

从职工中成长起来的首席技术专家风采之一

王保华,让翻矸工从11人减到3人

实施产业升级,实现企业可持续发展,是平煤神马集团积极实施的一项发展战略。要实施产业升级,就离不开技术人才,因为正是大批默默无闻的技术人才在平凡的岗位上推动了技术改造工作,进而推动着产业的升级,有效提高了劳动生产率并降低了生产成本,尤其为目前全集团战危机渡难关做出了重要的贡献。前不久,平煤神马集团从职工中评出了一批首席技术专家。“既然是专家,他们都对所在单位的技改升级做出了突出的贡献,甚至促使一些领域发生了革命。”在表彰现场,一位集团负责人感慨地说。

那么,这些来自基层的专家们,在技术改造中有哪些贡献,又如何助推了产业升级?连日来,记者深入到部分工人专家所在的单位进行了走访,也将对部分从工人成长起来的技术专家进行报道。

扎根井下技术负责人

9月23日下午3点,记者来到二矿采访的时候,王保华刚刚升井不久。“前段时间,矿井的供电监控系统已经完成了80%,越是到最后越要重视,下去看看,心里更踏实。”他说。

王保华是二矿的机电副总工程师,前不久被授予集团首席技术专家。他所说的供电监控系统是二矿自去年年底以来实施的

一项重要技改,该矿在资金困难的情况下,毅然投资150多万元上马的。

二矿是平煤神马集团第一座现代化矿井,近年来,随着开采年限的延长和产能的扩大,该矿的采深不断增加,目前正在建设的三水平深度已经超过800米,开采条件也日趋复杂,已经成为瓦斯突出矿井。老矿井要实现可持续发展,技术改造和产业升级的形势更加迫切。

王保华来到二矿后,一直扎根井下,由于刻苦钻研,一步步成为全矿机电方面的技术负责人。“随着全国煤炭形势的日益严峻,我们矿的生产成本压力大,实施技术改造,实施精细化管理的任务很重。”他说。

技改“挑大梁”

如何有效降低成本,必须得有考核的精细指标。王保华介绍,二矿上马的供电监控系统,既是提高安全系数的技改措施,更是精细化管理的一项技改措施。由于目前自动化程度越来越高,对供电的安全系数要求也日益提高。然而,二矿的这一技改措施,首先解决的是因小故障而出现越级跳闸导致大面积停电而造成安全事故。作为机电方面负责人,王保华自然也是该项技改的“挑大梁”者。他们经过一系列的攻关,不但消除了越级跳闸这一安全隐患,而且做到了井下用电的监测监控。

王保华的本子上存有上述用电监测监控的

一系列大数据。记者看到,这一系列的数据涵盖井下井上多条生产线;有采掘的,有采煤的。他说通过掌握这一系列的大数据,他们可以及时分析出各条线的生产运行情况,一旦数据出现大的波动,或者证明出现了生产隐患,或者判断即将有哪些隐患产生,他们可以做到及时预防,进一步提高安全系数。另外,他们还可以通过对各条生产线数据的分析,从而给出各条线的生产用电指标,实施节能降耗,避免了以前只顾生产却让设备空转的情况,做到了精细化管理。

该矿一位负责人介绍,在每月初的生产经营分析会上,他们都会给各生产线下达用电考核指标。这位负责人说,如果没有上述系列数据,要下达科学的考核指标就是一句空话。有了这些指标,处罚起来也有理有据,而且该项管理执行力度大,有效降低了生产成本。

目前,二矿升井职工的浴室用水,不再需要购买蒸汽加热,而是用风机余热加热。原来,在矿上的支持下,王保华通过能源合同管理的方式,不花矿上一分钱,对矿上的风机进行了技术改造,将余热收集起来送到浴室加热,既实现了环保又节省了一笔可观的费用。

颠覆传统运矸模式

在二矿矸石山,以前小斗车向矸石山上运矸的现象不见了,取而代之的是皮带源源不断地输送矸石,原来,这又是王保华技改的杰作。

小斗车运矸,是二矿运行了半个多世纪的运矸模式。随着二矿产能的不断扩大,每年的出矸量也随之加大。为此,该矿沿用翻矸斗车的模式,一天得需要11个翻矸工。这一工作流程是轨道斗车来回循环装运,必须等到装满矸石的斗车运走,下一个斗车进来才能再装,所以翻矸要时断时续,工作效率低,也影响着后续的生产。针对这一现象,自去年开始,王保华大胆采用皮带运输的技改思路,对翻矸系统进行技术改造,颠覆了传统运矸模式。他还针对皮带机坡度大,运行过程中大块矸石易滚落的问题,适时提出了增大槽角角度,增加皮带与矸石接触面积等建议,保证了皮带运输的正常运行。皮带输送机原本是机头驱动,施工人员不但需要浇筑较大基础,而且更换和运输设备困难。王保华积极和设计人员沟通,将机头驱动改为皮带机驱动,大大缩短了施工周期,并提高了皮带机身的稳定性。

