

服务大局履职尽责 立足民生务实作为

——市人大常委会工作报告解读

1月22日上午,在市第十届人民代表大会第二次会议上,市人大常委会主任李萍作平煤神马市人民代表大会常务委员工作报告。

2014年,在市委的正确领导下,市人大常委会紧紧围绕全市工作大局和民生热点难点,认真履行宪法和法律赋予的各项职权,为全市深化改革、推动发展、改善民生做出了重要贡献。

——围绕大局履职尽责。2014年,围绕经济发展、生态建设、法治鹰城建设等全市经济社会发展大局,市人大常委会认真履职尽责,听取审议了计划、财政和审计报告、政府性债务情况的报告,成立专题调研组,深入平煤神马集团等企业走访调研,专项听取审议了市政府工业转型升级情况的报告。

听取审议了水污染防治情况的报告、林业生态建设情况的报告,开展了对《矿产资源法》实施情况的检查,提出了合理化建议。

听取审议了贯彻执行国务院全面推进依法行政实施纲要情况的报告,市中级人民法院行政审判情况的报告,市人民检

察院反贪污贿赂情况的报告等,修订了规范性文件备案审查办法,依法备案审查规范性文件49件。

依法行使重大事项决定权和人事任免权,坚持党管干部与人大依法任免有机统一,一年来任免地方国家机关工作人员56人次。

——务实作为,着力改善民生。市人大常委会始终关注民生民情,积极推动解决人民群众最关心的利益问题。听取审议了学前教育情况的报告、劳动就业及农村劳动力培训情况的报告、市政基础设施建设、粮食安全等情况的报告,受理群众来信来访415件次。面对前所未有的特大旱灾,市人大常委会选派骨干力量,深入基层一线,帮助群众抗旱减灾。

市人大常委会还不断加强议案建议办理实效。认真办理市十届人大一次会议主席团交办的《关于加强食品药品安全管理、促进社会和谐发展》议案,形成调查报告并提交市人大常委会审议。市政府深入开展食品药品安全专项整治,有效保障了食品药品安全。及时交付办理市十届人大一次会议上代表提出的221件建

议、批评和意见;对重点督办的20件代表建议,加大协调督办力度,问题解决率和代表满意率进一步提高。

——加强常委会自身建设,代表工作迈上新台阶。着力推进学习、工作、制度、宣传创新和“两个责任”的落实,全年共培训市人大代表537人次,接待基层人大代表35人次,44名基层市人大代表列席市人大常委会会议,161人次参加市人大常委会组织的监督、调研、视察等活动。

2015年是全面深化改革的关键之年,是全面推进依法治国的开局之年,也是全面完成“十二五”规划的收官之年。这一年,市人大常委会工作的总体要求是:主动适应经济发展和民主法治建设新常态,按照市委坚持“总蓝图”、完善“路线图”、细化“施工图”的总体设计,依法履行各项职责,推进人民代表大会制度实践创新,推进宪法法律实施,推进市委重大决策部署贯彻落实,为全面建成小康社会、加快我市现代化建设步伐做出新贡献。

更加注重推进改革创新。按照市委全面深化改革的统一部署,进一步改进法律监督和工作监督,推动市“一府两院”更

好地依法行政、公正司法,维护公平正义。围绕经济发展和重大民生问题,积极探索专题询问的形式和做法,及时回应社会关切。

更加注重监督工作实效。按照市委“三张图”的总体设计,扎实有效开展监督工作。重点围绕推动经济发展、促进改善民生、生态建设、保障公平正义开展监督,切实加强监督成果运用,完善审议意见整改落实实效机制和评估机制,确保各项监督工作扎实有效。

更加注重发挥代表作用。认真抓好“人大代表之家”示范点建设,抓好代表小组和代表专业小组活动。进一步扩大市人大常委会工作的开放度,逐步实现代表年度履职考核和述职工作制度、规范化、常态化。完善代表议案建议办理跟踪督办机制,进一步提高问题解决率和代表满意率。

更加注重加强自身建设。继续抓好思想政治、理想信念教育和学习培训工作,不断增强市人大常委会组成人员的政治定力和履职能力。

(本报记者 孙聪利)

