

突出把方向 突出管大局 突出保落实

基层党建述职评议考核会议召开

本报讯(记者赵志国)“切实增强‘今天再晚也是早,明天再早也是晚’意识,拧紧思想总开关,柳足干劲往前跑,以强党建引领推动集团高质量发展行稳致远……”2月1日下午,中国平煤神马召开2023年度基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作(视频)会议,该集团党委书记、董事长李毛强调。

去年,中国平煤神马各基层党组织紧跟集团党委部署,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

思想主题教育,深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,政治建设持续强化,服务大局成效突出,基层基础不断夯实,党建引领各方面工作取得了新进展、新成效。

会议强调,要突出把方向,确保沿着正确道路前行。聚焦“两个一以贯之”把改革方向,尤其是各级党委作为推动改革的最直接力量,必须与集团党委保持高度一致。聚焦高质量发展把牢前进方向,深化“六个坚定”,推进“六高一强”,紧紧围绕质量效益中

心,以更大决心和力度抓创新,推动企业高质量发展。要突出管大局,稳固高质量发展良好态势。采取更多得力措施,做到人心不散、队伍不乱、决心不变、工作不断,坚决维护来之不易的高质量发展良好势头。要突出保落实,坚持以党建高质量推动发展高质量。围绕“高、全、优”下功夫,全力打造高品质工作、生活、成长、文化“四个环境”。

会议要求,各级党组织、各基层单位要牢固树立大抓基层的鲜明导向,

大力推进组织体系建设,打造党建特色品牌,推动基层党组织全面进步、全面过硬,切实把广大党员先锋模范作用激发出来。要强化党建引领,促进融合发展。紧紧围绕集团中心工作,不断推动党的建设与安全生产、经营管理、改革创新深度融合。要强化责任担当,抓好“关键少数”。基层党组织书记要团结带领广大干部职工,勇于“跳起来摘桃子”,坚决完成今年各项任务目标,努力以新作为、新成效向新中国成立75周年献礼。

新时代 新征程 新伟业

首山碳材料公司实现开门红

1月份完成焦炭产量23.1万吨、销售23.2万吨

本报讯(记者赵志国 通讯员刘杰)1月份,首山碳材公司完成焦炭产量23.1万吨、销售23.2万吨,月度产销量及利润环比数据保持逆势增长,实现了开门红。

新年伊始,该公司筑实安全环保根基,突出抓好产量、质量和挖潜增效,实现了质量效益双提升。

该公司坚守安全底线,召开大排查大整治专题会议,层层压实安全责任。公司主要领导带队,深入各重点装置现场开展拉网式安全隐患大排查,进一步提高了干部职工的安全风险意识和管控能力。

该公司严抓产品的产量、质量,围绕高效稳定生产,每天早上召开生产组织会,及时发现、处理影响产量的不利因素,通过加强调度确保各生产装置及各环节紧密衔接;完成多个焦炉消缺升级项目,坚持设备超前维护保养、巡检检修,严格工艺管理,降低设备故障率、维修率,

保障了生产装置高效稳定运行。炼焦等各分厂强化基层班组现场管理,严格考核、奖惩,提高了职工生产积极性。为持续打好质量“底牌”,认真执行严苛的原料煤采购、上仓入炉前化验、开发新原料煤品种先做小焦炉实验及生产过程质量控制体系,大力开展洗煤备煤和干熄焦生产等工作的“三精管理”,使产品质量内控指标保持行业最好水平。

该公司不断深入挖潜增效,制定实施质量效益提升年活动方案,加强形势任务教育,增强职工成本意识。继续拓宽原煤采购渠道,使吨焦炭成本降低约15元,全月增效超过400万元。深化开展对标提升,通过全面系统地自我诊断,找准管理中存在的突出问题和薄弱环节,制定切实可行的改进提升方案,确保短板消缺和瓶颈突破。