这一技改效果相当明显。该矿机电一队队长李向阳算了这样一笔账:使用自翻斗车,一天最多翻矸400多车,还需要11个工作人员,而使用皮带输送机,他们一天翻矸700多车,每班只需要1人看皮带,一天下来3个人就够了,同时还还将机电事故率降低了12%。

这一技改成果得到了集团的充分肯定,前不久,在二矿召开的现场会上,还专门作为参观的一项进行推广。(本报记者 杨冲浩)



党员“包岗”保安全

9月18日,田庄选煤厂加压维修班职工、党员张向伟(右)正在对2号加压过滤器滤液管阀门进行隐患排查、检修和维护。为切实发挥党员的先锋模范作用,该厂根据不同岗位、不同工种及工作特点,把每个党员分别划入不同的责任区,让每一名党员签订“党员安全承诺书”,开展党员“包岗”保安全活动,确保安全生产持续稳定。(张硕羽 摄)

“美丽”用爱撑起一个家

在平煤煤电公司六矿提起姜美丽,人们无不赞叹和佩服。几十年来,她用一颗孝心温暖着父亲,演绎了感人至深的人间真情。

姜美丽的哥哥是网络工程师,十余年的耳濡目染让他对电脑情有独钟。2009年4月,在周口职业技术学院计算机专业毕业的他到宁庄井主管网络及视频监控。工作之余,他还帮同事们维修电脑。

“买个新电脑要几千元,我找来了旧电脑主机,让小高给老电脑换个‘心脏’,用到现在还能用。”提起4年前小高为自己的老电脑快速“升级”一事,同事宋毅豪仍感激不已。

“这些真不算啥,工作之余给大家帮帮忙,应该的。”说起帮忙维修电脑的事情,姜高明不好意思地说。

“去年10月的一天,下班后我猛然想起忘记把工作总结报给上级部门了,当时已是晚上9点半了,可家里的电脑怎么也打不开。我抱着试试看的态度拨通了小高的电话。赶来时,他已满头大汗。”该井职工秦文广说,原来小高那晚在市东关他母亲家,接到电话后,骑上电动车就急忙赶过来了。“当时给他修修费,他就是不收,给他的饮料,也没喝一口。”小高这样热心服务,很多人想给他修修费,都被他婉拒。姜高明说:“都是同事邻居,互相帮忙是应该的。再说,凭技术帮助大家,我觉得挺有成就感的。”(卫红霞 杨冲浩)

手。此后,她领着弟弟来到矿上,开始承担起整个家庭的重担,既伺候瘫痪的父亲,又照顾年幼的弟弟,用自己小小的身躯撑起这个风雨飘摇的家。矿领导知道他们家的情况后,在她19岁时,安排她到矿上上班。姜美丽家中的日子也渐渐好转,可是好景不长,她父亲又患上了脑梗死,成了老年痴呆。

姜美丽每天都要负责给父亲喂药、翻身等一切起居生活,可是父亲脑子糊涂得竟不认识人,有时还动手打她,一天三餐不按时吃饭,有时候就像小孩子一样吐奶,一旦她照顾不好就吐她一脸。晚上睡觉时,父亲把被子踢掉后,她还赶紧起来给父亲盖上。

23岁那年,姜美丽与该矿掘进二队掘进

工张三江认识了,但考虑到自己的家庭,她顾虑重重。张三江向她表白道:自己看重的是人品,以后要一起撑起这个家。

2013年10月,父亲病重住进医院,为了不让下井的丈夫、弟弟影响工作,姜美丽和弟媳商量白天弟媳陪护父亲,晚上她陪护。怕耽误工作,2014年1月,她毅然放弃了交车房班长的职务,申请去服务队当了一名清洁工,以便更好地照顾父亲,直到前不久父亲去世。

姜美丽不仅对家人全心全意,同事谁有困难,她总是第一个伸出援助之手。正是由于热忱地付出爱心,她多次被矿并评为“先进工作者”,被平禹公司评为“道德之星”,她的家庭也被集团评为“安全幸福家庭”。(尚勇 杨冲浩)