履行监督职责 服务发展大局

——市人民检察院工作报告解读

1月22日,市人民检察院检察长刘海奎向市十届人大二次会议作工作报告。报告通过鲜活的数据、真实的事例诠释了全市检察机关遵循司法规律、转变执法方式、强化法律监督、维护公平正义的生动实践。

2014年,全市检察机关扎实开展党的群众路线教育实践活动,服务全面深化改革和推进深化检察改革,认真履行法律监督职能,各项检察工作取得了新的进展。

——立足检察工作职能,围绕改革目标任务和市委市政府“转型提速、发展提质、环境提优、幸福提升”战略部署,召开全市检察机关服务全面深化改革座谈会,出台《关于服务全面深化改革的意见》等服务保障措施,引导全市检察机关自觉站位全局、服务发展。

——围绕群众最关心、最现实的利益问题,开展查办房地产税费征管领域贪污

贿赂犯罪专项活动,立案查处3件3人,督促全市房地产企业共补交税款2.33亿元。开展查办和预防发生在群众身边损害群众利益职务犯罪专项工作,立案涉及征地拆迁和保障性住房领域犯罪21件31人,社会保障和专项款物管理领域犯罪11件19人,教育、医疗卫生领域犯罪4件7人,新农村建设、惠农资金管理等领域犯罪3件3人。开展打击破坏环境资源和危害食品药品安全犯罪专项活动,监督行政执法机关向公安机关移送案件53件64人。

——充分履行审查逮捕、审查起诉职责,坚持把维护稳定作为第一责任,共批准(决定)逮捕各类刑事犯罪嫌疑人1936人,提起公诉3189人。

——坚持把维护公平正义作为首要价值追求,努力解决群众反映强烈的执法不严、司法不公问题。共监督公安机

关立案136人、监督撤案29件,追加逮捕97人,追加起诉213人;提出刑事抗诉54件、民事抗诉17件;监督纠正刑罰执行和监管活动违法问题1789件次。开展违法减刑、假释、暂予监外执行专项监督,着力解决有权人、有钱人被判刑后减刑快、假释和暂予监外执行比例高、实际服刑期限偏短等问题,共监督收监10名罪犯,立案查处背后职务犯罪2件5人。积极运用民事行政监督调查权,组织开展诉讼违法和行政违法监督工作,共移交职务犯罪线索8件8人,法院全部做出有罪判决。坚决查处执法不严、司法不公背后的职务犯罪,共立案侦查涉嫌徇私舞弊、滥用职权、索贿受贿的行政执法和司法人员71人。

2014年,全市检察机关坚持在服务大局中实现自身发展,在维护公平正义中彰显检察工作价值,在深化改革中提

升工作水平,砥砺奋进,务实重干,各项检察工作取得了新的进步。有4个基层检察院被省检察院评为先进集体,1名干警被授予“全国自强模范”称号,1名干警入选全国检察人才库,13名干警分别被省委、省政府和省检察院表彰为先进个人,37项工作经验被最高检、省检察院转发推广。

今年和今后一个时期,全市检察机关将深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕全市经济社会发展大局,主动适应经济发展、深化改革、依法治国和从严治党新常态,坚持以执法办案为中心,着力提升规范司法水平,不断强化自身监督制约,全面履行法律监督职责,为我市“转型提速、发展提质、环境提优、幸福提升”做出新贡献。

(本报记者 高轶鹏)

强化为民意识 促进司法公正

——市中级人民法院工作报告解读

1月22日,市中级人民法院院长刘冠华向市十届人大二次会议作工作报告。2014年,全市法院紧紧围绕努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义这个工作目标,忠实履行宪法法律赋予的职责,各项工作取得了新的进展。

通过深入推进公信立院、从严治院、创新兴院三大机制建设,执法办案、队伍建设、审判管理等工作稳步推进,全市法院整体工作进入全省第一方阵。收结案数创建院以来新高,共受理案件40233件,审执结34251件。其中中院受理5335件,审执结4844件。公正司法水平明显提升,案件发回改判率为2.5%,下降0.6个百分点;法定审限内结案率为99.1%,提高1.2个百分点;一审裁判息诉率为85.29%,提高0.6个百分点;一审民事案件调解率63.8%,提高1.3个百分点。

