



为转型发展凝心聚力

——2014年全市组织工作综述

2014年,党中央作出全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党“四个全面”战略部署,开辟了治国理政新境界,奏响了当代中国最强音。

2014年,全市各级组织部门围绕中央、省委、市委的新战略部署新要求,向中心聚焦、为大局聚力,认真履行管党治吏的政治责任,切实发挥抓人促事的突出优势,面对稳增长、促改革、调结构、战旱魔的严峻形势和艰巨任务,科学布局、改革创新、务实重干,在提高全市党的建设和组织工作科学化水平进程中迈出了坚实步伐,为全市经济社会发展提供了坚强的组织保证。

突出问题导向 清除“四风”之害

党风关系的形象,关系人心向背,关系党和国家的生死存亡。开展党的群众路线教育实践活动,正是基于这样的清醒忧患作出的战略考量。按照中央、省委统一部署,一场由内而外、坚定自觉的大排查、大扫除、大检修在全市8740个基层党组织、20.4万多名党员中全面铺开。

查摆问题开局亮相。市委超前谋划,及早着手,市委书记陈建生多次主持召开座谈会,带头征求活动开展建议和党员干部队伍存在的“四风”问题,为活动快起步、起好步,充分“热身”。去年2月25日全市党的群众路线教育实践活动全面启动后,市委立即组织党员干部特别是市、县两级领导干部围绕查“四风”、转作风加强调查研究,发放问卷12.8万份,走访群众3.2万多户,形成调研报告1482份。先后6次召开座谈会,从市、县、乡、村4个层面深入查摆“四风”顽疾,征集意见建议536条。对照“四面镜子”深挖细查,揭短亮丑,总结找准了全市党员干部存在的“十一类顽症”。人民网、中国共产党员新闻网、河南日报等20多家媒体相继作了报道。

以上率下分类指导。建立了12个市委常委联系点和1276个县级领导干部联系点,针对不同单位、不同领域基层党组织特点和党员实际,形成了11个指导意见,对应提出具体任务和推进办法。探索推广24项特色做法,其中,“五夜”教学法、“三点评”、“四照四查”、“百分考评”等10项工作受到省委活动办的认可。

始终抓牢一根红线。把学习“焦裕禄精神”贯穿于教育实践活动全过程,组织开展了“百名书记谈焦裕禄精神”活动,举办“弘扬焦裕禄精神·践行群众路线”先进事迹报告会、诗歌朗诵会、巡回报告、组织学习宣讲辅导540场次,创作了《白脸书记》等32件文艺作品,集中宣传了“平民医师”谢守斌、“汽车上的乡政府”等一批先进典型,广大党员干部思想认识明显提高,践行群众路线更加自觉。

“真刀真枪”查摆整改。通过群众提、自己找、上级点、相互帮、集体议、深入查摆问题、剖析根源、对照检查,认真落实“四必谈”要求,广泛谈心交心,列出问题清单。坚持“五法并举”,确保各地各单位专题民主生活会开出高质量,得到了中央第一巡回督导组组长周海涛、省委督导组组长王平的充分肯定,引起了中央教育实践活动领导小组办公室的关注。坚持立

行立改,强化专项整治,针对突出问题,拉单子、建台账,完成一项销号一项,已整改个性问题8859项、共性问题4189项,办好人民群众期盼的实事2325项;开展信访积案“清仓”行动,化解各类积案7015件,中央活动办《简报》进行了介绍。人民群众对活动总体评价的满意率为100%。坚持“两手抓、两不误、两促进”,确定324个市重点项目,共办关系改革发展稳定的大事1253件,广大党员干部转作风激发出来的政治热情转化为凝心聚力推动工作的强大动力。

坚持从严治党 培元固本强基

面对从严治党新常态,组织部门坚决贯彻中央、省委、市委要求,把落实党要管党、从严治党方针贯穿始终,扎实推进党的组织建设制度改革,带动全市各级党组织和广大党员干部凝聚起忠诚信仰、团结一心、昂扬向上、励精图治的强大正能量。

