

提升素质能力 助推鹰城发展

——全市党员干部人才素能提升工程侧记

党员干部队伍素质能力决定着经济社会发展的质量。2013年以来,我市大力实施党员干部人才素能提升工程,统筹培训计划、培训资源、培训实施,创新培训载体,改进培训方式,着力提高全市党员干部的素质能力,为我市经济社会发展提供智力支撑。

补钙强骨树正气

习近平总书记明确指出,理想信念是共产党人精神上的“钙”,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。

素能提升工程把党员干部的理想信念教育作为首要任务。市委组织部充分发挥党校主阵地作用,结合工作实际,开发了理想信念、党史国史、国际形势、党章党纪、社会主义核心价值观等专题,使理想信念教学内容在各主体班教学计划中的比例占到40%;先后举办了13期十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神专题培训班,市委常委带头作专题辅导报告;组织县(市、区)党委书记和组织部长参加在焦裕禄干部学院和省委书记举办的党的群众路线专题培训班;对106名乡镇(街道)党(工)委书记进行了党的群众路线专题培训,引导各级党员干部学习理论,坚定信念,增强政治底气。

“学习了习近平总书记在兰考的重要讲话精神,今天又到现场感受焦裕禄同志带领兰考人民战风沙、斗内涝、治盐碱,敢叫日月换新天的感人事迹。在今后的工作中,我们要以焦裕禄精神为镜子,经常对照找差距,时时比对正品行,为全市发展做出应有的贡献。”参加培训的学员说。

“新的培训任务也对我们的师资力量提出了新要求。”市委党校副校长秦健介绍,为了备好理想信念教育这一课,市委党校先后从北京市市委党校、河南省委党校、郑州大学、河南师范大学等省内高等院校和我市理论政策水平高、实践经验丰富的党政领导干部、先进典型、优秀基层干部中选聘了48名兼职教师,进一步充实了师资力量。

理想信念教育不是空洞的说教。我市在各类培训中专门设置了官德修养、道德品质、廉政守纪等方面课程内容,通过开展党员讲堂、撰写党性分析材料、举办廉政书法比赛、观看廉政教育片、组织学员到兰考县焦裕禄纪念馆现场学习,到河南省第一监狱让服刑人员现身说法,到大别山干部学院、豫西革命

纪念馆学习体验,提升了党性修养,陶冶了思想情操,强化了廉洁从政意识。

“我将用掌握的理论,积极引导群众依法信访、理性维权,切实维护好群众利益。”市委群众工作部副部长、市信访局副局长高平珍说。

“树正气首要的是严学风,我们把学员学风建设作为党员干部坚定信念的重要基础,认真抓好。”市委组织部副调研员、干部教育科科长张林说。为此,市委组织部在全省率先制定了改进学风、严格自律的规定,实行学员听课对座位、对座签、对照片“三对照”制度,制定《学员量化考评办法》,对学员的出勤情况、党性锻炼、学习效果进行综合考评。

提升素能增才气

面对我市转型发展的新形势,人民群众对幸福生活的期待,各级党员干部面临着“本领恐慌”,出现了“能力短板”,对此,我市不断创新培训方式,丰富培训内容,为学员提供“自助式”“菜单式”等务实管用的培训,提升党员干部综合素质和能力。

2013年5月22日,“鹰城大讲堂”第一讲在市行政综合楼一楼会议室开讲。市政协副主席、市发改委主任张弓作了《当前经济形势和我市经济社会发展状况》的报告,台下390名领导干部济济一堂,聚精会神地听,会场内时而鸦雀无声,时而掌声迭起。

“大讲堂课程设置实用性、针对性强,听起来既对味儿,又非常‘解馋’。”

