

用劳模精神引领风尚 用劳动精神激发干劲 用工匠精神凝聚力量

中国平煤神马表彰劳动模范

本报讯（记者赵志国）4月29日上午，中国平煤神马召开五一表彰大会，号召集团上下以先进为榜样，用劳模精神引领风尚，用劳动精神激发干劲，用工匠精神凝聚力量，激励全体干部职工团结奋进、创新实干，齐心协力谱写高质量发展新篇章。集团党委书记、董事长李毛，总经理李延河向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈祝贺，向奋斗在集团各条战线上的广大劳动者致以节日问候和崇高敬意。

过去一年，中国平煤神马广大干部职工用智慧和双手，交出了一份变中寻机、难中求成的厚重成绩单，涌现了一批知重负重、奋斗出彩的带头人、实干家，有公心干事、有勇有谋，带领企业改

变面貌、高效发展的“智将”；有扑下身子、冲在一线，在艰苦岗位任劳任怨、出力出彩的“干将”；有直面挑战、敢于担当，在关键时刻豁得出去、顶得上来的“闯将”；有思路开阔、敢为人先，以创新思维攻坚克难、勇攀高峰的“创将”。

李毛指出，当前，集团正处于爬坡过坎、跨越发展的关键“窗口期”，不进则退、慢进亦退，必须大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，对标先进、追赶超越，过一个安全年、实现“双过半”、奋力保全年，一鼓作气朝着不断做强做优做大做久企业目标前进。

李毛强调，要永葆“进”的志气，永葆“革”的勇气，永葆“创”的豪气，永葆“聚”的底气。按照省委、省政府要求，

集团重新审视梳理了建设世界一流企业的工作思路 and 实现路径，努力发展成为全球优秀的功能材料领军企业。要切实以目标凝聚人，以发展引领人，以平台成就人，发挥好每个人的智慧和才能，定必干、干必成、成必优，让企业与职工成为利益共同体、事业共同体和命运共同体，锻造“企业发展、职工共享”新形态。集团各级党组织和工会要关心关爱劳模、先进和一线职工，结合党纪学习教育，带头传递文化正能量，深入职工解决急难愁盼，激发广大职工以劳模为标杆、向劳模学习，通过劳动创造播种希望、锤炼意志、收获果实，争做新时代追梦人。

李延河要求，广大干部职工要以劳

模和先进为榜样，努力在学习历练中增长见识、增才干，在岗位实践中提能力、强本领，争当新时代知识型、技术型、创新型劳动者。要树立时代新风尚，在凝心聚力中激发创造活力。要讲好劳模奋斗故事，宣传劳模的先进事迹，在全集团切实形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。要始终关心和爱护劳模，认真落实各方面政策待遇，让劳模受尊重、有地位、得实惠。

李毛、李延河分别为2023年度高质量发展金牌带头人、高质量发展模范带头人和劳模代表颁奖。

与会集团领导为技能状元、先进单位、先进部（处）室、红旗区队、优秀区队长、金牌班长等代表颁奖。

弘扬主旋律 汇聚正能量

集团召开宣传思想工作座谈会

本报讯（记者赵志国）5月8日上午，中国平煤神马召开宣传思想工作座谈会（视频）会。该集团党委书记、董事长李毛在会上强调，要深刻认识宣传思想工作的极端重要性，准确把握当前宣传形势，找准宣传思想工作切入点，大力弘扬主旋律、凝聚起广大干部职工团结奋斗的磅礴力量，更好护航和引领企业高质量发展。

李毛强调，要找准企业宣传思想工作切入点，把宣传思想工作讲到职工心坎上、说到职工心窝里。要聚焦产品，深入宣传集团主焦煤、帘子布等叫得响、传得开、社会离不开的核心产品，增强职工自豪感；要聚焦创新，大力宣传集团近年来取得的重大创新成果，激发广大职工创新创造热情；要聚焦改

革，广泛宣传集团深化改革、促进按劳分配等机制更加公平公正、科学合理的目的和意义，引导广大职工理解改革、支持改革、参与改革，积极发声、解疑释惑，保持乐观心态、坚定发展信心。