2014年,市中级人民法院以开展党的群众路线教育实践活动为契机,锤炼过硬司法作风,先后制定27项整改措施。大力实施司法救助,为1362名生活困难群众减免诉讼费507万元。深入乡村社区巡回办案4657件,最大限度方便群众诉讼。

强化惩罚犯罪与保障人权并重,共审结刑事案件2774件,判处犯罪分子3856人。忠实履行审判职责,服务经济社会发展大局,严厉打击杀人、绑架、抢劫等暴力犯罪,审结案件454件,共判处五年以上刑罚461人。积极开展打黑除恶专项斗争,审结案件6件,判处犯罪分子54人,始终保持对腐败分子的高压态势,审结贪污贿赂案件131件,判处犯罪分子178人,坚持惩教结合,审结少年犯罪案件102件,帮助21名失足少年顺利回归学校或就业。

充分发挥民事审判对市场行为的规制作用,共审结合同纠纷案件6529件,标的金额22.93亿元。积极服务产业集聚区建设,审结涉及项目建设案件267件。充分依托行政争议协调委员会,加强与行政机关的沟通,协调结案1281件。加大对失信被执行人的惩戒力度,限制高消费633人,信用惩戒21人,迫使其主动履行253件。开展集中打击拒不执行判决裁定等犯罪行为专项行动,司法拘留112人,移送追究刑事责任66件68人。

强化司法为民意识,维护人民群众合法权益,严厉打击毒猪肉、毒油条等危害食品安全犯罪,审结案件90件,判处犯罪分子106人;依法惩处生产销售伪劣产品犯罪案件52件。推进为农民工讨薪常态化,建立农民工讨薪快速通道,在企业设立农民工维权服务岗56个,全年共审结农民工讨薪案件298件,为512名农民工讨回劳动报酬451万元。加强对农村“三留守”人员的司法保护,全部办结农村留守老人、留守妇女、留守儿童合法权益易受侵害的5828起案件。深入推进涉诉信访法治轨道内解决,始终带着深厚的群众感情做信访工作,深入推进信访源头治理,有效化解初信初访562人次。

今年是认真落实市委“三张图”重大部署的起步之年,全市法院将牢牢把握司法为民公正司法这条主线,坚持公信立院、规范治院、改革强院、实干兴院,全面抓好执法办案,队伍建设和审判管理三件大事,着力抓好执法办案,服务鹰城发展大局,全面落实司法为民,积极回应群众关切,强化管理规范司法,全面提升审判质效,稳步推进司法改革,增强科学发展活力,切实加强队伍建设,夯实审判工作根基,争创全省一流法院,为我市持续推进“转型提速、发展提质、环境提优、幸福提升”提供有力司法保障。

(本报记者 王孟鹤)

一毕业就扎根煤海的研究生夫妻

1月22日下午3点多,记者在八矿跟着吴建辉和李苗一起到他们夫妇的岗位采访时,路上碰到了该矿几名职工,他们都对吴建辉和李苗夫妇开玩笑说:“还没有下班,两口就招呼到一起了。”

“这对研究生夫妻,因为愿意扎根在煤海,成了俺矿上的名人。”陪同记者采访的该矿宣教科科长王德民解释道。

彼此相爱,牵手到八矿

今年28岁的吴建辉,河南理工大学硕士研究生,安全工程专业,2011年6月毕业后来到了八矿。“我学的就是煤矿专业,这里才有我的用武之地。”记者问他为何来到煤矿的时候,他这么回答道。

吴建辉告诉记者,他觉得煤矿很亲切,尤其能来到大矿,心里更踏实。吴建辉说,在学校时,他就曾先后到山西等地的煤矿去实习,对煤矿井下有了一定的了解,所以,就决定到煤矿一显身手。“我们班绝大多数同学都去了煤矿。”他说。

2011年,八矿到河南理工大学招人,吴建辉毫不犹豫报了名。“我是鲁山人,对平煤神马集团的煤矿并不陌生,所以就来了。”他说。

26岁的李苗是河南理工大学硕士研究生,与吴建辉同届,学的是计算机专业。李苗曾到郑州的多家信息公司实习,由于知识扎实技术过硬,实习期间,每月最多还拿到3000多元的工资。毕业时,她的不少同学都到郑州甚至北京去创业,她实习的几家单位给她发出了高薪邀请。

