

严纪律 强作风 重实干 快成才

## 中国平煤神马勉励年轻干部争当排头兵

本报讯（记者赵志国）4月20日上午，中国平煤神马召开年轻干部党纪学习教育会议。该集团党委书记、董事长李毛勉励年轻干部扎根基层一线，在担当中历练，在干事中成长，严纪律、强作风、重实干、快成才，勇当建设世界一流企业的主力军、排头兵。

李毛结合自己的学习思考和集团发展实践，围绕“纪律、作风、实干、成才”四个方面，对年轻干部提出殷切期望和具体要求。一是纪律。年轻干部在成长道路上难免会遇到各

种诱惑，倘若无所戒惧，就容易迷失。要尊崇纪律、敬畏纪律，坚持从学习党纪党规入手，对照党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律有关要求，使自己的一言一行完全置于党纪党规要求框架内。

二是作风。年轻干部要把作风建设作为终身课题，始终保持年轻人的冲劲和激情，坚持扎根基层一线，做到“要畏纪不要违纪、要立志不要常立志、要昂扬不要张扬、要自信不要自负、要自我不要自私、要优秀不要优越、要能

吃苦不要怕吃亏、要严谨不要拘谨、要敏苗不要拔苗、要有书卷气不要有书生气”等“十要十不要”，在担当中历练，在干事中成长。

三是实干。年轻干部要把火热的实践作为最好的课堂，在最美的年纪努力拼搏、不负韶华、勇挑重担、真抓实干，在比学先进中锻造优良作风，在实干勇为中创造优异成绩，在平凡的工作中实现自己的理想，努力使自己德才兼备又善作善成，收获更加美好的人生和未来。

四是成才。集团多元化发展迫切

需要更多年轻干部接好“接力棒”，迅速脱颖而出、尽快成长、独当一面，干出一片新天地。要不断加强学习，在干中学、学中干，努力掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，不断突破既有、面对未知、解决难题。要紧跟发展需要，加快自身知识更新，通过各种工作历练不断充实自己，不但做到干一行、爱一行、精一行，还要“通百行”，努力成为企业发展需要的多元化人才、跨界人才，担当起高质量发展重任的栋梁之材，为集团加快建设世界一流企业作出新的更大贡献。

## “平煤盾构2号”在八矿启动

本报讯（记者赵志国）4月20日上午，中国平煤神马“平煤盾构2号”盾构机始发仪式在八矿办公楼前广场举行。

平煤股份负责人通过井下现场远程视频连线的方式，下达始发命令。“平煤盾构2号”盾构机的启动运转，开启了八矿硬岩巷道快速掘进新征程。

“平煤盾构2号”盾构机是江苏神盾工程机械有限公司按照中国平煤神马生产需求研制的一台全断面掘进机（TBM盾构机），主要用于煤矿岩石巷道掘进。该设备总长109米，重达550吨，开挖直径5.26米，集掘进、支护、除尘、导向等功能于一体，可实现掘、支、运平行作业和拐弯爬坡施工，且只需1人就能做到对整机运行的集中控制和监控。

“平煤盾构2号”盾构机共有需要安装的零部件212件，从入井到完成安装历时19天。4月14日，该设备实现了联调联试一次成功，安装时间短、工程效果好。

“平煤盾构2号”盾构机应用后可有效缓解矿井采掘接替紧张局面，提高岩巷掘进速度，超前治理瓦斯，对矿井安全高效发展具有重要意义。

## 首山碳材料公司“双提”活动展形象

本报讯（记者赵志国）4月25日，从首山碳材料公司传来消息，为早日实现千亿级硅碳新材料产业园建设目标，更好展示企业形象，该公司4月初启动了为期两个月的“双提”活动。

“双提”是指美丽首山提质、提档。提质主要指由前期的硬件标杆型向以人和管理为主的工作质量、服务质量、管理水平深化提高；提档是指在现有硬件基础上进一步完善，查漏补缺，由“有没有”向“好不好”升级，进而实现企业物美、景美、人更美的新跨越，让美丽首山更富底蕴和内涵。”该公司相关负责人说。

该公司调度室开展的“四化”（工作舒心化、现场标准化、管理制度化、操作规范化）活动，丰富了“双提”活动内容。“四化”活动中，该公司苯胺厂对150多台电机、介质泵等设备进行刷漆，不但达到了防锈效果，而且更加美观；备煤厂对个别车间地面进行刷胶、对花坛绿植进行修剪，为职工创造舒心的工作环境。

该公司制氢厂对相关标识标牌进行升级改造，统一悬挂。

该公司对责任区域进行划分。主要道路、景观花园、办公区、展示厅等的提质、提档工作由办公室明确具体方案。

该公司在4月底、5月底对活动推进情况进行集中检查，并于5月底进行评比奖惩，对活动成效突出的分厂或部门一次性奖励3000元至5000元，对主要负责人一次性奖励300元至800元。



