

把书记抓党建的第一责任铆紧夯实

——我市从严从实开展县、乡党委书记抓基层党建工作述职评议综述

“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”“抓好党建是最大政绩”“抓党建，党委书记是第一责任人”……今年2月以来，随着县、乡党委书记抓基层党建工作述职评议的深入开展，这些思想和观点逐渐成为各级党委书记的共识和自觉行动。

着眼“全面从严治党”的战略布局，市委认真贯彻落实中央、省委的部署要求，以开展县、乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核为抓手，对9个县（市、区）和新城区、高新区党（工）委书记、122个乡镇（街道）党（工）委书记履行抓基层党建“第一责任人”职责情况进行了全面盘点、细致考量，逐级示范带动，层层压实责任，推动基层党建工作全面进步、全面过硬。

盯牢“一把手” 绷紧“责任弦”

是不是各级党委、各部门党委（党组）都做到了聚精会神抓党建？是不是各级党委、各部门党委（党组）书记都成为了从严治党的书记？是不是各级各部门党委（党组）成员都履行了分管领域从严治党责任？在全国教育实践活动总结大会上，习近平总书记提出的“党建三问”，振聋发聩，直中要害，引人深思。

在落实从严治党责任中，抓住了党委书记这个第一责任人，就抓住了落实党建责任制的“牛鼻子”。市委盯紧“一把手”，逐级开展县、乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核，倒逼党建责任落实。

市委常委会召开专题会议研究部署述职评议工作，市委书记陈建生亲自敲定工作方案，要求从严从实开展好述职评议考核，并带头履行抓党建“第一责任人”职责。在深入基层调研的基础上，陈建生提出“集中精力抓党建，抓好党建促转型”的工作思路，主动约谈县（市、区）、市直单位党组书记，传导压力，压实责任。

围绕述职评议“述什么、如何述、评什么、怎么评”，市委组织部深入县、乡调研摸底，严格规范程序要求，科学设计测评指标，切实加强工作指导，努力把每一个环节、每一个步骤做细做实。市委常委、组织部长段君海多次深入县、乡一线调研指导，要求县、乡党委时刻绷紧“责任弦”，做到“准备足、标准高、程序严、内容实”，不走过场、不摆花架。

为掌握实情，市委组织部组织60名“两代表一委员”和基层党员群众代表，组

成5个视察组，深入各县（市、区）80多个基层单位，开展基层党建工作视察，通过听取汇报、查阅资料、实地察看、座谈交流、百分测评等方式查找不足，指出突出问题200多个，提出评价意见350多条，为开展述职评议奠定了坚实基础。

为确保述职评议质量，从严审核把关县、乡党委书记抓基层党建工作述职报告，市委在内容上“严实并举”，突出履行第一责任人职责、基层服务型党组织建设、强化工作保障等6个重点，注重用具体事例和数据说话，严禁放空炮、讲套话；布局上“主题突出”，谈成绩不多于三分之一，谈问题不少于三分之一，谈整改不低于一半，避免评功摆好；实行三级审核制度，县（市、区）党委书记的述职报告由市委组织部、市委书记、省委组织部逐级审核，乡镇（街道）党（工）委书记的述职报告由县委书记、县委书记、市委组织部三级把关，做到问题找不准的不开会、原因剖析不深的不开会、整改措施不实的不开会，述职材料不真的不开会，真正让述职评议成为县、乡党委书记履职尽责的一次“大考”。

抓实“关键点” 评出“压力位”

在发现问题上领先，解决问题上主动，抓党建就会事半功倍。在述职评议中，市委坚持把问题导向贯穿始终，述职看问题找得准不准，点评看问题点得透不透，考核看问题整改实不实，以问题的“有力解决”推动党建工作的“有效突破”。

“对党建工作在思想上还没有真正高度重视、主业意识不牢，有时候认为党建工作是务虚工作，存在形势紧了抓一抓、工作忙了放一放的问题。”