突出思想理论武装。坚持不懈加强思想理论武装是全面从严治党首要任务。一年来,全市各级组织部门把理想信念和党性教育作为干部教育的核心内容,及时跟进最新理论成果,重点抓好习近平总书记系列重要讲话和十八届三中全会精神的学习培训,分7期对全市县、乡和(镇、街道)党政正职进行了集中轮训,市委书记陈建生作了首场辅导报告,市委常委带头为培训班学员授课;结合教育实践活动,对130名乡(镇、街道)党委(党工委)书记进行了为民务实清廉专题培训,促进干部坚守政治信仰、坚定理想信念、坚持“四个自信”。

钉牢党建主体责任。只有责任到位,管党才能做到真管,治党才能做到严治。突出“书记抓、抓书记”,制定党建考核实施方案,采取调研基层党建组织书记党建工作述职报告、参加述职评议会现场点评等方式,切实抓好县乡党委书记抓基层党建述职评议考核工作和领导班子党建工作考核。将政治上强、重视党建、善抓党建作为选拔各级党政组织书记的先决标准,在干部选用和村级组织换届中,大力推选会抓政管的干部走上党组织书记岗位,强化了书记抓党建的主角意识和主动精神。

积极推进制度改革。从严治党靠教育,也靠制度,必须坚持思想建党和制度治党紧密结合、刚柔相济。严格落实《干部任用条例》,研究制定了《关于改进党政领导干部考察办法的意见》《加强市管领导班子和领导干部平时考核实施办法》《关于建立领导干部品德档案、实绩档案、作风档案和廉政档案的意见》,强化干部日常考察和综合研判,有效避免唯票、唯分、唯指标、唯年龄取人现象,以“好机制”选出“好干部”。制定《关于建立整治买官卖官问题长效机制的意见》,完善《干部选拔任用全程纪实办法》,在全市开展“带病提拔”倒查工作,认真开展超职数配备领导干部专项整治,集中开展买官卖官警示教育,编选典型案例,建立完善“特别监督档案”,从源头上防止买官卖官、跑官要官、拉票贿选行为。制定《干部监督管理办法》,从源头上防止买官卖官、跑官要官、拉票贿选行为。制定《干部监督管理办法》,从源头上防止买官卖官、跑官要官、拉票贿选行为。

人有关事项和干部约谈等制度落实,建立市管干部有关事项报告档案1666份,对163人进行了诫勉谈话或函询提醒,强化了“当干部就必须接受更严格的约束”思想,让“为官不易”成为新常态。

树立大抓基层理念。建立健全基层党建保障制度,努力推动人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜;深化“四议两公开”工作法,不断完善基层民主决策机制和矛盾化解机制,全市运用“四议两公开”工作法共解决村级事务和社区事务4.5万多项,化解矛盾1.2万多起,为村民和居民办实事好事5.7万多件;进一步完善发展党员的“五项制度”,从管理调控、严把程序、畅通出口入手,提高党员质量,纯洁党员队伍;强化农村带头人队伍建设,232个后进村有效整顿转化,全市各级基层党组织的凝聚力、战斗力明显增强。

抓实“三大工程” 有效服务大局

把基层党建有形化、优秀青年干部成长和党员干部人才素质提升“三大工程”,作为组织工作服务全市发展大局的有力抓手,不断丰富内容,完善机制,深入推进。

以党员群众服务中心(站)建设为抓手,深化拓展基层党建有形化工程,实现“全面覆盖、服务提升”。坚持职下放、力量下沉、资源下移,将行政审批、社会保障等事项纳入党员群众服务中心,积极推动邮政、通信、金融等部门在服务中心(站)建设站点,努力实现“应进必进、应进全进”,着力打造党群服务、行政服务、公共服务、社会服务“四位一体”的综合服务平台;全面实行为民服务全程代理,积极推行“一站式”、“预约式”服务,变“群众往找”为“干部向下跑”,彻底打通服务群众“最后一公里”。截至目前,全市共建成党员群众服务中心(站)2242个,累计为群众提供各类服务15.3万多人次。中组部《组工通讯》新华社《国内动态清样》进行了重点介绍,省委书记郭庚茂给予了充分肯定。

坚持“选育管用”四位一体,持续抓好优秀青年干部成长工程,实现“批次接续、培优育强”。严格按照好干部标准,遴选第二批387名优秀年轻干部作为重点培养对象,实行“1+9”培养模式,着力构建复合型与专业型互补、党员干部与其他干部兼顾的年轻干部培养格局。分批选派269名重点培养对象到沿海地区、省直机关更新观念、开阔眼界,下派到基层一线、复杂环境、艰苦岗位上摔打历练,实现了年轻干部部长才气、强素能与接地气、墩墩苗的有机融合,为全市转型发展、科学发展储备了一大批门类齐全、素质优良的优秀人才。新华社、中国组织人事报先后对我市优秀青年干部成长工程进行了采访报道。

