

领导干部要着力强化看齐自觉

晋风

党的十八大以来,习近平总书记关于全面从严治党,提出了一系列新理念、新思路,特别是近期全国党校工作会议和党的新闻舆论工作座谈会上,习近平总书记都明确强调党员干部要强化看齐意识。强化看齐意识就是要自觉、经常、主动地向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,向中央重大决策部署看齐,坚决维护中央领导集体的权威。今天,全市正处于全面建成小康社会的决胜阶段,正处在爬坡过坎、攻坚转型的关键时期,党员干部尤其是领导干部必须用更加“严”“实”的作风,以经常看齐的清醒、主动看齐的自觉、坚决看齐的勇气,在推进全市转型发展上当标杆、做表率。

一、深刻领悟本质内涵,着力增强看齐的思想自觉

思想是行动的先导,思想上的清醒是看齐的基础。要让行动看齐,思想必先入列。领导干部要充分认清看齐对成就党的事业的重大意义,深刻理解看齐的本质内涵。

一是看齐意识体现了我们党对客观规律的科学认知。齐则有序、齐则有力、齐则有效。现实世界五彩斑斓,千变万化是自然界的常态,但人类文明的进步却要强调井然有序、整齐划一。“群力谁能御,齐心石可穿”。我们党之所以能取得今天的伟大成就,除了铁一般的信仰、铁一般的纪律外,更离不开广大党员的看齐自觉。看齐这一重要思想,正是基于对客观规律的科学认知,自觉与党的建设紧密结合,在实践中提出来的,并在实践中不断丰富发展。

二是看齐意识体现了我们党对历史经验的深刻总结。我们党是高度集中统一的马克思主义政党,思想上的统一、政治上的团结、行动上的一致是党的事业不断发展壮大的根本所在。毛主席在党的七大预备会议上说:“要知道,一个队伍经常是不大整齐的,所以就要常常喊看齐,向左看齐,向右看齐,向中间看齐。我们要向中央基准看齐,

向大会基准看齐。看齐是原则,有偏差是实际生活,有了偏差,就喊看齐。”对于一个拥有8700多万党员的大党,只有经常喊看齐,广大党员干部才能时刻警醒、及时纠偏,真正看得齐、跟得上、立得稳、行得远。三是看齐意识体现了我们党对世情国情党情的准确把握。当前,我国社会主义建设虽取得世人瞩目的伟大成就,但是意识形态领域工作却面临巨大挑战。从世情看,各种思想文化交流更加频繁、交锋日趋激烈;从国情看,各种社会矛盾和问题集中呈现,人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性显著增强;从党情看,新形势下党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验日趋复杂严峻。面对意识形态工作环境、对象、范围、方式的深刻变化,看齐意识必须予以加强。

二、准确把握实践要求,着力增强看齐的实践自觉

看齐既是一个理论问题,更是一种实践要求。领导干部必须躬身践行,让看齐落实到具体行动上,反映在实际工作中。

一是坚定政治立场不动摇。政治立场坚定,才能在大是大非面前保持清醒头脑,才能在关键时刻不迷失方向。领导干部增强看齐自觉,就要始终对党绝对忠诚、自觉与中央认识上一致、思想上同心、政治上同向、行动上同步,始终与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。要时刻牢记党员姓党,把爱党、忧党、兴党、护党落实到工作生活各个环节,敢于同形形色色违反党内政治生活原则和制度的现象作斗争。要增强政治定力,学深悟透习近平总书记系列重要讲话精神和中国特色社会主义理论体系,掌握蕴含其中的马克思主义思想、观点和方法,坚定“四个自信”。要严格遵守党章党规党纪以及党的优良传统和工作惯例,自觉做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。

二是坚持秉公用权不偏倚。习近平总书记强调,领导干部手中的权力是党和人民赋予的,是为党和人民做事用的,只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。各级领导干部要养成按法律和规章说话办事的习惯,恪守权力的边界,真正做到心中有法、虑必及法、言必合法、行必依法,真正把权力关进制度的“笼子”。要保持慎重用权的敬畏,依法用权的严谨,做到追求事业成功用加法,谋求个人利益用减法,认真贯彻民主集中制,自觉接受社会舆论和人民群众的监督,从源头上解决好“为谁掌权”这一根本问题。

