

在新起点上努力做好人民政协工作

张 弓

目前,平顶山正处于爬坡过坎、转型攻坚的关键时期,机遇与挑战并存,政协工作要站位平顶山的全局,从政协职能和定位出发,推进协商民主广泛多层制度化发展。

的结晶。这个制度根植于中国历史文化,产生于近代以后中国人民革命的伟大斗争,发展于中国特色社会主义光辉实践,符合中国国情,具有强大的生命力,具有鲜明中国特色,是实现国家富强、民族振兴、人民幸福的重要力量。

学习习近平总书记的讲话,使我更加坚定对协商民主的政治自信,坚定了做好政协工作的信心和决心,对人民政协的地位、性质、作用、前景有了更加清晰的把握。习近平总书记指出,社会主义协商民主,是中国社会主义民主政治的特有形式和独特优势,是中国共产党的群众路线在政治领域的重要体现。人民政协事业要沿着正确方向发展,就必须毫不动摇坚持中国共产党的领导,提高政治把握能力,坚定理想信念,增进政治认同,不断推进政治协商、民主监督、参政议政

制度建设,不断提高人民政协协商民主制度化、规范化、程序化水平,紧扣改革发展献计出力,聚焦推动科学发展、全面深化改革中的重大问题和群众最为关切的问题,深入进行调查研究,努力力为改革发展出实招、谋良策,将民主协商制度,发展好、完善好。

习近平总书记指出,要切实落实推进协商民主广泛多层制度化发展这一战略任务,通过民主集中制的办法,广开言路,动员大家一起来想、一起来干。社会主义协商民主,应该是实实在在的,而不是做样子的;应该是全方位的,而不是局限在某个方面的;应该是全国上下都要做的,而不是局限在某一个级的;必须构建程序合理、环节完整的社会主义协商民主体系,确保协商民主有制可依、有规可守、有章可循、有序可遵。协商就要真协商,真协商就要协商于决策之前和决策之中,根据各方面的意见和建

议来决定和调整我们的决策和工作,从制度上保障协商成果落地,使相关的决策和工作更顺乎民意、合乎实际。

学习习近平总书记的讲话,我深刻认识到,做好新时期的政协工作不仅是一份光荣,更是责任和使命。我们应该把学习习近平总书记讲话精神转化为为平顶山经济社会发展献计出力的具体行动,落实到开创平顶山政协工作新局面的工作中。目前,平顶山正处于爬坡过坎、转型攻坚的关键时期,机遇与挑战并存,政协工作要站位平顶山的全局,从政协职能和定位出发,推进协商民主广泛多层制度化发展。政协机关同政协委员,遵循习近平总书记的指示精神,加强学习,深入调研,树立战略性思维,研究前瞻性课题,围绕中心、服务大局,高水平参政议政,能够提真言、献真策,要敢于监督、善于监督、敢于为人民代言,善于为政府参谋,尽全力推动我市全面深化改革,为平顶山实现“转型提速、发展提质、环境提优、幸福提升”做出应有的贡献,用一个更加团结、活泼、积极、有为的政协工作格局,来诠释和贯彻落实习近平总书记讲话精神,努力为全市人民交上一份满意的答卷。(作者系市政协副主席、民革平顶山市委主委)

用行动落实好“两个责任”

冯惠珍 王二宝

落实党风廉政建设主体责任和监督责任关键靠行动,根本在担当。当前,全市各级党委、纪委应当把贯彻省委“两个责任”《意见》和市委《实施意见》作为政治任务,自觉做到思想上更加重视、行动上更加自觉、措施上更加具体、追責上更加严格。

思想上更加重视。全市各级党委特别是主要负责同志应充分认识落实党委主体责任的极端重要性和紧迫性,牢固树立“抓好党风廉政建设是本职,不抓党风廉政建设是失职,抓不好党风廉政建设是不称职”的理念,增强落实主体责任的政治自觉、思想自觉和行动自觉。各级党委要牢固树立“不抓监督是失职,抓不好监督是渎职”的意识,正确履行党风廉政建设

人不做而自己坚决不做。措施上更加具体。落实“两个责任”,关键是采取有力措施,实现“四个到位”:一是组织到位。各级党委要加强组织领导,形成党委领导、全员动手、齐抓共管的党风廉政建设格局。二是主体归位。各级党委要回归党风廉政建设主体地位,在“谋实”上做功,抓好惩防体系,“两个责任”《实施意见》的落实;在“正风”上求效,健全作风建设长效机制;在“固本”上下功夫,强化对权力运行的制约和监督;在“强基”上用心,解决群众反映强烈的突出问题;在“三转”上给力,支持纪检监察机关依纪依法履行职责。三是监督守位。各级纪委要正确履行监督责任,把落实“两个责任”情况作为“刚性指标”,进行“刚性考核”。四是制度固位。在党风廉政建设制度设计上多下功夫,健全责任分解、监督问效、倒查追責的系统链条,逐渐形成落实“两个责任”系统完备的制度体系。

