

帘子布公司原丝一厂严把质量关

前8个月原丝合格品率达99.75%

本报讯(记者高轶鹏 通讯员马有福)9月19日上午,原丝一厂一期分级间内,分级工余晓慧正举着手电筒,用心观察着每一个原丝筒子的外观质量。

“原丝外观质量包括有无毛丝、尾丝不良、成型不良、纸管松动、烂纸管,有没有脱落丝、油污丝、错袋丝等现象,尤其是毛丝、油污丝最容易漏检,所以我们检查时格外小心。”余晓慧边检查边告诉记者。

今年以来,面对丝、布价格下滑,客户对产品质量要求愈来愈高的实际,帘子布公司原丝一厂把提高产品质量作为应对危机的一项重要措施,变经营压力为提升质量的动力。以强化全员质量意识入手,以技能培训为切入点,严格落实《原丝质量考核制度》《工艺管理办法》《挑出率考核制度》《用户走访制度》等多项管理制度,提高了员工无次品意识。1月-8月份,该厂共生产原丝18774.216吨,合格品率达99.75%,出口丝挑出率达90.1%。

“有品质才有市场。当成本与质量发生矛盾时,成本让道,质量先行。”该厂厂长栾双红对质量的要求近乎苛刻。在每月一次的质量分析会上,他总会针对生产中遇到的质量问题与大家探讨解决办法。在他的严格要求下,各工段也都能关注质量细节,着力在打造精品上下功夫。

纺丝工段坚持对影响质量的关键点严格控制,工艺质量检查小组每天至少一次对影响产品质量的现场温湿度、牵伸辊和侧吹风温度、油附量、各机台挂丝圈数等指标执行情况进行全面排查。各班组长把质量目标管理与绩效挂钩,每个员工都要做到对质量负责,对出现的异常丝实施隔离,保证每个筒子合格,从而减少人为操作隐患。今年上半年,该工段纺丝三班获得“全国质量信得过班组”殊荣。

整备工段组织对生产中的毛丝、飘丝、组件泄漏等难点和疑点进行不间断攻关,建立喷丝板管理档案,提高了组件的完好率。卷绕保全组实行了与卷绕工段网络制度、卷绕机台承包制、定期更换制度,加大设备运行质量的巡检力度,及时更换异常卷绕机台,保证了可纺性。

分选工段采取分级工初检、带班长复查、工段抽查的办法,层层落实质量规定,并不定时到丝库回访,根据用户的反馈意见及时采取改进措施。发现分级工漏检,按照《疵点丝漏检考核办法》对分级工实行严格处罚。今年以来,该工段疵点丝的漏检率每班每月一直控制在1-2个,远远

低于每月18个的规定值。

为提高特品丝的挑出率和高网络丝质量,该厂利用今年设备大修的时机,对细旦丝67台纺丝箱物料管结构进行改造,较好地解决了长期影响原丝纤度异常、物性指标差的质量问题;成立毛丝攻关小组,跟踪毛丝变化,拿出解决措施。细旦丝A级品挑出率由原来的平均81%提高到现在的90%。

针对特品丝纤度不均匀率较高这个影响产品质量的难题,该厂QC小组以《降低特品丝纤度不均匀率》为课题展开技术攻关,通过工艺改进、参数调整、流程改造等措施达到了小组活动目标。今年7月份,该课题获得全国纺织行业“优秀质量管理小组活动成果”一等奖,同时获得“国优”称号。

“按照标准干,不仅质量达标效果好,而且进尺也有保证,实现了双赢。”高风占笑着说。

现在每周一,该矿安质部部长杨磊都要组织相关生产单位进行一次安全排查。

“现在职工们的安全意识很强,好多岗位已经实现了标准和习惯的有机融合。”在该矿信息中心,一名工作人员向记者介绍道,“在平煤股份的综合排名中,该矿已15、17-11061采面,在前8个月中有3次进入前两名。”

面对这种“新常态”,杨磊解释说,“通过这种针对性极强的整改,慢慢地,我们把标准变成习惯,进而让习惯符合标准,那么,抓安全生产将变得更轻松。”

在杨磊提供的一份《安全信息月报》上,笔者看到,今年前8个月,该矿隐患数量较去年同期下降超过了20%,7月份,该矿已15-12050采面,在平煤股份通风专业重点监控工作面排名中,获得第一名。

