

勇立潮头 用青春追梦

——记新城区80后基层党员干部

像一粒种子，像一棵棵小苗，一群80后的基层党员干部在新城区的这片土地上，带着清新和朝气，抽芽、破土、成长，以其“有激情”“敢创新”“能担当”的精神特质，肩负起使命。

奉献因为情怀

张海娟今年30岁，2010年从平顶山学院毕业后到滎阳镇库庄村担任大学生村干部。

说起自己与基层的情缘，她说，那是看完电影《第一书记》后作出的人生重要抉择。“优秀基层干部沈浩一心为民，被选派到安徽省凤阳县小岗村担任第一书记期间，村民两度集体摁手印将他留住，让我感动。我想，自己也应该为农村发展做点贡献。”

2010年，张海娟来到库庄村任村党支部书记。为了拉近和乡亲们的感情，她放弃普通话，重讲家乡话，走家串户拉家常，帮助村民做农活、干农活，还买了辆电动车，骑行在乡野山间，摸情况、听建议、解民忧……

库庄村外出打工者多，留下的大多是老人、妇女和儿童。她协助建起了党员群众帮扶队、党员志愿服务队、居家养老服务站，发动志愿者上门为空巢老人送服务；组织留守妇女成立互助小组，指导她们互帮互助；牺牲休息时间，每周六组织留守儿童

到党员群众综合服务站开展图书阅读活动，开阔留守儿童视野……

她细致、贴心的服务深得人心，获得了群众信任。“海娟是俺库庄村的好闺女！”村民们这样称赞她，对此张海娟说，这让她感到幸福。

不再是一觉睡到自然醒，生活变成起早贪黑；面对的不再是饭局茶社，而是张家李家短这样的嘴皮“官司”……放弃自己经营得好好地生意回到自己生长的地方当村干部，叶志钢说，这可能源于自己骨子里的情怀。

今年34岁的叶志钢，之前在市区做生意，收入丰厚。2014年，他响应家乡的召唤回到家乡滎阳镇叶营村。叶志钢说，叶营村是自己出生和成长的地方，“我对这片土地充满感恩的情怀”。

不要认为叶营村是个多么有优势的村庄，这个村一直以来都存在村民上访不断，干群矛盾严重，稳定问题突出等。回村任村党支部书记后，叶志钢从调解村民矛盾入手，他和村委会主任一起走门串户，深入群众，了解群众生产生活困难，耐心化解群众矛盾积怨，使村民们有了主心骨，看到了村庄发展的希望和方向，上访矛盾案件逐渐减少，从以往矛盾斗争逐步走向发展经济、共同富裕的正道。

“即使我的努力只是一条微不足道的小溪，我也会竭尽全力，滋润这片土地。”叶志钢说。

守望出自责任

“你一个大学生，为什么要到农村吃苦？”

在滎阳镇韩寨村工作的7年中，杨园多次被问到同一个问题，而这个问题几乎所有新城区的80后大学生村干部都被问到过。

每月工资仅1300元，在韩寨村村部简陋的砖混房里，杨园办公室内的一张床是她加班后经常住的地方，床头的茶几上放着日常洗漱用品，办公室桌子上堆积如山的文件资料和桌子底下的一箱开了封的方便面构成了她生活的全部。

“基层工作很有意义，能用自己的所学做点事情，让我有价值感和成就感。”杨园说，当村干部的日子，是她“激情燃烧的岁月”。而真正促使杨园坚持下去的，是贴近这块土地后，对农村、农民、乡土的认识和深情，是乡亲们称呼她“闺女”的那份亲情。

“乡亲们的手都粗糙得很，农民太辛苦了。”她动情地说，“农村太缺技术、缺人才了，太需要我们了！”

同样的深情和责任感，支撑着江子雨走过了11年的村干部岁月。2004年4月，22岁的大学生村干部江子雨坐着一辆三轮车，颠簸着进了新城区应滨街道东灌村。

东灌村属于贫困村，农民人均年收入仅4500元。江子雨利用自己学农的专业优势，带领村民发展温室大棚种植草莓。那一年，一座示范性大棚建了起来，当年收益3万多元。

从2004年到现在，东灌村已建起50多座草莓大棚，规模200多亩，成为远近闻名的草莓基地和经济强村。

目前，江子雨已经通过公务员招考，即将离开大学生村干部岗位，但他仍关注着东灌村的发展，延续着对村民的热爱。

杨洁2010年大学毕业来到新城区滎阳镇焦庄村，开始了辛苦琐碎、待遇不高的大学生村干部工作。如今，他已经是一位农村党员群众综合服务站的站长。

“农村的事情虽然是些小事、杂事，但关系着基层群众的生活质量，影响到政府在群众心目中的形象。大学生村干部工作最重要的就是工作态度，既然选择了农村，就要扎下根来，服务农民群众。”杨洁平静地表示，村民们需要自己，对他来说是最大的安慰。

