

创新管理谱新篇

——一矿洗煤厂逆势发展纪实

10月14日8点班,一矿洗煤厂洗煤队干部蒋帅打着小红旗带领当班接班职工,一路高声唱着歌曲《团结就是力量》,把职工送到了精煤车间最远的岗位——802皮带机头处,顺便检查了现场隐患和交接班状况。

去年以来,一矿洗煤厂抓住该矿对洗煤系统升级改造这一契机,始终把“创新管理出效益”作为工作纲领,一切沿着新思路、新目标、新方式、新手段,大胆管理,万众创新。而这种近乎仪式化的打旗列队、精神饱满地走上工作岗位,正是该厂职工追求变革意志的最好体现。

创新管理必须以思路创新为先导,汇聚思想合力。

在技改之初,该厂领导决策层便认识到,穿新鞋不能走老路,必须从思想根源上解决存在的问题,真正使生产新系统带动形成队伍新气象。

该厂确立了“总体规划、分步实施、重点突破、全面推进”的工作思路,提出了由“快速处理事故”到“按计划洗煤”再到“按需洗煤”分步实施的工作目标,提炼出“智慧洗煤厂我的家”的共同愿景,“把泥石流洗成煤”的洗煤精神,“自主管理、按需洗煤”的核心理念等八大理念。

为推动理念入脑入心,该厂还大力开展礼义廉耻诚信孝悌人生“八德”教育,培育职工个人品质,着力构建“智慧洗煤厂我的家”和“我的大学一矿洗煤厂”,增强职工“以厂为家、以厂为校”的归属感,全力迈进“微网智能洗煤,三个一带一路”,不断提升职工荣誉感。

创新管理的动力来自全员参与,万众创新。

该厂把创新摆在事关技改成败的高度,引导职工在各项工作中善于培育创新的思维,变工作为创新,把创新当工作,激发全员学技术、搞创新的热潮。

去年7月份,该厂在生产过程中发现洗煤厂机修队302原煤分级筛常不分级,破碎机过载,频繁停产,需要人工清理筛子,还要打开破碎机处理积煤。发现问题后,该厂技术人员盯在现场仔细观察,经过反复现场研究、论证,最终解决了难题。

按照“问题导向、成果共享”的创新原则,该厂发挥“四新”工作室和“五小”创新活动的作用,对成果运用效果显著的完成人进行300~5000元的奖励。

“搞创新就能增加收入。”通过广泛动员、正向激励,如今该厂职工遇到工作难题,不再退让躲闪,大家首先思考的是能不能创新出更好更快的解决办法。

2014年以来,全厂完成自主创新成果37项,为全矿节省降耗、减人增效、减轻劳动强度等工作做出了积极贡献。

该厂机修队302岗位司机袁新亮已经在他的岗位工作了近20年,他对技改所带来的变化最有发言权。他说:“在湿原煤时,就需反复用铁锹等工具清理筛网,疏通破碎机,每班多达6~8次,每次需二十分钟左右。现在只用开启水力调节阀就能解决该问题。”

创新管理的核心是落实管理制度,实现安全高效运转。

“现在厂里的技术考核管理规定真考核真奖励。我和工友共同制作的风力负压喷雾除尘装置,仅我个人就得到了800元的奖励,我们干着劲头十足!”该厂洗煤队班长杨红力深有体会地说。

该厂在改变管理制度和创新管理办法方面动了真格。技术考核管理制度的实施,调动了职工技术创新的积极性。此前,厂里曾出现“干一天歇三天”半开半停的松散状态,任务催得紧时,不得不加班加点全天候运转,整个厂区一度陷入了“班班有事故、天天搞抢修、生产无秩序、安全不可控”的困境,而这与有制度无落实不无关系。

按照“步步引导、循序渐进”的原则,该厂最初从禁止厂区内吸烟、不乱扔杂物等小事入手,制定职工行为规范10条规定,使职工养成一举一动遵守纪律的行为习惯。随后,管理力度逐渐加码,制度不断完善,形成了现在以“讲规矩,按规矩办事”为主题的六大管理举措。同时,该厂还将各项管理重心进行汇总、串联,形成二十四管理法,进一步筑牢了管理根基。

如今的洗煤厂一改以前脏乱差的旧面貌,质量标准化取得了质的飞跃。职工出勤率高达95%以上,设备事故率较去年同期下降59.3%,影响生产时间同比减少61.5%,并创出了4000~5200大卡的高品质优质动力煤,提供“菜单式”洗煤,能满足不同用户的个性化需求,为该矿提高产品美誉度、稳定市场销售份额做出了积极贡献。

