

千锤成利器 百炼方成钢

——我市高层次人才挂职乡(镇、街道)工作纪实

淬炼高端人才的绝佳舞台应是广袤的基层,只有植根于基层这块丰沃的土地,才能从源头汲取最宝贵的经验。

2013年7月至9月,我市通过“鹰城人才计划”公开招聘了一批30岁以下、硕士学位以上的全日制研究生,挂职到各乡(镇、街道)任职。经过严格的笔试、面试,111名优秀的高层次人才被选派到我市乡(镇、街道)、信访部门、拆迁一线等基层岗位进行为期三年的实践锻炼,在艰苦复杂的基层环境中淬炼才干。

扎根基层 融入乡里

“耳闻之不如目见之,目见之不如足践之。只有扎根基层,躬耕于基层,才能从人民群众中汲取营养,为今后更大的发展打下坚实的基础。”湛河区常委、组织部长李民强说。高端人才书读得多,有一定的理论基础,但实践经验则稍显不足。为期三年的实践锻炼就是要让他们踏实一步子、压一压身子,走到群众中去,走到老百姓家里,让他们和群众打成一片。

“永远不要失信于民。”获得西南政法大学法学硕士学位的李莉现就职于新华区青石山街道办事处,她对此深有体会:“基层工作就是一个培养皿,能帮我学到在学校学不到的知识,我在这几汲取营养,重新学习社会知识。”她每天都带着笔记本深入社区走访群众,了解群众需要什么。她协调各方为社区学生读书室安装了空调,开办书法室,请慈航医院的专家定期来社区开讲座,成立河南城建学院大学生社会实践基地,受到社区群众的广泛赞誉。

在新华区焦店镇政府工作的杨超然刚刚到岗,就发现电子党员管理库的信息存在错登、漏登、重登等问题,给办理党员关系转移、数量统计工作造成极大不便,她利用休息时间,对照档案和组织关系介绍信,将26个党支部、近500人的党员信息进行核对、更新。

“做群众工作,主要是要找到他们的需求

点和突破点。”在湛河区马庄街道办事处工作的闫匀安说。闫匀安毕业于西南政法大学,在一次“保安全生产,拆私营小锅炉”行动中,他了解到当地一个女同志为供两个上大学的孩子,坚决不肯拆除危险锅炉,便积极主动解释政策,并帮助联系争取大学助学金和助学贷款的相关事宜,解除她的后顾之忧,使拆除工作顺利进行。

湛河区九里山街道办事处的王乐乐以前是名大学老师,现在对基层工作也能从容面对。在一次群众上访过程中,面对怒气冲冲的老人,她先把老人搀扶到办公室,倒杯热水,和老人聊邻里家庭的小典故,岔开话题,平复老人的情绪,再耐心劝解,最终圆满解决了问题。

严管厚爱 敢压担子

市委、市政府对这批高层次人才非常重视,市委书记陈建生不仅亲临招聘现场,并在今年8月26日召开的全市青年高层次人才代表座谈会上寄语这些年轻人才:珍惜美好的青春年华,珍视党委、政府搭建的广阔舞台,志存高远,坚定信念,脚踏实地,奋发有为,努力在全面建成小康社会生动实践中奉献青春力量,绽放青春风采。

为使这批高层次人才尽快适应新环境,胜任新工作,市人才办按照市委“严管厚爱”的总要求,制定了一系列的政策和管理办法,保证既选好,又管好、培养好、用好。今年初,市人才办组织这批高层次人才在平顶山学院举办了为期15天的素质提升理论培训班,对高层次人才在思想上给予积极引导,为他们尽快适应工作,还要求各所在乡(镇、街道)为他们每人至少配备1名工作帮带导师,来具体帮助指导他们的工作,引导他们的思想,关心他们的生活。各县(市、区)也结合各自实际,制定了一系列切实可行的管理办法。根据市人才办要求,一年以来,这批高层次人才在乡(镇、街道)的工作大多经历了2至3个以上岗位,提高了实际工作能力。

“只有将较重的任务交给他们,才能让他们快速成长起来。不要怕犯错,错了改正就是进步,就是成长了。”青石山街道办事处党委书记李世广说。

北渡村是近郊村,因为涉及城中村改造,民情较为复杂。毛泓森一到湛河区就在北渡村做基层信访工作,迄今为止已接待5000余人次的上访群众。“凡事不能急,自己一定要先稳住。”基层信访任务重,工作难做,毛泓森春节只在家待了三天就直接回来上班。自从分配到北渡村,他吃住一直都在村里。

