

平煤神马集团提出光伏产业发展计划

集团召开安全办公会议

确保4月份安全工作持续稳定

努力成为省内最大的光伏电站运营商

本报讯(记者高轶鸣)“培育战略性新兴产业,放大分布式光伏电站规模,加快10万千瓦光伏电站并网发电步伐,1—2年内成为省内最大的光伏电站运营商。”日前,在国务院、河南省提质增效电视电话会议召开后,平煤神马集团随后的领导班子会议上,其中就推动产业向中高端迈进方面,提出了光伏产业的发展计划。就在上月30日,平煤神马集团惠润新能源有限公司350兆瓦光伏电站项目在汝州市陵头镇开工。该光伏电站项目由平煤神马集团与四联集团两家中国百强企业共同投资建设。规划的四个集中式电站全部分布在11200亩的荒山坡地、煤矿沉陷区上。项目建成投运后,预计年实现营业收入3.76亿元,实现利税1.85亿元。一期工程计划于2016年6月底并网发电。在此之前,平煤股份3月15日还宣布与乐叶光伏在宝丰县设立合资公司,拟建年产2GW高效单晶硅电池项目,并围绕光伏太阳能电池专用银浆、硅片切割金刚线及硅烷气、光伏太阳能电站建设等产业领域开展全方位合作,打造一流光伏产业园区。该合资公司注册资本6亿元,其中

平煤股份出资4.812亿元,占80.2%;乐叶光伏出资1.188亿元,占19.8%。乐叶光伏是我国光伏产业的领跑企业,母公司隆基股份是全球规模最大的高效单晶产品产量供应商。位于叶县保安镇的天源新能源公司100兆瓦光伏电站项目的建设如火如荼进行中,该项目建成后每年可发电1.1亿千瓦时,可为集团增加利润3000万元。这是一套看起来密集有序的打向光伏产业的“组合拳”!业内人士指出,在走过煤炭的黄金十年之后,煤企步入连年亏损的窘境,穷则思变,河南煤企的转型之路已经开启。这一次率先出手的是平煤神马集团。在结束了十年辉煌发展时期后,眼下探索转型的煤企进入了一些新兴行业,光伏行业首当其冲。数据显示,近年来,全球光伏市场扩张速度每年在20%以上,国内更是达到400%。目前,我国光伏市场规模已经跃升至全球前列。按照国务院《能源发展战略行动计划(2014—2020年)》,我国光伏太阳能电站装机容量将由2015年的累计

35GW提高到2020年100GW,发展潜力巨大。今年2月,国务院印发了《关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》提出,促进行业调整转型,鼓励利用废弃的煤矿工业广场及其周边地区,发展风电、光伏发电和现代农业。盘活土地资源,支持退出煤矿用好存量土地,促进矿区更新改造和土地再开发利用等多项措施。正是在上述政策措施的激励下,光伏行业成为煤企转型发展的重要突破口。目前除平煤神马集团之外,国内还有多家煤炭企业进入光伏产业。如内蒙古神华集团、伊泰集团、内蒙古鄂尔多斯集团、山西同煤集团、晋能集团等。据了解,在煤炭化解过剩产能的情况下,煤企与光伏企业进行合作,可谓互惠共赢。首先,迫于能源结构转型以及环境的压力,目前煤企正在寻求转型,此次平煤股份走出地下,将部分视线集中到头顶上的太阳,体现了煤企对光伏前景的看好。为了实现华丽转身,采煤沉陷区将是煤企

试水光伏产业的一个重点区域,同时也将有力地推动光伏行业的发展。其次,光伏产业园也将成为平煤股份员工分流的重要承接地。以宝丰光伏项目为例,平煤股份在对外投资公告中称,宝丰光伏项目需要员工1746人,这几乎占到平煤股份分流两万人目标的1/10。但是,进入资本密集型的光伏产业急需庞大的“粮草”作为后盾,值得一提的是,平煤神马集团“光伏”战略布局已久。此前,该集团在新材料领域也打出了一套“组合拳”:2015年12月17日,该集团投资3.49亿元开工建设易成新能10000吨负极材料项目,有望在两年内挺进全国锂电池负极材料生产前三强。通过采购易成新能公司下游客户企业的光伏组件,有效打通了该公司碳化硅微粉产品的回款通道,使集团既掌控了新能源产品碳化硅微粉原料的供应,又抢占了光伏电站领域制高点。一系列稳扎稳打的举措,标志着平煤神马集团向打造河南省最大光伏电站运营商的目标奋进,战略新兴产业正在成为转型发展的新引擎。