“鹰城人讲鹰城事,贴近实际,容易让人接受,易于掌握,这样的培训真是入脑入心。”参加培训的学员说。

“鹰城大讲堂”是党员干部人才素能提升工程五大培训项目的一个缩影。据了解,为增强干部培训的针对性和实效性,我市干部教育培训工作引入项目化管理理念,围绕“需求线”展开“运行线”,实施了基层党员全员培训、领导干部九大专题培训、各类人才选拔培育、青年干部专项培养等五大培训项目,共举办各类专题培训班250多期,培训干部15320人次。

实行领导干部九大专题培训,送出去“充电”,提高领导干部的综合素质和履职能力,是我市实施素能提升工程的一项重大举措。近年来,先后在武汉大学、清华大学、厦门大学等知名高校举办了质量兴市发展战略专题研修班、经济结构调整与社会发展专题研

班、全市专家人才综合素质提高班等。

“大学教授的新知识、新思维让人大开眼界,这么难得的课程一定要聚精会神地听。”要把这次培训所学知识,转化为推动我市经济结构促转型的具体措施和行动。”参加专题培训班的干部如是说。

把现场变成课堂,把素材变成教材,把实践变成积淀,知行合一,是素能提升工程培训链条中重要的一环。

2013年6月,我市选派50名街道办党政正职干部到上海市杨浦区殷行街道办事处挂职锻炼。

“殷行街道推进社区建设的先进理念和成功经验非常值得学习借鉴,回去后我要抓好吸收和转化利用。”湛河区高阳路街道办主任陈义闯说到做到,回来以后,他带领工作人员从建设和和谐社区入手,在办事处成立了关心下一代工作委员会,组织召开了“家庭书香”活动推进会,开展了街道“好婆婆”“好媳妇”评选活动,有力地促进了社区和谐建设。

广袤的农村也是党员干部接受教育、提升能力、干事创业的课堂和舞台。我市在素能提升工程中对学生村干部实施了“创业成长”项目培训。舞钢市枣林镇张卜庄村大学生村干部周晓业通过培训,创办了一诺家禽孵化厂,如今已经发展成成年孵化量50万只、年利润20多万元的创业示范基地,辐射带动了1500多户养殖户。截至目前,全市举办了各类培训班390多期,培训大学生村干部41000人次,创建各类种养示范基地40多个,带领群众发展项目2617个,为推动当地经济发展做出了积极贡献。

服务群众接地气

党员干部只有下高楼、出深院、入楼栋、到地头,才能真正接地气、增才气,把知识转化为服务群众的能力。为此,在素能提升工程中,我市积极开展实践大课堂、走访大调研,促使党员干部深入基层、深入群众,拜人民为师,向群众请教。

我市组织600多名干部深入信访工作前沿、“双违”拆迁一线、淇河治理实地,深入基层体验锻炼,提高了服务群众、做群众工作的能力;组织9500多名党员干部奔赴全市产业集聚区、新型农村社区、厂矿企业、偏远山区,开展走访大调研活动,做到作风在一线转变、调研在一线开展、民生在一线听取、问题在一线解决、帮扶在一线进行,进一步提高了服务群众的意识。“这项活动为我补上了‘知基层’这一课,我

虚心向群众学习,学到了在办公室里学不到的知识。”新华区团区委书记康晓娜说。

市社科联副主席韩伟所在调研组深入我市宣传文化单位调研走访,分析研究了我市文化产业发展中存在的问题,提出了“深化改革,激发创新能力,推动文化大发展大繁荣”的意见建议。

据悉,参与走访大调研的党员干部围绕全市重点工作提出意见建议600多条,完善工作制度1200多项,创新工作举措800多项,破解发展难题100多个。

同时,素能提升工程还结合全市党的群众路线教育实践活动,教育引导党员干部深入基层、深入群众,面对面听心声、手拉手解难题。

“宁庄村缺水严重,村民反映吃不上水,回去后看咋协调一下,先打一眼井吧!”2014年5月19日,郑县白庙乡党委书记王团伟在他的民情日志本里写下了这样一段话。

据王团伟介绍,自参加市里举办的党的群众路线教育实践活动培训班后,他就一直在思考如何利用民情日志更好地为群众多办实事。民情日志涵盖了村干部走街串巷、串百家门、知百家情、解百家难的方方面面,已成为党员干部联系群众、解决问题的纽带。像这样的民情日志,白庙乡机关党员干部人手一本,目前已累计记满了178本。

