

第二代氨肟化催化剂研发成功

——平煤神马产学研一体化快速推进

10月20日,天下着雨。河南化工设备有限公司项目二部部长陈晓凤又一次来到平煤神马集团能源化工研究院,与该院尼龙化工研究所所长兼院士办主任李洪洽商。“我们谈的是NH—2型催化剂中的技术优化事项。”李洪说。

在李洪的办公桌上,记者看到了一张合作协议,协议内容为平煤神马能源化工研究院与平煤神马装备制造集团河南化工设备有限公司就新能源新材料技术推广中心的合作相关事项。合同最后签名为张建国(能源化工研究院院长)和庞海松(河南化工设备有限公司经理),落款为2014年9月16日。

产学研一体化,平煤神马一直在尝试

9月26日,平煤神马集团与郑州大学战略合作框架协议签约仪式在郑州大学举行。平煤神马集团党委书记、董事长梁铁山,中国工程院院士、郑州大学校长刘炯天出席签约仪式。

平煤神马集团是一家能源化工生产企业,近年来,他们在实施产业转型升级的发展战略指导下,对内部资源及产业进行了高效整合,逐步形成了煤炭采选、尼龙化工、煤化工、煤盐化工的产业支柱,多项产业也做到了大而强。

为了实现可持续发展,继续保持在国内外行业的优势地位,该集团在进行精细化管理不断降低成本、提高产品质量和效率的同时,也提出要不断把先进的技术和新材料应用到生产中,用技术引领行业,占领行业制高点。

于是,早在平煤神马集团挂牌成立不久,平煤神马能源化工研究院就挂牌成立了,该研究院围绕四大支柱产业成立了煤炭采选、尼龙化工、煤化工和煤盐化工4个研究所,面向国际招揽人才。目前,该研究所已经有6位博士。他们紧紧围绕发展中的技术瓶颈进行攻关,围绕发达国家的技术垄断产品进行攻关,与此同时,他们也与十几所大学和研究院进行了战略合作,在产学研一体化方面进行着一系列的努力和尝试。

就在前不久,国家能源高效清洁炼焦技术重点实验室落户该集团。目前,国家深部开采项目也正在积极进行着。

能源化工研究院与河南化工设备有限公司“联姻”

在李洪的办公桌上,还有一个新材料、新技术转化推广中心的实施方案,让记者诧异的是,其落款的成立机构除了平煤神马集团能源化工研究院外,还多了个机械装备集团河南化工设备有限公司。

“我们两家‘联姻’,标志着我们在产学研一体化上迈出了实质性的一大步。”李洪说。

据李洪介绍,能源化工研究院说白了也只是平煤神马集团的科研管理机构,众多大学研究院更不用说,研制出来的也只是技术,无法有效推广,技术要转化为产品创造价值还要依靠企业。“NH—2型催化剂的顺利推出,让我们更加坚定了这一做法。”他说。

NH是尼龙化工的缩写,它代表的是氨肟化催化剂,2是第二代。“我们不但成功研制出了第一代,目前已经发展到了第二代。”李洪自豪地说。他还说,如果没有企业这个平台,是不

可能快速取得上述成果的,更不可能快速为企业创造价值。

氨肟化催化剂是为平煤神马集团己内酰胺项目的上马而进行的一项技术储备。己内酰胺项目是该集团的退城进园、产业升级项目,其规模为年产20万吨,建成后将成为国内最大的同类企业,目前正在加紧建设,明年第三季度一期10万吨就会投产。氨肟化催化剂是生产己内酰胺过程必不可少的催化剂,目前其产品被国外垄断,每吨进口价格为200万元,价格高不说,生产规模还容易被国外操纵。

于是,在己内酰胺项目建设的同时,该集团能源化工研究院就与郑州大学合作,2010年对氨肟化催化剂进行技术攻关。要研制就必须有实验室,还要有小试、中试等过程,在能源化工研究院实验室,他们完成了氨肟化催化剂的小试后,要进行中试就必须有设备、场地等,受种种条件制约,能源化工研究院和郑州大学都无法提供。

