

尼龙化工公司生产经营逆势上扬的秘密

人人当主人“家”是聚宝盆 七矿铸造配件厂“金点子”征集创效益

市场疲软，中国平煤神马集团尼龙化工公司产品却满销，并出现各项主要经济指标逆势增长的喜人局面，原因何在？

4月22日，经过在尼龙化工公司的一番探询，记者发现了其中的部分奥秘：在加快用先进技术改造提升传统产业的基础上，抓管理、降成本的“老调”弹出“新曲”，成为尼龙化工公司在市场上一路所向披靡的制胜利器。

“同样质量的产品，尼龙化工公司有价格优势；同样价格的产品，尼龙化工公司有质量优势。同等条件下客户当然会首选我们。”该公司有关负责人说。

提高产量，摊薄成本

尼龙化工公司是平煤神马集团的控股子公司，主要生产和经营尼龙66盐及己二酸、己二胺、环己醇、环己烷、硝酸、芳纶纤维等产品，是国家级高新技术企业和目前国内唯一一家完全拥有尼龙66盐成套生产技术自主知识产权的企业。

尼龙化工公司处于全集团尼龙化工产业链的最上游，其产品几乎全部供应内部下游企业。近年来，随着国内经济下行压力加大，他们也感受到了来自下游企业经营的压力。可是，该公司不等不靠，主动出击，寻找增效增值的突破口。

为充分发挥生产装置产能，摊薄生产成本，该公司一改过去只生产尼龙66盐的局面，现在市场需要什么产品就生产什么产品，己二酸、己二胺、环己醇、环己烷、硝酸……所有的中间产品都可直接面向市场出售。产品多样化的最直接结果就是使生产装置实现了负荷匹配，做到了高产、满产、稳产，从而避免了装置“卡脖子”，

有力无处使”现象的发生。

该公司生产技术部副部长杜江涛说，近年来公司外售产品产量逐年提高，今年以来继续保持了较好的增长势头，成本优势凸显，终端产品尼龙66盐做到了集团内部全消化，中间产品己二酸、己二胺等热销国内东南沿海市场，其中，高品质己二酸还出口到美国、以色列等多个国家和地区，产品供不应求。

加强考核，节奖超罚

提起通过严格管理、加大考核力度来提高各基层单位降耗增效的积极性，该公司企管处工作人员廖丽丽深有感触，“这个月是这个单位获奖奖金最多，下个月是这个单位获奖奖金最少，大家自然都行动起来”。

为强化全公司的市场经济观念和成本意识，该公司在各个生产环节、各个单位实行模拟成本考核，由企管处针对不同的单位制定不同的考核指标，建立了公司对生产厂、生产厂对班组工段、班组工段对个人的三级考核体系，层层传递压力，超罚节奖。以一个生产厂为例，产量是多少，原材料消耗是多少、公用工程消耗是多少、固定资产折旧又是多少……每月都由企管部门逐项考核，产量提高了、费用节约了、产量降低了、费用增加了就罚。公司热电厂主要是为整个公司生产环节提供蒸汽，保证化学反应得以在合适的温度环境中进行，并对企业生产用电给予一定的补充，燃煤成本在其各项生产成本中占比最大。3月，热电厂通过采取加强设备日常维护保养，优化工艺参数，合理调整风、煤配比使装置运行达到最佳状态等措施，当月煤耗大幅降低，成为当月

公司成本考核的“大赢家”。

廖丽丽提供的一本账册还显示，生产己二胺的化工三厂，通过技术改造、全面分析、多方监测和工艺参数调整，3月水、汽、电、风等在生产中间环节的消耗分别有不同程度的下降，当月获奖成本奖2.6万元、费用奖1.19万元。

“通过模拟成本考核，拉大了单位与单位之间，一线二线三线之间的收入分配差距，‘收入靠工作、收入靠贡献’的理念更加深入人心。”廖丽丽说。

考核结果决定奖金数量。现在，在尼龙化工公司各基层生产单位，想方设法降低生产成本已成为自觉。

保证设备超长周期运转

化工生产具有连续性强的特点，设备保持长周期安全运行，对降低企业生产成本意义重大。该公司机械动力部工作人员马晓鹏说，单个系统停车一天造成的直接和间接损失估算下来就有近百万元，全厂停车损失更大。