牢固树立“抓培训就是促发展”的理念,切实抓好党员干部人才素质提升工程,实现“围绕中心、助推发展”。坚持问题导向,按需施教,有效整合党员干部现代远程教育与文化资源共享,在全市建设完善15个“红色网络教育家园”;举办形式多样的“鹰城大讲堂”,市委副书记、市长张国伟作了《当前国内外经济形势和我市

转型发展》辅导报告,加强对中央和省委、市委重大战略部署及全市转型发展的理论和现实问题研究,努力提高干部分析研究问题、推动科学发展的能力;积极开展“雨露计划”、名医名教等各类职业技能培训,持续抓好大学生村干部创业培训,引导帮助337名大学生村官培育自主创业与合作创业项目333个,种植养殖示范基地37个,为群众提供就业岗位4116个。全年共举办各级各类培训班577期,开展各类讲堂399期,培训党员干部人才10万多人次。

广纳天下英才 强化智力支撑

“致天下之治者在人才”。全市各级组织部门把人才作为引领支撑转型发展的第一资源,进一步增强做好新形势下人才工作的责任感紧迫感,积极推进人才发展体制机制改革和政策创新,以求贤若渴的胸襟广开进贤之路,以不拘一格的气度广纳天下英才。

夯实工作责任。坚持“党管人才”原则,改进党管人才方式,进一步把工作重心转移到管宏观、管政策、管协调、管服务上来。严格落实人才工作责任制,建立了各级领导干部联系人才制度,在产业集聚区设立人才工作联络员。加强对人才工作重大决策实施、重要政策落实、重点任务完成情况的专项督察,继续实行人才工作专项述职考评制度,形成齐抓共管的良好局面。

大开引才之门。围绕“人才强市”战略,持续实施“鹰城人才计划”,发布《2014年平顶山市人才需求目录》,汇集全市127家企业、460个职位的2200个岗位,明确了引才重点。着眼“大引才、引大才”,依托第五届“华合论坛”开展大规模的招才引智活动,坚持引才与引技、刚性引才与柔性引智相结合,加大高端人才引进力度,共签约技术合作项目49项,引进博士研究生等高层次人才160多名,开展了全市第十批拔尖人才换届评审工作,共评出拔尖人才253人,着力破解人才制约经济转型升级“瓶颈”。

坚持以用为本。坚持重心下移,根据企业需求,划拨专项资金,面向全国重点高校、科研院所选聘36名科技特派员到我市相关企业开展技术服务,选派3名省“博士服务团”成员到我市产业集聚区企业进行技术帮扶,选派1000名农业技术人员,分包全市2500多个行政村,广泛开展形式多样的科技服务与技术咨询服务。各类英才加快向产业集聚区和农村基层集聚。

新起点开启新征程,新目标赋予新使命。2015年,面对从严治党新常态,改进作风新常态,全市各级组织部门将持续学习跟进,深化认识,主动融入,积极作为,始终站位全局抓大事,紧盯中心办要事,锐意改革创新事,尽心尽力干实事,探索突破解难事、服务为民做好事,实现组织工作再提升、服务大局更出彩,为全市转型发展做出新的更大贡献。(常洪涛 李鸿雨)

党建在线

拓宽途径 注重素质

宝丰县选优配强农村党支部书记

本报讯 在农村党支部换届选举中,宝丰县狠抓农村党支部书记队伍建设,不断拓宽选人途径,注重人选素质能力,全县“双强”农村党支部书记达到249名,占84%。

注重从“能人”中选。该县把农村实用人才、复转军人、外出务工返乡青年和大中专毕业生中的优秀党员作为培养重点,从致富能力强、带头致富能力强的“双强”中选,把本村在外务工的“能人”请回。从退休退职党员干部中选,返聘一些愿意为本村群众服务的退休退职党员干部回村担任党支部书记,发挥老党员干部余热。