## 微马拉松环湖赛举行



本报讯（记者赵志国）4月11日上午，中国平煤神马第二届“奋进·平煤神马”微马拉松环湖赛在白鹭洲国家城市湿地公园举行。

为展现中国平煤神马人积极进取、健康向上、奋勇争先的精神风貌，该集团举办了此次比赛，共有52家单位的500余名职工参加。

经过激烈角逐，十一矿职工张浩、田庄选煤厂职工冀付生、总医院职工冯宏升分获男子组前三名，河南电化公司职工陈始晓、物业服务中心职工高峰、总医院职工孟玉环分获女子组前三名。

图为选手奋力冲过终点 本报记者 赵志国 摄

## 平宝公司打出降本增效“组合拳”

一季度回收复用创效1300余万元，煤质增收突破1000万元

本报讯（记者赵志国）4月24日，从平宝公司传来消息，该公司通过一套降本增效“组合拳”，经营管理工作实现了新突破，一季度回收复用创效1300余万元，累计煤质增收突破1000万元。

今年以来，该公司根据集团下达的各项生产经营指标细分任务，重点抓好修旧利废、煤质增收两个降本增效“关键点”，以管理之“手”挤干成本“水分”，提升质量效益。

该公司不断完善修旧利废考核激励制度，引导各区队精准把握U

型钢、皮带、钻机等消耗量大的物资材料回收、维修、周转复用的时间节点，每月对上述物资材料进行“大盘点”，确保其消耗数量和回收数量可控，同时加大对废旧材料的复用力度，充分利用物资材料。

一季度，该公司累计修复钻机、电磁阀等20余类近3000件（套），节约材料费880万元。

为进一步提升修旧利废项目，该公司要求各单位大力开展自主创新，积极探索新技术、新工艺，降低设备外修支出。

该公司综采一队技术人员经过不断钻研学习，掌握了采煤机遥控器自修技术，通过自主维修采煤机遥控器，一季度累计节约18万元。该公司信息中心自行开发的集控皮带智能化无人值守顺逆煤流自适应节能控制软件应用后，减少了岗位人员，降低了电费成本，预计每年可节约近50万元。

在不断压缩成本的同时，该公司牢固树立“提质增效、以质增收”理念，实行“一面一策”煤质管理制度，着力提高煤质。

低碳环保 经济适用 智能先进

## 国内首台换电式新能源混动机车投用

本报讯（记者赵志国）4月15日上午8时30分，国内首台换电式混合动力型O158号新能源机车在中国平煤神马正式投用。

“改造前的O158号内燃机车相当于传统燃油车，而现在，它的动力系统被改为“动力电池组+内燃发电机组”，相当于新能源汽车，所以更低碳排放、经济适用、智能先进。”4月24日，中国平

煤神马铁运处有关负责人说。

当前，在铁路运输领域，油电混动型机车并不少见，主要分为不插电式和插电式两种类型。前者供能是以油为主、电为辅，而后者虽然以电供能占比高，但存在充电较慢的缺陷。去年9月，为解决内燃机车高油耗、高污染问题，该处开始与大连蓝波机械制造有限公司共同谋划，将原有的O158号内燃机

车改造为混合动力型新能源机车。

该机车的领先之处在于首创的机车“换电”模式，即将机车的电池组改为可移动式，并找到相关厂家配备备用电池组，两组电池可轮换充电、使用。此举有效解决了现有插电式新能源机车普遍存在的充电慢问题，还为下一步探索应用纯电零碳机车打下良好基础。

考虑到市面上油电混动机车的柴

油发电机所占空间较大，挤占了电池空间，该处选择采用重卡用小型柴油发电机，且设定优先采用电池组提供动力，当电池组电量低于40%时，柴油发电机会自动启动，给电池充电。

改造后，该机车可节约40%至80%，综合碳排放也将降低50%以上。单是油耗一项，每台此类机车每年可节约约80万元。

## 世界读书日座谈会举行

本报讯（记者赵志国）4月23日下午，中国平煤神马集团读书协会2024年年会暨世界读书日座谈会在天通电力公司举行。集团党委副书记、工会主席张金常出席并作为“中国梦·劳动美”主题征文活动优秀组织单位代表颁奖。

会上，该集团读书协会负责人作工作报告，职工书屋建设先进单位代表和十矿、天通电力公司负责人作交流发言，集团读书爱好者进

行了经典诵读分享。

去年以来，该集团读书协会依托职工书屋，积极开展读书沙龙、阅读分享、专题研讨等职工喜闻乐见的活动，引导职工通过阅读学习积累知识、提升技能素质、汲取文化养分、涵养精神品格，为集团高质量发展贡献智慧和力量，并与中国化工协会、平顶山市作家协会联合开展“送书到基层”活动。

## 全民国家安全教育日展举办

本报讯（记者赵志国）今年4月15日是第九个全民国家安全教育日。当天上午，中国平煤神马在机关西门外举办全民国家安全教育日展。

为全面贯彻总体国家安全观，推动国家安全教育宣传活动深入开展，该集团有关部门围绕今年全民国家安全教育日主题“总体国家

安全观·创新引领10周年”，制定2024年全民国家安全教育日宣传教育活动方案，包括展示宣传展板、开展国家安全知识答题、悬挂宣传标语等。活动现场共展出包括政治安全、国土安全、金融安全、人工智能安全、数据安全等内容的牌板26块，吸引了众多职工群众驻足观看。