三是坚持一心为民不懈怠。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨,党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。坚持以人民为中心的工作导向,既是我们党发展壮大的成功经验,也是我们党夺取新胜利的根本保证。我们党从诞生之日起,一代又一代中国共产党人,把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,赢得了人民群众的拥护和支持,汇聚了推动事业前进的磅礴力量。各级领导干部要把深入基层、走进群众作为工作的理念、方法、常态,倾心聆听百姓的呼声建议,切身体验百姓的喜悦忧伤,准确把握百姓的思想脉搏,找准为民谋利的着力点。要尊重群众的主体地位和首创精神,把人民群众的实践创造作为源头活水,善于从百姓的朴素话语中获得闪光思想,从基层的生动实践中萃取创造元素,在广泛汲取群众智慧中,探寻为民谋利的更好思路、更好举措。要把群众作为自己正衣冠的最好镜子,匡正人生追求,校验责任态度,衡量职业精神,消除作风之弊、行为之垢。

三、认真锤炼党性修养,着力增强看齐的行为自觉

领导干部的看齐意识并不是天生就有的,看齐的标准也在动态变化、不断提升,需要加强学习、常态对表、持续锤炼,以坚强的

党性使看齐意识内化于心、外化于行。

一是要有见贤思齐的胸怀。我们党一直注重发挥先进楷模的引领作用,习近平总书记强调“用一贤人则贤毕至,见贤思齐则蔚然成风”。领导干部作为“关键少数”,应当首先具备这种理念和胸怀。要端正心态,时刻保持谦虚谨慎、不骄不躁的姿态,真正放低身段、放宽眼界,深入基层、深入群众,求贤若渴。要养成习惯,经常对照反思、勇于自我解剖,时刻不忘自己是从哪里来的,先进楷模是如何做的,腐败分子是怎么毁的,始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

二是要有攻坚克难的担当。习近平总书记强调,敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。敢于担当就意味着要直面风险挑战,意味着攻坚克难、艰辛付出、无私奉献。当前,随着中国经济发展进入新常态,全市转型发展的外部环境和条件发生深刻变化,形势的复杂性、任务的艰巨性都是罕见的,需要各级领导干部付出更大的努力。为官避事平生耻。各级领导干部要始终怀着舍我其谁、当仁不让的责任感,始终保持忠于职守、开拓进取的精气神,在践行五大发展理念、决胜全面小康上奋发有为,在转型发展、结构转型升级上主动作为,以滚石上山的精神不断开创转型发展新境界。

三是要有干事创业的激情。习近平总书记强调,领导干部对事业要始终保持奋发进取的精神状态。有了激情,任务面前就能充分汇聚智慧、激发潜力,挑战面前就会有无畏斗志、冲天干劲。当前,全市经济下行压力依然较大,各级领导干部要始终保持昂扬向上的精神状态,把干事创业作为自己的天职,把心思集中在“真干事”上,把本领用在“多干事”上,把目标放在“干成事”上,紧紧围绕全面建成小康社会和资源型城市可持续发展示范区的目标任务,努力用新情况研究新情况,用新理念拓展新思路,让全市人民在共建共享中有更多获得感和幸福感。

以严明的纪律确保监督责任落实

全红伟

习近平总书记在十八届中央纪委六次全会上提出“两个没有变”和“四个足够自信”,充分表明了我们党深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的坚强决心。作为党内监督的专门机关,管党治党的重要力量,各级纪委要把学习贯彻总书记重要讲话精神与履行好监督责任相结合,在全面从严治党中找准职责定位,以严明的纪律强化监督执纪问责,确保监督责任有效落实。