送去关怀和新春祝福

中国平煤神马领导看望慰问困难职工和困难党员

本报讯(记者赵志国)1月30日、31日,中国平煤神马领导分别看望慰问集团困难职工和困难党员,为他们送去企业的关怀和新春的祝福。

1月31日下午,该集团党委副书记、工会主席张金常先后来到一矿困难职工杨晓忠和困难党员刘旭家中,为他们送上慰问金、慰问品和新春的祝福。杨晓忠因身体不适长期卧床,在其家中,张金常向其父母详细了解家庭情况,鼓励他们坚定信心,照顾好儿子,有困难或问题及时向组织反映,

组织会竭尽所能帮助解决。来到因病需长期治疗的刘旭家中,张金常叮嘱她注意身体,树立信心,保持积极向上的心态,祝愿她早日康复。

1月31日下午,该集团副总经理涂兴子先后看望慰问天宏选煤公司困难职工董丙伟和困难党员朱俊海,送上新春祝福。在他们家中,涂兴子为他们送上慰问金、慰问品,亲切询问他们及家人的身体状况,叮嘱他们坚定信心,保持乐观心态,如果生活遇到困难及时向组织反映,在组织

的关心和帮助下早日走出困境。

1月31日下午,该集团常务副总经理李庆明先后到建井三处困难职工寇广祥和困难党员李伪家中慰问。李庆明关切地询问他们的身体状况、家庭情况和当前面临的困难,为他们送上了慰问金、慰问品以及新春的美好祝福,并叮嘱他们照顾好身体,积极配合治疗,努力克服眼前的困难,早日康复。

1月30日上午,该集团副总经理刘信业先后到供水分公司困难职工吴海明和困难党员贺晓鹏家中慰问,为

他们送上慰问金、慰问品,并致以新春祝福和诚挚问候。刘信业详细询问他们的家庭情况、工作情况和面临的困难,鼓励他们坚定信心,闯过眼前的难关,企业永远是职工的坚强后盾。

1月31日上午,该集团副总经理王安乐看望慰问八矿困难职工杜宏伟和困难党员庞梦飞。在他们家中,王安乐与他们亲切交谈,详细询问他们家庭情况及目前的治疗情况,叮嘱他们安心治疗,保持乐观向上的心态,困难一定能被战胜,明天的生活会更美好。

职工书屋、读书角、学习室三级联动

田庄选煤厂打造学习型企业

本报讯(记者赵志国)2月2日,在田庄选煤厂职工书屋,书架上陈列着各种图书,许多职工正沉浸在阅读中。

为了使职工书屋更加贴合职工的实际需求,该厂职教中心采用问卷调查与职工推荐相结合的方式,采购了一批与职工岗位、技术需求、企业发展相符的图书。通过厂里采购、党支部捐赠等方式丰富书籍,职工书屋现有图书近3000册,涵盖党的理论、法律法规、人文经典等方面。

职工书屋每天24小时开放,配备有饮水机、咖啡机和记录本,方便职工利用碎片时间阅读学习,真正打造便于职工学习与钻研业务的“精神驿站”。

该厂还定期组织读书会,让职工以书会友,交流分享。1月5日,该厂团委组织青年开展了主题为“见字如面·以书会友”的读书会活动,提升职工综合素质,丰富职工文化生活。

除职工书屋外,该厂各党支部还设立了自己的“读书角”,部分班组在此基础上另外设立了学习室,形成职工书屋、读书角、学习室三级联动,营造“书香满厂”的良好氛围。

为形成多读书、读好书、善读书的良好风尚,以书香文化打造学习型企业,该厂每月还评选“学习之星”,表彰在专业技能和知识学习方面表现突出的职工。

保安全 抓改革 促发展

十三矿完善工作制度与体系

本报讯(记者赵志国)日前,十三矿工会草拟《关于建立“体验式、体检式”思想政治工作方法与员工帮助计划(EAP)融合机制的实施意见》,计划将“两体”思想政治工作方法与EAP深度融合,形成更为完善的工作体系和工作制度,更好地服务一线保安全、抓改革、促发展。

