

安全生产 我们在行动

新华区部署安全生产工作

共建安全稳定祥和的平安新华

本报讯(记者毛玺玺 通讯员郭爱娜)6月24日下午,新华区在中国平煤神马矿工俱乐部召开2024年安全生产工作会。区委书记张伟民出席会议并讲话,区委副书记、区长李建国主持会议。

会前,河南理工大学教授申霞从当前安全形势、《安全生产法》对企业主体责任的规定、典型案例追责情况剖析和落实企业主体责任的方法等方面进行培训。会议通报了上半年消防安全、安全生产工作开展情况,并对下半年安全

生产重点工作作出安排。与会人员观看了《安全生产责任在肩》警示教育片。

会议要求,一是安全生产必须警钟长鸣、紧抓在手、一刻不停,守好底线、红线、高压线。安全生产任何时候都不得、假不得,来不得半点应付、马虎、掺假,一定要警醒起来、重视起来、认真起来,自查风险,消除隐患,避免事故。二是坚持“五个不放过”,安全生产工作必须加强源头管理、过程管理、动态管理。以监督问责倒逼“点、线、面”各项任务

每个节点都有人负责、有人操心。明确任务、责任、标准、时限、奖惩,全面查、彻底改、认真做,扎实推进安全宣传教育“五进”,坚持好“三天三确认”制度,落实好“法人讲安全”。三是安全生产责任重于泰山,必须守土有责、守土尽责、守土担责。安全生产责任制,核心是四项责任,要严格落实企业安全生产主体责任、党政责任、行业监管责任、属地管理责任。

会议强调,安全无小事,责任大于天。全区上下务必要保持“时时放心

不下、事事心中有底、件件都能有招”这一慎之又慎的态度,拿出实之又实的举措,把安全生产责任落实下去、任务落实到位,形成齐抓共管、共保安全的工作合力,共建安全、稳定、祥和的平安新华。

区委常委和区政府领导班子成员出席会议。各镇(街道)主要负责同志、分管负责同志、应急办专职副主任,各村(社区)书记(主任),区安委会成员单位主要负责同志、分管负责同志,辖区重点企业主要负责人等近千人参加会议。



一场开在村舍里的座谈会

“其他区域建设进度如何?还有什么困难?需要我们做什么?”日前,在青石山街道西吴庄村的大锅台餐饮片区,新华区委书记张伟民带队对和美乡村建设情况进行调研,并在村舍与大家现场座谈、现场办公。

调研更多关注的是和美乡村建设中的堵点、难点。当了解到西吴庄村第一示范片区12处院落全部完成清拆修缮,样板院落也整改落地,并有不少商户开始对接,张伟民很欣慰,但也对调研中发现的问题很关切。

“鲍老师,您看西吴庄村产业融合能不能还有更多切入点?”张伟民向陪同调研的乡建专家鲍国志询问。

聊着聊着,张伟民干脆把原本安排在村舍里的座谈会改到了大锅台片区修缮好的村舍里。一时间,区职能部门有关负责人、乡建专家、企业代表、镇村干部和群众代表在村舍里围坐在一起。

开轩面场圃,小坐话桑麻。就这样,一张小方桌,几个小凳子,一群关心和美丽乡村建设的人,在一间简陋的小屋里给村庄发展把脉问诊,一桩一件解决实际问题。渐渐地,气氛松弛了下来,大家畅所欲言,就调研中发现的问题提出了许多中肯的意见。

“这样的座谈会,实实在在解决问



香山街道筹备组石桥营村一隅(资料图片)

杨红涛 摄

题,开到了基层干部心中,也开到了老百姓的心里。”参加座谈会的西吴庄村党支部书记刘根须说。

和美乡村建设工作开展以来,新华区坚持以人民为中心的工作原则,注重开展调查研究,问需于民、问计于

民、问效于民。领导干部一线问计,群众的重点建议通过主要领导带头亲办、现场督办、联合承办等措施挂图作战,“红黄蓝绿”四色清单部署事项,做到事事有人谋、有人盯、有人抓,推动工作由“答复型”向“落实型”转变,杜