“约”出压力 “谈”出动力

鲁山县严格干部管理监督

本报讯 近日,鲁山县委组织部制定出台《党政领导干部约谈办法(试行)》,在全县党政领导干部中深入开展约谈活动,进一步严格干部管理监督,激发党员干部干事创业的热情。

在约谈内容上,结合对领导班子、领导干部的日常管理和监督,对举报、任前公示、年度考核、干部选拔任用工作监督检查等工作获得的监督信息进行分析梳理,针对干部工作消极被动、事业心和责任感不强、存在问题但尚未构成违纪等21种情形,坚持实事求是,把握政策、讲究方式,注重效果原则,开展约谈活动。

在约谈对象和方式上,职能部门可以根据工作需要和平时所了解情况提出约谈对象,可以由组织部领导根据工作需要直接提出,也可以由约谈对象主动提出。约谈方式灵活采取“一对一”和“双向互动”方式,乡科级正职

干部由组织部主要领导进行约谈;乡科级副职由副部长或相关科室负责人进行约谈,按照实际要求,既可以在县委组织部进行,也可以根据实际需要到基层单位进行。

在约谈使用上,要求约谈人认真做好约谈记录,涉及需要办理的事项和约谈对象反映的重要情况及意见建议,及时上报相关领导研究处理,并向约谈人反馈办理情况。同时,对约谈情况进行跟踪问效,建立台账,作为领导班子建设和领导干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束的重要参考。

目前,鲁山县共约谈干部89人(次)。通过约谈,对为官不为、为官慢为、工作滞后、党建责任不落实的16名干部进行了批评教育、督促整改,对长期不在岗、工作开展不力的一名大学生村干部责令辞职。(常洪涛 杜江燕)

叶县大学生村官争做群众“贴心人”

本报讯 “多亏她给俺找这么好的工作,俺终于不发愁孩子明年的学费了。”2月27日,一见到记者,叶县任店镇任一村农民贾秋花就激动地说。

贾秋花介绍,她丈夫常年在外务工,家中经济来源单一,收入也不稳定。女儿明年读大学,家庭支出会越来越大。怎样才能找到一份收入稳定、离家近的工作,成了贾秋花的一块心病。去年6月,大学生村官张治在入村走访期间了解到贾秋花的情况后,与一家服务公司取得联系,将她安排到市区一家麻辣烫店上班。活不重,包吃住,工资两千多元,贾秋花非常满意,与张治也相处得像一家人一样。

近期,叶县县委组织部在全县大学生村干部中开展了“走访一遍全村农户、记录一本民情日记、定好一份调研报告、作出一份

公开承诺、联系一户贫困户、办好一些惠民实事”的“六个一”活动和“进千家万户,做群众诉求的代言人;访左邻右舍,做群众服务的贴心人;想千方百计,做群众致富的带头人;学千政百策,做群众发展的指路人”的“办好‘四件事’、当好‘四种人’”活动,两个活动交叉进行。大学生村官通过为期半年的人户走访、公开承诺、帮贫扶困等提高了自身素质和为民服务能力,切实办实事为群众办了许多实事。目前,全县大学生村官入户走访率达到100%,撰写调研报告222份,为群众办实事3000多件。

“把一件件看似细小、烦琐但直接关系到老百姓生活的事办好,办到老百姓心窝里,这是我们对全县大学生村官的要求。”叶县县委组织部副部长孙浩说。(常洪涛 丁伟)

进一扇门 办几件事

尹集镇建起党员群众综合服务中心

本报讯 “到镇里来办农业直补、新生儿入户、流动人口证,本来以为最少得跑四五趟,没想到一次就给办妥了,大冷天真是省时省力。”近日,舞钢市尹集镇连庄村村民王东宇手捧几个小本本激动地说。

“进一扇门,找一个人,办几件事”,舞钢市尹集镇群众只要踏入尹集镇党员群众综合服务中心,就能享受到这样的一站式服务。在尹集镇党员群众综合服务中心,笔者刚进门就看到一个接待总台,综治、司法、民政、计生、农技等部门一字展开,大厅的墙壁上张贴着有关法律法规和工作流程图,让人一目了然。

据介绍,尹集镇推进党员群众综合服务中心建设,通过“一进门受理、一条龙服务、一站式办结”

等新型行政审批服务模式,将政府职能由管理型向服务型转变。在这里,群众有诉求就可以找到解决问题的部门,而不会被“踢皮球”——农业直补、社会救助、林木采伐等各种涉农服务在这里都可以得到解决。