在设备管理上，尼龙化工公司建立了“有计划、按类别、定指标、重监测”人技合一的模式，按照设备重要性依次分成ABC三类进行管理。生产上核心设备为A类，公司制定计划定期进行检修；B、C类由各生产厂进行管理并定期检修。同时，对核心重点设备做到一开（开动）一备（备用），建立检测周期表，定期进行监督检查，并通过巡检和点检的方式，利用人力和技术手段加强对设备状态的监测。该公司还提出生产发生异常相关人员必须到达现场的硬性要求，通过现场指挥异常处理，判断可能造成的影响，在最短时间内排除故障，最大程度地控制并减少停车次数。

马晓鹏说，以前大修装置必须全部停车，且历时一个月方能完成。现在通过改进检修方式方法，进行分装置、分区域、分重点检修，极大地减少了设备检修对生产的影响。

蒸汽锅炉压力要求很苛刻，前不久热电厂蒸汽锅炉按照计划进行检修。检修人员采取交叉的方式轮番作业，将检修时间细化到小时，“人停活不停”，最终提前十几个小时完成检修任务，“当晚锅炉开起来，次日上午发电机组就转了起来，时间衔接得这么紧在以前很难做到”，不仅减少了外购热源和电量费用，还保证了整个生产系统的稳定。

为控制检修费用，尼龙化工公司每年都要根据上年检修费用和当年检修计划，合理制定检修费用预算，将费用控制指标分解下达到各生产厂，只能减少不能超标，每月一考核、年底算总账，超罚节奖，现在公司检修费用每年都在减少。

该公司进口装置多，生产使用的进口配件一套下来至少上百万元。为降低进口配件采购成本，尼龙化工公司积极消化吸收引进技术，对进口装置的配件进行测绘、转化，实行国产化改造。目前，除核心设备配件不得不得进口外，该公司国产化配件已占到进口装置的一大半左右，在配件采购价格下降了一至二倍的同时，有力地保证了设备超长周期的安全稳定运行，为产品更具成本优势提供了坚强的保障。

(本报记者 吴学清)

选煤厂职工的“百宝箱”

在田庄选煤厂，不少职工都拥有一个神奇的“百宝箱”，里面大都是被人清理的一些废钢筋、旧螺栓和焊条头。这些“宝贝”常常在生产中出其不意地发挥“大作用”，令人刮目相看。

废螺丝钉上岗记

4月20日，田庄选煤厂机电分厂职工在修复皮带轮时，认为旧皮带轮磨损严重，需要进行镗套处理，并通过打铆钉加固。方案虽定，一时却找不到合适的螺丝钉。正在职工们犯难的时候，钳工班职工宋全保打开自己的“百宝箱”，拿出之前回收的“宝贝”解决了问题。

原来，几天前，看到工友在拆除报废的配电箱，宋全保也围了上去。经过观察，他发现配电箱上有不少螺丝钉，便也想着动起手来，将35颗螺丝钉如数回收。没想到几天后这些螺丝钉便再次上岗，还发挥了重要作用。

钢筋头也有“春天”

4月17日，田庄选煤厂化验车间职工在安装上仓岗位防护栏时，没有向供应部门领取一根钢筋，全部采用长短不一的废旧钢筋头拼接而成。这些钢筋头来自该车间职工警双喜的“百宝箱”。

熟悉警双喜的人都知道，工作之余警双喜爱在岗位转悠，看到被遗弃的钢筋头、塑料管、旧铁皮等就收起来，以备不时之需。这不，一听说要安装防护栏，警双喜就觉得这些钢筋头迎来了“春天”，立刻贡献了出来。后来，警双喜还利用废旧铁皮和钢管加工出一辆拉煤样的小推车。

旧焊条的新光芒

只要用心，就能折射光芒。4月16日，田庄选煤厂选煤车间加压维修班焊工李春芳在焊接设备时，随身携带着两包相似的焊条，并交叉使用，偶尔还会拿出焊条头“点”上一阵。

这换来换来不麻烦吗？李春芳说，根据不同焊点，他所选择的焊条是不同的。颜色较重的焊条是去年回收的，有点潮，但对于焊接要求不高的焊缝完全够用；遇到焊缝短的时候，他就换上平日里收集的焊条头；在遇到要求较高的焊缝时，他会毫不犹豫地使用新焊条，因为安全最重要。(本报记者 吴学清 通讯员 张站峰)



