

人才在一线培养 干部在一线发现

——矿精心培育大学生成长成才侧记

这几天，一矿职工曹亚飞的心里很不平静。今年才25岁的他怎么也没想到，大学毕业工作不到3年，就被评为集团劳模。

曹亚飞是一矿皮带二队的一名检修电工，从永城职业技术学院机电一体化专业毕业后来到该矿，成为一名普通的矿工。此后，他踏实工作，去年共下井331个。

近几年，和曹亚飞一样，走进一矿的大学生有近700人。他们当中的很多人通过在一线锻炼，已经成为该矿持续发展的中坚力量，成为矿工中的佼佼者。

从“象牙塔”走进“黑土地”，是大学生矿工必须跨越的第一道“坎”。该矿结合大学生特点和企业工作实际，按照“人才在一线培养，知识在一线更新，技能在一线提升，问题在一线解决，干部在一线发现”的原则，将新到矿的大学生充实到一线，为他们日后成才奠定基础。

综采四队副队长杨非凡就是从一线

成长起来的管理干部。2011年7月份，杨非凡从中国矿业大学毕业，进入该队一线生产班组。当时，该矿已经实行了矿领导“一带一”优培计划。杨非凡直接跟着该矿抓煤工作的副矿长焦振营学习。能跟着矿领导学习，杨非凡既兴奋又紧张。“跟焦矿长下井的时候，他经常会问我相关设备的维修、维护知识，也经常给我布置作业。正是他的严格要求，让我很快了解了设备情况，并对作业标准烂熟于心。”杨非凡说。

此前，该矿每年从一线区队中只选择表现最好的4名大学生参与“一带一”优培计划，从今年开始，名额增加到15个，让更多的大学生能够从中受益。

为发挥先进大学生职工的示范引领作用，促进更多大学生职工成长成才，该矿积极“搭台子”，以多种形式让年轻人发光发热。同时，该矿还在后备干部选拔、职称评定等方面，给予优秀大学生职工适

当的政策倾斜，激发他们的工作热情。

从2012年开始，该矿从各战线生产班组建定额选聘出大学生副班长，充实到井下一线班组，协助班长管理班组。一旦成为大学生副班长，就有资格参加助理工程师的评聘。袁进辉就是其中一个。

毕业于河南理工大学的袁进辉，是该矿开拓二队职工。工作中，他积极向老师傅学习技术，创新增效。去年6月份，袁进辉在三水平戊8-31140回风片盘进行排矸仓立井施工时，一边学习施工工艺，一边思考如何改进工艺，最终完善了施工措施，避免了排矸仓内壁脱落现象，保证了施工质量。“我很荣幸被聘为大学生副班长，去年还被矿上聘为助理工程师。一矿对我的培养我铭记在心。我要通过自身努力，多为矿山建设出力。”袁进辉说。

在该矿每年举办的职工技能大赛、“先锋杯”党员技能大赛、党员职工技能播

台赛等活动中，总有一批优秀的大学生职工脱颖而出。

近3年来，该矿累计从大学生矿工中提拔副科级干部34人。其中有研究生、本科生、专科生，有通过紧缺培养渠道选拔出的人才，也有经过对口单招培养的精兵，个别还得到破格提拔。特别是在前3批11名“一带一”优培计划人员中，有7人先后走上了副科级管理岗位，大学生副班长中有6人也先后走上了副科级管理岗位。

截至目前，该矿先后有多名大学生矿工被所在单位聘为技术员，7人被该矿聘为工程专家，19人次获得该矿“先锋杯”党员技能大赛前三名，11对师徒被授予河南省“导师带徒”活动明星师徒称号，1人荣获平顶山市“青年岗位能手”称号，16人荣获集团“青年岗位能手”称号，30人荣获该矿“优秀大学生矿工”称号……

(本报记者高轶鹏 通讯员孙芳芳)

建工集团助力郑州航空港建设

优质高效完成节点建设目标

本报讯(记者高轶鹏 通讯员任涯卓)新郑国际机场二期扩建项目不仅是河南省重点工程，而且是中原经济区建设的核心工程，要求工期紧，任务重。作为建设方之一的建工集团郑州分公司自项目开工便立下“创省级精品工程”的誓言，优质高效完成节点建设目标。日前，该公司得到了甲方航空港指挥部的表彰和3万元嘉奖。