绝了调研“一问了之”的现象。群众的建议得到了回应,共同建设和美丽乡村的热情也被点燃,共建共享格局正在逐步形成。

(本报记者 毛玺玺 通讯员 郑鹤凌)

“有事找老贺”

在矿工路街道培新街社区,居民遇到愁事难事,家庭、邻里之间有了矛盾纠纷,首先会想:“有事找老贺”。

老贺名叫贺广科,今年52岁,现任市公安局新华分局矿工路派出所教导员,一级警长,兼任培新街社区民警。从事调解工作近20年,贺广科累计参与调解民事纠纷2000多件,防止矛盾激化案件100多起,调处成功率98%以上。今年1月,市公安局成立了第一个以民警名字命名的调解团队“老贺调解室”,贺广科是第一调解人。

“我是党员,看见困难必须上”

“老贺,你快过来。”2023年12月5日凌晨3点,老贺的手机响了,电话那头,一名女性声嘶力竭地大喊。老贺一听声音就知道是社区14楼居民刘某。14楼和15楼的两家女主人因相互怀疑对方制造生活噪音,已经闹腾近一周了。老贺赶到现场发现,两人手持拖把杆,站在楼梯上叫骂,刘某不满两岁的儿子坐在冰冷的地上哭闹。老贺一把抱起孩子,快速走到两人中间,大声说道:“你们还有没有规矩?”第一次看到老贺发火,双方停止了争吵,同意老贺

随时到自己家查找噪音来源。

有居民劝老贺:“那两家人可难缠,你别理他们。”老贺说:“我要是不管,谁管?我是党员,看见困难必须上”。

老贺带着铺盖卷在每家各睡两个晚上,经过4天的实地调查找出了问题根源:15楼独居住户因睡眠不好引起神经衰弱,经常出现幻听,认为14楼住户故意制造声响对其骚扰,便每天半夜敲打燃气管道进行“对抗”。找到根源后,老贺对14楼住户进行了安抚,然后和社区同志一起通知15楼住户的亲朋好友到场,让两家人坐在一起好好沟通,彻底解决了纠纷。刘某由衷地说:“谢谢您,是您的不懈努力才让我们一家有了安稳的生活。”

“调解要细心、耐心,更要有恒心”

老贺知道,一把钥匙开一把锁,学习借鉴“枫桥经验”需要因地制宜、创新发展,特别是法条也无明确界定时。

体育路16号院的业主王某认为小区物业服务质量差,就没有按约定时间缴纳停车费,与物业公司产生了纠纷。今年1月4日,王某开车外出时,被物业工作人员孙某拦停,双方发生争执,在

拉扯过程中,孙某倒地不起。经医院诊断,孙某胸部肋骨断裂两根。同时,也诊断出孙某因之前出过严重车祸,身体内的胶原纤维病变,导致骨质薄弱,成了一个“玻璃人”,生活中轻微的触碰就可能造成严重骨折或出血。

通过反复查看现场的监控视频,老贺发现,王某与孙某在争执过程中只是一般性拉扯,没有过激动作,孙某的伤该是个意外。根据孙某的医疗诊断,如果做伤情鉴定肯定是轻伤。但是,就算做了轻伤鉴定,接下来怎么处理才能实现处罚得当、案结事了?老贺问了律师,问了同事,问了公安机关的法治、法医鉴定部门,都没有得到两全其美的答复。老贺决定,一边调解一边找办法,通过近一个月的积极调解,双方终于走进“老贺调解室”。最终,王某赔偿孙某医疗费8000多元,双方握手言和。

“干工作要替群众着想。”老贺说,“调解是细致活儿,要细心、耐心,更要有恒心。”