“部署基层党建工作，满足于布置，不注重抓具体督促指导，抓落实不够。”

“党的基层组织设置存在覆盖面不广，服务不到位问题；在乡镇，少数党员和群众参与度不高，服务群众不多，分管其他工作过多。”

在市、县两级述职评议会上，县、乡党委书记开诚布公、直陈不足，把自己摆进去，深挖履行党建职责中存在的突出问题，深挖自身工作中存在的薄弱环节和不足之处，深刻问题背后的思想根源和错误认识，既查找面上的共性问题，也查找自身的个性问题，做到自我揭短亮丑不回避、见人见事见思想，切实让问题对号入座、入木三分。

县、乡党委书记述职后，市、县委书记逐一讲评，每人至少提出两条关键问题，并结合实际，提出下一步工作要求和努力方向，让述职评议会成为了“红脸出汗”的“点评会”、“指导会”。

“落实党风廉政建设‘主体责任’的措施还不够具体，反腐倡廉建设需要进一步加强。党内政治生活不够严格，民主集中制落实不力，没有有效使用批评与自我批评这一有力武器。”

“有‘一手硬、一手软’现象，对招商引资、经济发展抓得比较紧，对抓基层党建工作没有摆上主体地位。”

“党建工作力量不足，经费保障、待遇保障、阵地保障有待强化；个别村村情复杂，矛盾突出，问题较长时间得不到有效解决。”

“希望你们在党建经费投入、村级组织活动场所、非公企业党建等方面多想办法、多下功夫，在解决问题中不断取得发展进步。”

“辣味”十足、针对性强的点评，让各位书记脸红心跳，心里感到了压力，思想上受到了触动。“不绕弯子、不留情面，直来直去，戳到痛处。”不少书记坦言，点评起到了“提神”“醒脑”“加压”的效果。

邀请“两代表一委员”和群众代表进行评议，是这次党建述职评议的又一亮点。党建抓的怎么样？服务群众好不好？基层和群众最有发言权。为确保述职评议考核更“接地气”，县、乡党委书记抓基层党建工作述职评议，明确要求参加现场测评的“两代表一委员”和基层党员群众代表不少于参会总人数的三分之一。

通过同台竞技、上级点评、群众评议，工作优劣一目了然。各级党委看到了差距，找到了不足，增添了压力和动力，“出了一身汗，学了怎么干”。

上下“一盘棋” 培树“新常态”

改进工作重在落实。述职评议结束后，市委组织部督促县、乡党委建立整改台账，明确整改“任务书”“路线图”“时间表”。市、县、乡三级党委有效联动，对基层发现的问题，上挖根源、顶层施策；对上级提出的要求，末梢传导、跟进落实，着力开启上下联动、大抓基层新常态。

4月1日，围绕解决服务机制不健全、阵地场所不完善等突出问题，市委组织部召开全市党员群众综合服务中心（站）建

设调研暨现场办公会，组织舞钢市、叶县、新华区、新城区等党（工）委书记、组织部长及部分乡镇（街道）党（工）委书记进行巡回观摩，就构建县、乡、村三级便民服务体系，交流经验、解决问题。各县（市、区）迅速跟进、积极行动，舞钢市加快服务中心建设，健全服务机制，创新服务方式，整合服务资源，率先实现三级便民服务平台全覆盖；鲁山县在每个服务中心确定3至5名专职人员，服务站实行村干部轮流值班，让群众随时都能找得到人、办得了事。

针对基层反映强烈的党建经费不足、村干部报酬待遇低等问题，市委出台了《关于加强基层服务型党组织建设的实施意见》，督促县（市、区）把村（社区）工作运转经费、党建经费和服务群众专项经费纳入财政预算。叶县探索实施“企业+土地入股”“产业+合作社”“扶贫互助金+村两委”发展模式，以基层组织创新破解集体经济薄弱难题。卫东区在保障党建经费投入的基础上，筹资160万元用于村干部报酬稳定增长和离职村干部生活补贴，使村干部工作报酬月均达到党支部书记1125元、村委会主任900元、其他两委成员675元。