据该矿生产副矿长孙米银介绍,下一步,该矿将以抓好干部职工达标标准知识学习为切入点,以岗位、工序达标为抓手,切实做到让标准成为习惯、让习惯符合标准,实现管理科学化、操作标准化、行为规范化。

“那时候只要进尺多,也没怎么考虑标准和习惯的关系,反正就是那样干的。现在肯定是不行了,工作的全过程都有评估员监管。”高风占介绍,现在他们提倡把习惯和标准结合在一起,并逐步形成了“把标准变成习惯,让习惯符合标准”。

在上个月的绩效考核中,高风占进尺数量和质量标准化双双

机关“守纪律、讲规矩”签字仪式举行

本报讯(记者高轶鹏)9月15日上午,平煤神马集团机关“守纪律、讲规矩”签字仪式在机关大院举行,集团领导和机关330名党员干部在“守纪律、讲规矩”条幅上郑重签下名字。

为贯彻落实省委、省政府《关于进一步加强和改进国有及国有控股企业反腐倡廉建设的若干意见》,集团决定今年9月开展第8个反腐倡廉宣传教育月活动,活动主题“守纪律、讲规矩”。

集团机关“守纪律、讲规矩”签字仪式是该项活动的重要内容,旨在通过开展群众性的反腐倡廉宣传教育活动,强化党员干部纪律

和规矩意识,营造廉洁和谐氛围,促进党员干部廉洁自律、清白从业。

在签字仪式现场,集团机关党委相关负责人说,今年以来,集团发展遇到了创业60年来最为困难的局面,“保安全、保增长、保稳定”任务异常艰巨。机关党员干部更应以身作则,带头讲政治、讲大局,守纪律、守规矩,自觉维护中央、省委和集团党委的权威,坚决做到政令畅通、令行禁止,同时要有担当精神,积极作为,提高为基层、职工服务的意识和能力,当好政治上的“明白人”,争做安全发展的实干家、排头兵。

标准成习惯 习惯合标准

首山一矿“常态化防护”保安全

本报讯(记者高轶鹏 通讯员高晓彬)9月22日,在首山一矿安全质量部的会议室里,该矿安全副总工程师赵晓举和几名工作人员,就如何解决职工主动佩戴安全帽的下颚带进行着讨论。

在8月份该矿的“安全月分析”报表中,工作人员发现,职工中仍有因不按要求佩戴安全帽的下颚带者,且这一数据有增多的趋势。

“按照我们的管理模式,对这种情况,我们必须立即采取管控措施。”据赵晓举介绍,在日常安全管理中,该矿制定了“日评估、周排查、月分析”的考评模式,确保隐患的闭合管理。

高风占是该矿掘进二队的一名班长,在“进尺多了好说话”的日子里,凭借着不服输的干劲,他创出了单进、材料消耗等多项队第一,但隐患条数却一直“名列前茅”。

“那时候只要进尺多,也没怎么考虑标准和习惯的关系,反正就是那样干的。现在肯定是不行了,工作的全过程都有评估员监管。”高风占介绍,现在他们提倡把习惯和标准结合在一起,并逐步形成了“把标准变成习惯,让习惯符合标准”。

在上个月的绩效考核中,高风占进尺数量和质量标准化双双

第一。“按照标准干,不仅质量达标效果好,而且进尺也有保证,实现了双赢。”高风占笑着说。

现在每周一,该矿安质部部长杨磊都要组织相关生产单位进行一次安全排查。

“现在职工们的安全意识很强,好多岗位已经实现了标准和习惯的有机融合。”在该矿信息中心,一名工作人员向记者介绍道,“在平煤股份的综合排名中,该矿已15、17-11061采面,在前8个月中有3次进入前两名。”

面对这种“新常态”,杨磊解释说,“通过这种针对性极强的整改,慢慢地,我们把标准变成习惯,进而让习惯符合标准,那么,抓安全生产将变得更轻松。”

在杨磊提供的一份《安全信息月报》上,笔者看到,今年前8个月,该矿隐患数量较去年同期下降超过了20%,7月份,该矿已15-12050采面,在平煤股份通风专业重点监控工作面排名中,获得第一名。