“基层是最能锻炼人的地方，青年人应该有服务百姓的社会责任感和历练。”市委组织部常务副部长、新城区党工委书记齐俊禄说，“对于工作在最基层的党员来说，他们的风采就体现在用实际行动去了解百姓疾苦，为百姓排忧解难上。”

正像那首《走向复兴》歌中所唱的，“我们迎着初升的太阳，走在崭新的道路上。我们是优秀的中华儿女，谱写时代的新篇章……”在实现中华民族伟大复兴中国梦的征程中，新城区年轻的基层党员干部正健步起航！

(本报记者 邱爽)

党建在线

切实把农村党组织书记队伍建设强管好

平组言

习近平总书记指出，要从巩固党的执政根基的高度出发，坚持问题导向，进一步加强农村基层党组织建设，完善各项村级民主管理制度，特别是选好、用好、管好村两委“带头人”。村级党组织处在夯实基层基础的最前沿、基层社会治理的第一线、联系服务群众的关键点，在当前城乡利益格局深刻调整、农村社会结构深刻变动、农民思想观念深刻变化、农村利益主体更加多元的形势背景下，更加需要一个坚强有力、团结实干的村级党组织。

支部强不强，关键看“班长”。实践证明，抓好一个人，就能带好一班人，建好一个村。近两年来，我市大力实施“双培双带双强”工程和“农村党支部书记创优工程”，抓紧抓好村两委班子换届、软弱涣散村党组织整顿、选派驻村第一书记等工作，使全市“双强”型村党支部书记比例达到了83.2%，农村（社区）党组织书记队伍建设得到显著加强。但是也必须看到，目前，一些农村党组织书记在为民服务、引领发展、严守纪律等方面还不同程度地存在一些问题，有的甚至比较突出。这就需要进一步健全完善制度机制，持续加大教育管理监督力度。

要提高素质。把农村党组织书记培训纳入市、县、乡三级教育培训网络，着重强化政治纪律和政治规矩、致富和带富能力、依法办事和民主管理培训，注重运用现场观摩、现身说法的方式，“书记说给书记听、书记做给书记看”，着力解决不会干、干不好问题。

要压实责任。合理确定任期目标和年度目标，落实目标管理、公开承诺、向村民代表会议或村民会议通报工作情况等制度，切实做好村级党组织书记述职和民主评议工作，让每一名村级党组织书记都明白该干什么、该担何责。

要强化监督。健全村党支部议事规则和决策程序，深化拓展“四议两公开”工作法，明确村党组织书记决策重大事项的范围和程序，推进决策的科学化和民主化。建立健全经济责任审计、村级政务财务党务公开和各种监督制度，强化组织监督、党员监督、群众监督和舆论监督，进一步规范村党组织书记的工作行为。

要严格问责。建立“考核排名+干部约谈”等制度，综合采取诫勉教育、组织处置等手段，加大对不合格村党组织书记处置力度。对作风不实、履行职责不到位的，要及时批评教育，促其整改；对岗位目标任务完成差、作风不好、群众反映强烈的，要及时问责；对以权谋私、违法违纪的，要严肃处理，切实把村级党组织书记队伍建设强管好，使这支队伍更有动力、更有活力。

志愿活动每月都有好几场

舞钢市推进党员志愿服务常态化

本报讯 4月，舞钢市志愿者协会的10余名党团员志愿者走进李辉社区两位孤寡老人家中，帮老人做家务、量血压、剪指甲，并送去了衣服；5月，舞钢市人民医院组织党员志愿者到铁山乡敬老院开展志愿服务活动；6月，共青团舞钢市委组织团员、青年志愿者20多人，带着100多公斤粽子等食品到伊集镇敬老院、杨庄乡敬老院看望老人……近日，舞钢市党员群众综合服务中心党员志愿服务室负责人周玉佳说。

据介绍，类似这样的志愿活动在舞钢市已经常态化，每个月都有好几场。这主要得益于舞钢市将开展党员志愿服务活动作为深入开展基层服务型党组织创建活动的有效载体，高度重视党员志愿服务活动的安排部署。舞钢市探索建立了党员志愿者管理模式，制定出台了《舞钢市党员志愿者管理办法》，内容涉及党员志愿者的招募、注册、管理、考核、激励等。特别在考核方式上，创新了以党员志愿者服务时长、服务次数为主要依据，兼顾服务实际效果和社会反响的星级评定法（分五个星级），要求星级党员志愿者年度服务次数应不少于8次。五星、四星、三星、二星、一星级党员志愿者年度参加志愿服务时间分别须累计达到100个小时、72个小时、36个小时、24个小时、12个小时，有效激发了广大党员志愿服务的热情。