从象牙塔到百姓中间,这些有知识、有素质的高层次人才可谓是经历了人生的精彩转身,只有在基层里安下心,在群众中扎下根,在工作中扑下身,转变角色,摆正心态,以甘当学生的态度和埋首苦干的精神,虚心向人民群众请教,方能砥砺品质、锤炼作风、增长才干。

“高层次人才发挥作用,不仅仅在用,更多的还要给予关心和厚爱,让他们能够全身心投入工作。”市人才办主任李蔚云说。按照市委组织部要求,市人才办、各县(市、区)和相关乡镇领导都想了很多办法,尽量在他们的生活上给予照料。鲁山县人才办为9名来鲁山工作的高层次人才协调了公租房,免收房租,在食堂就餐,仅收成本费。鲁山县、卫东区成立了高层次人才协会和高层次人才QQ群,并与团委、妇联联合举办文体活动。

卢誉是信阳市光山县人,现在在鲁山县赵村镇任职,刚开始有些不习惯,镇领导经常同他谈心,告诉他有什么困难就直接提出来。“现在我已经把赵村当成我的家了。”卢誉说。

学以致用 用于为民

“选择做一名基层干部,就意味着选择了基层这个舞台,面对现实与理想的落差,如何调整自己的心态,在普通甚至枯燥的工作中找到自我存在的价值与意义,这是至关重要的。”获得英国诺森比亚大学商务与人力资源管理硕士学位的吕城在基层单位工作时,常常会反思自己工作中的不足。吕城对办事处的工作也有一套自己的见解,他说:“现在办事处人员素质亟

待提高,需要进行技能培训,需要提前进行培训需求分析,根据个人工作情况和性质进行不同的培训,不能眉毛胡子一把抓。”他在工作边调研,准备完成一篇关于基层干部培训的调研报告。

新华区的向东调解室是当地的一个特色社区服务,有着丰富法律知识的张向东经常为邻里调解纠纷。李莉在学校学的是法学专业,她刚到社区不久就被派到向东调解室做了一名调解员,她一直勤奋地跟随张向东同志学习调解经验,为群众解决了诸多法律上的难题。

一边工作,一边利用自己所学的知识思考如何更好地工作,是这批高层次人才入职乡镇以来的共同特点。

在鲁山县尧山镇工作的乔磊磊毕业于郑州大学环境科学专业,面对景区垃圾和农家院垃圾处理问题,他利用所学进行调研时发现,影响景区环境的重要因素是农家院的垃圾管理问题,他就此事专门和自己的导师联系沟通,希望能找到切实有效的方法。在他的建议下,镇政府决定通过合理规划,建立垃圾中转站,解决景区、农家院垃圾转运问题。

毕业于西南政法大学大学的邢亚丽在鲁山县熊背乡挂职,熊背乡相对偏远,在这里扎下根,对一个刚刚毕业的女孩子来说,需要克服生活上和心理上的各种障碍。今年5月,熊背乡大年沟村蜜桃喜获丰收却为销路发愁,了解到这一情况,邢亚丽联系了自己的领导和同学、朋友,终于找到县广电局新闻频道的记者来采访,通过电视宣传、报社发稿、网上发布信息、微博微信传播等形式,打开了蜜桃销路,为桃农解决了大问题。

乡土孕育着韧性、生命力,基层大地的厚重感会沉淀出干部的冲劲、干劲,最终凝结成刚强的意志力,完成年轻人凤凰涅槃的洗礼。

(冯丹丹 常洪涛)

党建在线

让优秀人才留得住、干得好

平组言

广开进贤之路、广纳天下英才,是保证党和人民事业发展的根本之策。当前,平顶山正处于转型升级、爬坡过坎的攻坚时期,推进全面深化改革,实现全面建成小康社会目标,离不开各类人才的创新创造、奉献才智。小康大业,人才为本。只有坚持党管人才原则,紧紧抓住育才、引才、用才三个关键环节,做到寻贤才求贤若渴,发现人才如获至宝,举贤才不拘一格,使用人才各尽其能,才能为我市的经济社会发展提供人才支撑。

要建好平台。俗话说“栽好梧桐树,引得凤凰栖”。坚持事业留人、平台留人,为各类人才发挥作用提供广阔舞台,这是最有效的留人方法。要放心、放手,对他们充分信任,给人才干事创业搭建广阔平台,激发他们的活力,给他们更多的人生“出彩”机会。敢于给他们压担子,让人才真正在实践中历练锤炼,增长才干,加快成长进步。要激活专业效能,让人才能够主动进行创新与创造。“用”并不意味着对人才一味发号施令或进行控制性的监管,相反,它旨在通过强化承诺、适当授权来树立人才的专业性权威,提升人才的专业化素养,激发人才的创新创造活力。