据该矿生产副矿长孙米银介绍,下一步,该矿将以抓好干部职工达标标准知识学习为切入点,以岗位、工序达标为抓手,切实做到让标准成为习惯、让习惯符合标准,实现管理科学化、操作标准化、行为规范化。

一矿女子大学生班获全国殊荣

本报讯(记者高轶鹏)一矿综合厂女子大学生班日前拿到了2014年度全国“安康杯”竞赛优胜班组的证书,是该年度平煤神马集团唯一获此殊荣的单位。

“安康杯”竞赛活动由中华全国总工会和国家安监总局联合举办,是开展群众性安全生产活动的重要载体,也是维护职工劳动安全卫生合法权益的重要手段,每年在全国企事业单位中开展。

一矿综合厂女子大学生班成立于2011年5月,由12名女工组成。该班按照职工成长、成熟、成

才“三步走”思路,坚持日常培训,开展反思交流、读书笔记赏析等活动,不断提升职工业务水平。自成立以来,该班共检修矿用防爆开关4500多台,从未发生一起质量问题,从未发生一起安全事故。

该班注重创新,成立了攻关小组,自行设计制作了便携式实验变压器、断路器检测仪等仪器,使检修效率提高了30%,年创造经济效益20多万元。其中,由该班创出的“防爆开关作业法”被一矿冠名为精优作业法。

平煤神马集团提升尼龙产业发展水平

本报讯(记者高轶鹏)尼龙产业是平煤神马集团结构调整的重心所在,也是近年来投资最多、重点发展的产业板块。日前,集团要求各单位适应新常态,在确保安全的基础上,把建设和运行质量放在第一位。要敢试敢闯,推进科技创新,实现企业健康发展。

针对当前企业发展现状和外部宏观经济环境,集团提出要充分发挥好尼龙产业行业领军优势,突出抓好产业链协同这一主线,强化成本、质量管理两项重点,年底板块实现大幅增盈提效。

实施差异化营销。立足国际国内两个市场,加大三资、出口等高价区销售力度,提高优质高价产品销售比例,全力抢市场、扩销量,尼龙产品销量增加10%以上,为稳定生产创造条件。

满负荷运行。强化上下游协调联动,统筹做好生产平衡、产销对接,杜绝计划外停车,确保产业链满负荷运行。

大力实施挖潜增效。对标行业先进,实施成本倒算,从核定原材料、能源和消耗指标,大幅压减三项费用,降低帘子布加工成本,力争主导产品加工费降低5%。

全力做优品质品牌。严格质量管理,推行零缺陷质量管理,提高客户满意度,加快帘子布新产品客户认证,己二酸产品要尽快通过下游重点潜在客户的质量认证,为新增产能顺利投放市场奠定基础。



“点将”答题

9月是反腐倡廉宣传教育月,为增强党员领导干部廉洁意识,十二矿纪委设置了答题牌板,针对党纪政纪法规知识等内容出题,并随即在基层党员干部中“点将”,让他们公开答题。图为9月19日,十二矿综采一队党支部书记陈宝中(左一)在答题。 马云岭 摄

“我也能像男人一样在需要的时候冲上去”

——煤矿女工程专家苗仲霞的一天

在平煤神马集团一矿机电五队,靠着执着的追求、高超的技术和顽强的精神,技术员苗仲霞自2010年起连续6年被一矿聘为工程专家,并成为该集团煤矿系统唯一的女工程专家。

9月20日早上5点半,苗仲霞就离开了家。她要坐最早一班公交车,然后再转乘班车去离矿区6公里远的工作地点。她说:“现在想睡懒觉都睡不着了,因为生物钟每天5点半就把我‘叫醒’了。”

8点30分,开完早会,换上工作服后,苗仲霞像往常一样开始巡检。

在压风机房,苗仲霞听到其中一台压风机有异响,立刻到机器旁,一边贴耳认真听,一边仔细察看,发现压风机二级气缸缸体的石棉垫被吹开了一个口子。根据故障现象,她分析出了事故原因,然后立刻和当班职工开始处理。