李毛指出，要始终坚定政治立场，积极抢占网络宣传阵地，加强网络宣传管理，利用网络平台积极发声、解疑释惑，大力宣传企业改革创新实践，大力宣传通过辛勤劳动增收的职工、通过创新实现成功的创新家、通过真抓实干带领企业高质量发展的企业家，正面宣传引导，弘扬新风正气，牢牢把握意识形态工作主动权，持续壮大主流思想舆论，为企业安全再添力、生产再加劲、干事再鼓劲，凝聚起万众一心、团结奋斗的磅礴力量。

集团机关举行乒乓球赛

本报讯（记者赵志国）5月7日下午，中国平煤神马机关“强能力、转作风、建新功”乒乓球赛在奥之星体育运动中心开幕。

近年来，中国平煤神马机关积极推动体育强企工作，于去年5月成立了集团机关乒乓球协会。为丰富干部职工文体生活，展现干部职工积极进取、健康向上、奋勇争先的精神风貌，培育永不服输、敢拼敢搏的精神，汇聚克难攻坚、担当作为的力量，集团机关乒乓球协会举办此次乒乓球赛。比赛为期10天，分为个人赛和团体赛，共有来自集团机关的近80名乒乓球爱好者参加个人赛，10支代表队参加团体赛。

在当天下午的个人赛初赛现场，选手充分展示了精湛球技和拼搏精神。大家纷纷表示，此次比赛提供了相互交流、切磋球技的机会和展示风采的舞台，走下赛场后，将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入模范机关建设。

八矿获评省职工职业道德建设标兵单位

本报讯（记者赵志国）5月7日上午，八矿荣获第十九届河南省职工职业道德建设标兵单位揭牌仪式在该矿科创大楼前广场举行。

在河南省总工会等8家单位联合开展的第十九届河南省职工职业道德建设评选表彰活动中，八矿获评第十九届河南省职工职业道德建设标兵单位，为我市唯一。

近年来，在平顶山市总工会的大力支持和集团的正确领导下，八矿高度重视职工职业道德建设工作，不断创新载体形式，以“德”润心，以“安”为基，积极履行社会责任，彰显企业担当，探索出一条符合八矿实际、独具特色、富有时代精神的职工职业道德建设新路径，营造了职工爱岗敬业、开拓创新、踔厉奋发的良好氛围。

八矿负责人表示，该矿将持续深化精神文明建设，不断提高职工职业道德水平，加速建成高质量现代化“富强八矿”，努力为集团建成世界一流企业作出新的更大贡献。

首山碳材料公司抓好源头管控

本报讯（记者赵志国）5月12日，从首山碳材料公司传来消息，今年以来，该公司坚守红线底线思维，进一步加强作业现场管理，并通过强化培训、正向激励等帮助作业人员提升安全素质、增强安全意识，积极做好源头管控和事前预防，为企业高质量发展筑牢“安全墙”。

针对部分职工处置生产异常信息不高效的情况，该公司在确定今年为“强化安全环保提升年”的基础上，特别开展“应急处置能力提升年”活动，贯穿全年安全工作主线。

各厂对生产异常信息进行总结梳理，建立处置记录及管理台账、制作问答手册，并定期根据相关内容，对作业人员进行分类培训，确保高效有序处置安全生产异常信息。

为强化源头管控，制氢厂在推进常规安全、技能培训的同时，还开展了星级员工动态考核，要求班长、工段长等必须持有安全监护人资格证。



改造设备增利润

5月12日，尼龙科技公司己二酸车间工艺技术员在检查第一蒸发器膨胀节法兰。该车间对第一蒸发器改造后，预计每年可增加产量2000吨，新增利润200万元。

本报记者 赵志国 摄

在重庆国际电池技术交流会上

易成新能子公司与13家企业达成合作意向

本报讯（记者赵志国）近日，备受瞩目的第十六届重庆国际电池技术交流会/展览会（CIBF2024）在重庆国际博览中心圆满落幕。中国平煤神马锂离子电池、负极材料两大产品备受瞩目，易成新能4家子公司先后与近60家上下游企业建立沟通交流机制，与13家下游企业达成合作意向。合作成功后，预计每月可增加销售收入超千万元。