整改是否到位，严格考核是关键。市委强化党建工作考核，把述职评议整改落实情况和考核结果一同作为评价党委领导班子和党委书记年度目标考核的重要内容，排名靠后的接受组织约谈。建立县、乡党委书记抓基层党建工作纪实制度，健全县、乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核制度，将党建工作情况记入干部个人业绩档案，平时客观记录，年终进行考核。宝丰县强力推进农村党支部书记星级争创，推行基层党组织书记绩效管理等等。这些举措有效解决了思想认识不到位、“一手硬一手软”等问题，使各级党委书记增强了“抓党建是最大政绩”的自觉和行动自觉。

述职评议考核，道出了导向和责任，评出了压力和干劲，改出了实绩和常态，把各级党委和县委书记的注意力进一步引导到抓基层打基础上来，全市上下重视基层、关心基层、支持基层、大抓基层的导向更加鲜明。

（常洪涛 韩文涛 张子）

党建在线

舞钢市创业导师帮扶大学生村干部创业

已结对帮扶20余人

本报讯 “创业导师真是我们大学生村干部创业的‘金钥匙’啊！”近日，舞钢市庙街乡东营村大学生村干部李满仓高兴地说。

两年前，李满仓在任职村承包荒山950亩，建立创业园，带领村民种植核桃、培育花木。由于信息缺乏、技术不过硬，创业园没有达到预期收益。经舞钢市大学生村官办协调，平顶山市专业技术拔尖人才万少侠作为创业导师前去考察，并进行了针对性指导，使创业园稳定发展。

去年以来，为鼓励和支持大学生村干部创业，舞钢市大学生村官办联合人才办启动了大学生村官

创业导师帮扶服务活动，从全市人才库中选择一批农林、畜牧、科技等优秀专业技术人才，作为大学生村干部的“一对一”创业导师，帮助已创业的大学生村干部进一步提高创业品质和效益，帮助有意创业的大学生村干部寻找合适的创业项目。

目前，该市创业导师已结对帮扶大学生村干部20余人，开展指导服务60余次。在创业导师的指导下，10多名大学生村干部新上了一批项目，创造经济效益100多万元，形成了大学生村干部争相创业的小高潮。（常洪涛 李俊丽）

鲁山县着力解决“为官不为”

共约谈干部89人（次）

本报讯 鲁山县坚持多措并举、多管齐下，加强对干部庸政、懒政、惰政、怠政问责，着力解决“为官不为”，推进干部作风建常态化、长效化。

该县强化对四项监督管理的学习，并撰写心得体会，教育引导各级干部对照制度要求自查自纠，结合党员电教网络课堂，挖掘、树立好干部典型，褒奖先进；建立和完善领导干部品德、实绩、作风、廉政“四种档案”，组建干部监督信息队伍，健全组织部与执纪问责联席会议制度，建立因不作为受

处理领导干部电子信息库及纸质档案，切实增强监督实效；出台《党政领导干部约谈办法》，深入开展约谈活动。目前，该县共约谈干部89人（次），建立约谈情况台账，与纪检监察、审计等部门开展联合专项调查，加强风险防控；集中开展整治机关单位不作为专项行动，对履职不到位、措施不得力的，进行诫勉谈话、限期整改；对违纪违法行为，按照管理权限移交有关部门处理。截至目前，该县对16名干部进行了批评教育，责令1名大学生村干部辞职。（黄高鹏）

新华区推进非公有制企业党建“有形化”

发挥党建优势 助力企业发展

本报讯 “我公司关键岗位业务骨干都是党员，企业之所以办得红红火火，创造了不错的经济效益，和公司党组织建设有很大关系。”近日，市九方圆商贸有限公司总经理张平深有感触地说。