解决问题 在线

4月22日，田庄选煤厂维修车间党支部书记杨涛（左）向新压风机房了解1号压风机的维护和运行情况。

今年以来，田庄选煤厂以“紧盯现场管理、严抓责任落实”为重点，狠抓干部作风建设，要求各级管理干部深入现场抓好安全管理、生产经营等工作，做到解决问题在一线、措施落实在现场。张硕羽 摄

井下错班生产 地面精打细算

二矿双管齐下开启“节电模式”

本报讯（记者吴学清 通讯员张硕羽）4月21日早上一升井，二矿综采一队生产班班长张东良就打算直接回家休息。“月初以来，矿上安排我们只进行夜班出煤，打铁还需自身硬，休息好才能把井下的活儿干好。”张东良说。目前，该矿一线很多职工都像张东良这样进行夜班生产。

在煤炭销售形势严峻的情况下，二矿压缩了一线作业时间，实行夜班采一班生产、已组采两班生产制。实际生产过程中，该矿了解到，实行一班作业的单位一般安排四点班出煤，该时段刚好跨越18:00至22:00之间1.26163元/kWh的电费尖峰时段，假如调整生产班次，错班生产，可进一步挖掘节电潜力，降低生产成本。

月初，该矿组织调度室和生产口相关部门负责人对采煤、主运输系统等六大系统设备运行时间进行了精细化管理，出台了《平煤股份二矿节电降耗管理规定及考核办法》。据机运区相关负责人介绍，除主扇、压风、架空乘人系统等不可调整安负荷用电量外，占负荷用电量40%的采掘工作面、主运输系统、轨道运输系统用电等可通过灵活调整作业时间，挖掘节电潜力。该矿要求实施一班生产的采煤单位，安排在零点班生产，实施两班作业的，安排在中午十二点班和零点班生产，并充分利用井下储煤仓，在电费低谷期开启井下运输机高强度皮带，进一步压缩用电量。同时，该矿按规定进行严格考核，违反节电管理规定的，对相关责任人进行经济处罚。

在加强井下用电管理的同时，该矿抓大放小，对地面单位用电也精打细算。

该矿在矿院内推广了节能型照明灯具，对办公室、会议室、职工宿舍等公共区域进行区域责任划分，实施包片管理，做到人走灯灭；成立生活用电监督小组，小组成员定期对矿院内用电情况进行检查，严抓办公室空调、电脑、打印机、复印机、热水器等用电设备带长待机及职工违规使用电炉、热得快等高耗电设施现象。此外，对部分地面区域用电，该矿还实施了矿领导直接负责制。该矿规定，矿体育馆白天不得开照明灯具，未经矿领导同意的大型活动不得开启空调，否则每次对责任单位罚款1000元，对责任人罚款100元，进一步释放了节电潜力。

人人当主人“家”是聚宝盆

本报讯（记者吴学清 通讯员张艳红）4月22日上午，七矿铸造配件厂综机班班长刘志强麻利地在车间加工圆盘，他的脚下堆着加工好的圆盘。该厂党支部书记李军强说，原来这些圆盘都要外购，3月该厂通过技改自制了圆盘冲压压机，现在只需购买钢板原材料就可自行加工，每个圆盘成本由以前的8元降至现在的5元，不仅节约了人力、物力，还提升了企业效益。

今年以来，煤矿生产经营形势愈发严峻，如何在“窘途”中走得相对“轻松”？该厂在员工中开展了“当家做主人，我该怎么办”大讨论，职工积极踊跃地提意见、提建议。3月，该厂综机班职工根据平时工作，提出了利用废旧物资改造圆盘冲压机的想法，该厂研究讨论后决定由刘志强带领同事进行革新攻关。最终，他们制作的圆盘冲压压机除冲压花了1000多元外，其他部件全是废旧设备上拆下来的零件改成的。李军强说：“矿上每天使用圆盘500个左右，自制了这台机器后，一个人一个班就能加工600多个”。

职工费时费力加工改造圆盘冲压压机，活儿变多了，不是给自己找麻烦吗？该班职工马龙龙说：“我们都是计件工资，自己费脑费

力提建议、搞革新，活儿多了，我们的工资也更有保证了。”