会议强调,要抓好阶段性安全工作。近一时期如有已关停或准备关停的矿井、采区和采面,相关单位必须下功夫抓管理,确保管理到位、措施到位;要做好职工的思想工作,防止职工情绪波动影响安全生产。要抓好化工企业开工、复工和停产检修期间的安全工作,管控好焦化、尼龙化工企业的储罐等重点部位,切实加强防范,防止事故发生。夏季“三防”工作要做到早布置、早安排、早准备,特别是关停的小煤矿要及早制定有效措施,确保汛期万无一失。

集团后勤系统:

开展“惠民创新年”活动

本报讯(记者高轶鸣)为积极应对当前困难形势,推动后勤服务专业化、市场化、社会化改革不断深入,平煤神马集团日前启动了为期一年的后勤系统“惠民创新年”活动。该活动以兜紧民生底线、加强后勤保障为出发点和落脚点,创新服务理念和管控机制,依托大众创业、万众创新推动后勤服务专业化、市场化、社会化改革不断深入。一是要积极争取保障性住房建设计划,加快沉陷治理项目拆迁步伐,加强在建住房工程管理,确保再开工保障性住房600套,竣工1000套以上,按照既定的目标继续推进,力争再创建5个健康食堂、5个舒适澡堂、10栋温馨宿舍、15个安

全小区。二是要多渠道盘活房屋、土地资产,在土地清查和公有房屋普查的基础上,进一步摸清土地、房屋资产家底,健全土地、房屋资产档案,澄清可利用地块和闲置房屋,建立土地、房屋资产调剂工作平台,促进土地房屋资产的合理、集约利用。加快商业用房处置,回笼建设资金。三是要开展后勤“三化”改革实践,选取15个职工食堂(窗口)、20个住宅小区作为改革试点,先行先试,破解改革难题,积累改革经验,降低改革风险。积极搭建沟通交流平台,做好典型宣传和经验推广,集大众智慧,加快改革步伐。

一矿加强新常态下思想政治工作

本报讯(记者高轶鸣)“越是困难时期,企业越要做好职工思想政治工作,凝聚发展合力。”4月6日,一矿有关负责人说。今年以来,该矿立体化、全方位开展形势任务教育,突出学习实效,维护大局稳定。该矿要求基层区队每周一下午3点组织职工观看矿电视台统一制作播出的政治学习节目,内容有要闻摘读、形势分析等。每期节目最后还设置了有奖问答环节,以此调动职工学习的积极性。该矿宣传科等部门不定期抽查学习情况,对没有按要求组织职工学习的单位进行通报批评和处罚。该矿还利用区队干部论坛,让区队长、党支部书记围绕如何开展好思想政治工作深入交流讨论,互相学习促进。该矿工程一队队长李永强说:“原来觉得思想政治工作是党支部书记的事,我只要抓好安全生产就行了。通过学习,我明白了作为队长也要与

职工多沟通。思想政治工作做好了,职工才更有干劲,安全生产才更有保障。”该矿机关科室广泛开展基层调研活动,及时掌握职工思想动态,为矿领导决策提供依据。在当前严峻经济形势下,该矿职工收入受到一定影响,个别职工情绪低落,个别区队管理也相对有些松懈。今年年初,该矿机关科室深入基层调研了解到这一情况后,立即汇报给矿领导。对此,该矿把今年主题讨论活动的主题定为“严是爱,松是害”,并搜集整理安全事故案例、古今中外相关寓言故事,汇编成学习材料,下发到各个基层单位,以此引导职工提升安全意识,督促区队干部严格管理。除了正常印发形势任务教育宣传材料外,该矿还利用手机短信、微信、QQ群等载体,编发形势任务信息,方便职工学习。据了解,在极其困难的形势下,今年以来该矿各项工作均保持稳定。