目前，该市共有公共设施保洁、垃圾清理等一般性志愿服务团队124支，法律服务、农业生产服务、科普宣传服务、文化艺术服务、医疗卫生服务、就业指导服务等专业性志愿服务团队25支，党员志愿者3450人，共开展志愿服务活动617次。（张永涛 常洪涛）

鲁山县搭建“三座桥”服务群众

今年化解群众矛盾纠纷1700余次

本报讯 今年以来，鲁山县以党员群众综合服务中心（站）为依托，完善服务体系，创新服务模式，搭建“三座桥”，服务群众零距离。搭建便捷高效“便民桥”。在全县53个党员群众综合服务中心和528个服务站实行领导带班、值班制度，对窗口受理范围、办事程序、承诺期限、收费标准等全部公开并接受监督，坚持“首问负责、限时办结”的原则。各村配备了便民服务站，统一接送办事群众，送证上门。张店乡开展便民“微笑服务”、惠农“预约服务”和富民“特色服务”。今年以来，该县已累计为群众办理各类事项411件，办结403件，办结率98%，群众满意度100%。

搭建化解矛盾“连心桥”。鲁阳街道依托社区党员群众综合服务站，设立“群众说事室”，将每月5日、15日、25日确定为“群众说事日”。辛集乡把群众矛盾调解与党员群众综合服务中心工作相结合，先后化解项目建设用地、宅基地补偿款分配、群众矛盾纠纷130余起。搭建便民服务“网络桥”。露峰街道在下辖的服务站成立6个网络服务室，为群众提供学习、聊天、网购、娱乐等服务；筛选农业、科技、畜牧、林业等网络教育视频，开展科技知识宣传和实用技术推广，为群众增收致富提供技术支持。

据初步统计，今年以来，该县各级党员群众综合服务中心（站）化解群众矛盾纠纷1700余次，为群众办理各类手续证件47000余件，举办各类技术培训班72个，培训人员8600余人次。（黄高鹏 常洪涛）

推行“有问必答、分类指导、代办服务”工作模式

新华区“微载体”满足居民“微需求”

本报讯 近日，新华区中兴路街道联盟路社区居民赵雅丽来到党员群众综合服务中心办理养老认证，整个过程用时不足5分钟。她感叹道：“之前为我女儿办准生证，来来回回跑了好几趟。现在通过便民服务‘微载体’，一趟就办好了。”

赵雅丽所说的“微载体”，是该区结合基层党组织建设与群众内在需求，依托党群综合服务中心、网格化社会管理平台，借助全区32个社区589个网格搭建成的便民服务平台。在“微载体”中，“微网格”网格员、党小组等借助党群综合服务中心，利用微信、QQ等工具，广泛收集周边居民的“微需求”，推行“有问必答、分类指导、代办服

务”的工作模式，开展政策咨询、困难救助、代理服务“微服务”。

“通过发挥党群综合服务中心民生服务、信息共享等功能，我们提供‘微服务’，让居民的‘微需求’在身边得到满足，有效激发了社区服务活力。”该区联盟路社区主任郝喜娜说。

另外，该区根据服务对象的数量、范围、特点和需求，有选择性、针对性地充实“微载体”平台服务内容，开展组团式服务，实行“一站式”“预约式”便民服务。截至目前，该区党群服务中心通过“微载体”共受理事项890件，开展政策咨询、困难救助等“微服务”1600余次。

(潘涛 常洪涛)

规范党建工作

石龙区基层党建考核设“红线”

本报讯 近日，石龙区在基层党建考核工作中，认真设立标准，严格设定“红线”，使基层党建考核工作有章可循，更加规范。

在党建工作考核中，该区采取重点专项工作考核与年度考核相结合的办法，以党建重大活动、重点任务、重点工作完成情况为主，实行百分制量化，分一、二、三类设定类别。并把基层党建工作开展情况纳入干部提拔任用考核评价体系，作为干部提拔任用的重要依据。基层党建工作的成绩突出，受市级以上表彰的党组织书记、分管副职、组织委员在干部提拔

任用时，同等条件下优先提拔重用。

根据基层党建考核分类情况，对综合排名后三名的基层党组织负责人进行诫勉谈话。排名倒数第一名的，实行重点管理，党组织书记、分管副职、组织委员不提提、不调动、不重用，不评先进评优。驻村（社区）联系下级党组织的机关干部（含驻村干部），若所负责的基层党组织被评为“三类”党组织，且一年内没有晋位升级的，当年不得提拔重用，并追究其所在单位党组织负责人责任。

(冯洪涛 常洪涛)