一、坚持以改进作风为主线

作风问题关乎人心向背、关乎党的生死存亡。当前高压态势下,整治“四风”虽然取得了阶段性成效,但是树倒根存,防止反弹的任务依然艰巨。所以,纪律检查机关对改进作风必须保持冷静清醒,既要坚定改进作风的信心和决心,又要坚持做到抓常、抓细、抓长,锲而不舍、驰而不息改进作风,严防“四风”问题反弹回潮。要让中央八项规定精神落地生根,注重在坚持中深化、在深化中坚持,继续看住一个节个节点,解决一个具体问题,坚持以上率下、管住“关键少数”。要通过加大执纪监督、公开曝光力度,让那些不收手、不知止,依然我行我素的人付出沉痛代价,持续释放出越往后执纪越严的强烈信号,着力营造“不敢”“不能”“不想”的氛围。要依靠群众力量,激发群众监督能量,对群众举报的“四风”问题线索,逐一调查核实,深挖细查,决不放过,让广大群众透过一件一件“小事”见微知著,看到党风民风的持续好转,坚定对党的信心。

二、坚持以严格执纪为重点

党风廉政建设和反腐败是一场输不起的斗争,严格执纪是纪委的职责所在,也是全面从严治党的重要内容。面对依然严峻复杂的反腐败斗争形势,要坚决遏制腐败蔓延势头,纪律检查机关必须用最坚决的态度减少腐败存量,用最果断的措施遏制腐败增量。要坚持“老虎”“苍蝇”一起打,不定指标、不设上限,做到有案必查、有腐必反,真正实现惩治腐败无禁区、全覆盖、零容忍。在时间节点上,要重点查处十八大后、中央八项规定出台后仍然顶风违纪的行为。在审查对象上,要重点查处十八大后不收敛、不收手,问题线索反映集中、群众反映强烈,现在重要岗位且可能还要提拔使用的党员干部,特别是要突出“一把手”这个“关键少数”。在审查内容上,要重点查处违反政治纪律和政治规矩、组织纪律等行为,查处违反中央八项规定的行为和“四风”方面的突出问题,查处发生在领导机关和重要岗位领导干部中买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职的案件。要坚持抓大不放小,坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题,在始终保持高压惩治腐败的同时,严肃查处“职级虽小但影响很大、金额虽小但影响恶劣、事情虽小但反映强烈”的“小官、小案、小事”,让基层干部群众切实感受到全面从严治党的力度和成效。要充分运用监督执纪“四种形态”,使咬耳扯袖、红脸出汗成为监督执纪工作常态,从而达到“治未病”的目的;使党纪轻处分和组织处理成为大多数,从而达到“正歪树”的目的;使严重违纪的重处分、作出重大职务调整的成为少数,从而达到“治病树”的目的;使严重违纪违法立案审查的成为极少数,从而达到“拔烂树”的目的。要坚持把纪律和规矩挺在法律前面,用党章党规党纪去衡量党员干部行为,用纪律的语言去描述违纪行为,突出纪律检查机关的执纪特色,体现纪律审查的政治性,维护党纪党规的严肃性。

三、坚持以宣传教育为基础

反腐倡廉宣传教育工作是党员干部拒腐防变的第一道屏障,是惩治和预防腐败体系建设的重要组成部分,也是反腐倡廉建设中一项需要常抓不懈的基础性工作。做好反腐倡廉宣传教育,必须紧紧围绕当前反腐败斗争形势和纪检监察中心任务来开展,要体现纪检监察机关的特色和优势,切实发挥好思想引导、服务大局、教育干部、凝聚共识的作用,为深入开展党风廉政建设和反腐败斗争提供有力的思想保障。一是新闻宣传要突出声势。注重发挥报纸杂志、电视网络、微信微博等媒体的优势,加强反腐倡廉新闻通讯员队伍建设,通过多角度、多层次、多形式地加强反腐倡廉新闻宣传,更好地为反腐倡廉建设深入开展营造良好的舆论环境。二是廉政教育要突出特色。通过开展一系列特色教育活动,吸引广大党员干部的注意力,通过加强对党员干部的党性党风党纪教育、形势政策教育、正面典型教育和反面警示教育,筑牢党员干部的思想道德防线,不断增强党员干部的拒腐防变意识。三是廉政文化建设要突出氛围。通过加强廉政教育基地建设,挖掘本地历史文化中的廉政资源,着力打造廉政文化特色景观;要通过加强廉政文化示范点创建工作,大力弘扬中华民族优秀传统文化,不断增强基层廉政文化氛围。四是网络舆情要突出引导。注重加强对网络舆情的收集、研判和处置工作,对涉及党风廉政建设和反腐败工作的舆情,涉及纪检监察干部的舆情,涉及纪检监察工作对象的舆情要重点监控,积极发挥网络评论的舆情引导作用,切实为党风廉政建设和反腐败斗争深入开展提供有力的舆论支持。