“每天,我都像一个设备医生,对设备一检查。”苗仲霞说。

机电五队职工赵军师说起了的一件事:去年6月17日,苗仲霞在车房巡检时,发现北二矿石山绞车滚筒向固定滚筒移动,将制动盘一侧的盘形闸顶死。“当时,苗仲霞二话不说带着矿灯就爬到闷热的绞车滚筒里查找故障。”经过半个多小时的检查,她终于从不足1毫米的缝隙内发现了游动滚筒轮毂内铜质轴瓦侧面上微微凸起的3个螺钉头。经过3个多小时的维修,绞车重新恢复运行。这次抢修为矿上节省了近10万元的维修资金。

除了检修之外,设备的升级改造也是苗仲霞的工作。

今年6月,机电五队决定增加一台压风机。为节约资金,苗仲霞“淘”来一台旧的活塞压风机,加以改造。因为没安装过压风机,苗仲霞上网查找资料,将旧的活塞压风机按照资料说明一点点地拆开,清洗每一个零部件。需要增添零部件时,她就自己铸件加工,再慢慢地安装。为给压风机打地基,苗仲霞也是自己设计地基的尺寸,严格测算打地基所用沙子和水泥的比例。经过一个月的作业,她和工友终于完成了压风机的安装工作。仅此一项,苗仲霞就为队里节省安装费和购置费80万元。

截至目前,苗仲霞主持或参与完成技术成果30余项,其中获奖项目有13项,创造经济效益约60万元。

10点20分,整理笔记。

巡查完毕后,苗仲霞顾不上休息,开始整理当天的巡查笔记。

作为一名工程技术人员,编写机电五队的施工、作业及检修等标准和措施,也是苗仲霞的日常工作之一。

为了让措施编写得更加完善,苗仲霞养成了随身带本子和笔的习惯,想到哪里就记下来。截至今年7月底,她已制定了上百个施工措施。苗仲霞说:“这些措施一字一句都是职工们的安全指南,他们都是按照措施进行作业的,我一点儿也不敢大意,一定要编写清楚。”

去年10月,编写《北二副井更换提升钢丝绳安装技术措施》,苗仲霞绞尽了脑汁,新旧钢丝绳的固定、打夹子的间距等,每一个步骤和数字,她都反复核对。有一次,在家炒菜的她,还在想着这个措施,不知不觉走了神儿,油花儿溅到手上才回过神来。

苗仲霞说,这个措施编写完后,她逐字逐句地读,反复修改了5次才放心,“这些措施既要保证职工的施工安全,还得降低他们的劳动强度,方方面面都要考虑到,这是我身上一份沉甸甸的责任”。

14点30分,带徒。

在机电五队,苗仲霞每天下午还要带着徒弟进行专业学习。

冯俊超是苗仲霞现在所带的徒弟,并为实际相结合,起初绘制图纸或是编写措施时,苗仲霞就让他先在旁边观看。后来,她让冯俊超自己绘制图纸或编写措施,等遇到难题,再上前给他解答,直到他弄懂弄透。

一有时间,苗仲霞就结合多年的工作经验编写教案。截至目前,她已经编写涉及充电工、锅炉工等14个工种共16万字的教案。

17点40分,回家。

由于儿子上高中有晚自习,晚饭在学校吃,劳累了一天的苗仲霞做了简单的番茄鸡蛋捞面条。

“有人说,矿山是男人的天下。我不这样认为,我也是企业的主人,我也能像男人一样在需要的时候冲上去,用科技的力量为企业发展添砖加瓦。”苗仲霞说。(本报记者 高轶鹏 通讯员 李原)

到,这是我身上一份沉甸甸的责任”。

14点30分,带徒。

在机电五队,苗仲霞每天下午还要带着徒弟进行专业学习。

冯俊超是苗仲霞现在所带的徒弟,并为实际相结合,起初绘制图纸或是编写措施时,苗仲霞就让他先在旁边观看。后来,她让冯俊超自己绘制图纸或编写措施,等遇到难题,再上前给他解答,直到他弄懂弄透。

一有时间,苗仲霞就结合多年的工作经验编写教案。截至目前,她已经编写涉及充电工、锅炉工等14个工种共16万字的教案。

17点40分,回家。

由于儿子上高中有晚自习,晚饭在学校吃,劳累了一天的苗仲霞做了简单的番茄鸡蛋捞面条。

“有人说,矿山是男人的天下。我不这样认为,我也是企业的主人,我也能像男人一样在需要的时候冲上去,用科技的力量为企业发展添砖加瓦。”苗仲霞说。(本报记者 高轶鹏 通讯员 李原)