本届展览会吸引了2200多家企业参展。为了扩大品牌影响力，易成新能带领南阳天成、易成瀚博、中平

瀚博、易成阳光4家子公司参展。他们展出的锂离子电池、负极材料两大产品，充分展示了集团在三元圆柱锂离子电池及负极材料领域的最新科技成果。

作为锂离子电池负极材料供应商，南阳天成、易成瀚博展示了单颗粒产品、二次颗粒产品等多款核心产品。南阳天成现场与3家新客户达成合作意向。易成新能与一家电池行业头部企业深入交流，分享最新科研成果和应用案例，展现集团强大的科研实力和产业化能力，并与这家企业初

步达成了合作意向。

易成瀚博现场签订了100吨高容量的负极材料订单，金额超200万元，还与深圳、山东等地10余家锂电池企业建立了沟通交流机制，达成合作意向。

在展览会现场，易成阳光带来了性能优异、安全可靠的锂离子电池产品。该产品主要面向储能及动力高端市场，适用于电动工具、滑板车及电动摩托车等。来自印度的一家电动摩托车生产商对其产生了浓厚的兴趣，与易成阳光达成合作意向。

多维提“质” 向“新”而行

平宝公司“六效”协同发力

本报讯（记者赵志国 通讯员赵斌）与去年同期相比，今年前4个月电费降低11.5%、材料费降低27%……5月13日，记者在平宝公司经营管理报表上看到，管理成效正在持续显现。

“这不仅仅是‘量’的累加，更是‘质’的提升。”据该公司党委书记、董事长郭明生介绍，该公司始终把高质量发展置于集团建设世界一流企业大局中思考谋划，通过“安全保供、改革创效、降本增效、提质增效、创新赋能、党建促效”协同发力，人均工效、人均创效等指标均有较大提升。

针对瓦斯大、地温高等诸多不利因素，该公司创新实施“四自”安全管控和“红旗鼓励”“黄牌警示”模式，建成远程安全检查平台，开展预防性模拟执法检查等，进一步流实现现代化煤矿，在集团建设世界一流企业进程中挑大梁、作贡献、走前列。”郭明生说。

与此同时，该公司根据集团下达的各项生产经营指标细分任务，重点抓好修旧利废、煤质增收等降本增效“关键点”，以管理之“手”挤干成本“水分”，不断提升质量效益。今年4月，该公司风水管路、轨道等实现了新品“零投入”，各区队各类油脂用量降幅近50%，材料费均降低近400万元。

下一步该公司将按照集团“双增双节”活动要求，持续完善“日成本、日利润”管理法和全成本管理，严控设备采购、项目建设等重点领域投入，不断扩大修旧利废范围，将材料费、修理费等再压减20%。

“我们将坚持谋深、谋实、谋高，培育和发展新质生产力，持续强化‘六效’协同发力，多维提‘质’、向‘新’而行，加快建设世界一流现代化煤矿，在集团建设世界一流企业进程中挑大梁、作贡献、走前列。”郭明生说。

帘子布公司原丝二厂两条生产线顺利开车

本报讯（记者赵志国 通讯员王铭尧）5月7日8:05、11:15，帘子布公司原丝二厂9系列、10系列生产线先后出料，标志着该厂两条生产线经过15天的停车设备检修后，顺利实现一次性开车成功。

“顺利开车是全体检修人员的劳动成果。刚刚过去的五一假期是我们检修的‘攻坚周’，我们用实实在在的‘劳动’交出了精彩‘答卷’。”5月7日，该厂相关负责人说。

5月6日，为确保9系列、10系列检修顺利开车，公司领导和调度室等7个部门相关负责人到原丝二厂进行开车前综合检查。对查出的问题进行汇总后，原丝二厂立即整改，消除隐患。