## 电路跳闸也可远控处理

四矿打好供电设备智能化建设主动仗

本报讯（记者赵志国 通讯员杨涛涛）“西翼下部变电所，601号开关绝缘监测跳闸。”4月23日，在四矿电力集控室，值班人员轻点鼠标，迅速调出记录、数据和曲线图，对故障跳闸展开综合性判断，并及时通知使用单位排除故障点。十分钟后，无人值守的西翼下部变电所便恢复供电。这是该矿供电设备智能化改造后，通过远控处理电路跳闸的一幕。

近年来，该矿以智能化矿山建设为契机，围绕“安全供电保生产”，采用循序渐进的方式，大力推进井上、井下设备智能化升级改造，为矿井安全生产提供了坚实的保障。

今年是该矿供电设备智能化改造的第五个年头，其间，智能化灯房、十余个变配电点均顺利完成智能化改造，并成功实现人脸识

别、视频对话、变配电点无人值守等功能，不仅减少了人工操作的频次，而且降低了运行成本。尤其在今年，该矿供电队出色完成了地面主斜井变电所、已三中部配电站、已三下部变电所等多个地点的电力监控自动化改造项目，且成功达成了将设备信息精准上传至电力集控室的目标。

伴随着智能化改造持续推进，所建起的电力集控室仿若大脑一般，实现了对电力设备的远程控制，实时采集各变配电点设备参数，如电压、电流、功率等。并针对运行状态展开实时监控，借助数据分析技术，对故障信号予以分析和判断，迅速定位故障点，提高故障处理效率。解决了过去现场故障依赖经验判断等问题，保障了供电的安全性、稳定性和可靠性。

## 实施错峰生产 调整检修模式

八矿选煤厂吨煤成本再摊薄

本报讯（记者赵志国）4月26日，从八矿选煤厂传来消息，近段时间，该厂严格按照上级关于调整工商业分时电价的要求，提前谋划、调整班次、增添设备，多措并举推动入选吨煤成本下降，努力交出一份降本增效优异成绩单。

我省工商业分时电价调整政策实施后，用电高峰期和用电低谷期的电价有明显差异。该厂提前谋划部署，制定科学用电方案，实施错峰生产，减少电费支出，确保企业经济效益最大化。

“我们科学调整检修时间和生产时间，提高检修效率，减少检修次数，把以前每天两次用电高峰时段检修调整为一次。”该厂相关负责人说，企业把检修车间、电修车间作为试点，进行了多个阶段的尝

试，为作出科学调整打牢了基础。

该负责人告诉记者，用电高峰期与用电低谷期相比，每千瓦时电价相差1元左右。对检修时间、生产时间进行调整后，每天生产只需开停车一次，入选吨煤成本进一步降低。

为快速适应新的检修模式，该厂检修车间根据实际情况，对班次进行优化调整，3个班负责8点班的生产应急检修，另外3个班负责四点班的集中检修，保证设备连续运转，进一步降低各项消耗。

增加小时加煤量是降低入选吨煤成本的一项重要工作。近段时间，该厂新增了3台30公斤压滤机，有效增加了小时加煤量，打破了入选量瓶颈，使入选吨煤成本不断降低。

## 不断提高原煤“含金量”

上月十矿原煤灰分创建矿以来最好水平

本报讯（记者赵志国）4月25日，从十矿传来消息，3月份该矿狠抓煤质管理，不断提高原煤“含金量”，当月原煤灰分创建矿以来最好水平。

该矿将煤质管理作为矿井求生存、创效益、谋发展的重点工程来抓，按照“一面一策、一巷一策”原则，在源头治理、过程管控上下功夫，夯实质量效益双提升的基础。

该矿综采三队负责的大采高综采工作面，是该矿今年的“饭碗工程”。为从源头抓好煤质，该队要求采煤机司机沿顶沿底割煤，还成立煤质管理小组，要求小组成员盯紧现场，确保做到“煤厚就是采高”。

该队每周奖励把采高控制在规定误差之内的采煤机司机，调动大家抓好煤质的积极性。3月份，

该队超额完成矿上下达的煤质指标任务。

“提高效率，关键是要尽可能生产优质煤。所以，从生产现场到运输过程，我们都在想办法把原煤和矸石分开，做到原煤在井下什么样，运到地面后就什么样，减少外来灰分影响。”该矿调度室主任王立成说。

该矿运销站成立煤质管控小组，每天结合现场情况与调度室工作人员一起制订当天原煤运输计划，并安排人员下井盯现场，及时发现、整改影响煤质的问题。

客户满意度也是该矿煤质管理的重要指标之一。该矿运销站及时与客户沟通，根据客户反馈的情况调整生产、皮带运输系统等，最大限度降低原煤灰分、提升效益。