“通过整合原来的七站八所职能以及服务项目,中心一站式受理,不仅有效保证了国家惠农政策‘直通车’,还解决了职能交叉、多头办理等影响乡镇政府服务能力的问题。”尹集镇纪检委书记卢晓辉介绍道。

去年以来,该镇党员群众综合服务中心共受理事项642件,已办结616件,办结率达97%。其中97件民间纠纷得到妥善解决,未出现一起上访事件。(常洪涛 张俊超 刘海军)

卫东区开通人才服务“直通车”

本报讯 “培训可及时,我们学习掌握了很多修剪的新技术,今年的收成一定会更好。”近日,在卫东区金牛山石榴园,“科技人才服务团”的彭岭教授现场示范,手把手地教授果农修剪技术,受到了果农们的一致好评。

果农吕进国告诉记者,他急于给自家的果树剪枝,可又为没有修剪技术而犯愁,是这次果树修剪技术培训班解决了他的难题。

据悉,除了“科技人才服务团”,卫东区委组织部还牵头组建了包括教育、文化、卫生、农林、法律、企业的人才服务团,集中开展“人才服务基层月”活动,着力为群众做好事、办实事、解难事。其中,“教育人才服务团”开展

“送教上门”“专家讲课”等活动,到基层学校上示范课;“法律人才服务团”积极打造调解半小时服务圈,免费开展法律援助和法律咨询,成功调解纠纷近200起;“医疗人才服务团”举办大型义诊志愿服务活动,服务群众470余人次;“文化人才服务团”开展送电影进农村、进社区、进校园40余场,送戏演出24场,发放图书1.2万册;“农技人才服务团”结合“万名科技人员包村活动”组织技术人员进行现场指导,传授农业新技术;“企业人才服务团”开展“进企业、送服务、解难题”和中小企业融资服务周活动,帮助辖区20多家企业与银行建立了长期合作关系。(常洪涛 李振鹏)



2月16日,党员和志愿者为居民集中服务。新华区光明路街道新程街社区把每个月的16日作为党员和志愿者活动日,组织社区6支志愿者服务队为辖区居民免费理发、量血压、修理自行车等。新组 摄

大别山下的精神洗礼

——我市高层次人才党性教育专题培训班侧记

日前,市委组织部组织我市招募的高层次人才80余人,赴大别山干部学院开展党性教育专题培训,坚定理想信念,锤炼党性修养。

“这次培训采取专题讲座与集中讨论、现场教学与情景教学、体验教学和访谈教学相结合的方式,将党性教育融入故事、情境、行为之中,切实增强了理想信念和道德品行教育的说服力、感染力。”市委组织部青干科科长李庆介绍。

在鄂豫皖苏区将帅馆、烈士纪念馆、“红田惨案”遗址现场教学课上,在与两位完成“重走长征路”壮举的6旬老人举行的座谈会上,不管男女学员,每一个人都热泪盈眶。

来自鲁山的方巍说:“正是前辈们的艰难困苦才换来我们今天的幸福生活,作为年轻干部,更应该以坚定的理想保持崇高追求、直面现实问题,任何时候都不彷徨、不动摇、不懈怠。”

学员们身穿红军服,登顶海拔700

多米的金兰山。“想当年红军缺衣少粮,重担压肩,我们只是爬个山都疲惫不堪,差距太大了。”新华区的王佳佳深有体会。

通过考察培训,“坚守信念、胸怀全局、团结奋斗、勇当先锋”的大别山精神深

深地镌刻进学员们的心灵。新华区的杨心武表示:“大别山之行,让我经受了一次难得的精神洗礼。在以后的工作中,我一定会坚定信念,提升素质,更好地为群众服务。”

(常洪涛 孙苗)

征稿启事

本报“基层党建”版自开办以来,受到了全市组织系统和广大党务工作者、基层党员干部的广泛关注和大力支持。在此,谨致以衷心感谢。

“基层党建”版旨在宣传贯彻党的路线方针政策,宣传基层领导班子建设、干部队伍建设、基层党组织建设、人才队伍建设、组织

部门自身建设等方面的有效做法和先进经验,设有“党建在线”“党建论坛”“信息速递”等多个栏目,热忱欢迎组工干部、党务工作者、新闻爱好者和广大党员提供稿件、新闻图片或新闻线索。

投稿邮箱地址: pdsjcd@163.com
联系电话: 0375-2666962