建工集团郑州分公司施工的郑州新郑国际机场二期扩建空管工程塔台小区土建及配套工程，位于郑州新郑国际机场GTC交通枢纽北侧，是郑州新郑国际机场的重要标志性建筑。该工程总建筑面积12205平方米，其中，航管楼建筑面积为6205平方米，塔台建筑面积约6000平方米，用于指挥调度所有飞机的起降。

该工程塔台外筒体立面为空间异形双曲面结构，错综复杂、变化多端，国内少有，无成熟经验可借鉴，且外墙采用清水混凝土饰面，工艺要求非常高。

针对工程难点，建工集团与省内同行业专家多次召开研讨会，共同论证技术方案，并组成专家组作为本工程的技术支撑，指派集团技术总工程师进驻施工现场，牵头落实相关技术方案，并对全国范围内类似工程进行考察，确立了切实可行的

技术方案；引进众多新技术、新工艺；针对塔台测量放线难题，特引进BIM技术及测量机器人进行测量放线，极大地提高了工作效率及测量精准度，使原本3人3天才能完成的任务，变成了两人半天便可完成；针对塔台空间曲面薄壳饰面清水砼模板加工难题，特引进BIM技术对清水混凝土模板进行建模、放样及配模控制，并引进一套自动化新型模板加工设备，对清水混凝土模板进行加工；针对塔台外立面为曲线清水混凝土结构造成普通钢管脚手架无法搭设的难题，特引进超百米落地式盘扣脚手架技术解决外操作平台问题；同时为了加快施工进度，引进了滑模提模技术对塔台核心筒进行施工。

根据工期定额参考国内类似塔台的施工工期，该类工程工期均多于一年半，但建工集团项目团队自我加压，制定了“力争2015年9月底初步达到移交条件”的工期计划，采取非常规赶工措施，增加了现场施工人员，采取24小时不间断施工、节假日及三忙季节不放假的作业方式，并选用大功率机械设备常驻现场，有力地保证了工程进度和施工环节的衔接，得到了甲方航空港指挥部的表彰和3万元的嘉奖，树立了平顶山市企业崭新的外部市场形象。

机械装备集团获评全国煤炭机械工业优秀企业

本报讯(记者高轶鹏 通讯员朱志松)5月20日，从机械装备集团传来喜讯：该集团被评为2014年度全国煤炭机械工业优秀企业，集团执行董事、党委书记渠清团被评为2014年度全国煤炭机械工业优秀企业家。

机械装备集团是中国平煤神马集团全资子公司，是一家集采掘机械成套化、安全环保系列化、矿用通用产品配套化于一体的综合企业集团。近年来，该集团坚持“专业化、市场化、高端化，提升核心竞争力”的“三化一力”发展方向，大力实施改革产权制度和管理制度，调整产品结构和市场结构，实现组织扁平化、产研多元化、产品专业化的发展战略，与山东矿机、林州重机、重庆四联、中信重工和太原煤科院等国内知名企业和科研院所进行资本、资金和技术等合作，吸纳国有、民营先进管理模式和成熟经验，引入市场机制，打造专业化平台，陆续成立了一批混合所有制企业，盘活了资产，激发了活力。目前已成为拥有15家专业化公司和3个事业部的大型装备制造企业。2014年销售收入首次突破百亿元，实现了历史性跨越。

机械装备集团在搞好生产和管理的同时，大力实施科技兴企、人才强企战略，加大科技研发和资金投入力度，建立科技创新长效机制，产品档次和质量明显提升，自主研发及制造能力显著提高。该集团承担的国家煤炭综采成套装备及智能控制系统项目顺利通过国家验收，荣获中国煤炭工业科技二等奖，多项设计获得国家专利。河南天工输送带公司研发的钢丝绳芯阻燃输送带，填补了中国平煤神马集团高端输送带产品的空白。中平川仪公司LED照明产品生产线顺利投产，具备年产12万套工矿照明、市政照明等领域LED灯具的生产能力，增加了产业增长点。河南电气公司、河南西瑞德胜公司晋升为省高新技术企业。如今，该集团生产的产品不仅满足了国内市场需求，还远销新疆、内蒙古、宁夏、甘肃等地。



优质服务

热力巡检员正在检修中管网中出现的一处漏点。为给广大热用户提供优质服务，日前，阳光物业公司热力巡检中心利用热电厂夏季检修时机，对所属热力运行管网进行全面检修，为今冬矿区安全优质供热打下坚实的基础。 龚辉 摄