追責上更加严格。各级党委、纪委和领导干部要敢于板起脸来维护纪律,硬起手腕追究责任。要分清责任。对党风廉政建设责任制的每一个具体问题都要分清党委负什么责任,纪委负什么责任,有关部门负什么责任,分清集体责任、个人责任、主要领导责任和重要领导责任。要区别对待。对

本部门党委主动发现并坚决查处的违纪违规问题,应予表扬肯定;对本地本部门党委未发现问题或者不查处而被执纪机关查处的,追究相关领导责任;对纪检监察机构在不正确履行监督职责,导致所在单位发生重大腐败问题的,也要追究监督不力的责任。要铁面追責。无论是领导干部还是一般干部,是在职干部还是离退休干部,只要违纪就要追責。

行动上更加自觉。各级党委在推进“两个责任”落实中要做到“三个带头”:带头当好“主角”。加强党委对党风廉政建设

携手共进续写多党合作事业新篇章

马四海

我市各民主党派要进一步继承和发扬与中国共产党亲密合作的优良传统,增强责任感和使命感,不断提高履职能力,与时俱进,开拓创新,为我市“转型提速、发展提质、环境提优、幸福提升”建言献策。

党派、工商联义提出的提案列为市政协重点督办提案。“同声相应,同气相求”,我市各民主党派作为参政党,按照“一个参加、三个参与”的参政基本点,也以极大的政治热情投身于我市经济和社会建设中,为构建和谐社会关系做出了应有的贡献。

今后五年,是我市全面建成小康社会的决定性阶段,也是爬坡过坎、转型攻坚的关键时期。我市各民主党派要进一步继承和发扬与中国共产党亲密合作的优良传统,增强责任感和使命感,不断提高履职能力,与时俱进,开拓创新,为我市“转型提速、发展提质、环境提优、幸福提升”建言献策。

一要把握正确的政治方向。要认真学习贯彻党的十八大,十八届二、三、中、四中全会精神,高举中国特色社会主义伟大旗帜,始终保持正确的政治方向不动摇。要切实加强对中

国特色社会主义理论体系的学习,深刻认识到中国特色社会主义政治发展道路的历史必然性和现实优越性,不断增强对中国特色社会主义的理论认知和政治共识,坚持接受中国共产党的领导,与中国共产党风雨同舟、患难与共。要认识到衡量中国政治制度和政党制度最根本的是要从中国国情出发,看能否促进社会生产力的持续发展和社会的全面进步,能否实现和发展人民民主,能否保持国家政局稳定和社会安定团结,能否实现和维护最广大人民的根本利益。中国共产党领导的多党合作和政治协商制度是中国革命和实践的历史选择,是中国的国情决定的。

二要提高参政议政能力。要牢固树立大局意识,认识和把握大局,始终服从服务于中国共产党和国家中心工作,围绕改革开放和社会主义现代化建设,准确把握参政议政的需求变化,

做到参政参到点子上,议政议到关键处。要本着“知无不言,言无不尽,敢说实话”的态度来说话,多说真话实话,少说空话套话,不说大话假话,敢于坚持自己的立场,如实反映真实情况。要不断提高调查研究水平,积极发挥各民主党派智力密集、联系广泛的优势,紧紧围绕中心工作,深入基层、深入实际、深入群众,开展考察调研,了解社情民意,努力谋长远之道、建有用之言、献务实之策。

三要加强自身建设。面对发展新形势、新要求,各民主党派既要服务国家的科学发展,又要加强自身建设,实现科学发展。要依照民主集中制原则,切实加强各级组织的领导班子建设和机关建设,努力提高思想理论水平和组织协调能力。要把自身制度建设放在突出的位置,抓紧抓实,不断提高各民主党派成员自身素质,真正成为在中国共产党领导下、团结各方面群众致力于发展中国特色社会主义事业的桥梁和纽带。要善于运用民主协商的方法开展工作,通过民主集中智慧、科学决策,通过协商沟通思想、形成共识,齐心协力,进一步夯实多党合作的基础,推进多党合作事业的蓬勃发展。(作者系市政协副主席、民进平顶山市委主委)

