

当80后遇上90后

——首山一矿综掘机综掘工厂机电班的故事

在平煤神马集团首山一矿综掘工厂机电班有这样一支团队:全班平均年龄26岁,有7名80后和3名90后组成,其中年龄最小者23岁,最大的32岁。

“机电班的这帮年轻人可了不得,年纪虽轻干出的事可都很有分量。”谈到机电班,该厂党支部书记谢新德打开了话匣子。

有勇有谋,小点子解决大难题

著跃文是80后,机电班的班长,虽然学历最低,但说起这个“当家人”,职工们不约而同地竖起了大拇指。

前段时间,著跃文在该厂的单体柱车间检修设备时,看到一名职工在压力泵的水箱前忙活。

“你倒是清闲呀!”“我的岗位很重要,否则不是水箱漫水就是没水。”从一问一答中,著跃文把注意力集中在了压力泵的水箱上。

“加装一个浮子不就得了,在这里守一个人也不合适呀!”听到这里,大家面面相觑。

“主意倒是好,可就这么一小片地方,不好操作呀!”一旁的90后同事丁亮,指着墙角的乳化液泵,脸上露出了无奈。

看看同事的表情,想想自己的表态,著跃文盯着墙角的乳化液泵一言不发。

随后的几天,每到中午休息时间,著跃文就拿着尺子开始忙活。小到一颗螺丝,一个密封垫,大到浮子的选材,他都仔细认真地挑选着……

如今,乳化液泵自动上水装置大大节约了人力和工时。

精打细算,毫厘间显风采

接触过电焊工的人都知道,在焊接作业时,焊条会有长短不一的剩余。作为该班“比着省”的倡导者,90后的禹阳对此有着深刻的认识。

“前段时间,在进行焊接作业时,一名同事在焊条还剩五六厘米的时候就随手扔掉了,我看着很心疼。”据禹阳介绍,为杜绝这种现象,在他的建议下,他们班对焊接作业标准进行了升级。

现如今,工友们都掌握了禹阳传授的焊接小窍门。和以往相比,每使用7根焊条,就能省出1根。

“刚开始的那几天,班里有几个职工感到特别不习惯,还不时地埋怨我,都说我给自己找麻烦。”提到“比着省”活动,禹阳笑了起来。“他们虽然嘴上这么说,但心里都明白,这样做没错。”

现在,精打细算已经成为他们班的习惯;焊东西时,只有焊条剩两厘米时才可以扔;配件维修,实现了“旧变新”“长变短”。

“当前经营形势严峻,必须把保生存落到实处,‘比着省’已经成为我们班的工作常态。”著跃文说。

一家亲,谐就和谐交响乐

在机电班,无论谁叫谁,在名字后边都会跟上一个称谓——哥或者弟。而这特殊的“一家亲”,源于一次同事间的面红耳赤。

马旭光是90后,凭着一股子不服输的韧劲,在机电班已经成为“大师傅”。有

一次,在维修采面的组合开关时,和一名同事吵了起来。

“当时的情况比较糟糕,都有自己的观点,又互不相让,说着说着就吵了起来。好在最后文儿哥来了。”谈起那次争吵,马旭光显得有些尴尬。

“当时我在一旁忙别的,见他俩越吵越凶,我就过去了,一边走我一边想,这两个犟劲人碰到一块儿可真够呛!走近时,我看到他们俩越吵越厉害,就干脆把劝架的都拉走,让他们继续吵。这么一来,两个人反而不吵了。”著跃文说。

“冷处理”过后,著跃文把两个人拉在了一起。“没有领导的官腔,只有兄弟们的肺腑之言,听得我都不好意思了。”马旭光回忆说,从那以后,班里同事之间就开始了兄弟相称。

这几天,班里的3名90后又在策划着为他们的文儿哥搞个Party,当问起原因时,马旭光笑着说:“文儿哥再有两个多月就该当爹了,这得好好庆祝一下!”