7日凌晨2:30，该厂副厂长李

昆祥和聚合工段14名开车人员到岗，对物料通过管路的所有阀门位置和控制室温度、液位、压力进行确认，确保具备开车条件。

7日上午，公司团委组织8名青年志愿者到9系列、10系列开展志愿服务活动，帮助分厂清理开车过程中产生的胶块和废丝。他们勇于担当，无私奉献，中午也没有休息，一直忙到下午组件安装完毕，在9系列、10系列开车的关键时刻提供了有力支援。

9系列、10系列检修比3系列、4系列检修时人员更少，任务更重，改造项目更多，但是，分厂要求的检修标准丝毫未降。截至7日17:00，两个系列均顺利出丝，现场可纺性良好，物性合格。

八矿选煤厂高效建设 区队示范性班组

本报讯（记者赵志国）今年以来，八矿选煤厂全面深化班组建设，不断理顺班组管理模式，加强班组长队伍建设，使区队示范性班组建设高效开展，同时为推进高质量现代化“精品八选”行稳致远贡献班组力量。这是记者5月13日从该厂了解到的。

瞄准区队示范性班组建设目标，该厂机修车间工厂班全力打造“五精一高”（精密无误、精细尺寸、精准加工、精准干事、精诚团结、一流高效）班组，推动班组工作高质量开展。

该车间设备种类繁多，有些设备较大，但是厂房较小。近日，为配合区队厂房升级改造，该班职工上连班加工制作戊组研石固定筛，高质量完成了加工任务。

为确保各车间区队示范性班

组建设走深走实，搭建各班组交流经验的平台，该厂定期邀请班组长管理经验丰富的班组长走上讲台授课。通过多次上课学习，该厂化验车间化验班班长袁师受益匪浅，班组管理经验更加丰富。

该班主要负责煤质化验与分析，任务繁重。“为给厂里生产、销售及提供数据，配合完成生产指标任务，我们严把质量关，总结探索出了‘二严、三快、六准’（严格执行国标、严格操作规程、快速化验生产指标、快速报出指标结果、快速指导生产作业，天平校准准、仪器校准准、试样称量准、试验过程准、化验结果准、报表报出准）管理法。”袁师说。

现在，该厂各车间班组“你追我赶”的经验、比干劲的氛围越来越浓厚，区队示范性班组建设成效越来越显著。

前4个月入选原煤328.98万吨

田庄选煤厂超额完成任务

新时代 新征程 新伟业

本报讯（记者赵志国）5月14日，从田庄选煤厂传来消息，前4个月，田庄选煤厂入选原煤328.98万吨，生产精煤155.73万吨，超额完成目标任务。其中，该厂3月份生产精煤44.58万吨，刷新单月精煤产量纪录。

今年以来，面对煤炭市场形势严峻复杂、不确定风险增加等不利因素，该厂紧紧围绕“稳质降耗提产率”中心任务，紧盯原煤调入、生产组织“两个重点”，抓住检修、装翻车“两个关键环节”，全力稳住质量、产率“两个关键”，让产品质量保障更足、企业发展活力

更高。

该厂购销部加强与集团总调度室、铁运处等部门的沟通交流，确保原煤高效调入；调度室与各生产车间、科室密切沟通，科学精准调度，合理安排生产与检修时间，要求检修单位在计划性检修时，提前组织人员准备好备件、材料、工具等，停车后第一时间进行设备维护保养，实现生产与检修无缝对接，全力保证生产时间。3月27日，该厂入选原煤32860吨，创单日原煤入选量新高。

此外，该厂选煤车间自我加压、压

缩入仓精煤灰分指标优良区间，倒逼职工精调细控，进一步提升精煤优良率。以前的入仓精煤灰分控制在96%至10%之间就算达标，今年以来，该车间将这项指标区间缩为97%至10%，通过提升入仓精煤优良率，稳定精煤质量，提高精煤产率。3月17日，该厂精煤产率57.39%，创近两年来单月精煤产率最高纪录。

车间加强对510精煤压滤机等重点设备操作人员的作业管理，要求他们根据煤质变化及时调整各类参数。同时，该车间将精煤产量纳入考核指标，要求每班每台精煤压滤机精煤产量不低于13板，精煤产量不达标的，则对责任班进行处罚；超额完成精煤产量的，超额部分按照每板20元进行奖励。