创新管理的保障力来自干部的执行

7月19日18点10分,该厂储运队201皮带张紧装置发生故障造成停产,厂、队干部在50分钟内全部到现场。厂长叶军和技术人员武字典等研究处置方案,副厂长步春波负责设备支持,副厂长杜彦宇和队领导负责人员组织,副厂长马永生负责物料供应,厂工会主席李如军也忙后勤供应,直至凌晨5点,彻底解决问题。

干部工作中不中,关键看作风。该矿洗煤厂抓干部作风突出严要求、严考核、严惩戒,以点带面,全面提升干部执行力、行动力。

该厂严格落实“三点”行动,即值班干部每天20点、0点、凌晨4点前后,必须在重要环节、关键岗位与工人同时上岗。为杜绝事故,该厂规定各单位出现1小时及以上生产事故,责任单位全体干部盯现场,三天不准离岗。今年4月份,该厂有一个队领导班子就因发生事故而连续驻厂12天。

为提高工作效率,该厂还开辟了干部沟通平台,实施现场“诸葛亮”会,就一个难题或一项工作,组织相关队干部深入现场分析研究,形成统一意见,促进工作落实。

通过干部带头抓执行,该厂彻底扭转了“班班有事故、天天搞抢修”的被动局面,实现了“自主管理、按需洗煤”的预期目标。现在,厂里职工工作更充实了,干劲更足了。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 焦生旺)

创新活动载体 增强全员意识

田庄选煤厂深入开展安全教育活动

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张站峰)“李师傅,你还怪我上次罚你吗?”10月12日,田庄选煤厂维修车间副主任高计伟跟违章职工李某谈心时说。“听了今天的座谈会,我知道是自己做错了。以后,我会严格按照规定操作。”李某保证道。

为进一步加强安全管理,9月份以来,该厂维修车间开展了“安全‘三问’,寻找事故根源”活动。

“三问”即职工怎样看待安全工作、怎样才能让职工接受安全管理、如何做好安全工作。

该车间要求领导干部深入各班组参加座谈会,了解职工对安全工作的看法。“此次活动使职工进一步增强了安全意识,理解了车间严抓安全的目的,对处罚不再有抵触情绪,有效推动了车间安全工作的开展。”高计伟说。

此外,该车间还开展了设计新“三违”活动,要求各班组组织职工讨论挑选新的“三违”行为,汇总到车间,由车间根据新的“三违”行为

制定管理措施。“我们在调查中发现,职工工作时玩手机现象普遍,这很容易引发事故。因此,我们将工作时玩手机定为新‘三违’。”高计伟说,“统计新‘三违’,为我们做好安全工作打牢了基础。”

田庄选煤厂始终将安全工作作为所有工作的重中之重,深入开展安全教育活动,营造浓厚的安全文化氛围,规范职工的行为,提升职工的素质。

9月份,田庄选煤厂选煤车间开展了“身边人说身边事”活动,组织管理人员、班组长、事故亲历者结合自己的工作和经历,讲述自己或身边发生的事故案例,剖析事故原因,反思事故教训,增强职工的安全意识和责任心,以确保安全生产。

10月13日,该厂相关部门组织人员到各基层单位排查隐患。在此次隐患排查中,每名检查人员都携带“两表三卡”,做到查隐患有依有据,并将隐患整改责任落实到个人。从排查结果来看,各基层单位都做到了安全检修、安全生产。

坚定理想信念“铸魂” 务实作风“壮骨”

四矿深入开展“三严三实”专题教育

本报讯(记者高轶鹏 通讯员韩军辉)矿领导上党课辅导讲座、开辟“中心组学习园地”、发布优秀报告和论文、开展“三项治理”活动……“三严三实”专题教育开展以来,四矿党委从“严”上要求,向“实”处着力,广大干部用坚定理想信念“铸魂”,用务实作风“壮骨”,积极践行“三严三实”,为推动企业持续平稳健康发展提供有力保障。

“在具体的活动中,我们要求每名干部,必须准确把握‘三严三实’的丰富内涵和实践要求。做到‘六个带头’:带头做信念坚定、遵纪守法、廉洁从业、务实求效、实干兴企、公道正派的表率。”10月12日,该矿党委有关负责人说。

该矿矿级班子成员带头践行“三严三实”,深入一线,靠前指挥,解决一大批制约安全生产、经营管理的大事和难题,在实现安全生产的前提下,保持了矿区和上下坚定信念、齐心协力,在确保安全的经济形势下,矿党委经过深入研究,确立了“系统思考、超前管理、连续高效生产”的目标,突出系统

完善、超前管理、质量达标、机电检修到位、劳动组织合理五大关键环节,大力推行连续高效生产模式,单产单进水平得到大幅提高。今年3月份实际完成产量28万吨以上,开拓总进尺完成1700米,创近两年来最好水平。