“心在人民”先进事迹报告会在平煤神马集团举行

本报讯(记者杨冲浩)9月15日下午,省“心在人民——基层干部联系服务群众先进事迹报告会”在平煤神马集团矿工俱乐部举行。报告团成员白国周、高平珍、郭伟峰、张春兰、刘锁超、李连成等6名来自全省不同行业的基层干部,用朴实无华的語言讲述了他们联系服务群众的先进事迹。

为推动我省第二批党的群众路线教育实践活动深入开展,运用身边人、身边事教育人、引导人、激励人,使全省党员干部学有榜样、行有示范。按照省委党的群众路线教育实践活动领导小组安排,省委教育实践活动办在各单位推荐的百余名先进典型中,确定了10名具有代表性的先进人物,组成“心在人民——基层干部联系服务群众先进事迹报告团”,在全省作巡回报告。

台上深情讲述,台下专注聆听,精彩的报告博得了全场听众阵阵掌声。

“他们的报告太精彩了,让人感动。我们不但自己要学习好,还要通过多种形式宣传好他们的典型事迹,立足本职,爱岗敬业,共克时艰,为企业安全发展做出贡献。”听完报告后,该集团一名职工感慨地说。

“最美感恩之星”在集团巡回作报告

本报讯(记者杨冲浩)近段时间,平煤集团“最美感恩之星”事迹巡回报告会在该集团各个单位巡回作报告。9月17日,首场报告会在二矿举行,由此拉开了此次巡回报告的序幕。

感恩文化是平煤神马集团工会倡导的。近年来,平煤神马集团在致力于企业发展的同时,也积极实施了一系列民生活动,建设棚户区,让不少职工住进了宽敞明亮的新居;实施决不让一名职工看不起病,决不让职工孩子上不起学的措施,使广大职工充分享受了企业发展成果,广大职工也在各自岗位上贡献着自己的才智,助推了企业的发展,尤其是目前企业困难的情况下,广大职工更是坚守在自己的岗位,与企业共渡难关。为此,该集团内部也出现了一大批

企业感恩职工、职工感恩回报企业的事迹。

为进一步推进感恩文化建设,该集团公司近年来开展了“最美感恩之星”评选活动,让一大批感恩感恩先进典型脱颖而出。为进一步宣传他们的事迹,传递正能量,集团公司组织了此次“最美感恩之星”事迹巡回报告会。

报告会上,一矿综采五队副队长刘桂林、物业服务中心职工朱永红、帘子布公司原丝二厂职工杨操旭、十二矿职工王菊红等报告团成员所作的报告语言朴素、真实感人,赢得了阵阵掌声。

一位职工感慨地说:“听了报告,我感到自己与先进还有一定差距。今后我要向他们学习,多做有益于家庭、企业和社会的事。”

据悉,此次巡回报告活动将持续到9月30日。

增持新大新材720万股股票

平煤神马集团成为控股股东

本报讯(记者杨冲浩)记者9月19日在新大新材股票信息里注意到一则对外发布的公告称,接到平煤神马集团的通知,该集团通过集中竞价方式合计增持新大新材720万股公司股票。

据了解,此次平煤神马集团增持主要在于履行与去年4月向新大新材出具的承诺。平煤神马集团通过二级市场增持新大新材720万股股票后,合计持有公司股票比例为23.42%,成为新大新材上市公司的控股股东。

据悉,平煤神马集团旗下有3家上市公司。

李军:用心开动电机车

在机械装备集团天工公司设备修理厂,提起机修班班长李军,大家都会这样形容他:脑袋灵活,喜欢钻研,开动电机车很用心。

工友们的称赞并不为过,去年在第五届全国煤炭行业职业技能竞赛中,他获得电机车修配工第6名的成绩,还获得2012—2013年度全国青年岗位技术能手称号,今年获得了河南省煤炭系统“五一劳动奖章”。

2002年,李军从技校毕业后,来到天工公司设备修理厂,先后干过电器修理、机械修理等工作。2004年,李军被调到电机修理班。一次,李军组装完一台电机后,电机的转子却不会转动。他把电机连续拆装了3次,都没找出故障原因。“我急忙向老师傅守君请教,他只在电机的端盖处加了一个垫子,转子就正常转动了。”李军说。

“维修机电设备不但要有理论知识,而且还要有技术和经验。你刚参加工作,要学的知识还有很多。”守君

君的一席话,李军一直记在心里。此后,他购买了很多相关专业书,暗下决心,一定要成为一名技术型人才。

2004年夏天,单位安排李军到南阳防爆电机厂学习。在那里,李军常常主动跟着老师傅一起检修设备。“只要能学到知识,再苦再累我都愿意。”李军说。凭着勤奋和悟性,李军很快就成了该厂一名技术大拿。