不味 弘扬正气”的锦旗送到了物管处,以感谢工作人员拾金不昧的精神。由于工作人员及时将刘女士丢失的钱包找回,挽回了近两万元钱损失,这让刘女士感激不尽。

9号楼25层西户有位老年痴呆症老人,由于之前家住7楼西户,在搬进小区后,经常跑到7楼西户业主家。9号楼金牌楼管谢露了解到这个情况后,每次碰见这位老人,就主动把他送回家。老人年龄大了不会按电梯,谢露帮他按楼层,边叮嘱他怎样乘电梯,嘱咐他不到自己家楼层,不要跟着别人随便下电梯等等。由于经常送老人回家,一来一



比实操 赛技能

9月22日至23日,帘子布公司举办了2015年职工职业技能大赛,比赛内容主要包括检修滚筒工、仪表维修工两个工种的实际操作,共16名选手入围决赛争夺前三名。获得决赛第一名的选手将获公司“劳动模范”荣誉称号。 王珂洪 摄

平顶山市环境空气质量监测点位日报								
(检测时间段:2015年9月23日0:00—24:00)								
监测因子及状况	PM ₁₀	PM _{2.5}	SO ₂	NO ₂	CO	O ₃ -8h	首要污染物及AQI	质量描述
市区监测点位	(μg/m ³)	(μg/m ³)	(μg/m ³)	(μg/m ³)	(mg/m ³)	(μg/m ³)		AQI日比较
新华区(规划设计院)	101	-	37	41	0.9	67	PM ₁₀ , 76	良 降低
卫东区(新华宾馆)	102	68	35	46	1.1	154	臭氧8小时, 95	良 降低
湛河区(高压开关厂)	120	82	25	57	1.1	137	细颗粒物PM _{2.5} , 109	轻度污染 降低
新城区(工学院)	76	52	23	33	1.0	84	细颗粒物PM _{2.5} , 113	良 降低

注:该数据为点位均值,用于向公众提供健康指引。平顶山市环境空气质量日报及实时数据以环保部环境监测总站审核后发布的数据为准。 具体可查询网址:www.cnemc.cn

工人劳模小区物管处:对待业主似亲人

本报(记者高轶鹏 通讯员陈亦清)“谢谢,谢谢你们了,没想到我的手机还能找回来!”9月21日上午,一位业主在阳光物业公司工人劳模小区物业管理处客服中心,对客服人员杨晓静、王文超两人连声道谢。

9分钟前,这位业主在小区散步时,将手机遗忘了在休闲椅上,路过此处的小区客服人员杨晓静和王文超捡到手机后,即通过手机通讯录联系到了该业主的亲属,及时将手机送到了业主手里。

在工人劳模小区,像这样的好人好事很多。8月31日,小区业主刘女士将印有“拾金

不味 弘扬正气”的锦旗送到了物管处,以感谢工作人员拾金不昧的精神。由于工作人员及时将刘女士丢失的钱包找回,挽回了近两万元钱损失,这让刘女士感激不尽。

9号楼25层西户有位老年痴呆症老人,由于之前家住7楼西户,在搬进小区后,经常跑到7楼西户业主家。9号楼金牌楼管谢露了解到这个情况后,每次碰见这位老人,就主动把他送回家。老人年龄大了不会按电梯,谢露帮他按楼层,边叮嘱他怎样乘电梯,嘱咐他不到自己家楼层,不要跟着别人随便下电梯等等。由于经常送老人回家,一来一

往,这位老人的家人和谢露都成了朋友。现在,如果别的业主在小区里见到老人找不到家了,就会直接把老人领到谢露那里。

在工人劳模小区,细节最能体现服务的质量。

自今年8月份起,物管处新增加了手推车服务,让手提重物回家的业主能够轻松回到家。遇到下雨天,他们为业主准备雨伞。这不,马上就要到中秋节“双节”了,为了给小区业主提供安全稳定的居住环境,物管处监控室班组的4位姑娘24小时轮流值班,只为业主平安过节。