“俺能吃上干净的水了!”8月的一个早上,随着第一桶水被打上来,白庙乡宁庄村村民叶建军掩饰不住内心的喜悦。

卫东区东安路街道党工委书记常洪涛说:“依托党员群众综合服务中心,我们开办了五点钟义务课堂、日间照料中心、十分钟生活圈等特色服务品牌,不断满足社区群众服务需求。”

“孩子在外地上班,平时家里没人照顾我,当初只是冲着日间照料中心吃饭干净卫生来的,没想到这里的工作人员服务更好,我早已把这儿当成自己的家了!”东安路街道东苑社区80多岁的老人王左臣说。

“下一步,市委组织部将继续创新教育模式,拓宽培训渠道,打造全方位、立体式、多维度的干部教育培训模式,提高全市党员干部的能力素质,为我市转型发展做出新贡献。”市委组织部副部长王潮勇说。(邹浩飞 常洪涛)

党建在线

党建 论坛

重视干部教育培训,是我们党的优良传统和治国理政的宝贵经验。当前,持续深化全面改革、推动依法治国的新形势、新任务,要求干部教育培训工作必须不断创新培训理念、健全体制机制,使培训内容体现时代性,培训方式富于创新性,培训结果彰显实效性,努力培养造就一支高素质的党员干部队伍。

培训内容要有针对性。要坚持“干什么训什么、缺什么补什么”原则,突出抓好干部理想信念教育,教育引导干部全面系统地学习领会十八大以来习近平总书记发表的一系列重要讲话的丰富内涵、精神实质和实践要求。要强化干部担当意识培养,引导干部始终做到在大是大非面前立场坚定,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。要顺应经济社会发展需求,科学设置培训内容,注重加大全面深化改革、依法治国、转型发展等课程内容设置,不断提高干部的综合素质和解决实际问题的能力。

培训方式要有创新性。改革创新是增强干部教育培训生机活力的强大动力。针对世情、国情、党情的新变化,要在继承中创新,在创新中发展,不断探索符合教育培训规律的新理念、新手段、新方法,创造性地研究解决新变化、新情况、新问题的新举措。要针对干部成长的个性化特点、差异化需求,改变过去“大锅饭”“填鸭式”的培训模式,分层分类开展专题培训、订单培训、外出培训等方式,提高培训质量。要强化实践锻炼培训,把重点项目建设工地、乡镇

基层一线、信访维稳前沿作为练兵场,把工作现场变成教学现场,把先进经验变成教学案例,提高干部应对复杂局面、做群众工作和推动改革发展的能力。要充分利用革命历史教育基地、廉政教育基地、爱国主义教育基地等场所阵地,强化干部党性修养和遵纪守法意识。要通过送教下基层、结对帮扶等措施,加大对基层干部培训的扶持力度,推动优质培训资源向基层延伸,实现视线向基层聚焦、精力向基层聚焦、力量向基层聚合。

培训成果要有实效性。培训的最终目的是提高干部的能力素质,推动工作开展。要研究制定教学质量评估办法和指标体系,定期开展评估工作,推动各类培训机构和有关单位不断提高培训质量。要探索建立培训结果跟踪反馈制度,了解受训干部返回工作岗位后的思想和工作情况,检验学习成效,征求他们对培训工作的意见建议,改进培训工作。要加大对干部学习培训考核结果的使用力度,建立干部教育培训结果与干部选拔使用相挂钩的体制机制。