去年10月份的一个晚上,平煤神马集团建井一处八矿井下施工时,一台电机车突然出现故障。接到电话的李军立即赶到现场检修,使电机车又恢复正常。“每次维修电机车,我都不放过任何一个细节。这样才能准确地排除电机车故障。”李军说。(朱志松 杨冲浩)



铺路子 架梯子 搭台子

一矿搭建平台助力青年职工成才

本报讯(记者杨冲浩 通讯员王帅)“自从参加‘矿领导一带一优培’以来,副矿长焦振营手把手地辅导,不仅让我学到了更多的煤矿专业知识,还学到了很多做人做事的道理。”9月23日,当提起跟随导师学习的情景,平煤神马集团一矿综采四队副队长杨非凡深有感触地说。

今年23岁的杨非凡是2011年入矿的大学生职工。今年1月,通过层层选拔推荐,他凭着自身的实力获得了此次良机,跟随副矿长焦振营学习,期间除随同导师下井、值班、带班外,还积极参加有关会议,深入现场排查隐患,督促落实各项工作。由于平时踏实肯干,上班仅3年的杨非凡,因工作成绩突出,今年8月被该矿任命为综采四队副队长。

据了解,这是该矿搭建平台培养青年职工成长成才的一个缩影。青年大学生是矿山的明天,该矿领导一直重视他们快速成才,以便为矿山发展蓄势储能。近年来,该矿在青年人才培养和使用中不断创新思路和方法,通过铺路子、架梯子、搭台子等方式,挖大人才“蓄水池”,让“水”多起来、活起来,有序流动起来,促进青年人才脱颖而出。近4年来,该矿先后有52名优秀青年大学生职工被提拔为副科级以上干部,成为企业发展坚实可靠的建设根基。

强化引导“铺路子”。为了不断培养新进青工的技能素质,该矿建立了“大学生一线工作法”,实施大学生副班班长培养工程。要求大学生职工见习期间,必须下区队、进班

组,经受历练。目前,该矿已成立8个以采煤、掘进、机电、防突等为重点的大学生班组,覆盖安全生产各条战线。同时,该矿从中通过笔试、面试等环节公开选拔优秀青年,聘为大学生副班班长,重点培养,使一批优秀青年专业技术人员脱颖而出。该矿综采一队大学生职工胡建明被聘为该队大学生副班班长后,虚心向班组职工学习,不断积累班组管理经验,锻炼现场操作能力,做到“知识在一线更新,问题在一线解决,技能在一线提高”。因工作成绩突出,今年8月他被该矿任命为综采三队副队长。

结对培养“架梯子”。从2012年初,一矿“矿领导一带一优培”活动正式启动。该矿从井下各战线推选出一名在基层班组工作1年以上的优秀青年专业技术人员,由各战线副矿长从

“带思想、带作风、带技术、带管理”4个方面入手,重点培养半年。“一矿是一片让青年职工成长成才的沃土,在这里工作,令人充满激情。”9月25日,杨非凡一脸阳光地说。目前,“矿领导一带一优培”人员中,已先后有6名优秀青年职工走上副科级管理岗位。

交流互动“搭台子”。8月21日,在该矿举办的第13期“大学生职工讲坛”上,掘进四队的大学生职工李丙广用充满真情实感的语言,畅谈了工作后自己由困惑到理解、再到融入的心路历程。据该矿团委书记李林介绍,为了给全矿大学生职工提供一个相互学习、交流、展示的平台,从2011年10月开始,该矿开设了“大学生职工讲坛”,通过优秀青年职工的言传身教,在大学生职工中立标杆、树旗帜,更好地促进大学生职工成长成才。据了解,该矿已先后有104名优秀青年职工分别登台,畅谈自己的工作经历和心得感受。“正是这些我身边人的小故事,让我看到了自身的不足,也让我今后的努力有了标杆,工作的信心和劲头更足了。”该矿今年刚参加工作的“80后”工程四队大学生职工张亚飞听了“大学生职工讲坛”后感慨地说。



“矿山之星”颁奖典礼

9月22日晚,十二矿举办了以“坚定道路自信,汇聚发展能量”为主题的颁奖典礼,表彰在爱岗敬业、尊老爱幼、助人为乐等工作中涌现出的“矿山之星”。(王小策 摄)