(本报记者 高轶鹏 通讯员 高晓彬)

学习先进典型 凝聚道德力量 首届“平煤神马文明勋章”颁发

本报讯(记者高轶鹏)近日,平煤神马集团召开了道德标兵表彰暨道德讲堂会议,表彰集团首届“平煤神马文明勋章”和第五届“十佳道德标兵”获得者,并举办第二届道德讲堂。

会上宣读了集团党委《关于授予王菊红、孙刚“平煤神马文明勋章”的决定》和《关于表彰第五届“十佳道德标兵”的决定》。对各基层单位党委和宣传部门开展向先进学习活动提出要求,号召全集团干部职工以先进为榜样,为集团“保安全、保增长、保稳定”实现安全高效持续健康发展做出积极贡献。

近年来,集团高度重视道德建设开展“十佳道德标兵”评选,举办道德讲堂等系列活动,涌现出一大批孝老敬亲、岗位创新、舍己救人、热心公益的先进道德典型,形成了崇德向善的良好风尚,凝聚了积极向上的道德力量,为

集团和谐发展提供了有力的精神支撑。

“感动中原”十大年度人物称号和“感动中国的矿工十大杰出人物”称号获得者、十二矿女工王菊红于2011年发起成立了十二矿“菊红爱心公益联盟”,目前已发展志愿者107人,开展义务劳动、心理咨询等活动132次,捐款、捐物累计18363元、4000余件,帮扶了众多困难单亲女职工、困难职工、残疾妇女和儿童以及失学儿童

四矿职工孙刚在2012年发起成立了四矿“孙刚爱心联盟”,目前已发展成员227人,开展“一带一”帮扶活动1498人次,集中开展社区爱心服务大型活动263次,共为贫困儿童捐建3个“爱心书屋”,建立的“移动书库”累计捐献全血42万毫升、血小板300多个治疗单位。该联盟荣获过省“文明使者志愿服务之星”荣誉称号,孙刚本人曾获“河南省学雷锋标兵”等荣誉称号。

集团首个家政服务公司成立

为困难职工及家属提供培训和新的就业平台

本报讯(记者高轶鹏 通讯员朱志栓)11月10日,平煤神马集团30多名困难职工和家属一大早就来到位于机械装备集团的雪绒花家政服务公司参加月嫂和育婴师培训。

雪绒花家政服务公司是平煤神马集团首家家政服务公司,于11月7日挂牌成立。该公司是在机械装备集团的支持下成立的,主要为集团困难职工及家属提供培训和新的就业平台。

面对严峻的煤炭形势,平煤神马集团各板块经营发展受到严重影响。同时,随着一些单位对部分人员进行转岗分流,集团出现人力资源供大于求的局面。而受传统观念影响,社会上的家政服务人员一直比较缺乏,这不仅为该公司提供了发展空间,还为集团优化富余人力资源、帮助困难职工创业开辟了新路径。

“第一批参加培训的有30多名人员,都是经过各单位推荐的困难职工及家属,大部分学历在大专以上。我们将为这些人员提供免费培训。”该公司负责人刘华说,“之后,我们将逐步放宽培训资格,集团分流待岗人员等届时也可申请参加培训,进行再就业。参加培训并取得国家承认的相关资格证的,公司将推荐其就业。”

据悉,该公司将为用户提供孕产咨询、月嫂、育婴师、护工、保姆、小儿推拿等服务,并长期培训月嫂、护工、育婴师、催乳师、小儿推拿师等。



创新“达人”

11月9日上午,蒋矿伟在修理剥胶机维护架设工作。

蒋矿伟是朝川矿合力公司机修班班长,负责全公司机电设备维修、电路

维护架设工作。1976年参加工作后,他先后从事过锻工、车工、机修、电工等工种。他干一行爱一行,不断钻研技术,成为该矿数一数二的创新“达

人”,获得过矿劳动模范、矿能工巧匠、矿先进个人、单位技术大拿等多项荣誉称号。

王娟 摄

“微创新”绽放奇思妙想 众“草根”争当发明家 四矿群众性技术创新成绩斐然

本报讯(记者高轶鹏 通讯员韩军辉)在日前开幕的四矿首届职工技术创新成果展上,拱形支架比帮梁活动卡、耙斗装载机耙斗牵引绳连接方式……290余项由职工自主研发的技术先进、创新性、应用效果好的技术创新成果闪亮登场,全矿各单位的干部职工前来观摩学习。