加强文化建设 塑造医院品牌

戴梁伟

医院文化建设是提高医院管理水平的重要措施。现代医院之间的竞争已从单纯的医疗技术和设备的竞争转向医院整体素质和整体形象的竞争。医院文化建设是打造医院特色品牌的有效途径,医院文化建设有助于提升医院的公众形象,使患者信赖医院,提高医院的知名度,塑造医院的品牌,吸引更多的患者前来就诊,占领更大的市场份额,提高医院的社会和经济效益。对于如何加强医院文化,树立良好的医院形象,铸造独特的医院品牌,促进医院的持续发展,笔者有几点看法。

医院赖以生存和发展的精神支柱,无形资产和根本动力。积极的医院精神可以引导职工树立正确的的人生观、价值观、道德观,使职工树立全心全意为患者服务的精神。

医院管理者要高度重视医院文化建设。医院管理者是医院文化的设计师,其工作态度直接关系到医院文化建设的成功与否。因此,医院管理者要对医院文化建设给予足够的重视和支持,积极推进医院文化建设。

以人为本,激发职工潜能。在医院文化建设中,医院管理者要坚持“以人为本,以文化人”的理念,充分发挥每个职工的潜能,提高职工的工作能力。医院管理者对下属要实行人性化管理,做到理解、尊重和重视每一个职工,使他们得到自由、平等和全面的发展机会。

培育医院精神。医院精神是医院文化的核心和灵魂,是广大职工的精神支柱和动力源泉。所谓医院精神,是指在长期医疗实践中逐步形成并为全体员工认可和遵循的群体意识,是医院的优良传统、员工群体共同理想信念、价值观念、道德规范和行为方式的总和,是

建设学习型医院文化,提高职工的知识、技术密集型组织,随着社会的快速发展,知识的更新速度不断加快,医务人员只有学会学习、自觉学习、不断学习,接受新技术,更新知识,才能跟上医学发展的步伐。

不断创新,加速医院发展。创新是医院发展的核心动力,是医院在竞争中需要随时思考的问题。医院在强调医院文化的重要性时,必须抓好医疗技术创新,进行科技创新,塑造医疗特色。

改善服务态度,塑造服务品牌。改善服务态度是医院文化建设的常规任务,如果患者的优良传统,员工群体共同的理想信念、价值观念、道德规范和行为方式的总和,是

做到“四个持续”不断深化活动成果

刘选启

教育实践活动有期限,作风建设永远在路上。思想是行为的先导,思想认识的高度决定着抓落实的力度,同样也决定着教育实践活动的力度和成效。

常、不负责任的现象。对于“不为”,有的同志还美其名曰“无为而无不为”。其实,“无为而无不为”的“无为”不是什么都不做,而是不妄为、不乱为、不胡为,本职工作还是必须去为,而且还要为好。

在不断转变作风上持续。我们一定要始终保持“赶考”的忧患意识和“在路上”的精神状态,按照抓常、抓细、抓长的要求持续解决作风问题。作风决定人心向背,事关党的生死存亡。就当前而言,解决作风问题,最根本的就是要密切联系群众,增进与群众的感情。反过来说,密切与群众的联系与感情,是衡量教育实践活动的一把尺子,一个重要标准。解决作风问题是一个长期而艰苦的过程,不可能一蹴而就,一劳永逸,需要反复进

行,不断改进。正如习近平总书记说的那样,改进作风永远在路上,必须有钉钉子、抓铁有痕、踏石留印、锲而不舍的精神。教育实践活动之所以取得了明显效果,其中一条很重要的经验就是“认真”。只要我们认真了,就没有什么事情办不好。

在强化督促检查上持续。督促检查既是党的建设的有效办法,也是进行群众路线教育实践活动的基本方法。这次教育实践活动取得了扎实成效,各级从严务实督导功不可没。一般来说,督导有三种基本方式,这就是上对下的督导、内部之间的督导、下对上的督导。这次教育实践活动,三种督导都渗透其中,相互作用。上对下的督导,主要是传递压力,推动教育实践活动扎实开展;内部之间

的督导,主要是相互提醒、善意帮助,开展批评与自我批评,解决问题,增进团结;下对上的督导,主要是接受群众的“三评”,即作风现状由群众评价,查摆问题由群众评议,整改落实由群众评判,说白了就是从群众这面镜子里照一照我们到底是一个什么形象。这种好的办法我们要坚持,并运用到实际工作中去。

