问题执纪审查工作的透明度,新华区创 新举措,今年4月份,区纪委印发了《关于吸 收信访人协助信访问题审查工作办法(试 行)》的通知,通知明确了吸收信访人协助信 访问题审查的适用范围、协助条件、产生办 法、协助信访问题审查程序及信访人协助 信访问题审查的权利和义务。同时,新华 区纪委还创新形成了一套"2+2+2"工作法, 增强了审查透明度,收到了良好效果。

"2+2+2"工作法,即"两筛选":筛选侵 害群众利益的问题线索,筛选协助信访问 题审查的协助信访人的资格;"两签订":获 得协助信访问题审查资格的信访人签订 《协助信访问题审查的权利和义务告知 书》,签订《协助信访问题审查信访人承诺 书》;"两沟通":在纪律审查各阶段,将审查 情况及时与信访人进行沟通、反馈,通过填 写《信访问题沟通联系表》,对信访人反映 的问题逐一审查、沟通、完善、解决,直到群 众满意,信访问题审结到位后填写《信访问 题审结沟通表》。

目前,新华区纪委利用"2+2+2"工作法 已筛选协助信访人5人,签订《告知书》《承 诺书》10份,先后办理村干部侵害基层群众 利益等信访案件5起。

"通过这一制度机制,一方面起到了联 系群众的桥梁和纽带作用,使群众从怀疑到 信任、从误解到理解、从抵触到支持,最终停 访息诉,实现多赢,另一方面增强了纪律审 查的透明度,消除了纪律审查的神秘感,对 部分信访问题的突破起到了关键作用,树立 了开门执纪的新形象。"新华区委常委、区纪 委书记王金霞说。

校园安全演练

5月10日上午,发生地震,同学们在老师的指导下到空旷的操场上避险。原来,这是湛河区东风学区为确保校园安全而进行 的一次防地震安全演练。在5·12全国防灾减灾日到来之际,为了让全校师生绷紧安全弦,该学区分别组织东风路小学、锦绣小 学、铁炉小学等校的老师和保安进行了安全演练,并组织各校学生进行了紧急避险演练。

王丽在全市普通高校招生考试 安全工作电视电话会议上强调

确保高考安全平稳有序进行

本报讯 (记者孙鹏飞)5月 10日上午,在收听收看了全国、 全省普通高校招生考试安全工作 电视电话会议后,我市接着召开 会议,对贯彻全国、全省会议精 神,扎实做好今年我市高考工作 进行部署。市委常委、常务副市 长王丽出席会议并讲话。

王丽指出,高考是国家选拔 人才的重要途径,涉及广大考生 的重大人生利益问题。今年我市 高考考生多、考点多、环节多、涉 及面广,组织管理任务繁重。全 市各级各有关部门要真正在思想 上高度重视,切实增强责任意识

和大局意识,在实际工作中把细节考 虑得更周密一些、把措施制定得更扎 实一些,努力实现平安高考的目标。 要突出重点,统筹考前、考中、考后各 个环节,以前期预防为关键、以制度 建设为核心、以内部治理为重点,深 化源头治理、严格保密管理、严肃考 风考纪、提升服务质量,努力实现考 前无试题试卷泄密、考中无作弊舞弊 现象、考后无试卷统分错误,圆满完 成高考各项工作任务。要加强组织 领导,完善工作机构,明确工作任务, 强化配合联动,严格责任落实,全力 以赴做好高考各项工作,确保今年全 市高考安全平稳有序进行。

平均山村板

平顶山学院"省级文明单位"揭牌暨 争创省级文明单位标兵动员大会举行

唐飞出席

本报讯 (记者孙聪利)5月 10日上午,平顶山学院"省级文 明单位"揭牌暨争创省级文明单 位标兵动员大会举行,市委常委、 宣传部长唐飞出席并为该院"省 级文明单位"揭牌。

唐飞指出,近年来,平顶山学 院在获得省级文明单位后,立即 锁定创建省级文明单位标兵的目 标,体现了学院推动精神文明建 设常态化、长期化的恒心和决心, 对进一步增强学校综合竞争力, 推动学校各项事业快速健康发展 具有重要意义。