要注重引导。要把握好人才能和人才使用的导向,用其所长,避其所短,激发人才自身的内在动力,充分发挥其才能。要注重人才培育。人才是在学习、实践中成长起来的,建立分层次、分岗位有针对性的人才培养机制,才能有效引导人才发展。要拓宽人才成长渠道,实行一带一、一帮一地教经验、教方法,改善人才的“水土不服”,缩短人才成长周期。要强化政策的激励引导作用,建立更为灵活的人才管理机制,打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍,引导各类人才向更适合自己的、更广阔的空间流动,引导农村人才回归、社会优秀人才向农村流动,促进各类人才向基层聚集,为基层人才队伍建设注入源头活水。

要热心服务。良禽择木而栖,良才择主而事。习近平总书记指出,环境好,则人才聚、事业兴;环境不好,则人才散、事业衰。要吸引人才、留住人才,归根到底,还是要以最好的服务来集聚最好的人才,以最优的环境来吸引最优的人才,以最大的诚意来留住最需要的人才。要建立优秀人才服务网络体系,实行动态跟踪服务,进一步完善留才的硬件环境,尤其是帮助青年人才解决住房、吃饭等“硬”问题,确保优秀人才的基本生活需求,使其能够在基层安心工作。要强化留才的“软”环境,加强对人才关心关爱,各级党组织和领导干部要真正把人才放在心上,经常深入基层,面对面了解情况,听取意见建议,和各类人才交朋友,拉家常,多了解他们生活工作上的情况和诉求,及时为其排忧解难,营造一个轻松愉悦的“软”环境,让优秀人才生活上被关心、组织上被关注,让他们可以安下心来,发挥更大的作用。

新华区:特色养老进社区

本报讯“咱们社区针对老年人开展的一系列非常好,有些事连我们做儿女的都做不到,我母亲经常提起您对她的照顾和关心。在此向您表示感谢!”近日,在光明路街道建设街社区办公室,社区负责人收到了退休居民黄建军的儿子用手机发来的一条短信。

去年以来,新华区坚持以社区党群综合服务中心建设为引领,以为老服务为抓手,着力打造工作规范化、服务精细化、建设品牌化的为老服务,形成了多个新型特色养老服务品牌。

新华区委、区政府采取政府加大财政投入、街道社区单位支持、社会各界捐赠等方式,筹集资金用于建设为老服务中心,为每个社区每年增拨经费12万

元,各街道全面启动共驻共建机制,累计协调资金260余万元,用于整合服务资源、改善服务条件、优化服务内容,从而形成了“虚拟养老院”“爱心超市”“净菜超市”等特色服务品牌。

在新华区为老服务中,民生服务是一个很大的看点。新华区率先引进93666民生服务网络,鼓励和支持有实力、信誉高的社会组织进驻社区日间照料中心和居家养老服务站,建立一站式家庭服务平台。目前已有300多家诚信商户加盟,已建成9个功能齐全的日间照料中心,32个老来乐、老来伴等居家养老服务站,成功打造了一批以“邻里互助服务”“日间照料服务”“预约上门服务”和“家庭保姆陪护服务”等为服务模式的养老服务站。

(王培林 常洪涛)

搭建平台 优化环境

舞钢市多措并举强化人才引进

本报讯近年来,舞钢市坚持将人才资源作为首要资源,把人才工作列为“一把手”工程,采取多种方式,强化人才引进,优化服务环境,做到“才”尽其用。

为摆脱贫在吸引人才方面优势不大的困境,舞钢市委采取主动出击、校企合作、柔性策略等方式吸引人才。建立人才信

息网络,根据人才需求实行定向招聘,并与企业合作,采取技术合作共享的方式,柔性引进高端人才。

为把人才资源转化为发展优势,舞钢市先后举办科技项目创新大赛、“六个一”活动和“百村百社百校服务”活动,激发人才的创业激情和技术人才的科研热情,推动了科技成果的应用、转化和共享。

(舜组)



近日,宝丰县纪委联合乡干部为前管乡张吴庄村一身患残疾的儿童申领到一架轮椅并“送货上门”。

宝丰县把“三联三帮建五宝”工作作为践行党的群众路线的生动实践,广大联系帮扶干部积极为群众解难题、办实事。

宝组 摄

市委组织部推动数字化干部人事档案管理

本报讯近日,市委组织部全面完成了档案管理软件系统升级,实现了干部人事档案数字化管理。

市委组织部购置了自动选层档案柜,配备了服务器、电脑、快速扫描仪等相应设备,建立了数字化档案室,现已具备自动盘点在柜档案、数据库条形码管理、档案管理

报表打印、运行状态显示、运行日志纪录、光电安全保护、手动/自动走层、应急手摇等功能。

数字化干部人事电子档案的建立和投入使用,初步实现了对干部档案及材料的收集、鉴别、整理、缺少材料登记、干部任前审核、档案转递、统计、查阅等业务处理功能,既提高

了工作效率和服务质量,又有效地保护了干部原始人事档案,防止发生档案篡改,便于从源头上堵塞漏洞,规范干部档案管理。此外,市委组织部还制定了《平顶山市干部人事档案工作管理制度》等规章制度,促进干部人事档案管理工作规范化。