因为与吴建辉相互深爱,李苗一一回绝了邀请,跟着吴建辉一起来到了八矿。“现在,我的不少同学在北京发展得不错,

他们还邀请我去呢!”李苗说。

“那你后悔当初的选择吗?”记者忍不住问李苗。

“没什么后悔不后悔的,这里挺不错的。”李苗看了下身旁的爱人,爽快地答道。

夫:只有熟悉最基层才知道怎么改变

目前,平煤神马集团的主力矿井均实现了综采综掘,开拓掘进队从事的是岩巷工作,用综掘机开挖岩巷前,要先挖出个工作面,综掘机方能施展本领。

到八矿后,吴建辉被分到了八矿开拓二队二分队。该分队就是专门为综掘机开挖工作面的,他们要钻出炮眼后,装上炸药崩出工作面,再移交给其他开拓队。“所以,我们分队被称作开拓掘进队的前沿队。”他说。

由于岗位位于最前沿,工作地点没有照明,只能借助头顶的矿灯照明,光线暗,脚下刚开出的路崎岖不平。每天,李建辉都要在这样的环境里工作至少8个小时。找工具,喊人,一个班下来,他至少要在这样的巷道里走三四公里。“最多的时候一个班走了16公里。”他说。

“你还要干活儿,怎么就记得那个班走了16公里?”记者问道。

“好算得很,有巷道为证呢。”吴建辉回答道。原来,那天是移交巷道,他们要把做出的工作面移交,手续多,工具多,为了完成任务,他跑了4趟机巷,4趟风巷。“巷道都有长度标线,每个机巷1千米,每个风巷也是1千米,8个来回下来不就是16公里吗?”他说。

“打眼、放炮,普通的矿工都能做的事儿,你一做就是3年多了,你怎么想的?”记

者又问道。

“只有对最基层的工作熟悉了,才会用自己的技术改变现状。”吴建辉郑重地回答道。3年多的时间里,他已经对岗位工作了如指掌,成为了队里的技术负责人,也成了队长的助手。他目前正在着手对打孔下管的工艺进行技改。

原来,在岩巷钻孔后要下管,然后在管道里装药。由于岩石情况复杂,钻出孔下管的时候,或者因管道不直等原因,管道不容易插进去,每次插管都费时费力费工,实在插不动了,还不得不把多余的管道截下来。“截下来的管道都只能成废料,形成浪费。”吴建辉说。

为此,他正着手在钻头上做改进,让管道套住钻头,在钻孔的时候直接下管,还能同时出渣。他说自己已经有了一定的进度,等技改真正成功后,还要为此写一篇论文呢!

妻:决心建起地面设备的大数据库

“我们矿当时正上马井下设备自动化,李苗更是不不可多得的高知人才。”谈起李苗,王德民说。

于是,李苗来到八矿就被分到了信息中心,很快成了业务骨干。当时,八矿刚上马井下设备自动化,井下的压风、排水、皮带等系统,统统实现了智能化无人值守。然而,由于该方面技术人员少,李苗就带着两名技术人员从事这些系统的维护。

李苗除了维护上述系统外,还利用自己所学的知识对相关程序进行优化改进。2012年,该矿两个水平的泵房实现无人值守后,操作人员在井上操作时,发现

两个水泵并不怎么听使唤。“明明让这台水泵运转的,另外一台却运转了。同样,停下的时候也不听使唤。”李苗回忆说。

多次的失误发生后,李苗判断是两台泵房的运行程序出了问题,于是她就对程序进行调整修改,最终解决了问题。2012年9月,她修改后的程序开始运行,至今运行正常。

2011年底,李苗发现他们矿做生产工艺经营日报时,由于牵涉工作量、用电量等多项指标,每天工作量相当大。于是,她专门做了一套生产经营日报软件,不仅方便实用,当填入相关数据后还能自动生成,大大减轻了劳动强度。