唐飞强调,文明单位称号是 一份荣誉,更是一份责任。希望 平顶山学院全体师生锁定省级文明 单位标兵的新目标,以更加扎实有效 行动推动办学事业持续健康发展。 一要做文明建设的窗口和标兵。把 争创省级文明单位标兵作为提高综 合办学水平和学校竞争力的重要抓 手,加强校园宣传舆论阵地和文化活 动设施建设,创造文明、和谐的育人 环境。二要做精神文明的传播者和 先行者。要以师德建设为重点,强化 教师职业道德教育,树立献身教育、 爱岗敬业的师德风范。三要做精神 文明的践行者、带动者。广大学生要 以主人翁的荣誉感和责任感,将文明 规范内化为自觉行动,齐心协力共创 文明校园,共享文明成果。

石龙区安监局开展防汛检查

本报讯 (记者张鸿雨)5月 10日上午,石龙区安全生产监督 管理局工作人员来到辖区宝丰嵩 阳盛源煤业有限公司、平顶山瑞 平石龙水泥有限公司和平顶山东 方碳素股份有限公司,对雨季防 汛工作展开排查。

雨季临近,为确保安全度汛,

石龙区安监局成立了防汛工作领导 小组,分期分批对汛期安全隐患进行 排查。特别是对重大危险源、尾矿库 中发现的问题,要求严格落实整改责 任、措施、资金、时限和预案五到位, 抓好跟踪监督,及时消除隐患。同 时,开展应急救援演练,确保一旦有 险情,能够快速有效施救。

精细管理、创新课堂,谱写教育新篇章

-平顶山市第四中学(市理工学校)狠抓教育教学质量、打造优质普通高中品牌纪实

长后,带领班子成员以校为家、以身示范,并高瞻远瞩地为学 校绘画出一幅新的发展蓝图:未来五年,学校将按"创特色学 校、建一流师资、育素质人才"的思路,不断深化精细化管理, 持续提升教育教学质量,继续完善校园基础建设,努力创建优 质普通高中,实现新的崛起。

在"励精图治,建立一所低进高出、高进优出的优质学校" 的愿景激励下,该校新一届领导班子带领教职工积极探索、奋 发进取,以前所未有的勇气与魄力放开手脚,创新管理模式, 深化教学改革,营造了学校全新的教育生态,迎来了学校发展 的又一个"春天"——2015年,该校成功申报省级文明单位和 省卫生先进单位,学校党支部被评为先进基层党组织,学校食 堂被评为省级A类食堂,先后获得了平顶山市教育科研工作 先进学校、平顶山市第一届红十字青少年知识竞赛团体一等 奖、市校园文化艺术节组织奖、市依法治校示范校等荣誉。

实行"走动管理",激发师生积极向上的正能量

2014年8月,新一届领导班子对市四中(市理工学校)进 行了重新定位,立志把该校打造成一所"低进高出,高进优出" 的优质普通高中,让这所有着"西部明珠"美誉的学校大放异 彩,让更多学子绽放梦想。

有了前进的方向,就有了克难攻坚的勇气和力量。杨全 军校长吃住在校,一有时间就到教学楼巡查。一天下来,他在 校园里走了上万步。在走动中,他思考学校变革之路;在走动 中,他发现了校园内存在的问题;在走动中,他加深了对教师 和学生的了解……很快,杨全军提出了"走动管理"的管理理 念。从每天和老师一起签到开始,他时时处处以身示范,以自 己的思想、言行润物无声地影响着教职工,让老师们都"走动" 起来,以积极主动的态度投入到教学工作中去。

通过读书、思考、实践,学校领导班子不断丰富"走动管 理"的内涵,并将这一管理理念在广大教职工中推广,鼓励广 大教师"谋事,干事,干成事;有想法,有办法,有做法"。在走 动中发现问题,在走动中思考问题,在走动中解决问题,在走 动中树立典型,在走动中提升自我……如今,这一管理模式被 广大教职工广泛应用于实践,无论是管理人员还是任课教师, 都在走动中不断完善自我,提升自我,超越自我。