(李艳玲 常洪涛)

一村一策 分类施治

郟县全面整顿后进村级党组织

本报讯近段时间,郟县县委将抓后进村级党组织整顿转化作为扎实开展党的群众路线教育实践活动的一项重要载体,成立38个帮扶工作组,一村一策,分类施治,有针对性地解决后进村级党组织“混乱、涣散、软弱”的帮扶,取得了明显成效。

针对班子不健全、宗族派性严重的村,该县抽调精兵强将,维稳治乱。白庙乡胡坡村党支部班子配置不完善,凝聚力差。乡党委将机关干部高应州下派为村党支部书记,任命优秀退伍军人胡亚朋为村党支部副

书记,班子成立后,集中力量解决群众关注的遗留问题,赢得了干部群众的信任和支持。

据统计,通过集中整顿,38个后进村级党组织共集中解决历史遗留问题8起,帮助群众化解信访案件12件。

对于经济发展落后的村,该县帮扶工作组与村干部一起理思路、找信息、引项目。李口镇张店村在县、乡干部的帮助下,引进了集花卉苗木产业园、高品质粮食产业园和旅游观光农业产业园于一体的高效农业生态园项目,计划流转土地1000余亩,目前已流转土

地230亩。

对班子软弱涣散、战斗力弱的村,该县选配强党组织书记,对空缺的选配到位,不能胜任的予以调整,暂时没有合适人选的选派村党组织书记13人,选派“第一书记”7人。该县又拿出156万元作为村级党组织活动场所建设补助资金,新建37个党员群众综合服务站,为新党支部发挥作用提供支持,搭建平台,当好靠山。

(周俊杰 张欧亚)

线上线下无缝对接

叶县昆阳镇“网上居委会”服务群众更便捷

本报讯近日,叶县昆阳镇党委把党员群众综合服务中心建设作为解决服务群众“最后一公里”问题的有效载体,将党员群众综合服务中心搬到网上,建立了“网上居委会”,线上线下的无缝对接让群众时刻感受到居委会就在身边。

打开网站,笔者看到,“网上居委会”共有法律法规、领导关怀、公示公告、办事流程和便民服务等8大板块内容。居民凭借发放的“便民服务卡”账号登录后可在线查看本辖区网上居委会最新动态,咨询相关事务办理,互动交流,还可将本人意见建议写进“百姓信箱”,在最短时间内得到社区工作人员的处理和满意答复。

“社区干部成为网络版主,居民办事不再受‘八小时’工作时间约束和固定地点的限制,既不用来回折腾,又不用电话咨询,只需要轻敲键盘,难题即可迎刃而解。”网上居委会“拓展了社区工作空间,提高了居委会办事效率,创新了服务居民方法,我们以后会继续拓展和延伸这项工作。”昆阳镇党委书记冯自海说。

为了鼓励居民积极参与,该镇建立了积分奖励政策:每一个用户都可以凭借个人登录次数和时长积分,兑换相应礼品。“以前,填个表格都得跑断腿,现在好了,办事不用出门,还赠送礼物。”一位刚领到礼品的居民高兴地对笔者说。

(丁伟 常洪涛)

小网格织出大和谐

湛河区实行社区网格化管理

本报讯今年初,湛河区开始实行党员网格化管理,组建了以社区党员为骨干,楼院长和热心社区公益事业的居民为成员的社区网格服务队,为居民排忧解难。

不论何时,只要打个电话或打个招呼,身边的党员就会热情相助。

社区居民霍志强是原市食品厂的下岗职工,现为南环路街道东风社区网格服务员,他积极配合社区整治环境卫生,垃圾清运从未间断。特别是在清理小广告这一老大难问题上,霍志强亲自上阵铲除小广告,并配合社区工作人员制止张贴涂写小广告人员进入社区。

“自从社区分了网格,明显感到居民掌握各类信息的速度比过去更快了,也更准确了,社区干部工作起来目标更明确,也更快捷方便。干部也住在网格里,有点什么情况,居民能在第一时间找到干部。”东风社区干部吴淑华说道。

据介绍,实行网格化管理后,居民诉求能及时处理,拉近了社区与居民之间的关系。截至目前,该区累计入户解答疑惑1000余人次,化解矛盾纠纷100余起,办实事好事300余件。

(靳丹丹 常洪涛)