应对危机从基层班组做起

——朝川焦化公司动力厂发电车间主任周朝岗小记

朝川焦化公司动力厂发电车间负责着该车间的水、电、气供应。日前，该车间获得“明星班组”荣誉称号，车间主任周朝岗也同时获得了“明星班组长”荣誉称号。

5月18日，周朝岗说，集团现在形势不好，面临保安全、保生存的强大压力，基层班组更要从细节做起，加强管理、降低成本，对工作认真负责。

为了能多发电、发好电，该车间从严抓设备完好率和提升人员业务技能入手，进一步强化设备包机制度、点巡检制度、设备维修及保养签字制度，提高人员积极性和责任心。周朝岗积极转变工作思路，高温天气时变抢修压缩机为有计

划、超前预防性检修；燃气轮机确保满负荷运转前提下不低于一台完好备机，机组检修要求保质保量高效率完成，发生倒换机组时要求机组安全转起来人员方可离开；要求集控人员保证机组运行参数正常前提下及时调整功率，能多发电就多发电。这些措施保证了机组安全、高效、满负荷运行。

去年夏季高温期间，发电车间压缩机二级缸体磨损严重，经过联系厂家，厂家说需要更换。经过动力厂领导研究，认为可以对缸体进行改造，公司购置一个缸套，镶嵌在压缩机缸体里面。“一个缸套8000多元，换一个缸体要30000多元。经过实践，

改造后的缸体运行良好。仅此一项，为公司节约资金20000多元。”周朝岗说。

2014年，动力车间全年未发生一起因人的不安全行为而产生的设备事故。该车间结合生产实际，重点制定11个应急处置方案，并完善了预案和应急物资储备，做到紧急情况早发现、早报告、早处置，处置得当到位，防止事态扩大保证生产安全稳定。“在设备隐患方面，我们保证24小时处于待命状态，全年共排查治理设备隐患100余项，对发电机组及压缩机检修排故障161次，保证了机组安全发电供气经济运行。”周朝岗说。

(高轶鹏 李银华)

职工充电 企业买单

梨园矿宁庄井鼓励职工参加在职教育

本报讯(记者高轶鹏 通讯员卫红霞)“走！咱也去填表，没想到有在职学习拿文凭的机会，单位还报销学费，这种好事可不能错过了。”5月20日，梨园矿宁庄井开拓队职工何俊增刚拿到单位，就高兴地呼喊着同事宋随强一起前往职教培训科填写在职学历教育申请表。

职工学习充电，由企业为学费进行买单，是2014年以来，集团提高两翼矿区职工综合素质和专业能力的一项新举措。为激励职工提高自身素质，培养更多技能人才，2014年8月，集团制定出台了《两翼矿区专业技术人员管理规定的通知》及《两翼矿区学历达标工作的通知》，明确规定公司依托平顶山工业职业技术学院联合河南理工大学、西安科技大学等高等院校，组织两翼矿区在职职工(含农民轮换工)，参加在职学历教育。按照规定凡是被录取为

煤矿主体专业中专及以上的人员，由集团支付全部学费，费用由集团教育经费中列支。

2014年以来，宁庄井有39人参加了平顶山煤炭技工学校网络中技的学习，14名职工考入了平顶山工业职业技术学院大专班，14名职工考入了河南理工大学本科专业，9名职工通过学习改变了自己的命运。“通过参加河南理工大学地质工程专业的学习深造，我的专业技术水平提高了，今年通过竞聘上岗晋升为地测队队长，这一切实实在在地让我感受到学习带来的好处。”今年25岁的该井地测队队长温闯高兴地说。

“职工充电企业买单，不仅让职工尝到了甜头，而且为矿井培养出了更多的高素质技术人才。今年还将有更多的职工参加在职教育，现在报名工作正在进行。”该矿党委书记、宁庄井党总支书记赵铁军说。

中国联合网络通信有限公司河南省分公司2015年移动网基站建设项目(平顶山及汝州业务区)环境影响评价第一次信息公示

根据《中华人民共和国环境影响评价法》、《环境影响评价公众参与暂行办法》的有关要求，现将建设项目相关信息向公众公告如下：

一、建设项目名称及概要：
建设项目名称：中国联合网络通信有限公司河南省分公司2015年移动网基站建设项目
建设地点：河南省平顶山市河南联通2015年移动网基站建设项目平顶山业务区拟建设基站683个(其中WCDMA网基站480个，FDD-LTE网基站203个)，汝州业务区拟建设基站155个(其中WCDMA网基站122个，FDD-LTE网基站33个)，现已委托深圳市中兴环保科技有限公司对该项目进行环境影响评价工作。