该矿制定《关于在四矿“三严三实”专题教育中开展“三查三保”活动实施方案》,全矿上下联动,进行专题教育。该矿先后开展了“遵章守纪保安全、规范行为反三违”主题教育活动,以顶板管理、皮带治理、轨道治理为主要内容的“三项治理”等活动。

该矿掘进一队创新“六个一”党建工作模式,综采准备队提出“我是党员我带头,我是党员我争先”的行动口号,服务三队推出“四心三优一满意”工作法,各基层党支部积极践行“三严三实”,聚合力量、提干劲、树形象。9月份,掘进一队面对工作面高温考验,全队上下坚定信念、齐心协力,在确保安全的经济形势下,实现半煤岩巷道单进506米的好成绩,刷新了集团和该矿的纪录。

攻关解难题 技改创效益

二矿发挥技术力量提升矿井效益

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张晓璐)10月5日,二矿北山工区钳工梁文帅仅用了5分钟就灵活快速地将一套盘形密封圈拆卸完毕。

“这是我经过多次攻关才得到的方法。”梁文帅自豪地说。制动系统是矿井提升机的重要组成部分,该系统大多采用盘形制动圈,其性能的好坏,直接影响提升机的使用安全。原来,检修拆卸盘形密封圈,需要3到4个人拿螺丝刀撬开更换,快则需40多分钟,配合不好时甚至要1个多小时,既费时费力,又易损坏密封圈。

为攻克难题,梁文帅根据盘形密封圈的构造情况,制作了漏斗形的辅助拆卸工具,其底部与盘形密封圈内径一致,更换密封圈时,将密封圈装入槽内,对准压力仪器向下一按,5分钟即可完成。该方法步骤简单,使用灵活,不仅大幅提高了维修人员的工作效率,而且降低了工人的劳动强度,提高了检修效率。

面对当前煤炭市场“严冬”,二矿充分发挥技术保障“龙头”作用,真正把“省下的就是赚到的”“节支就是创效”等理念落实到行动中,不断向管理要效益,向技术要效益,最大限度地降低生产成本。

一直以来,该矿井下瓦斯抽放管路采用传统铺设模式。正常作

业中,抽放系统每天都要放水,原系统放水前,需关闭抽放管路,造成瓦斯不能正常抽放,不仅不利于安全生产,而且工人巡检维护强度大。

“如果不改变这种被动生产局面,安全效益就无从谈起。”该矿防突队主管技术员黄红刚说。

今年2月份,该矿庚20—23150采面新开工建设。建设之初,黄红刚就和队里的技术骨干着手该项工程的技术攻关。管路铺设中,他们在每六根抽放管路上加设了三通,下设阀门。新系统灵活性高,在放水前,只需关闭就近阀门,不影响其他钻孔抽放,且便于巡检维护,系统部件复用率高,提升了安全系数和经济效益。

采用接替顺利与否直接关系到矿井的产量和效益。该矿正在施工的己16、17—21020掘进工作面断面大,围岩破碎,地鼓严重,自然条件复杂,其工程进度直接关系到矿井的安全和效益。该矿掘进三队在保障安全的前提下,不断优化支护工艺,合理调整了顶板网片搭接顺序。同时,强化了设备循环作业检修力度,严格控制切割工艺,提高了矸子的成块率,避免出现大矸子卡住溜子槽或堵塞皮带机头造成的窝工现象,使每班的进尺量由6棚提高到最高12棚。

降成本 缩支出

十二矿采取措施保效益

本报讯(记者高轶鹏)十二矿日前将10月至12月的成本指标下调10%,以确保完成全年各项生产经营指标。“压缩指标主要涉及材料费和办公室支出,无关工资和安全投入。”该矿有关负责人介绍说。

今年以来,该矿针对煤炭市场低迷、矿井地质条件差等不利因素,在坚持安全投入不减的前提下,采取多种措施降低成本,确保经济效益。

该矿坚持实行单项材料定额与消耗总额控制相结合的管理模式,合理降低材料投入,杜绝浪费,并对材料费超支的单位进行相应处罚。

充分发挥井口超市的作用,每天24小时开放,基层单位需要材料可随时到井口超市领取。同时,取消了各区队的仓库,不允许基层区队囤积材料,从而有效防止出现浪费现象。

该矿要求各队在井口超市领取物品时,必须注明物品去向。矿有关部门会每天派人到现场确认,一旦发现浪费现象,当即给予责任单位处罚。

该矿在压缩材料费的同时,千方百计保证安全投入不减。为防止基层区队因一味压减成本而影响到安全投入,该矿对每个班都派有评估员进行现场监督。

“一旦评估员发现基层单位在安全投入上‘偷工减料’,就会立即上报矿上。如果情况严重,评估员有权决定停止生产。”该矿有关负责人说。



加大施工力度 加快工程进度

平煤股份矿山医疗救护中心综合楼工程是我市和平煤神马集团的重点项目工程,土建处作为施工单位,在全力确保工程质量的同时,积极加快施工进度,全力推进项目建设整体进程,工程现已基