做好干部教育培训工作,意义重大,责任重大。要始终牢牢抓住提高培训实效这一着力点,精心组织,勇于创新,持续加力,以培训的新成效实现干部素能的新提升,为我市转型发展提供强有力的保障。

石龙区委组织部 打造“学习型”部门

本报讯“读一本好书,写一心得”,石龙区委组织部连续六年组织开展读书活动,成功营造“多读书、善读书、读好书”的良好风尚。

2009年以来,石龙区委组织部以创建“学习型”机关为载体,以提高组工干部能力素质和品行修养,建设眼界宽、思路宽、胸襟宽的高素质组工干部队伍为目标,大力开展读书活动。石龙区委组织部拿出专门经费购买各类书籍和学习笔记,确保干部职工随学随记;制定年度读书计划,推荐重点阅读书目。同时,干部职工以推荐的重点

书目为主线,进一步延伸阅读范围,内容涉及历史、哲学等领域和人物传记、时事点评等多个专题,有效扩大了知识面。

石龙区委组织部针对组织工作任务繁重、工学矛盾突出的实际,精心设计了“读一本好书、写一心得”读书活动,促使干部职工在“读书—思考—总结”的过程中有效提升学习效果。

通过开展读书活动,石龙区委组织部机关干部干部职工团结干事、激情干事、踏实干事的热情进一步高涨,在近年来年度目标责任考核中始终名列该区前茅。(冯洪涛 常洪涛)

卫东区光华路街道办事处 “三个突出”助力特色农业发展

本报讯 近年来,卫东区光华路街道办事处结合区位优势、交通、土地等优势,着力“三个突出”,努力发展特色农业,谱写出一曲解民难、帮民富的交响二重奏。

突出党员帮带。光华路街道办事处依托农村党建引领项目,积极引导党员发挥模范带头作用。引导程庄村党总支副书记程献法成立锦程蔬菜种植专业合作社,建设蔬菜大棚12座,先后吸引20余户群众加入;鼓励辛北村党员王绍强和王幸福投资600余万元,成立幸福种植专业合作社。该街道办事处在两个合作社分别成立了党支部,开展非公企业党建工作。

突出技术指导。该街道办事处先后20余次邀请河南省农科院以及市、区科

技和农林部门的技术人员,来辖区开展种养新技术培训。在技术人员精心指导下,锦程蔬菜合作社研究出了“牛奶黄瓜”等蔬菜新品种,打造了“豫平锦程”蔬菜品牌;幸福种植专业合作社引进了美国冰糖葡萄新品种和“水果皇后”蓝莓。目前冰糖葡萄已经上市,深受外地客商和周边消费者喜爱。

突出项目帮扶。该街道办事处成立了特色农业发展协调小组,专门协调解决群众在特色农业项目上遇到的资金、土地等难题。通过多种帮扶措施,光华路街道办事处已有专业合作社两家,规模较大的养殖企业3家,参与特色农业项目的农户50余家,解决了农村剩余劳动力80余人的就业问题。(胡晓宁 常洪涛)

新华区焦店镇全力建好 河南省党代表工作室试点

本报讯 新华区焦店镇作为河南省党代表工作室试点,在党代表工作室建设上下大功夫,努力将党代表工作室打造成树立党员形象、服务基层群众的窗口。

该镇开通了党代表工作室热线,为来访来电的党员群众提供政策咨询;充分利用党员群众综合服务站,联合志愿者服务队,积极协调计生、民政、农林相关部门,开展技术服务、民事调解等活动,今年累计开展医疗进村50余次,民事调解50余件。

在建好实体工作室的同时,该镇全力筹备网上工作室,实现了群众与党代表网络互动交流,让基层党员群众不用上门就“有地儿说话”“有人儿管事”“有法儿办事”。

(李莉 常洪涛)