1月，该厂综机班班长郭俊伟发现长一点的锚杆用天车起吊时不好吊。总是先吊起一头，再吊另一头，且需要三个职工一起合作，不仅浪费人力和工时，还存在安全隐患。他就向厂里提建议，设计加工天车起吊架。根据方案，郭俊伟带领班组成员仅用三天时间就完工，经试验效果良好。三个人的活儿，现在一个人就能完成，起吊时间大大缩短了，也更加安全了。

李军强介绍，该厂今年制定了“零、一、二、三”的目标，零是零事故、零隐患；一是加工、制作、出厂验收一条龙服务；二是保证加工维修和出厂外修；三是党政工三条线拧成一股绳。该厂还根据职工的具体表现，出台了相应的奖励机制，还让出彩的职工及时登上厂里的“闪光灯”，精神物质双激励，大大提高了干部职工的积极性。

在这种人人当主人的良好氛围下，该班职工还革新改造了测压试验台等，均在工作中得到应用。

今年，该厂制定了多项技改项目，截至目前，推广应用并收到良好实效的革新改造就有5项。一季度，该厂的销售收入比去年同期增加了30多万元。

闲不住的柴师傅

4月20日下午，刚刚走下通勤车的柴亚东匆匆地赶往小商品市场，购买制作捞网的材料。

柴亚东是帘子布发展公司动力厂空冷工段工段长，平时就是个闲不住的人。这次他急往小商品市场赶，就是为了选购材料，自己制作捞网。

帘子布发展公司地处平顶山化工产业集聚区，动力厂循环水系统硅化物等杂质多，必须使用药剂进行去除。药剂使用原理就是使水中的多余物质在药剂的化学反应中形成黏泥，附着在药剂的泡沫上。这些泡沫如果不及时清除，就会附着在运行的设备上，时间久了就会对设备性能造成影响，甚至损坏设备。公司现有的捞网是定型产品，滤网的目数和使用方便程度不太合理，柴师傅就准备自己动手制作适合自己工作需要的捞网。次日一早，经过他精心制作的捞网便派上了用场。

从1981年参加工作至今，类似此类的“技改”在柴师傅的工作经历中已经无法统计。去年，细心的柴师傅发现公司循环水的加药装置不科学，存在加药死角。他就天天猫在加药装置边上，仔细观察加药装置的运行情况。找到问题以后，他认真从网上查阅资料，寻找解决办法，最终提出了“循环水自

动加药装置”的合理化建议，对加药系统进行了改造，杜绝了加药过程中存在的不安全因素。经评估，该装置一年可为公司节约资金10余万元。柴师傅还认真研究设备工作原理，优化操作方法，使冷冻机每台次的平均开机时间比原来推迟了一个月，每年为公司节约电费30余万元。

柴师傅所在的工段只有9名职工，却负责着全公司压缩空气、氮气、冷冻水、循环水等的供应保障工作。这9名职工中，有新进大学生，也有从其他单位分流的转岗职工。为把大家的心凝聚在一起，柴师傅要求别人干的自己先干，公司没有要求干的如果需要自己也要干，用自己踏实的作风带动和感染身边的职工。

为了更好地完成工作任务，今年天气刚刚转暖，他就放弃坐通勤车，每天骑电动车早到岗位一个小时，在自己工段的职工来之前，对责任区的设备进行巡检，以便大家到岗以后找到当天工作的重点。在他的带动下，工段职工工作更卖力了。从飞行化工公司转岗过来的职工张岩来了以后就跟着柴师傅学习，很好地融入了新的工作环境，并快速成长为空冷工段的一名班长。(本报记者 吴学清 通讯员 段智勇)



近日，许平煤业公司在梨园矿长虹公司举行了2015年度首届职工男子篮球比赛。此次比赛旨在庆祝集团建矿创业60周年，传承和弘扬集团迎难而上、顽强拼搏的精神。比赛增强了矿与矿之间的友谊，提高了职工的健康水平，丰富了矿工生活，营造了积极向上、朝气蓬勃、和谐团结的矿区文化氛围。杨琼洁 摄