“这时,河南化工设备有限公司主动找上门来了。”刘洪回忆道。很快,在对方提供的设备帮助下,氨肟化催化剂完成了中试。河南化工设备有限公司又到山东等地的两家己内酰胺企业进行了工业化试验。结果各项指标均超过了国际化的同类产品,他们将该产品起名为NH—1型催化剂。科研人员并没有满足,又根据目前己内酰胺的生产工艺新状况及集团正在建设的项目新特点,对指标进行了优化,成功推出了改良后的催化剂,这就是NH—2型催化剂。“今后,随着生产工艺的不断调整和优化,以及生产过程中出现的新情况,还会继续对该催化剂进行改良升级。”他说。

技术风险抵押金,成为产学研一体化的“催化剂”

记者仔细阅读了张建国与庞海松签订的协议,协议里还包括有技术风险抵押金一项。“这样,就能更好地激发技术人员研发的积极性,从而让更多的新技术、新材料更快地推广,这也是为新技术、新材料转化推广中心工作流程投放的一道‘催化剂’。”李洪说。

原来,参与新材料、新技术研发的人员拿的都是固定收入,按照现行的体制,其成果为企业创造出的价值再多,也与他们无关,这样在一定程度上就会影响他们研发的积极性,更影响他们不断提高新产品性能的积极性。为此,他们尝试实施上述技术风险抵押金制度。程晓凤介绍,他们让技术人员交出风险抵押金后,一方面技术人员要承担新产品质量的风险,但同时能享受到所创造效益后的丰厚回报。“这对我们企业的经营更利,也同时成为产学研一体化的‘催化剂’。”她说。

“这样,我们研制新产品就更有劲了。”参与NH—2型研制的技术负责人窦晓勇也感慨地说。他是一名博士,他说,如果交纳技术风险抵押金,自己就会在更加努力地研制新产品的同时,时刻关注新技术在企业中的运用价值,还会努力完善优化新技术、新产品的指标,让其为企业创造更高的价值,既有更多的成就感,还会得到一笔不菲的回报。

“NH—2型催化剂的合作只是开始,新材料新技术推广中心,已经为我们勾勒出了未来合作的框架,也为企业发展勾勒出了一幅蓝图。”程晓凤说。

(本报记者 杨沛洁)

资历不是资本 机遇不由“天定”

田庄选煤厂公开选聘干部

本报讯(通讯员张站峰 记者杨沛洁)10月21日早上不到8点,选煤车间副主任刘佳就来到了车间,开始了一天的工作。

今年6月,在该厂组织实施的选煤车间副主任岗位公开选聘中,刘佳凭着突出的才干获得了该职务。他原是选煤车间的一名普通职工,参加工作4年来,曾获得过集团青工

创新创效三等奖和该厂“青年劳动模范”“先进工作者”等称号。

今年开始,田庄选煤厂以公开选聘方式从职工中选拔中层干部,使论资排辈的选人方式成为历史。“我们就是要通过公开选聘,真正让有能力、有品德、有公信力的优秀人才脱颖而出,树立正确的用人导向。”该厂党委书记李军

民说。

该厂公开选聘干部分为笔试、面试、考察等环节,根据不同岗位的工作内容、任职要求,组织职工进行考试、答辩,并对职工进行综合考量。该厂公开选聘时注重基层工作经历,要求竞聘者熟悉选煤工艺,是一线班长(含副班长)或技术员岗位人员(含曾有副班长以上

或技术员经历),具有国家承认的中专以上学历。

“过去厂里提拔干部论资历,达到一定工龄的,才有资格被提拔。按照这个标准,我是想也不敢想的。”刘佳说。

公开选聘机制的建立,成了该厂年轻职工积极工作的动力。“现在我们车间的职工干起活儿来更卖力了。尤其是年轻职工,脏活儿、累活儿都抢着干。”该厂选煤车间党支部书记张国良说。

张国良还说,在该车间副主任岗位的公开选聘中,该车间有12名职工报名,都是年轻职工。

今年以来,该厂已经组织了两次公开选聘。

副职人选可以通过市场化选聘 集团下放部分企业干部管理权

本报讯(记者杨沛洁)近日,笔者从平煤神马集团组织部获悉,该集团党委日前下发文件,对部分混合所有制企业下放干部管理权限。

该集团明确,经理层副职由本单位管理,人选可通过市场化选聘、三推一考等多种方式产生;集团主要负责核定领导班子职数,选拔任免单位党政主要领导、党群干部,法人治理结构推荐等。