湛河区飞翔社区 “为民”活动解民忧

本报讯 “城镇养老保险终于办好了,我心里踏实多了,真谢谢你们。”近日,湛河区九里山街道飞翔社区60岁的王彩琴握着社区干部的手连声表示感谢。

据了解,王彩琴由于户口簿丢失,无法办理城镇养老保险。她抱着试试看的态度拨通了社区工作人员的电话,社区党员牛亚楠得知情况后,及时联系社区民警,派出所户籍室,为其补办了户口簿和二代身份证,联系社区劳动保障站,为其办理了城镇居民养老保险。

今年以来,飞翔社区立足于党员群众综合服务中心,以低收入居民、空巢老人、留守儿童等人群为重点,开展了以帮助居民解决实际困难、办实事为主题的“为民”活动,着重解决居民就学、就业、就医、养老等方面的实际困难。社区居民张燕患有脑部疾病,女儿先天性脑瘫,生活不能自理,还要定期支付康复治疗费用,全家只能靠张燕父亲每个月的退休金维持生活。得知这一情况后,牛亚楠积极协调街道办和张燕父亲的原单位,街道办为其办理了最低生活保障,原单位每月补助张父300元的生活补贴。

同时,社区成立了一支由社区在职党员组成的青年志愿者服务队,服务空巢老人。11月的一天,83岁的社区居民宋云突发心脏病,邻居拨通了社区工作人员的求助电话,社区志愿者陈艳芳带领社区卫生服务站的医务人员第一时间赶到老人家中,测量了血压、脉搏,并及时喂服速效救心丸,使老人病情明显缓解。

截至目前,飞翔社区共帮助辖区10余人自主创业,帮助就业60余人次,解决群众各种生活困难150余次。(靳升丹 常洪涛)



党员志愿者义务服务群众

11月24日上午,湛河区姚孟街道阳光苑社区党员志愿者便民服务队上门为张子芬老人维修暖气管道。据介绍,湛河区共成立义务护绿、维修、巡逻、帮扶孤寡老人等党员志愿者便民服务队17支,今年以来义务为群众办好事事实事1800余件。

湛组 摄

宝丰县星级管理奖惩分明

党支部书记踊跃摘星

本报讯 “对照星级标准干事业,有目标,也有压力,但更有动力,对农村社区工作是很好的促进。”近日,宝丰县城关镇东街社区居委会党支部书记柳长伟在接受笔者采访时说。

柳长伟所说的星级标准,是该县推出的村(社区)党支部书记管理办法。据介绍,为进一步加强农村党支部书记队伍建设,自今年起,该县对全县村(社区)党支部书记实行星级管理,围绕建设“富强宝丰、幸福宝丰、文化宝丰、生态宝丰、和谐宝丰”,对应设立了“富强之星、幸福之星、文化之星、生态之星、和谐之星”的“五星”,由

村(社区)党支部书记对照标准创星、摘星。在星级管理标准制定中,该县强调简单易行、便于操作,每个星级都制定了详细标准和认定办法,让评比有据可依。比如,富强之星有5个标准:村(社区)综合经济实力排序达到全县前20强;粮食单产增速高于全县平均水平;村(社区)内注册的工商企业产值增速高于全县平均水平;村(社区)内注册的工商企业税收增速高于全县平均水平;土地流转面积500亩以上。认定办法为综合经济实力排序前20强的村可直接晋星,其他4项标准达到任何三项的即可晋星。

该县还制定了星级奖惩措施。按照

6000元、8000元、1.5万元的标准分别对获得三星级以上的村党支部给予奖励,其中对获得三星级以上的村党支部书记分别给予3000元、4000元、8000元的奖励;达不到一星级的,对党支部班子进行调整;全县(镇)三星级以上(含三星级)党支部书记数量低于全县平均水平的,对乡(镇)党委书记进行约谈;对在创星和认定工作中弄虚作假的,对负责人通报批评,对违规违纪人员从严查处。

目前,该县各村(社区)争创五星级72个、四星级86个、三星级58个。(张龙江 常洪涛)