而上，顽强拼搏的精神。比赛增强了矿与矿之间的友谊，提高了职工的健康水平，丰富了矿工生活，营造了积极向上、朝气蓬勃、和谐团结的矿区文化氛围。杨琼洁 摄

催告及改正函

平顶山市天地置业有限责任公司(以下简称“贵司”)：
2011年6月9日，贵司与河南豫基房地产开发有限公司(以下简称“我司”)签订了《合作开发协议书》，贵司承诺垫付目标项目(约700亩土地，实际面积以土地部门实测为准)挂牌前所需要投入的全部资金。为此，我司同意贵司以我司名义对外签署补偿协议等法律文件并办理“目标项目”全部手续。另，根据贵司法定代表人王晓辉代表我司与被补偿人签署的《补偿协议书》之约定，贵司应在补偿“协议书”签订率达到90%当日起的30个月内向被补偿人交付补偿安置房(含商辅)。

贵司作为“目标项目”土地挂牌前的项目资金全额垫付人，一直未安置安置房进行投资建设，致使贵司以我司名义与被补偿人签署的“协议书”无法履行。现在，贵司再次违约拖延支付546.8万过渡费，对已拆迁村民亦未进行合理补偿。贵司一再违约，已经致使《合作开发协议书》合同目的无法实现。

为谨慎履行协议，我司特向贵司发出《催告及改正函》，望贵司接函后改正错误，将过渡费546.8万元交付我司公告所列账户，妥善安排对上述村民进行合理补偿，并尽快开始补偿安置房屋的建设工作。否则，我司将依据《合作开发协议书》之约定，追究贵司的全部违约责任。

河南豫基房地产开发有限公司
2015年4月24日

补救通知书

平顶山市天地置业有限责任公司(以下简称“贵司”)：
根据贵司与河南豫基房地产开发有限公司(以下简称“我司”)于2011年6月9日签订的《合作开发协议书》约定，贵司有义务垫付平顶山市卫东区上张村二组被拆迁村民的安置过渡费用。

贵司本应在2015年4月2日前，将过渡费546.8万元交付我司用于支付二组被拆迁村民。鉴于贵司未履行该义务，我司已于2015年4月2日在公证部门的见证下向贵司邮寄送达了《过渡费支付通知书》，但贵司在签收通知书之后即转移了办公场所，且未履行垫付过渡费义务。我司为了敦促贵司诚信履行《合作开发协议书》，又在公证人员的见证下于2015年4月17日向贵司法定代表

人王晓辉留置送达了《补救通知书》(《催告及改正函》)。
鉴于贵司至今未履行协议约定上述过渡费垫付义务，为再次敦促贵司纠正违约行为，我司特通过报纸公告的方式向贵司再次发出《补救通知书》，请贵司采取有效补救措施，诚信履行《合作开发协议书》约定，将过渡费尽快交付我司，以便我司支付相应被拆迁村民。否则，我司将依据《合作开发协议书》之约定，行使合同解除权并追究贵司的全部法律责任。

过渡费交付账户：
全称：河南豫基房地产开发有限公司
开户行：中国银行平顶山建东支行
账号：259809945144
河南豫基房地产开发有限公司
2015年4月24日

认尸启事

2015年4月21日4时43分，在238省道郏县薛店镇薛街路段发生一起交通事故，致一女性当场死亡。该女性六十岁左右，身材偏低，黑色头发，身穿黑袖暗红花棉袄，枣红色毛衣；下穿重蓝色条纹裤，米黄色秋裤；双手腕部戴银色手镯；脚穿黑色老北京布鞋。有知情者请与郏县公安交通警察大队联系。

联系人：肖警官 刘警官
联系电话：13592165736 或 13937510336
0375-3640110
郏县公安交通警察大队
2015年4月24日

认尸启事

2015年4月16日下午，在平煤集团大庄矿澡堂附近，发现一病重流浪乞讨人员，男，短发，50岁左右，身高一米七，上穿深灰色秋衣，下穿灰色裤子，送往医院抢救无效死亡。请知情者速与石龙区民政局联系。联系电话：0375-7255091 1356956275

平顶山市石龙区民政局
2015年4月24日

注销公告

平顶山市润通祥物资有限公司，注册号：410400100005663，向公司登记机关申请注销登记，请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。特此公告
平顶山市润通祥物资有限公司
2015年4月24日

注销公告

平顶山美星商贸有限公司(注册号：41040000024091)向公司登记机关申请注销登记，请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。特此公告
平顶山美星商贸有限公司
2015年4月24日

肯德基早餐 6:00起供应