(作者系叶县县委常委、县纪委书记)

法在心中人随法行 全面推进依法治国

刘造启

法治,是天下归心的伟大事业;依法治国,是人类千百年历史经验的总结。正因为如此,习近平总书记对各级领导干部提出了明确要求:“领导干部要做尊法学法守法用法的模范,带动全党全国一起努力。”火车跑得快,全靠车头带,这是依法治国的必然要求,但全面推进法治还必须依靠群众,依靠每一个人的自觉意识和行动。只要人人做到“法在心中,人随法行”,将“法”根植于内心,让“法”规范行为,全面推进依法治国就有了牢固的基础和保障。

法在心中,就是要强化认知认同,凝聚起全社会的法治共识。只有内心认同,才能自觉践行,才能自觉做到尊法、知法、守法,做遵守法律的明白人。

尊法,就是要思想上尊崇法治。尊崇法治,首先要彻底摒弃人治思想和长官意志,牢固树立宪法至上、法律面前人人平等的基本法治观念。在人类的历史长河中,大凡有成就的人无不奉公守法、明礼诚信;在人民群众心里,法是公正的天平,不偏不倚。柏拉图就说过:“人类必须有法律并且遵守法律,否则他们的生活将像野蛮的兽类一样。”正是有了法,才使我们得以生活在一个有秩序、有保障的环境中。所以,尊法,就要牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰,始终在法律的框架内履行职责、开展工作,带头遵守法律,依法办事,不得违法用

权,更不能以言代法、以权压法、徇私枉法。

知法,就是要在认真学习法律的基础上,懂得如何守法、用法,说通俗一点,就是要知道哪些能做,哪些不能做,应该怎样去做。反思一些违法乱纪的人和事,虽然有的是明知故犯,但也有很多是长期不学法、不懂法造成的。法律是我们行使权利、维护权利的依据,只有学法、懂法,掌握了法律武器,才能正确地工作和生活,走好人生之路。因此,我们应认真学习好法律,特别是要把学习宪法放在首位,摒弃“平头百姓懂不懂法无所谓”的模糊认识,心中高悬法律的明镜,手中紧握法律的戒尺,知晓为人做事的尺度。法治并不完全取决于法律条文多么复杂严密,也不仅体现在普通民众对法律条文有多么深透的了解,而在于把法治精神、法治意识、法治观念熔铸于人们的头脑之中,体现于人们的日常行为之中,形成人人真学、真懂、真用的法治氛围。

守法,就是要在尊法、知法的基础上,真正做一个守法的合格公民。法律的生命力在于实施,知法的关键在于守法。不然,法律就成了一纸空文。我国法律日趋健全完善,渗透到各个领域,涉及各行各业,无时无刻不在保护着我们的权利。如果我们弃之不顾,触犯了法律,就会得到相应的惩罚;如果懂法、知法、合理用法,那么法律就是我们的保护伞。因而知法守法,就要从每一件

事、每一个细节做起,法律允许的事认真做好,违背法律的事坚决不做,发生矛盾纠纷依照法律调解处理,把个人的守法融入大众的守法之中,把守法的意识转变为自觉守法用法的实际行动。

人随法行,就是要用法律法规来规范我们的行为,自觉遵守法律,做到依法办事、依法维权、依法护法,运用法律维护好个人与他人、个人与自然、个人与社会之间的关系。知是行之始,行是知之成。只有人随法行,学法、知法才能真正起到作用;只有人人这样去做,才能形成法治社会的良好局面。