每天坚持在校园内"转一转",成了学校领导的一种习 惯,也成校园管理的一大策略。在走动管理中,领导班子发现 了很多典型,如带病工作的职工、放学后还在辅导学生的老 师、乐于助人的学生等,他们会顺手拍张照片发到校园微信 圈,点赞一下。在这种正能量的引导下,教师和学生的责任意 识、主动意识被激发起来。渐渐地,以校为家、无私奉献的教 师多了,自觉辅导学生、和学生打成一片的教师也多了;学生 违纪现象少了,自觉学习的多了,校风校纪焕然一新,教风学 风日益淳厚。

"领导带着头,群众有干头。"这是杨全军常说的一句话。 在"走动管理"及三抓一重(抓管理、抓质量、抓落实、重实效) 管理理念指导下,该校领导干部俯下身子,深入一线,包班包 组,解决师生难题,为教学搞好服务,营造了干事创业的良好 氛围。广大教职工也"动"起来了,每天的教学工作有计划、有 推动、有落实、有检查、有反思、有整改、有提高,每天都生活在 创新中,每天都生活在落实中,每天都生活在激情中。

教学质量是学校的生命线,一年来,该校大力倡导"抓管 理促教学,抓科研提质量"的理念,在校本培训、外出学习、教 学科研、课改实验等方面做了大量有益的探索,为学校教学质 量的稳步提升注入了生机活力。

据该校教务处主任李芈介绍,该校专门成立教学工作领 导小组,由校长带头抓教学;拓展了年级组管理职能,强化年 级长对年级学情的监控把握,综合治理年级的教育教学问题; 建立了教师业务档案,定期对"备、讲、批、辅、考"进行检查、评 比,奖优罚劣,有效地调动教师工作的主动性和创造性。

深入听课,加强指导。本学期该校每位校领导和中层干 部每周至少听一节课,与教学相关的部门的校领导和中层干 部(含年级长、教研组长)每周至少听两节课,所有任课教师每 两周至少听一节高三年级的课、每4周至少听一节数字化班 的课。校领导听课可提前预约,也可以直接推门听课。在听 课时,领导要检查被听课教师的教案和学生的作业情况。任 课老师的听课情况由教务处每两周检查公布一次。以此,提 高教师的业务能力和水平。

该校还定期召开教学质量分析会、学情分析会和考前动 员会等,帮助教师查找不足,有针对性地提出改进措施,全面 掌握学生实情,分析指导教学工作。

教研组和备课组量化管理。该校每学期末根据教学成 绩、教学常规等方面的考核开展优胜年级组评选活动,对获得 名次的年级组进行现金奖励;每周坚持听评课等,在教研方面 下功夫,用教研促教师学科教学、促教师业务成长。备课组要 利用每周的集体备课时间,让老师们在备课标、备教材、备学 生、备教法、备学法的过程中,以思维碰撞思维,以智慧点燃智 慧。备课组还集中力量在学生成绩提高上谋划办法,借助兴趣 小组和学科竞赛的方式,激发学生的学习兴趣和潜能

在学生上课期间,学校加强行政值班巡视,倡行班主任排 班巡查,及时发现并处理课堂违纪现象,以此督促课堂教学管 理,让每一个学生都能在课堂上有收获、有进步。在2015-2016 学期末全市统考中,该校成绩在同类学校中名列前茅。

开办数字化教学班,向课堂要效益

有部分学生基础薄弱,不愿学、不能学、不会学、学不懂, 成为阻碍学校持续提高教学成绩的难点问题。为改变长期存 在于传统课堂教学中"教师竭力主讲,学生消极参与"的高耗 低效的教学现状,进一步推动新课改,着力提高课堂教学的效 益,校长组织人员多方学习、考察,决定突破传统教学局限,引 人电子书包与"翻转课堂",提升学生的学习热情。

就开创数字化教学班一事,领导班子多次召开会议展开 "头脑风暴",让大家各抒己见,集思广益。2015年9月,在借 鉴外地学校成熟经验的基础上,该校大胆探索,锐意创新,斥 资打造了两个数字化教学班。在数字化班,学生人手一部平 板电脑,可以随时随地进入智能课堂、电子图书馆和电子书 包。学校通过云平台搭建、校园网络的高度覆盖以及教学课 件的全面配合,为学生提供智能化的教学环境,培养学生成为 具有较强创新精神和创新能力的"智慧者"