建设项目对环境可能造成影响的概述：基站运行时，发射天线向周围发射电磁波，作为传播信息的载体，有可能使周围环境电磁辐射场强增高。

预防或减轻不良环境影响的对策和措施的要点：对基站进行合理选址、优化网络设置、设置有效

的水平垂直电磁环境关注区域；设备采取优选低噪声的空调等，设备安装时尽量远离居民住宅和保护目标。

二、建设项目建设单位的名称和联系方式：
建设单位：中国联合网络通信有限公司河南省分公司
三、承担评价工作的环境影响评价单位的名称和联系方式：
环境影响评价单位：深圳市中兴环保科技有限公司
联系地址：河南省郑州市郑汴路60号(河南分公司)
联系电话：0371-86652332
联系人：李俊波
传真：0371-86652331
电子邮件：zxbhbn@163.com

四、评价的工作程序和主要内容：
1.工作程序：
接受环评工作委托——现状调查与监测——公众调查——编写环境影响评价报告书——报告书评审——上报环境主管部门审批

2.主要工作内容：

(1)项目周围地区环境现状调查；(2)工程分析；(3)环境质量现状监测与评价；(4)环境保护措施分析；(5)环境经济损益分析；(6)公众参与；(7)环境管理与环境监测。

五、征求公众意见的主要事项：
调查范围：建设项目周围可能受影响的范围及居民
调查内容：调查工作人员将印好的调查表分发，选择不同职业、年龄、文化程度范围的公众代表，被调查的对象包括农民、职员、个体等不同职业人士，其中以该项目周围居住人群居多，并当场收集反馈意见，同时对公众反映的问卷以外的问题做好记录。

六、公众提出意见的主要方式：
公众可以在有关信息公开后，以信函、传真、电子邮件或者按照有关公告要求的其他方式，向建设单位或者其委托的环境影响评价机构、负责审批或者重新审核环境影响评价报告的环境保护行政主管部门，提交书面意见。

七、公众提出意见的起止时间：自公示之日起10个工作日。

打开绿色途途 增添发展后劲

四矿三水平储装运系统试运行

本报讯(记者高轶鹏 通讯员兰文博)5月18日，四矿工业广场西北方向，煤仓林立，蓝色的空中皮带走廊纵横交错……一套刚投入试运行的三水平储装运系统，为该矿实施可持续发展战略，强力开发三水平铺就了绿色途途。

近年来，面对愈加严峻的煤炭经济形势，该矿通过强力开发三水平，调整生产结构，开采市场主力煤种，取得了明显效果。但是，随着采深不断延伸，运输能力严重不足，特别是三水平投产前，仅靠三皮带上山已远远不能满足运输要求。为了打破这一制约发展的“瓶颈”，该矿坚持依靠科技解放生产力，加快对三水平储装运系统实施技术改造升级。

该矿从去年3月份开始建设三水平储装运系统。为了加快建设进度，确保质量，该矿成立了工作组和技

术攻关小组，及时解决建设中出现的问题及难题。三水平储装运系统由三水平仓储系统和主斜井运输系统组成，其中地面仓储系统包括三个储量分别达到2500吨的储煤仓、煤楼筛选运研、排矸系统及装车系统组成。两部皮带全长2700米，速度3.15m/s，运输量为520t/h，已三明斜皮带运输距离、电机功率、运输速度均创下该矿历史之最。

今年2月22日，三水平储装运系统投入试运行后，实现已三采区二、三水平运输系统并联，最大运输能力由原来每小时500吨提升至目前的每小时1000吨，实现了科学配置运输能量，并且有效解决二水平提升系统长期以来“卡脖子”难题。该系统的投入，进一步优化了四矿的运输系统，减少了设备投入和人员投入，简化了运输环节，提高了劳动效率和效益。

注销公告

平顶山市亿之家房地产信息咨询有限公司(注册号:410491000014147(1-1)),向公司登记机关申请注销登记,请债权人于见报之日起45日内向公司申请登记。特此公告。

平顶山市亿之家房地产信息咨询有限公司
2015年5月22日

关于对建设路东段许平南高速引线高架桥实施断行的通告

近期,发现建设路东段许平南高速引线高架桥主路面出现大面积病害,铺装层松散、拱起,与桥梁形成空洞,存在安全隐患。在相关部门安全检测论证报告出台前,为保障过往行人、车辆出行安全,决定对许平南高速引线高架桥实施断行,过往车辆及行人可从高架桥下两侧辅道通行。

自通告发布之日起实施断行。

平顶山市公安局交通管理支队
平顶山市公路管理局路政管理支队
2015年5月22日