“一听二访三调四和,才能彻底化解纠纷”

老贺深知社会治理的复杂性,说起工作方法,他嘿嘿一笑:“用心用情,还

要有办法。”

在实践中,他逐渐探索形成了矛盾纠纷化解“一听二访三调四和”四步工作法。“一听”,耐心倾听当事人的诉求;“二访”,积极走访找准问题根源;“三调”,民警、人民调解员、法律顾问联动;“四和”,全力做好矛盾纠纷化解,达到人际和悦、家人和睦、小区和美、社会和谐。

老贺的四步工作法很有效,再加上他待人真诚、公道正派,群众不论谁有了烦心事,都想找老贺说道说道;哪里出现邻里纠纷,都想让老贺给评理。老贺得到了群众的认可,也在群众中树立了威望。

“一听二访三调四和,才能彻底化解纠纷。只要用心去干,没有干不好的事。”老贺说,他要带着“老贺调解室”团队,探索具有平顶山公安特色的基层治理新路径,让新时代“枫桥经验”更好赋能基层治理。

(本报记者 毛玺玺 通讯员 魏宗魁)



一针见血地“评” 有的放矢地“议”

区人大常委会扎实推进工作评议

本报讯(记者毛玺玺 通讯员马宏战)6月20日上午,新华区人大常委会召开2024年度工作评议推进会。区人大常委会主任赵海洋主持会议。

会上,各调研组汇报了近期工作开展情况和调研过程中存在的问题,并对下一步工作进行了安排。

会议指出,要在听汇报、查资料等方式的基础上,通过个别走访、问卷调查、现场察看等方式掌握翔实情况,这样“评”起来才能不虚、不误,才能有底气、有针对,才能抓住要害,使被评议部门心服口服。

会议强调,一要加快进度,保证质量。各调研组要坚持问题导向,避免流于形式,拟定对每个部门单位的调研提纲,细化每个阶段和环节,严格按照调研阶段的时间节点、任务要求,广泛征集人大代表、人民群众及社会各界人士的意见

表、人民群众及社会各界人士的意见。二要注重走访,形成高质量报告。人大工作评议不是简单的工作总结,也不是一味地评功摆好,而是在扎实调研基础上的“评”和“议”,是寓支持于监督的“评”和“议”,要通过民生实事小切口主动开展靶向走访,使调研工作向深向实走。最后形成的调研报告既要反映工作成绩和亮点,也要指出问题和不足,该提出的建议也不能忽视。“评”要一针见血,公正、客观,“议”要有的放矢,切实、可行。三要严明纪律,树立形象。各调研组在调研过程中,要严明工作纪律和生活纪律,树立人大良好形象。同时,要明确工作责任和职责,谋定而动,最终高质量完成评议工作。

目前,6个调研组已对15个政府部门进行了调研。

延伸清洁触角 转变服务视角

新华区城乡环卫一体推进提升

本报讯(记者毛玺玺 通讯员王晓伟)6月24日,走进香山街道筹备组连庄村,只见街巷洁净宽敞,绿意点缀其间。“咱村现在不一样了,不仅房前屋后卫生做得好,还新建了公厕和垃圾分类亭,可方便了。”村民吕占梅说。

连庄村环境卫生的改变,是该区城乡环卫一体化工作的成果。该区通过创新管理模式,把乡村环卫工作纳入城市环卫管理体系,变乡村、城市“各干各的”为一体推进,统一标准,实现专业清洁、专车转运,将城市环境卫生管理触角延伸到农村边角角落,让辖区23个村村庄环境面貌焕然一新,为和美乡村建设打好基础。

同时,该区着力探索生活垃圾分类与回收体系优化升级,目前已初步建成包括源头减量、分类投放、分类收集、分类运输、分类处理等环节在内的垃圾分类与回收体系,推动居民从“坐着看”变为“积极干”。