与此同时,该集团要求试点单位在选拔、任免、调整干部时要严格按照《公司法》、集团《关于领导干部选拔任用工作实施意见(试行)》规定的资格、条件、程序进行。

阳光物业公司供热分公司 获市集中供热特许经营权

本报讯(通讯员李丽霞 记者杨沛洁)10月21日上午,市城市公用事业管理局代表市政府,与平煤神马集团阳光物业公司供热分公司签订了《平顶山市集中供热特许经营协议》,阳光物业公司供热分公司喜获平顶山市集中供热特许经营权。

据悉,这是我国首例企业内部供热公司获得特许经营权。根据协议,该公司的供热范围主要以集团矿区安全生产和职工生活为主,对该区域集中供热进行投资、建设、运营,并根据销售热能、提供服务获取相应收益,经营年限为25年。

阳光物业公司供热分公司现负责平煤神马集团23个原煤及地面生产单位的安全生产和20万平方公尺的职工住宅供热工作,集中供热特许经营权的取得,将进一步为集团煤矿安全生产提供保障。



“运动会”上展绝技

10月15日,四矿一职工正在展示叉车投篮技能。当天,四矿首届职工技能运动会开幕。该矿通过体育竞技方式给广大职工提供了一个展示技术的平台,通过比赛,激励更多的职工刻苦钻研,增强本领。 兰文博 摄

致全市环卫工人的慰问信

全市环卫工人:

金秋十月,丹桂飘香,值10月26日河南省第十七届环卫工人节到来之际,平顶山市总工会、平顶山市住房和城乡建设局,向常年辛勤工作、无私奉献在环卫战线的广大环卫职工致以节日的祝贺和亲切的慰问!向关心、支持环卫事业的职工家属和社会各界人士表示深深的谢意!

城市环境卫生作为城市建设和城市管理的重要组成部分,直接体现着我市社会文明建设水平,影响着我市经济社会的发展,联系着人民群众的生活,是彰显我市竞争活力和提升我市生活品质的有效载体和具体反映。多年来,全市广大环卫职工以改善人居环境、提升城市文明为己任,不畏寒暑、栉风沐雨、兢兢业业、尽心尽力,在脏、苦、累、险的工作岗位上辛勤劳作,无私奉献,用一点一滴辛勤的汗水和一件件不为人知的感人事迹,把我们的城市面貌打扮得日益美丽,在平凡的岗位上诠释着城市美容师最伟大的不平凡,为我市城市建设做出了突出贡献。

秉承“服务社会、造福人民”的宗旨,我市各级市容环境卫生主管部门转变观念,增强管理意识,强力推进长效管理机制建设,切实加强精细化管理,以全方位、全天候保洁为中心,提高标准,消灭死角,严格考核,提高了城市卫生管理和服务水平。多年来,我市的环境卫生工作得到了各级政府和社会各界的重视和支持,各县(市、区)通过强化规划引导和调控,加大政策资金支持、积极推进项目建设、提高设施运营管理水平等措施,扎实有序地推进了卫生清扫保洁、生活垃圾收运处理工作,全市环卫工作突飞猛进,城市生活垃圾做到了日产日清,所有县(市、区)建成了垃圾处理厂,生活垃圾无害化处理率达到85%以上,初步实现了街路清扫保洁常态化、垃圾粪便运输密闭化,公厕管理规范化的目标,城市脏乱差的情况有了明显改善。同时,全市环卫职工队伍不断壮大,整体素质显著提高,大家发扬“宁愿一人脏、换来万人洁”的奉献精神,用勤劳的双手为全市人民营造了洁净、清新、优美的

工作和生活环境,也赢得了人们的理解和尊重。

随着全市城镇化进程的迅速推进,全市城镇环境卫生工作的任务越来越重,要求也越来越高。我们将继续加大环卫工作投入,提高清扫机械化水平和垃圾收运、处理的科技含量与创新能力,努力改善环卫工人的作业条件。同时也将进一步规范环卫行业职工队伍建设和管理,积极保障环卫行业职工的合法权益,营造全社会关注环卫事业、支持环卫工作、尊重环卫工作者的良好风气,实现全市环卫工作再上新台阶。希望全市环卫工作者时刻牢记“清洁城市、造福人民”的工作职责,以更强的事业心、更大的责任感,努力工作,为我市环境卫生事业做出更大的贡献!

祝愿广大环卫工作者节日快乐,工作顺利,身体健康,阖家幸福!

平顶山市总工会
平顶山市住房和城乡建设局
2014年10月24日