精心维护保安全

为保证采面安全接替,四矿综机大修厂对回收的采煤机进行拆卸、保养,再投入使用时不会二次维修,确保安全生产。图为4月12日,该厂职工正在清理采煤机上的浮煤。

牢牢抓住安全 围绕高效发力

首山一矿实现首季“开门红”

本报讯(记者高轶鸣)一季度,首山一矿生产原煤66万吨,销售68.79万吨,赢利2500万元,圆满完成了产量、销量、利润等指标,在逆境中实现“开门红”。今年以来,煤炭形势持续严峻。对此,该矿明确提出了“牢牢抓住安全、围绕高效发力”的工作思路。为防范事故发生,该矿积极在瓦斯防治上下功夫,坚持“大采长、一面多巷”瓦斯治理技术路线,结合各头面实际,对生产工艺进行优化。在已15、17-12061采面过瓦斯地质异常带时,该矿安排人员现场盯岗,及时改进生产工艺和管理措施,有效治住了“井下猛虎”。在

安全质量标准化工作上,该矿采取有效措施,重点抓好已15、17-12081机巷、已15、17-12061采面等重点头面的安全质量标准化工作,使各头面保持了动态达标。该矿还深入推进安全生产信息平台建设,为调度指挥、管理决策提供依据。效率是效益的基础。为提高生产效率,该矿坚持正规循环作业,加强打钻、生产及检修环节控制,保证生产组织均衡稳定。综采一队合理控制采高、精采细收,使正规循环率保持在90%以上,单面月产稳定在13万吨左右。综采二队通过优化劳动组织,生产始终保持平稳态势。开掘战线加强已15-12070切顶眼

板管理,推行大跨度支护管理,确保掘进三队、掘进四队煤巷单进水平平均保持在200米/月左右。该矿不仅在增收上发力,还在节支降耗上下功夫。该矿以材料管理为重点,健全审批、使用和消耗分析制度,严把材料审批、使用关;实行材料周考核制度,严格控制非生产性支出,并深入开展修旧利废和回收复用工作,一季度共节省材料费657万元。该矿有关负责人说:“二季度煤炭市场形势将更加严峻,我们要以集团发展大局为重,积极围绕瓦斯治理发力,开展技术攻关活动,提高单产、单进水平,力争各项工作再创新业绩。”

帘子布公司让“微元素”释放“大能量”

本报讯(记者高轶鸣 通讯员齐磊)4月8日,帘子布公司原丝一厂职工马有福忙完工作后,和几名工友坐在电脑旁,观看该公司拍摄的以控织一厂职工徐亚芳为原型的微电影《执着的爱》。近日,《执着的爱》在2015年度中国电视艺术家协会微电影展评中荣获二等奖。这也是该公司宣传思想文化工作视频类成果首次获得国家奖项。“徐亚芳家庭突遭变故,在丈夫重病的情况下,仍兢兢业业地工作。她的故事让我们感动,她的敬业精神值得我们学习。”马有福说。将先进职工的敬业精神、奉献精神升华为凝聚人心的企业精神,在潜移默化中影响职工的思想行为,是该公司拍摄微电影《执着的爱》的重要目的。在思想政治工作和企业文化建设中,该公司发现,与说教式的灌输相比,生动、直观、故事性强的宣教方式更容易被职工接受。为此,该公司积极探索利用新媒体、新平台,把微电影、微视频、微信等“微元素”运用到日常工作中,释放出了促进企业和谐健康发展的“大能量”。除了此次获奖的微电影《执着的爱》,该公司还拍摄了以“扎根一线38年,创新创造超千万”的职工王建勋为原型的微电影《献给最美的你》等。该公司还建立了基层党支部书记微信群、青年团干微信群、通讯员QQ群,充分利用新媒体,引导职工树立“干好本职工作就是创业”的观念,带领职工在“全面解放思想,实施二次创业”的新征程中取得更好成绩。



小改小革创效益

帘子布公司原丝一厂围绕节能降耗、安全生产、操作改善等目标,鼓励职工积极开展小改小革,努力改善设备、工艺中存在的缺陷,成效显著。图为4月13日卷绕保全组更换改造后的旋转阻尼器。该项目有效解决了因阻尼过大,出现的卷绕机切换时翻转过慢、不到位、切换换位、切换不上,影响筒子成型等情况,年创效益15.6万元。马有福 摄