本完工,预计12月底将全部完工。该中心综合楼工程总建筑面积为75095平方米,地上21层,地下2层。其中一层为大厅及放射(DSA、X光、CT、CR)检查科室,二层为超声检查科室,三、四、五层为重监护病房,五层为血液透析室和病房,6~21层全部是病房。工程建设完工投入使用后,将极大地改善市民及平煤神马集团职工的就医条件。

刘帅峰 摄

一工作起来他就忘了昼夜

——记机械装备集团天成环保公司工程一部职工赵毅

他在家休息,但赵毅还是每天冒雨赶到施工现场,和大家一起安装调试、袋袋。

今年以来,赵毅只请了一次假,原因是为了照顾生病的母亲。但就算已经请了假,赵毅仍心系工作。

6月17日,他母亲因病到郑州的一家医院做手术,赵毅一直在身边照顾。

手术后的第二天下午,家里人让赵毅到旁边的空床上歇一歇。没想到,还没睡着,赵毅就接到了单位打来的电话。原来,赵毅负责的一个项目急需一份施工图纸。这个项目赵毅最了解,所以领导还是将这个任务交给了他。来郑州照顾母亲

之前,赵毅就考虑到单位可能会有紧急工作要他做,于是就带了一台笔记本电脑。接到单位的电话后,赵毅赶紧打开电脑开始工作。等赵毅完成工作,时间已经是晚上7点多。洗洗脸清醒一下后,赵毅又回到母亲的病床前照顾她。

赵毅的家在农村,他妻子也没有稳定的工作,一家人都靠他的工资生活,家里并不宽裕。特别是今年,平煤神马集团面临严峻形势,天成环保公司也受到一定影响。赵毅一些在南方工作的同学得知他的近况后,动员他到自己所在的地方工作,因为在南方,像赵毅一样有学历、有工

作经验的人才很抢手,也能拿到更高的工资。但赵毅还是婉拒了同学们的邀请。“从一毕业我就在天成环保公司工作,我所有的成长都离不开企业的关怀与帮助。作为一名党员,现在企业面临困难,正是需要我的时候,我不能为了自己一时的利益一走了之,要努力做好本职工作,和企业共渡难关。”赵毅说。

10月份,因为开始新工程的原因,赵毅可能又要连续熬夜了。在无数个晚上的灯光下,赵毅也渐渐将自己化作一盏无眠的“灯”,用温暖的光,照亮企业前行的路。(本报记者高轶鹏 通讯员朱志松)

肯德基早餐
6:00 起供应
一早添活力

公告
平顶山冠京房地产有限公司申请办理房屋所有权登记,房屋坐落:光明路中段西侧冠京开发1号楼、2号楼、3号楼、冠京综合楼,现特公告征询异议。如对产权有争议者,应于公告之日起30日向本单位提交书面异议材料,凡到期未收到书面异议材料的,我单位均视为无异议,将予以办理房屋登记发证。
平顶山市房地产产权籍理所

监测因子及状况	PM ₁₀ (μg/m ³)	PM _{2.5} (μg/m ³)	SO ₂ (μg/m ³)	NO ₂ (μg/m ³)	CO (mg/m ³)	O ₃ -8h (μg/m ³)	首要污染物及AQI	质量描述	AQI日比较
新华区(规划设计院)	173	92	38	63	1.4	122	PM _{2.5} , 122	轻度污染	降低
卫东区(新华宾馆)	162	106	36	64	1.4	206	O ₃ , 142	轻度污染	降低
湛河区(高压开关厂)	185	118	32	64	1.2	192	PM _{2.5} , 155	中度污染	持平
新城区(工学院)	137	98	46	33	1.2	122	PM _{2.5} , 129	轻度污染	降低

注:该数据为点位均值,用于向公众提供健康指引。平顶山市环境空气质量日报及实时数据以环保部环境监测总站审核后发布的数据为准。具体可查询网址:www.cnemc.cn

郟县公安交通警察大队关于启用城区四个路口电子警察设备的公告

为规范行车秩序,促进文明交通,郟县城区新建四套电子警察设备将于11月1日起正式启用。安装地点:行政路与复兴路、龙山大道与民生路、文化路与紫云路、西南路与苏邱线交叉口。望广大市民自觉遵守交通法规,文明出行。

特此公告
郟县公安交通警察大队
2015年10月16日