近年来，新华区根据辖区非公有制企业的特点，以推进非公有制企业党建“有形化”为重点，切实发挥党组织的核心引领作用和党员的先锋模范作用，不断提升党建工作水平，实现了党的建设与企业发展同步推进、同步向上的良好局面。

该区非公有制企业坚持党组织建设与企业生产经营紧密融合，按照党建强、发展强和生产经营好、企业文化好、劳动关系好、党组织班子好、党员队伍好、社会评价好的“双强六好”标准，灵活采取独立组

建、联合组建、派员组建的方式，推动非公有制企业党建工作有形化、全覆盖；坚持党组织活动与企业生产经营紧密结合，积极组织非公有制企业党员开展“服务社区、回报企业”“党员责任区”“党员身边无违纪、无违章、无工伤”“成本在我手中，降耗在我手中”等活动，发挥党员的示范表率作用，带动企业经济效益。同时，为解决非公有制企业党建工作经费难题，积极探索形成“政府扶持、党费补贴、企业赞助”的模式，为非公有制企业党组织各项工作的开展提供充足的物质保障，让非公有制企业党组织有条件有能力开展工作、服务企业。

截至目前，该区共成立46个非公有制企业党组织，发展党员565人。（常洪涛 潘涛）

湛河区培养致富带头人480余名

带动2700余户农民增收致富

本报讯 “养殖雏兔时，饲料应粗细搭配，变更应逐步过渡，禁喂发霉变质的饲料。”近日，记者在湛河区曹镇乡曹东村见到党员致富带头人张高峰时，他正耐心地给养殖户传授兔兔养殖技术。

张高峰今年39岁，靠养殖雏兔走上致富路。目前，他的雏兔养殖场有纯种兔200余只，存栏2000多只，平均10天可出售一次，年纯收入近20万元。

致富不忘众乡亲。张高峰发动周边农户养殖雏兔，由他提供兔兔、饲料，并帮助设计兔舍，提供卫生防疫、配种接生等服务。

近年来，湛河区大力实施“双培双带双强”工程，积极培养农村党员致富带头人，利用党校、远程教育站点、农家书屋等教育阵地，举办培训班30余场，培训2000余人次，培养了一大批党员科技示范户，使农民党员掌握1—2门农业实用技术；采取“1+1”或“1+N”结对帮扶形式，乡（镇）领导干部、科技人员每人帮扶2—3名有发展潜力的农村党员，为他们提供致富信息、协调发展资金。目前，该区共培养致富带头人480余名，带动2700余户农民增收致富，并在党员致富带头人中培养村组干部120多名。（常洪涛 靳开丹）

石龙区：村支书离任有补助

本报讯 近年来，石龙区坚持抓农村党支部建设，充分发挥组织工作推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

该区制定《村级干部管理办法》，明确规定了村级干部的职责权限、选拔任用、考核奖惩、监督约束、待遇报酬等，并实行任期目标承诺、季度评议和年度考核等制度措施。

该区采取党群部门联“软”村、政法部门联“乱”村、财政部门联“穷”村、涉农部门联“弱”村的办法，促进了以“机关融入农村、干部融入群众”为主要内容的城

乡党组织结对共建工作；组织“双强型”村干部、“土专家”、种养大户和科技致富能手与贫困党员结成327个帮扶对子，通过传技术、帮资金、引项目，强化“造血”功能，让200多名贫困党员摘掉贫困帽子。

在保障全区现任村级干部报酬标准不变并发放到位的同时，该区实施了村党支部书记离任生活补助制度和定期体检制度，所需费用由区财政承担，并定期组织走访慰问，在生产生活上给予帮助，确保了基层一线队伍的稳定。（常洪涛 冯涛）