去年,该矿党委在全矿深入推进“两体”思想政治工作方法,矿领导班子成员深入基层苦脏累险岗位现场,为广干干部职工解决团队意识、思想认识等方面的问题以及制约安全生产的难题。该矿工会EAP工作小组密切配合“两体”思想政治工作方法,牢牢抓住思想根源问题,密切关注职工思想波动,积极疏导职工情绪,引导职工以实际行动助力矿井扭亏脱困,推动矿井安全高质量

发展。

去年,该矿在推广“两体”思想政治工作方法与EAP深度融合方面做了大量有益探索,取得明显成效。该矿安装队去年5月份到13070全岩保护层施工,工作难度大、任务重。该队队长李国奇主动到矿工会EAP工作小组寻求帮助,消除干部职工畏难情绪。通过团建活动,该队统一了思想,提升了凝聚力,又在生产上进行了一些调整,于去年9月份一举打破集团全岩保护层回采纪录,创出月进尺136米的好成绩。

今年伊始,该矿党委决定以更为完善的工作体系和工作制度推动这项活动深入开展,确保职工快乐工作、幸福生活,为加快实现矿井“三步走”战略发展规划提供精神动力。

“一矿一策”量身定制

安培中心探索培训工作新思路

本报讯(记者赵志国)自主辅助分离改革以来,安培中心采用“一矿一策”管理办法,结合各矿实际情况,量身定制培训方式,打造优秀师资队伍,不断探索培训工作新思路。

进入今年1月份,该中心一矿职教中心结合工作实际,连续开展“事故警示教育进区队、进车间、进班组”活动,坚持案例警示教育不断线,督促该矿基层区队上好开年安全学习“第一课”。

去年,该中心十矿职教中心多次组织教师骨干对“智慧十矿素质提升平台”题库上的复习资料,对题库内容进行更新,使该矿职工在“一站式”培训中有更好的学

习体验;每月对各区队(科室)10%的职工进行约考,严把培训“出口关”,不断提高培训效果。

去年12月,该中心八矿职教中心采用“实操+实考”的培训形式,在现场为职工提供风机模型、电气开关、PLC操作实验台等实操工具,让学员在安全环境下进行实操,解决了过去培训过程中学员只能看图纸,理论与实践分离的问题。

每次实操培训结束后,该中心八矿职教中心还会对学员进行“实考”。在“实考”过程中,学员需要现场处理常见机电故障,教师计时对学员的操作规范程度打分,有效提高了学员处理问题的能力和学习积极性。

八矿强化班组建设 助力安全高效生产

本报讯(记者赵志国)近年来,八矿坚持开展“三零五型”班组竞赛活动,对活动中表现优异的班组进行表彰。“三零五型”班组竞赛活动是该矿将“五型三力”班组安全建设与安全、劳动竞赛有机结合的创新举措,在提高职工安全素质、鼓励班组创新创效等方面发挥了重要作用。

该矿掘进三队刘怀勇班是该队的主力班组。去年以来,班长刘怀勇在职工中树立“隐患就是事故”意识,要求职工现场施工前严查隐患。坚决做到不安全不生产。去年该班共查出各类安全隐患50余条,整改率达100%。去年11月份,该班架设U型拱棚支护143米,在队里开展的劳动竞赛中获得第一名,被该矿评为“质量效益型”班组。

为充分发挥班组长“兵头将尾”作用,该矿定期举办“有才你就来”班组长专业技能讲堂活动,针对基层班组长提出的各类技术难题,邀请技术骨干进行讲解,快速提升班组长综合能力。

同时,为充分激发职工创新创造活力,该矿要求班组长充分发挥创新能力,针对井下工作中的难点、堵点,开展创新创效。

该矿运输二队负责的架空乘人装置,每天需要两名职工站在设备旁边紧盯装置绳索,保证绳索每运行7米时,手动放行一个乘人座椅,费时费力。针对这一难题,该队机电检修班成立技术攻关小组,经过一段时间的研究和试验,通过对架空乘人装置加装热释电传感器、气动阀等配件,使架空乘人装置实现了在安全距离前提下自动放行。这一改造达到了减人提效的效果,每年能为矿上节省成本67.58万元。