为深入推进“三严三实”专题教育，进一步提高组工干部政治素质和业务水平，全市组工干部业务培训班近日在中央党校举办，共开设了宏观视野、组织工作两大模块的8个专题课程，围绕学习贯彻党章、全面从严治党、干部选拔任用、基层党建、提升组织工作科学化水平等内容，进行了高层次的理论培训。

图为培训班开班式。

邹浩飞 摄

激活干部资源 助推社区工作

湛河区开展“导师帮带”活动

本报讯 “以前对社区不熟悉，工作方法不对路，遇到困难也只好自己摸索，结果总是事倍功半。现在有了结对导师，可以直接向导师请教，学到不少做社区工作的方法和技巧，工作能力有了很大提高。”近日，湛河区姚孟街道阳光苑社区青年干部赵莉说。

今年以来，湛河区针对社区青年干部居多、工作阅历不足等现象，组织开展“导师帮带”活动，选聘优秀社区党支部书记、主任作导师，明确一位导师跟踪帮带3—5名社区青年干部，帮带时间一般为2—3个月，对学

员存在的共性问题，由帮带导师以案例分析、情景模拟的方式进行集中辅导，互相交流经验。学员工作中遇到困难和难题，可以随时上门求教，也可通过电话、短信、微信等方式向导师请教。学习期满后，该区对帮带成效进行评价，并把评议结果作为帮带双方评优评先的重要依据。

同时，学员要每月至少主动找帮带导师谈心一次，除汇报心得体会外，还要做好导师帮带活动的记录，学习期满，要总结学习心得，并写出书面材料。

“为了带好徒弟，工作之余，我努

力‘充电’，补充学习新的知识和技能。”带有3名徒弟的阳光苑社区主任高雅环说。“目前，我带的社区年轻干部都已经能够独当一面了，这样我就能腾出更多时间去抓其他工作。同时，从徒弟身上，我也能借鉴到的工作方法和思路。”

“导师帮带”活动的开展，激活了社区干部的资源，培育了年轻干部，调动了新老干部的工作积极性和创造性，促进了社区各项工作的顺利开展。目前，该区已有20余名社区青年干部接受帮带。

(靳丹丹 常洪涛)

倒逼大学生村干部迅速成长

叶县积极疏通大学生村干部分流渠道

本报讯 “这次俺县招考考试有14名大学生村干部进入了面试！”近日，叶县县委组织部村办副主任张晖高兴地说。

自2010年以来，该县已有53名大学生村干部通过县招考考试加分、不限年龄的优惠政策走出村官队伍。今年面试入围的14名大学生村干部就是这个“绿色通道”的受益者。

近年来，该县按照“严管宽出”的原则，采取“分类管理、因材施教”的方式，把大学生村干部分为培养提高型、农村干部型、创业致富型等不同类型，积极疏通大学生村干部的分流渠道。

“县村官办总是鼓励我们参加各类招考，给我们批假备考，还统一举办考前辅导班，我能考上公务员非常感谢县村官办的支持。”刚进入乡镇公务员队伍的大学生村干部邓自干说。该县积极创造条件，引导符合条件的大学生村干部通过参加公开招聘等方式有序流出。目前，全县共有75人考取公务员，91人被选聘到企事业单位，6人考取研究生。

同时，该县尽其所能为创业大学生村干部开“绿灯”，组织有一定经济基础和创业意向的大学生村干部外出参观学习，有针对性地开展创业培训；协调团县委、就业局、妇联、农村信用社和邮政等部门帮助创业大

生村干部突破资金瓶颈；成立由县科技局、畜牧局等涉农部门32名专家组成的“大学生村干部创业服务站”，专门对大学生村干部创业提供全程技术指导，现已有14名大学生村干部成功创业。

没有经济基础，年龄偏大的大学生村干部该怎么办？“作为一名村官，可以平凡，但绝不能平庸。我们鼓励大学生村干部积极参与村两委干部竞选，以务实的作风、过硬的水平成为乡、村工作离不开的‘行家里手’。”该县县委组织部副部长孙浩说。据统计，该县212名大学生村干部中，3人担任村党支部书记，1人担任村委会主任，127人担

任村党支部副书记，13人担任村委会副主任，其中75名大学生村干部在干好村里本职工作的同时还承担着乡镇中层职务工作，成为乡镇中心工作的“中流砥柱”。

对于大学生村干部分流工作，叶县县委常委、组织部长张成文表示：“分流只是培养大学生村干部的一个手段，是倒逼大学生村干部迅速成长的一个契机，不应成为大学生村干部管理工作的包袱，更不能成为大学生村干部不作为的借口。相信大学生村干部们只要‘脚踏实地、仰望星空’，都会有一番作为的！”

(丁伟 常洪涛)