在客观公正测评上持续。群众“三评”是河南省在教育实践活动中的创新发展,受到中央活动办的肯定。群众中蕴藏着丰富的智慧和力量,是我们取之不尽的源泉。群众的眼晴是雪亮的,群众的胸怀是宽广的,群众最有发言权,群众的评价也是最公正的。因而,我们要用群众这杆“秤”称一下自己到底有多重。工作、生活在现实社会里,我们必须时时有一种战战兢兢、如履薄冰、诚惶诚恐的危机感,随时接受群众的“三评”。同时,要充分运用“三评”结果,改正问题,转变作风,着实整改,以实实在在的成果,赢得群众的认可。

(作者系淇河区委人大常委副主任)

当前,第二批教育实践活动正处于收尾阶段。我们要按照中央的部署,特别是习近平总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的要求,突出整改重点,以解决问题的实际成效交出令群众满意的答卷,确保教育实践活动善始善终、善作善成,确保已经取得的成果与经验得以巩固深化。具体讲,就是要做到“四个持续”。

在提高思想认识上持续。教育实践活动有期限,作风建设永远在路上。思想是行为的先导,思想认识的高度决定着抓落实的力度,同样也决定着教育实践活动的力度和成效。思想认识的提高是一个由浅入深、由低到高的过程,决不是通过一两次学习和讨论就能提高的。提高认识的过程是一个“感知—吸收—内化—提升”的过程,学习的目的就是为在掌握知识、理论的基础上,使之活化为实际工作能力,特别是要内化为一种理念。习近平总书记指出,“为官不易”,但不能“为官不为”。“不易”是客观存在的,是一种进步和好的现象;“不为”是一种不正

浅谈如何做好新形势下职工思想政治工作

李春玉

业发展、职工富裕”的理念深入人心。要注重发挥典型引路作用,引导广大职工自觉以先进典型为榜样,立足本职,扎实工作。要发挥舆论导向作用,让职工及时认清形势,增强危机意识、责任意识和竞争意识,与企业同呼吸、共命运,牢固树立过紧日子思想,干好本职工作。

提高职工综合素质,拓展职工成长成才空间。思想教育工作的提高职工素质相结合,突出抓好理想信念和公民道德教育,着力抓好职业道德、社会公德和家庭美德教育,在职工中形成共同的理想、道德、价值观和行为规范,使其成为企业发展的精神支柱和力量

源泉。要着力加强技术创新型、管理创新型和高技能人才培养,完善首席技能大师、首席技师、首席技术选聘制度,使每个职工干事有舞台、发展有方向,激发职工的工作激情和劳动热情。

真心实意帮助职工,解决职工后顾之忧。关心职工生活,为职工办实事是思想政治工作的重要内容,也是做好思想政治工作的突破口。要树立以人为本的观念,带着感情去做思想政治工作,始终把职工利益作为第一牵挂,把职工呼声作为第一信号,把职工满意作为第一标准。要把思想政治工作渗入到职工工作、生活的每个环节中,帮助职工解

决工作和生活中的实际困难,想方设法改善职工工作、生活条件,让职工充分感受到企业大家庭的温暖,调动职工为企业作贡献的积极性。

尊重职工主体地位,切实维护职工权益。保障职工民主权利是调动广大职工积极性,实现企业奋斗目标现实需要,也是推进企业各项改革、实现企业长远发展的必然选择。要积极稳妥地加大管理力度,增加透明度,在科学管理和健全机制上下功夫,建立一个公开、公正、公平的管理环境。要着力拓展沟通渠道,让职工的要求和意见有合法的表达渠道。要完善各类民主协商和参与机制,通过厂务公开、职代会等途径,让职工依法维护自身合法权益。

论点摘编

■迎接新常态不可当“叶公”

从某种意义上说,经济发展跟人在旅途一样,放慢脚步之后,就不会因为太过匆忙而忽略了沿途风光,也会有时间想想我们究竟为了什么而出发。

——朱隽在《人民日报》上刊文

■破解“作风反弹”难题

作为一个系统工程,从从严治党除了不断强化理论武装上绵绵用力,不断增强精神动力、破除思想障碍,更要在加强制度建设上久久为功,扎紧织牢制度的笼子。一环

紧着一环拧,一锤接着一锤敲,思想建党和制度治党紧密结合、深度融合,从严治党的成果就能得到保障、巩固和扩大,风清气正的政治生态,也定能早日回归,造福于民。

——谭彦德在《人民日报》上刊文

■整改的拳头不能打在棉花上

整改成效取决于治党成效,作风从严根本在治党从严。要树立持续、长期整改思想,发扬“钉钉子”精神,一锤一锤不停地敲,一个劲往硬处使,一项一项加以解决。

——王儒林在《人民日报》上刊文

理论版投稿邮箱:rbllun@163.com