现场,小发明“矿用变频开关驱动板”前聚了好多人。“一块驱动板厂家报价5万,现在形势这么不好,频繁更换驱动板先不说影响正常生产,光维修费都是个天文数字。”发明人综机大修厂职工闫业帅说,他的这个发明解决了综采二队刮板运输机的变频开关连续烧坏问题。

据介绍,该矿通过举办首届职工技术创新成果展,利用模型、实物、图片和多媒体演示等形式,展示了广大职工的聪明才智,体现了广大职工参与科技创新的积极性和首创精神。

近年来,该矿大力推进“科技兴矿”战略,把推动技术创新、提升职工技能、打造高素质职工队伍作为企业发展的重要手段,深入开展职工技术创新、“五小”(小发明、小革新、小改造、小设计、小建议)成果评比表彰活动,举办首

届职工技能运动会,营造了学技术、钻业务、比技能的良好氛围,今年该矿《应对严峻形势,破解深部多煤层同时开采难题,实现矿井安全高效的研究与应用》荣获了集团最高技术奖。

该矿坚持开展群众性技术创新活动,围绕安全生产的技术难点、重点,发动广大职工积极开展职工“五小”创新和先进操作法、卓越管理法征集活动,并将其成果应用于生产、工作中。特别是近几年来,面对愈发严重的煤炭经营形势,该矿牢固树立“创新”就是开源,“创新”就是节约,“创新”就是提效的理念,向群众性经济技术创新要效益,形成了“草根”创新热潮,完成了一大批“专家不研制、市场买不到,现场急需、职工能做到”的创新成果。职工自发组织成了创新小组和宏图工作室、王伟工作室、大修厂机电研工作室、保运一队学习工作室等不同级别的技工学习工作室6个。这些工作室和创新小组相结合,为职工开展技术创新活动提供了组织保障。该矿每年完成职工技术创新成果都在300项以上,创造经济价值达3千万元以上,有效解决了影响安全生产的技术难点、重点。



举办比赛提升服务质量

图为阳光物业公司的小区客服在现场进行比赛。

为提升服务水平,10月下旬,阳光物业公司举办了职工技术比赛,来自该公司4个服务窗口单位的28名职工分别参加了小区客服、热力巡检和物业维修等3个岗位的技术比赛。活动的开展激发了广大职工立足岗位作贡献的热情,进一步促进了服务质量的提升。 李丽霞 摄



中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局

关于收缴《中华人民共和国金融许可证》的公告

第14号

根据申请,经中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局审核批准,同意该机构予以终止营业,许可证流水号00445005(中华人民共和国金融许可证)作废,现予以公告。

机构名称:平顶山市市郊农村信用合作联社建西分社 住所:河南省平顶山市新华区建设路西段建材装饰城西侧
机构编码:E0168U341040040 邮政编码:467000
许可证流水号:00445005 联系电话:0375-3409993
批准成立日期:2007-04-16 发证日期:2011-05-05

以上信息可在中国银行业监督管理委员会网站(www.cbrc.gov.cn)上查询。

公告

平顶山市康达房地产开发有限责任公司:

你单位平顶山东湖雅景湾7号楼工地拖欠工人工资的行为,违反了《中华人民共和国劳动法》第五十条之规定。根据《劳动保障监察条例》第二十六条第一项之规定,限你单位10日内全额支付该工地拖欠覃泽珍、张振礼、樊留代、张义国、吴让兵、吴三怀、吴让巧、张彪、谷国政、盛广涛、韩朝、焦建国、盛新和、夏传林、郭新宇的工资360000元。如拒不履行本行行政处罚决定,将依据《劳动保障监察条例》第三十条第一款第(三)项规定处2000元以上2万元以下的罚款。并将做出进一步处理。如不服本行行政处罚决定,可在收到本行行政处罚决定书之日起60日内向河南省人力资源和社会保障厅或平顶山市人民政府申请行政复议,或者自收到本行行政处罚决定书之日起六个月内向人民法院起诉,但不得自行停止执行本行行政处罚决定。逾期不申请行政复议、不向人民法院起诉又不履行本处罚决定的,我局将申请人民法院强制执行。