“这附近几条街的商铺每天都

有不少纸壳、瓶子、易拉罐等废品,过去,扔了可惜,积攒又占地。现在好了,资源回收站开在家门口,方便快捷,还能换钱。”正在资源回收站门口排队的长青路超市老板郭秋香说。

自今年5月1日我市首个再生资源回收站——长青路资源回收站“开业”以来,人气爆棚。“不是居民的垃圾分类意识不强,关键是看我们如何让垃圾分类工作服务于民,调动大家的热情。”新华区环境卫生服务中心主任王飞说。

近年来,新华区积极创新垃圾分类源头减量机制,精心打造全市首个“微型-小型-中型”再生资源三级回收体系,通过全品类回收,源头分类直达利用端,将垃圾分类便民利民落到实处。

“我们找准城市和乡村环境卫生的关键点和薄弱点,精准施策,用心服务,努力为乡村振兴和城乡融合发展打好环境卫生基础。”新华区副区长王新道说。

开展移风易俗 破除陈规陋习

一线调研 全面排查

区纪委监委开展移风易俗监督检查

本报讯(记者毛玺玺 通讯员曹巧玉)择善而从,新风渐起。近段时间,新华区纪委监委聚焦破除陈规陋习,强化部门协作,对全区移风易俗工作开展监督检查。

该区纪委监委联合区委宣传部成立工作专班,聚焦高额彩礼、厚葬薄养、铺张浪费、大操大办等问题,制定下发《关于在全区农村移风易俗领域开展问题排查集中整治工作方案》,督促各单位迅速动员部署,以实际行动推进移风易俗工作走深走实。

该区纪委监委联合区文明办成立督查组,深入基层一线,通过实地走访、座谈调研、发放问卷等方式,掌握了解各村(社区)红白理事会工作开展情况、村规民约执行情况、大操大办酒席治理情况,并督促基层党员干部自觉做好表率。目前,全区35个社区、31个行政村均已排查完毕,针对排查发现的问题,建立

台账,及时反馈、督促整改。

在此基础上,该区纪委监委积极营造浓厚氛围,推进移风易俗入脑入心。督促各村(社区)结合实际,继续完善领导干部操办婚丧喜庆事宜“事先报告、作出承诺、事后再报告”制度;在村(社区)党组织领导下,引导和鼓励红白理事会依据村规民约,出台具体约束性措施。协同区委宣传部组织群众喜闻乐见的宣传教育实践活动,已发放、张贴公益广告1200份,开展宣传教育活动69场次。

“移风易俗工作具有反复性和长期性的特点,必须持之以恒、常抓不懈。我们将坚持把移风易俗作为涵养政治生态的重要举措,持续强化监督执纪问责,努力营造清朗廉明的党风政风,推动形成清朗淳朴的社风民风。”新华区纪委监委书记、区监委副主任、区巡察办主任吕洪武说。

焦店镇:

安全责任不松懈 隐患排查不止步

本报讯(记者毛玺玺)“出车台账需要完善,时间没记清楚,司机登记信息也不全,三天内整改完毕。”6月24日,焦店镇应急管理办公室专职副主任张宇在该镇源本旅游客运公司进行安全督导时说。

为进一步有效预防和遏制安全事故,确保人民群众生命财产安全,焦店镇联合消防大队开展安全生产隐患排查大整治行动,深入辖区内“九小”场所、生产经营单位、公共场所等进行拉网式排查。

同时,该镇对安全生产监管难度大、责任重的单位,按照“乡镇+行业部门+行政村+企业”的安全生产四级网格监管体系,实施“网格化+实名制”监管,确保安全隐患可防可控,目前已完成45家企业、学校等单位的挂牌分类监管工作。

“下一步,焦店镇将结合实际,组织企业、学校等单位开展安全生产应急演练,消除安全隐患,切实维护人民群众生命财产安全。”焦店镇党委书记郭晓光说。