党群综合服务中心真情服务群众

宝丰县着力打造服务型党组织“升级版”，强力推进乡镇党群综合服务中心建设，整合乡镇人口计生、民政、国土资源等部门资源，实行集中办公，提供便民

宝丰县推进党群综合服务中心建设

解决群众反映的问题500多个，办好事实事200多件

本报讯 “俺这一趟就替孩子转了组织关系，为孙女上了户口，可真方便！”近日，到党群综合服务中心办事的宝丰县商酒务镇张庄村村民张胜午高兴地说。

今年以来，宝丰县建立健全“四项制度”，着力把乡镇党员群众综合服务中心打造为服务型党组织“升级版”的有效载体。

建立联系点制度。县委组织部每季度组织成员每周至少到联系的乡镇党群服务中心1次，现场督促指导工作进度。

建立部门联动制度。整合乡镇人口

计生、民政、国土资源等职能部门的资源，入驻党群综合服务中心，实行一站式服务，为群众提供政策咨询、证照办理、接转党组织关系等便民利民服务。

推行明察暗访制度。抽调专人组建检查组，每月对各乡镇党群综合服务中心建设运行情况进行巡回检查，并派人随机到各乡镇进行暗访，每半月组织一次观摩点评活动。

实行定期通报制度。结合暗访、观摩点评情况，检查组对各乡镇党群综合

服务中心建设运行情况进行评分排队，评分排名情况直接通报至乡镇党委书记，作为乡镇党建工作考评和干部评先的重要依据。

截至目前，该县12个乡镇和观音堂林站、铁路办事处的党员群众综合服务中心全部高标准建成并投入使用，累计接待群众9000余人（次），代办农村低保、生育证、身份证等证件1000多件（次），解决群众反映的问题500多个，办好事实事200多件。（常洪涛 赵向兵）

叶县实施党员网格化管理

社区分若干网格 党员纳入网格内

本报讯 为充分发挥党员干部的先锋模范作用，叶县创新活动载体，采取多项举措，激励党员干部立足本职、干事创业。

叶县继续实施“千户千联”活动，组织全县每个单位联系1个村、每名科级干部联系1户贫困户，充分发挥县乡级党员干部在服务发展、促进和谐中的先锋模范作用；实施党员网格化管理，将社区划分为若干网格，建立党小组，把党员纳入网格内；建立党建网格化分片包干责任制，通过划分“党员责任区”，设置“党员责任岗”，使党员职责分工明确；开展党员志愿者活动，以党群综合服务中心为依托，设立党员志愿者工作站，开展矛盾化解、助老济困、关爱留守儿童等志愿者服务活动；设立党员先锋岗，开展创建“党员先锋岗”活动，适时表彰命名一批，引导机关企事业单位党员干部当先锋、强素质、转作风；实施党员回乡创业工程，建立“流动党员”创业人才信息库，筛选有一定创业基础和创业意向的流动党员为返乡投资创业的主力，聘任外出成功人士为村党支部第一书记，带领群众共同致富。（常洪涛 丁伟）

卫东区开设“爱心银行”

存入爱心积分 可兑生活用品

本报讯 近年来，卫东区在社区党员群众综合服务中心推出特色服务载体“帮一帮”服务站——“爱心银行”，社区居民存入这里的不是金钱，而是平日里做好事攒下的爱心积分。

该区制定了《“帮一帮”服务站爱心积分制度》，向居民发放“爱心积分卡”，居民可以通过献血、义务为老人服务等多种形式献爱心、参与社区志愿服务，按照服务奉献类型可获得2分、5分、10分不等的积分，积分达到一定数量后可以到“爱心银行”兑换食盐、酱油、洗衣粉等生活用品。

“爱心银行”吸引了大批居民投入到社区建设和志愿服务中来，形成了“该帮就帮、能帮就帮”的浓厚氛围。截至目前，该区累计发放“爱心积分卡”1200余张，帮扶困难群众1800余人（次），解决群众生产生活难题2200余件。（常洪涛 胡鹏）