依法办事,就是要依照法律的规定去做,用法律约束自己的语言和行为,做到循规蹈矩,不越“雷池”半步。法治作为一种信仰,不仅要求全社会对法治敬仰和推崇,而且要求人们以法律为行为准则,任何行为都恪守法律,不做违反法律的事。只有当遵纪守法成为一种自觉、依法办事成为一种习惯、恪守法律规则成为一种自然时,才能使法治释放更多的规则正能量,才能使我们的言行与国家、社会的要求相统一,与他人和谐相处,才能使我们的学习、工作与生活有可靠的保障,权利和义务真正得以履行。

依法维权,就是依照法律维护好法律赋予我们的权利,使之不受侵犯。法律既是对个人的约束,又是对个人的保护。在我们的思维习惯当中,只有统治者的权利,而老百姓

做人的权利,往往是被忽视的。殊不知,我们的权利来自于法律的规定,不需要任何人恩赐。比如,宪法、民法、劳动法等法律就明确了对公民权利的保护范围。假如这些权利受到侵害,我们就要理直气壮地去维护。作为个人,要维护好自身的权益,就要学好法律,懂得依程序维护,保护好相关的证据,正确投诉,特别是在规定的管辖区域和法定有效期内进行,否则就会徒劳无功,得不偿失。

依法护法,就是要维护法律的尊严,让法律不受肆意践踏,让奉法守法行为得以倡树,让违法违纪者受到制裁,在全社会形成良好的法治环境。作为行政管理部门,要规范行政程序,厘清权力责任,做到“法无禁止皆可为”“法无授权不可为”“法定责任必须为”;坚决消除权力设租寻租空间,坚决纠正不作为、乱作为,治理“权大于法”的痼疾;以执法监督维护法律尊严,既要靠自律、他律,更要有法必依、执法必严、违法必究,给人民群众以依赖感、安全感。作为个人,既要依法维护个人的权利不被无端侵害,自己有违法言行自觉接受法律惩戒,又要依法对公职人员、其他人员,包括自己亲属的违法违纪行为进行告发和斗争,从而减轻对社会、对公众的危害,为维护法律尊严、营造良好的法治环境贡献力量。

(作者系淇河市人大常委会副主任)

浅谈如何做好办公室工作

马志远

办公室作为重要的综合职能部门,处在承上启下、联系内外、沟通左右的枢纽地位,担负着上情下达、下情上传、对外联络和后勤保障等工作,重要性不言而喻。办公室作为单位的关键部门,如何紧紧围绕中心任务和重点工作,充分发挥参谋助手、协调服务、把关督办等作用,我认为应在强化四种意识,提高四种能力上下功夫。

一、强化四种意识是前提和基础

一是强化全局意识。办公室的工作牵动全局。围绕中心、服务大局是办公室的主要职责,这决定了办公室工作必须放在大局中去思考、定位、布局,做到正确认识大局、自觉服务大局、坚决维护大局。只有在工作中胸怀全局,才能思在前、做在前,把那些看似简单琐碎的事情做精、做细,把务实与务虚有机地结合起来,分清轻重缓急,做到有条不紊,忙而不乱。

二是强化服务意识。办公室是办公室的一项重要职责,搞好服务是对办公室工作的基本要求。办公室作为单位的“枢纽”和“窗口”,事务可谓繁杂,千头万绪,这就要求办公室的每位同志能够从容琐碎的事务中超脱出来,立足更高层次围绕中心工作想事谋事干事。要切实巩固深化党的群众路线教育实践活动成果,更加自觉地落实中央八项规定,

更加自觉地践行“三严三实”,持续改进工作作风,强化超前服务意识,创新工作方式,变被动服务为主动服务,并贯穿于办文、办事、办会等具体工作上,办实事、求实效、创实绩。

三是强化责任意识。办公室是单位沟通上下、协调内外、联系左右的关键部门。“一字之失,一句为之蹉跎;一句之误,通篇为之梗塞”,正所谓“工作无小事、事小责任大”。办公室每一位同志都要切实树立责任意识,重于泰山,对工作负责、对事业负责、对领导负责。要敢于担当,不管什么工作都认真对待,干就干好;要善于见微知著,见于未萌,增强工作的预见性,为领导决策当好参谋;要不勇于负责,出了问题敢于面对,不推诿、不推塞,有错必纠、知错必改。