平顶山市人力资源和社会保障局
2015年11月10日

公告

平顶山市康达房地产开发有限责任公司:

你单位拒绝报送劳动保障行政部门要求报送书面材料、拒绝执行劳动保障行政部门责令改正的行为,违反了《劳动保障监察条例》第六十条的规定,根据《劳动保障监察条例》第三十条第一款第(三)项、《河南省人力资源和社会保障部门实施行政处罚裁量标准》第十五条的规定,对你单位做出如下行政处罚:第一履行平人社监令字【2015】第74号劳动保障监察责令整改决定书;第二处以16000元的罚款。你单位应当自接到本决定书之日起15日内将罚款缴至建设银行平顶山建西支行。到期不缴纳的,每日按罚款数额的3%加处罚款。如不服本决定,可以自收到本决定书之日起60日内向平顶山市人民政府或者河南省人力资源和社会保障厅申请行政复议,或者在六个月内直接向人民法院起诉。逾期不申请行政复议、不向人民法院起诉又不履行本处罚决定的,我局将申请人民法院强制执行。

平顶山市人力资源和社会保障局
2015年11月10日

公告

河南昊业建筑安装有限公司:

截至2015年11月10日,对平人社监理字【2015】第1号劳动保障监察行政处罚决定书,你单位未履行该行政处罚决定,未申请行政复议,也未提起行政诉讼,限你单位在10日内履行该行政处罚决定,也可提出陈述和申辩,逾期未提出,视为放弃陈述和申辩的权力,我单位将申请人民法院强制执行。

平顶山市人力资源和社会保障局
2015年11月10日

公告

平顶山市康达房地产开发有限责任公司:

截至2015年11月10日,对平人社监理字【2015】第16号劳动保障监察行政处罚决定书,你单位未履行该行政处罚决定,未申请行政复议,也未提起行政诉讼,限你单位在10日内履行该行政处罚决定,也可提出陈述和申辩,逾期未提出,视为放弃陈述和申辩的权力,我单位将申请人民法院强制执行。

平顶山市人力资源和社会保障局
2015年11月10日

公告

平顶山市康达房地产开发有限责任公司:

截至2015年11月10日,对平人社监理字【2015】第29号劳动保障监察行政处罚决定书,你单位未履行该行政处罚决定,未申请行政复议,也未提起行政诉讼,限你单位在10日内履行该行政处罚决定,也可提出陈述和申辩,逾期未提出,视为放弃陈述和申辩的权力,我单位将申请人民法院强制执行。

平顶山市人力资源和社会保障局
2015年11月10日

中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局

关于换发《中华人民共和国金融许可证》的公告

第13号

根据申请,依据《中华人民共和国银行业监督管理法》《中国银监会农村中小金融机构行政许可实施办法》,中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局核准以下两家机构迁址更名开业,换发《中华人民共和国金融许可证》,业务范围:许可该机构经营中国银行业监督管理委员会依据有关法律、行政法规和其他规定批准的业务,经营范围以批准文件所列的为准。发证机关:中国银行业监督管理委员会平顶山监管分局。现予以公告。

机构名称:平顶山市新华区农村信用合作联社凌云路分社 住所:平顶山市新华区凌云路北段路西名仕家居广场一楼
机构编码:E0170U341040022 邮政编码:467000
许可证流水号:00585069 联系电话:0375-3380631
批准成立日期:2007-04-16 发证日期:2015-11-10

机构名称:平顶山市新华区农村信用合作联社光明路分社 住所:河南省平顶山市光明路北段联盟路口北50米路东
机构编码:E0170U341040017 邮政编码:467000
许可证流水号:00585070 联系电话:0375-3380631
批准成立日期:2007-04-16 发证日期:2015-11-10

以上信息可在中国银行业监督管理委员会网站(www.cbrc.gov.cn)上查询。