铺设防滑垫

2月1日,八矿选煤厂职工在厂区易滑路段铺设防滑垫。

本报记者 赵志国 摄

心系职工解决“停车难”问题

十矿光伏停车场投用

本报讯(记者赵志国 通讯员陈浩)1月26日,十矿举行东大门通车和光伏停车场投用典礼。

近年来,该矿践行“企业发展、职工共享”思想,树牢“一家人荣辱与共”理念,围绕“职工利益无小事”思维,通过党建“五十四”特色品牌持续推进,把广大职工最迫切最现实的需求当做大事、要事来抓,投入“真金白银”,让矿井改革发展成果更多更好地惠及职工。

随着广大职工对幸福生活的不断追求,“停车难”成为制约矿井和谐发

展的一个堵点。如何切实解决职工所期所盼,成为该矿领导班子摆在眼前的现实难题。

“企业的发展要与职工幸福生活追求同频共振,我们要聚焦职工群众急难愁盼具体问题,用心用情用力解决职工群众的困难事、烦心事,增强职工群众的安全感、获得感、幸福感。”该矿矿长付文龙多次在会议上强调。

为此,该矿将东大门通车与光伏停车场建设,作为顺应职工对美好生活新向往的务实举措,作为倾心倾力

改善民生的民心工程。

该工程占地面积29000平方米,可提供停车位1007个。停车场工程还是矿井效益工程——该矿利用停车场建设光伏发电项目,使职工车辆不被阳光照射和雨水侵蚀的同时,还可以通过光伏发电节能,实现一举多得的良好效果。

“停车场不仅宽敞,道路也十分通畅,矿上真心实意为我们办好事办实事,以后停车难的问题再也没有了。”该矿职工申子毅高兴地说。

中国平煤神马为帮扶村送祝福

柴巴村村民喜领年礼

本报讯(记者赵志国 通讯员张玉琴)“不仅修了道路、安了路灯,资助大学生到毕业,每年还给各家各户发4袋大米,咱得感谢中国平煤神马、感谢驻村干部啊!”2月1日,在叶县常村镇柴巴村村委会,50多岁的村民史榜说。

“这些都是我们应该做的!国家的乡村振兴政策就是为了让老百姓都过上幸福生活!”驻村第一书记杜卫新微笑说。一天时间,柴巴村全体村民欢天喜地领完了800袋大米。

柴巴村是省委、省政府确定的中国平煤神马定点帮扶村,也是该集团下属巨龙科技公司“百企帮百村”结对帮扶村。近年来,经过各级政府和集团平煤神马定点帮扶及巨龙科技公司结对帮扶,引进各类帮扶资金4000余万元,帮助柴巴村实施提升集体经济、建设基础设施、改善人居环境等方面的帮扶项目71项,户户道路全覆盖,修建了双车道柏油路、旅游专线彩虹路。在村内安装了路灯,新建了文化广场、文化墙、休闲游园、旅游公厕,不

老泉景点等旅游设施。制定实施光伏电站、乡村旅游、生态养殖、生产加工“四位一体”的发展模式。

2023年,该集团投入资金247万元,为该村建设了宣传文化长廊,实施了道路亮化项目,安装太阳能路灯38盏;引进资金3.3万元,实施绿化美化提升项目,种植金枝槐100棵、小金藤700棵、小红叶石楠900棵、梧桐20棵,进一步提升人居环境,打造市人居环境示范村。去年8月,该集团拿出9000元资助柴巴村4名贫困学子圆梦大学,

并将柴巴村贫困家庭子女纳入集团“金秋爱心助学”帮扶对象,帮助67名在校学扎实教育资助政策;多次组织叶县中医院医务人员入村义诊,为全村60岁以上老人量血糖、测血压、诊治病情;帮助全村607人办理医疗保险、25人办理慢性病卡;帮助全村127人缴纳养老金。针对脱贫人口和监测对象,积极宣传外出务工“一补一奖”政策,帮助50人办理“外出务工交通补助”,帮助18人办理“务工奖补”,合计金额7.1万元。