四是强化创新意识。创新是推进事业发展的不竭动力,只有在工作中与时俱进,不断创新,才能更好地适应新形势、新任务的要求,更好地履行办公室职能。办公室每一位同志既要严格按照工作程序办事,继承以往的好传统、好做法、好经验,又要勇于突破陈规,善于从实际出发,对问题进行多方位、多角度、多手段的探讨,自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来,跳出传统思维,从中找到解决问

题的最佳方案。

二、提高四种能力是要求和保障

一是提高文字处理能力。办公室的文字综合水平是单位思想水平、理论水平、政策水平和工作水平的综合体现,而文字处理能力则是文字综合水平的直接表现。办公室每一位同志都要在提高文字处理能力上下功夫,无论是电话记录、会议通知,还是各类会议纪要,既要注意全面,更要抓住重点,强调信息反馈的全面、准确和及时。同时,要按照工作流程和环节,严格履行手续,把握各个环节间的内在联系,避免由于“下跳棋”造成“一着不慎,全盘皆输”的后果。

二是提高参谋助手能力。办公室一个重要职责就是发挥参谋作用,及时提出决策建议,并把单位的决策化为具体意见。办公室每一位同志要立足当好参谋助手,自觉做到“三要”:一要围绕中心、把握大局,力求参之有道。紧紧围绕单位中心工作,切实加强对工作思路和举措的研究,努力提高领导满意度、群众认同感和工作指导性;二要紧贴领导、领会意图,力求谋之有方。努力增强工作的主动性、敏锐性和前瞻性,做到领导未谋有所思、领导未闻有所知、领导未行有所动,写出有思想、有价值、有分量的文稿,提出有指导性、针对性和可操作性的建议。

三要超前服务、争取主动,力求言之及时。要多下“及时雨”、少放“马后炮”,认真调研、深入思考,始终保持敏锐的观察力和深刻的洞察力,善于从决策者的角度和全局的高度去思考、策划和处理问题,提出科学合理、操作性较强的备选方案。

三是提高组织协调能力。注重提升统筹兼顾的协调能力,高水平地抓好综合协调,是做好办公室工作的基本功。办公室每一位同志要自觉做到“三个善于”:一是善于“牵牛鼻”,抓住主要矛盾,圆满完成各项重点工作和重要任务;二是善于“弹钢琴”,学会统筹兼顾,突出工作的高效运作,及时做好各项决策部署的上传下达;三是善于“握拳头”,学会统筹协调,注重发挥单位的整体力量,做到“立足中心、协调全局”,形成工作合力。

四是提高督察督办能力。办公室是督促决策落实的职能部门。办公室必须立足于领会精神抓落实,跟踪问效抓重点、深入实际抓检查,对党委(党组)会议决定事项、领导重要批示事项、重要会议部署、重要文件执行情况、重点、难点和焦点问题,及时掌握相关工作的进展情况,提出解决问题的方法和建议,确保工作稳步有效推进。



论点摘编

■培训要讲精准化

加强干部培训是我们党的优良传统和成功经验,但当前一些培训存在针对性不够、实效性不强的问题。一些培训只是“炒炒剩饭”,缺乏新意,培训讲授的并不是干部想学的,致使培训工作上紧下松、流于形式。这不同程度地制约了干部的成长成才,甚至成为干部能力不足而为“为官不为”的一个诱因。因此,干部培训亟须树立精准化理念,着力满足干部的实际需求,提高干部履职担当的能力。

精准化培训是传统培训的“升级版”,它可以避免从上到下“依葫芦画瓢”的形式主义,使干部培训更加具体化、实用化。精准化培训的要义是因入施教、因需施教,让干部填补知识空白、消除经验盲区、解决思想困惑,提高履职担当的能力。开展精准化培训,需要在干部培训中建立新的供需结构,盘活“存量”,优化“增量”,实现培训内容与培训需求的灵活对接、协调互动;以精准化破解培训的无的放矢问题,推进干部培训由粗放模式向精准模式转变,由注重数量向注重质量转变。同时,通过对受训干部“把脉会诊”,针对其困惑“对症下药”,以“一把钥匙开一把锁”的方式帮助他们补齐能力上的“短板”。

——李明在《人民日报》刊文