毛名煜担任其中一个数字化班的班主任,他说数字化班 的老师采用云备课,可直接将导学文件推送全班,并通过监控 和数据分析全面掌握学生的学习情况。课后,老师使用微课



数字化课堂提供高效的教学模式





成绩分析会

程进行作业辅导;教师在平台上布置作业,学生网上提交作 业,自动批阅……"翻转课堂"的实现,为老师和学生提供了一 种高效的"教"与"学"模式,使学生能够随时随地听课、学习。

经过一学期的探索、实践,该校数字化班教学成果显著。 学校通过将数字化班学生成绩与平行班学生成绩进行横向与 纵向的对比分析,发现数字化班学生的学习成绩提升幅度明 显高于平行班学生成绩,老师为之振奋。"在智能化课堂的探 索、实践方面,我们走在了全市前列,这也为我校快速提升教 学质量找到了一条便捷之路。"业务校长刘明臣高兴地说。

今年秋季,该校将推广数字化班教学经验,扩大数字化班

规模,进一步提升教育教学质量,让更多学子受益。 教师分"包"学生,助高三学子腾飞

市四中(市理工学校)严抓高三备考工作,制定有效措施,

做好培优补差工作,助学生腾飞。 该校高三年级长张金铃说,学生升人高三,学校首先召开 动员大会,让学生很快进入高考模式;召开高三教师会,鼓士

气提要求。 "我们每月组织一次月考,每周组织一次周考。每次月考 后都要召开教师成绩分析会,表扬辛勤工作成绩优异者,警醒 成绩稍差的老师。"张金铃说,高考200天时,该校召开高三师 生鼓劲大会,并进行问卷调查,发现学生思想问题、生活困难 及学习上的困惑,为学生解除后顾之忧,让他们都能全心全意 地投入到学习之中。

该校采取领导包班、任课教师分包学生责任制,为学子们 保驾护航。任课教师要关心所"包"学生思想、生活上的问题, 并对所包学生的薄弱科目进行有的放矢的辅导,与学子们并

肩作战,陪伴学子们走过生命中最亮丽的时节。 高三年级组还经常举办学习经验交流会等,让学生相互 学习、取长补短,再接再厉。在该校高三"百日誓师"大会上, 学生们豪情满怀,老师们也都激情澎湃,为学子们摇旗呐喊,

张金铃是"走动管理"的践行者之一,她说:"一名合格的年 级长不是每天坐在办公室中闭门造车,而是在走动中发现学生 情绪上思想上出现的波动和问题及时想到解决方法。"平时,她 总是和年级组的老师谈心,深入课堂听老师们的课,检查教师 的教案和批改的作业、卷子等。"发现了老师的闪光点或好的方 法,我也会发QQ或微信进行表扬和推广;发现师生出现的懈怠 情绪时,我会及时鼓劲开会解决。在'走动管理'中,探求师生动 态,及时解决问题,我们高三年级组时时保持着活力和工作动力, 我们高三年级组还被评为'优胜年级组'。"张金铃开心地说。

如今,该校高三学子在各位校领导的鼓励和殷切的希望下

精神振奋,正为决战高考而日夜奋战! 重视学生综合素质培养,让每位学生都能成才

该校扎实开展体卫艺工作,牢固树立"健康第一"思想 上好健康课,抓好阳光大课间活动,保证学生平均每天一小时 体育锻炼时间,提高学生的体育意识和身体素质。

高一、高二开展单科竞赛,由教研组长负责组织,各班由 任课教师组织各学科兴趣小组8-10人,开展丰富的课外小组 活动。从高一开始,培养学生的学习兴趣,为学生树立各科的 学习榜样,让学生们通过交流、学习,共同提升学习力。

在学校团委的规范组织下,校内成立了文学社、卓雅诗苑 等丰富多彩的学生社团,为学生综合素质的提升搭建了广阔 的平台。该校特长生也在专业教师的培养下,在各级各类大

赛中崭露头角,并在高考艺考中取得了骄人成绩。 在教育发展的道路上,平顶山市四中(理工学校)栉风沐 雨走过了五十个年头。在时代变革中,她砥砺前行,破茧成 蝶,一次次塑造了高考辉煌,赢得了学生和家长的广泛赞誉。 现在,四中师生昂首阔步,不断创新,以更加崭新的面貌和更

加优异的教育教学成果向母校五十华诞献礼! (本报记者 邢晓蕊)