病魔无情 人间有爱

朝川矿三井关爱患病女工

本报讯(记者高轶鸣 通讯员王娟)何艳欣是朝川矿三井机电队充灯房的一名普通女工,今年春节前夕被诊断出患有脑瘤。正当她感到绝望之际,是矿上的兄弟姐妹向她伸出了援助之手。4月12日,还在休养中的何艳欣感动地说:“是大家给了我生存的希望。”今年2月的一天,何艳欣在工作期间突然感觉头晕目眩,被家人接回送到医院。此后,随着病情的加剧,何艳欣也从刚开始的头晕到了后来的重度昏迷。不得已,她在市里的一家医院做了开颅手术,仅医疗费就花了20多万元。医疗费再加上后期的护理费

用,对于何艳欣一家来说真的是难堪重负。朝川矿三井的领导了解到这一情况后,立即向全井干部职工发出倡议,号召大家尽己所能为患难姐妹提供帮助。倡议书一发出,就引起了全井职工的关注,大家纷纷献出自己的一份爱心。就这样,综采队825元,机电队1200元……日前,朝川矿三井工会主席樊成远将近5000元的善款送到了何艳欣手上。何艳欣感动地说:“在最困难的时候,企业给了我温暖,我一定好好养身体,争取早日康复返回工作岗位,用实际行动回报大家对我的关爱。”

俺们的“实诚哥”

现在都流行叫什么“大衣哥”“白菜哥”“宝马哥”,梨园矿宁庄井综掘队生产二班班长陈惠杰,也有这样一个流行的称呼——“实诚哥”。“你别看他执行制度上很严厉,平时却把工友当亲兄弟对待,经常帮助职工解决遇到的困难。”“羊群的方向取决于头羊。要不是‘实诚哥’工作上始终冲在最前面,他们班咋能连续多次被评为井‘标杆班组’?”4月10日,一走进该井综掘队,刚问起“实诚哥”,该队职工们就争着讲述他的故事。2015年10月的一天8点班,陈惠杰发现一向守纪律、踏实肯干的孙社强竟然旷工了,打他的电话却无法接通。陈惠杰急了,下班后顾不上吃饭,就冒雨骑摩托车赶往50里外的孙社强家。当一脸疲惫、两腿泥巴的陈惠杰站在孙

社强面前时,孙社强惭愧极了。原来,孙社强昨晚梦见自己在井下受伤了,心里直犯嘀咕,碰巧一大早手机也不小心摔坏了。他认定今天运气不好,因此……陈惠杰一边解释梦是虚幻的,不可信,一边安慰孙社强别压力太大,干活时只要按章操作,班前进行危险源辨识并及时整改发现的隐患,井下的工作环境还是很安全的。经过贴心心的交流与疏导,孙社强的心结打开了,坐上陈惠杰的摩托车便回到了矿上。2015年12月12日4点班前会上,陈惠杰发现该班职工陈书锋心神不宁。班前会后,陈惠杰找到陈书锋询问情况。原来,陈书锋在上班路上接到妻子的电话,说他母亲头晕呕吐,需要赶紧送医院就诊。陈书锋本想请假,但是他考虑到马上就要上班了,临时请假不合适,只好让妻子叫来救护车把母亲送往医院。可

陈书锋一直担心母亲的病情。了解情况后,陈惠杰说:“你快去去医院看看,你的活我安排别人干。”说着,陈惠杰又从兜里掏出300元钱塞到陈书锋手里:“多带点钱以备急用。”并一再嘱咐陈书锋路上骑摩托车要注意安全。下班后,陈惠杰又给陈书锋打电话,询问老人的身体状况。“实诚哥”这样解释自己的行为:“越是形势不好,越要关心职工。只有在工作上、生活上真正关心职工,才能将班组带好,也才会有一帮与我同甘共苦、荣辱与共,并随时为生产冲锋陷阵的好哥们儿!因此,在自掏腰包关心职工这事儿上,看似我吃了亏,其实,我赢得了大家的信任和尊重。你说我是不是捡了个大便宜?”这就是俺们的“实诚哥”!(本报记者 高轶鸣 通讯员 卫红霞)