李苗目前负责的是矿井地面的设备,她正在做着这样的规划:要为地面众多的设备建时一个大的数据库,每台重要设备,其何时进来的,用了多少年限,出没出什么毛病,如何进行修理,摆放的具体位置等,通过制作的软件,将数据一一录入进去,能让人一目了然,做到最大限度的物尽其用。另外,别人说起哪件设备出现什么异常后,她能通过这一大数据库立即诊断病情,以便快速维护。“不管有多大难度,我都要把这件事做成。”她说。

由于在工作中的突出表现,夫妻俩得到了八矿上下充分肯定。吴建辉获得“八矿十佳青年”等荣誉称号;李苗在2012年市工会举办的技能大赛中,获得了第四名的好成绩。(本报记者 杨沛洁)



给纸管“戴帽”

1月21日,帘子布公司地毯丝厂现的毛刺容易造成丝线断径,给纸管加塑料“帽子”,提高了纸管利用率,降低了生产成本。要梦飞 摄

下“猛药”治安全

大庄矿3名副处级干部受罚

本报讯(记者杨沛洁)记者1月19日从大庄矿获悉,在本月初的该矿安委会上,3名副处级干部分别因集中皮带巷质量达标工作出现滑坡而受到1000元至500元的罚款。

越是形势严峻越要抓安全。目前,大庄矿平均日排水量达到2.5万立方米,且因开采煤层为自燃煤层,防自燃任务艰巨,加之矿压集中等因素,安全生产压力较大。前不久,在检查中,他们发现皮带巷安全工作出现滑坡。于是,该矿3名副处级干部受到了上

述处罚。

如此严厉的处罚,且一次处罚3名副处级干部,在该矿还是从未有过的。此举在该矿引起了很大反响,记者在采访时,该矿干部职工认为,这是他们矿在安全工作上坚持“铁制度、硬执行,敢较真、不糊弄”的充分体现。

“客观因素再多,也不能因此降低标准。”该矿党委书记孙金明说,他们就是要下“猛药”来治安全,用过硬的质量标准化,确保干部职工的生命安全和煤矿的安全运行。

八矿强化职工感恩意识

本报讯(记者杨沛洁)“这衣服的扣子缝好了,有什么活儿只管给我们。”1月21日,在八矿井口,该矿女工协管员徐凤和姐妹们一起开展义务服务活动,将一件件缝补好的工作服送到矿工手中。

前不久,徐凤和其他9名职工被评为该矿首届十大“感恩之星”。徐凤说:“是矿山给了我一个展示的平台,我要努力工作,以百倍的热情回报矿山。”

为强化干部职工的感恩意识,

贯彻好“视岗位如父母、视职工如亲人、视八矿如家园”理念,该矿开展了首届十大“感恩之星”评选活动,为掘进机精准“把脉”的该矿掘进二队队长郭俊峰,始终把安全放在第一位的该矿综采五队副队长韩富强,退而不休、乐于奉献的该矿退休职工姚云芳等10人获此殊荣。“我们希望通过宣传他们的事迹,让更多的干部职工学会感恩、懂得感恩,与企业携手共渡难关。”该矿党委书记杨岗说。

尼龙化工公司积极保障职工供暖需求

本报讯 1月20日上午,尼龙化工公司物业公司副经理张建军一行来到神马尼龙社区居民张进才的家,对其暖气片维修完毕后,又检查了暖气片是否畅通。“这便民服务卡上的电话真管用,一打电话就来了。”张进才说。

该社区居民是尼龙化工公司的职工,由尼龙化工公司的热电厂向社区供暖。入冬供暖以来,为确保职工温暖过冬,该公司

物业公司印发了1000多张尼龙物业便民服务卡分发给社区居民,暖气维修电话和物业报修电话一应俱全。而作为监督人,张建军的电话号码就在便民卡上。

如今,暖气运行一个月以来,该物业公司收到了26户居民对暖气不热的投诉,便立即对2000米的暖气管道进行检查。经过一周的排查,分别对70多个生锈爆裂的阀门、7套楼梯间主阀门及职工公寓楼

里的20多组暖气片进行了更换。

在确认管道阀门处于完好状态,并运行了一个周期后,针对社区居民反映暖气仍不理想的问题,物业公司从源头查找原因。由于该公司所辖社区的暖气片属于水暖,均由该公司热电厂供热,当压力不足时,暖气管道水的热循环速度放慢,再加上暖气管道较长,造成暖气片温度降低。